



REGIA AUTONOMĂ MONITORUL OFICIAL

RAPORT ANUAL cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor în cursul anului 2025

I. Preambul

Prezentul raport este întocmit în conformitate cu prevederile art. 55 alin. (2) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 *privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările ulterioare, precum și cu prevederile Regulamentului de organizare și funcționare al Comitetului de Nominalizare și Remunerare din cadrul Consiliului de Administrație al Regiei Autonome „Monitorul Oficial”.

În temeiul acestor reglementări, Comitetul de Nominalizare și Remunerare a elaborat prezentul raport privind remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor în cursul exercițiului financiar 2025.

Raportul cuprinde cel puțin informațiile prevăzute la art. 55 alin. (3) din Ordonanța de Urgență a Guvernului mai sus menționată, respectiv:

- a) structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe;
- b) criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;
- c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;
- d) eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;
- e) informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză.

II. Prevederi legale cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor

- OUG nr. 109/2011 *privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare,
- Hotărârea Guvernului nr. 639/2023 *pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*, modificată și completată prin Hotărârea Guvernului nr. 1053/2025;
- Contractele de mandat ale administratorilor, directorului general și directorului economic;
- *Politica remunerării și acordării drepturilor pendinte contractelor de mandat*, aprobată de Consiliul de administrație al regiei în ședința din data de 18.12.2025.

III. Conducerea regiei

Conducerea regiei este asigurată de către **Consiliul de Administrație** numit, în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 *privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, în baza contractelor de mandat încheiate cu autoritatea tutelară.

**REGIA AUTONOMĂ MONITORUL OFICIAL****RAPORT ANUAL**

**cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate
administratorilor și directorilor
în cursul anului 2025**

Consiliul de administrație își fundamentează activitatea având la bază prevederile Legii nr. 202/1998 privind organizarea Monitorului Oficial al României, republicată, cu modificările și completările ulterioare, Hotărârea Guvernului nr. 844/2018 privind organizarea și funcționarea Regiei autonome "Monitorul Oficial", cu modificările ulterioare, Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare, precum și prevederile Ordonanței Guvernului nr. 26/2013 privind întărirea disciplinei financiare la nivelul unor operatori economici la care statul sau unitățile administrativ-teritoriale sunt acționari unici ori majoritari sau dețin direct ori indirect o participație majoritară, aprobată cu completări prin Legea nr. 47/2014, cu modificările și completările ulterioare.

Pe parcursul anului 2025, componența Consiliului de administrație a fost următoarea:

Nr. crt.	Nume și prenume	Calitate
In perioada 01.01.2025 - 31.01.2025 – mandat definitiv		
1.	Costescu Adriana Constantina	președinte
2.	Popescu Cristina Gabriela	membru
3.	Toma Gheorghe	membru
4.	Marin Anca Gabriela	membru
5.	Ardeleanu Iulian	membru
6.	Stan Dorina	membru
7.	Turtureanu Ana	membru
8.	Stăncescu Andreea Mirela	membru
In perioada 01.02.2025 - 20.08.2025– mandat provizoriu		
1.	Stan Dorina	președinte
2.	Costescu Adriana Constantina	membru
3.	Stăncescu Andreea Mirela	membru
4.	Răceu Ioan	membru
5.	Turtureanu Ana	membru
In perioada 21.08.2025 -31.12.2025– mandat definitiv		
1.	Răceu Ioan – președinte	președinte
2.	Costescu Adriana Constantina – membru	membru
3.	Stăncescu Andreea Mirela – membru	membru
4.	Stan Dorina – membru	membru
5.	Ardeleanu Iulian – membru	membru



REGIA AUTONOMĂ MONITORUL OFICIAL

RAPORT ANUAL cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor în cursul anului 2025

Conducerea executivă, în sensul Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 *privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, a fost asigurată în baza contractelor de mandat încheiate de către Consiliul de administrație cu directorii regiei, astfel:

- Costescu Adriana Constantina - Director General - administrator executiv, în perioada 01.01.2025 -31.12.2025 (cu mandat provizoriu în perioada 03.02.2025-13.10.2025);
- Stancu Mariana - Director Economic, în perioada 14.10.2025-31.12.2025.

Modelul intern de guvernare al regiei este construit pornind de la principalele atribuții și responsabilități ale structurilor de conducere ale regiei (administrativă, respectiv executivă).

Întregul set de reguli de guvernanta corporativă oferă cadrul în care sunt stabilite obiectivele regiei mijloacele de atingere a acestora, monitorizarea acțiunilor și proceselor din cadrul regiei, urmărindu-se în permanență promovarea onestității, a transparenței și a răspunderii tuturor organelor de conducere de la nivelul regiei.

Prin implementarea și aplicarea codurilor, politicilor și principiilor guvernantei corporative, regia țintește să asigure atât conformitate, cât și performanță concretizată într-o veritabilă îmbunătățire a eficienței economice.

În cadrul guvernantei corporative regia urmărește identificarea, analiza, aprobarea și realizarea următoarelor categorii de obiective:

- obiective cu privire la eficacitatea și eficiența funcționării regiei (atât obiective generale, cât și obiective și activități specifice regiei);
- obiective cu privire la fiabilitatea informațiilor externe și interne (obiective legate de calitatea informațiilor utilizate și difuzarea acestora către terți;
- obiective cu privire la conformitatea cu legile, regulamentele și politicile interne (activitatea regiei se desfășoară în conformitate cu obligații impuse de actele normative, de regulamente în vigoare precum și cu proceduri documentate aprobate).

IV. Remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor în anul 2025

a) Structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe

Remunerația membrilor Consiliului de Administrație este stabilită de Autoritatea Publică Tutelară, reprezentată de Secretarul General al Camerei Deputaților, prin contractul de mandat, în structura și limitele prevăzute de legislația în vigoare și este formată dintr-o indemnizație fixă. Aceasta se acordă o singură dată pe lună, indiferent de numărul ședințelor Consiliului de Administrație.



REGIA AUTONOMĂ MONITORUL OFICIAL

RAPORT ANUAL

cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate
administratorilor și directorilor
în cursul anului 2025

Remunerația directorului general și a directorului economic este stabilită de Consiliul de Administrație prin contractul de mandat, cu respectarea prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr.109/2011 *privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr.111/2016, cu modificările și completările ulterioare, și este formată dintr-o indemnizație fixă și o componentă variabilă.

- ❖ **Indemnizația fixă** se acordă lunar în cuantumul brut prevăzut în contractul de mandat încheiat.
- ❖ **Componenta variabilă** are la bază îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță financiari și nefinanciari anexă la contractul de mandat, se acordă anual și este calculată și plătită pentru exercițiul financiar încheiat, ulterior aprobării situațiilor financiare și a rapoartelor de activitate ale administratorilor și directorilor.

Componenta variabilă se determină în funcție de gradul total de realizare a ICP, așa cum au fost negociați și aprobați, și se acordă numai dacă regia autonomă îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;
- e) nivelul ratei de profitabilitate determinată ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;
- f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%.

În cursul anului 2025, **suma totală a remunerației acordate membrilor Consiliului de Administrație, directorului general și directorului economic**, potrivit contractelor de mandat ale acestora, a fost de 1.411.669 lei, din care:

- pentru membrii consiliului de administrație:
 - 748.587 lei, componenta fixă;
- pentru directorul general: 574.945 lei, din care:
 - 544.441 lei componenta fixă și
 - 30.504 lei componenta variabilă (pentru anul 2024);
- pentru directorul economic:
 - 88.137 lei componentă fixă;

Structura remunerației acordate în anul 2025 se prezintă astfel:

❖ Componenta fixă

- **Administratorii neexecutivi ai Consiliului de administrație** au primit în anul 2025, potrivit contractelor de mandat, o remunerație brută sub formă de indemnizație fixă lunară, după cum urmează:



REGIA AUTONOMĂ MONITORUL OFICIAL

RAPORT ANUAL cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor în cursul anului 2025

- în perioada 01.01.2025-31.01.2025: 7 membri (mandat definitiv): 5.229 lei/lună/persoană;
- în perioada 01.02.2025-20.08.2025: 4 membri (mandat provizoriu): 15.716 lei/lună/persoană;
- în perioada 21.08.2025-31.12.2025: 4 membri (mandat definitiv): 16.740 lei/lună/persoană.

Ponderea componentei fixe în totalul remunerației brute acordate administratorilor neexecutivi în anul 2025 a fost de **100%**. Administratorii neexecutivi nu au beneficiat de alte drepturi de remunerare în anul 2025.

- **Directorul general - administrator executiv** a primit în anul 2025, potrivit contractelor de mandat aplicabile, o remunerație brută sub formă de indemnizație fixă lunară, după cum urmează:
 - în perioada 01.01.2025-31.01.2025 (mandat definitiv): 29.316 lei/lună;
 - în perioada 03.02.2025-20.08.2025 (mandat provizoriu): 47.100 lei/lună;
 - în perioada 21.08.2025-13.10.2025 (mandat provizoriu): 50.220 lei/lună;
 - în perioada 14.10.2025-31.12.2025 (mandat definitiv): 50.679 lei/lună.

Ponderea componentei fixe în total remunerație brută acordată directorului general în anul 2025 a fost de **94,69 %**.

- **Directorul economic** a primit în cursul anului 2025, potrivit contractului de mandat încheiat începând cu data de 14.10.2025, o remunerație brută sub formă de indemnizație fixă lunară de 33.786 lei/lună.

Ponderea componentei fixe în total remunerație brută acordată directorului economic în anul 2025 a fost de **100 %**.

❖ Componenta variabilă

Componenta variabilă acordată în anul 2025 directorului general a fost stabilită în baza contractului de mandat definitiv aflat în vigoare la data de 31.12.2024, având la bază gradul global de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanță (ICP), financiari și nefinanciari, prevăzuți în anexa la contractul de mandat, determinat la data de 31.12.2024 (127,64%), precum și îndeplinirea cumulativă a condițiilor obligatorii pentru acordare, astfel cum sunt prevăzute la art. 8 alin. (4) lit. a)–f) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 *privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice*, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, precum și în contractul de mandat.

Ca urmare a îndeplinirii tuturor condițiilor necesare, potrivit Notei nr. 1057/28.04.2025, Consiliul de Administrație a aprobat, în ședința din data de 30.04.2025, acordarea componentei variabile a remunerației directorului general al regiei, aferentă activității desfășurate în exercițiul financiar



REGIA AUTONOMĂ MONITORUL OFICIAL

RAPORT ANUAL

cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate
administratorilor și directorilor
în cursul anului 2025

încheiat la 31.12.2024, în cuantumul maxim stabilit prin contractul de mandat, respectiv în sumă de 30.504 lei.

Plata componentei variabile s-a efectuat în anul 2025, ulterior aprobării situațiilor financiare aferente exercițiului financiar al anului 2024, auditate potrivit legii.

Ponderea componentei variabile în totalul remunerației brute acordate în anul 2025 a fost de **5,31%**.

Pentru activitatea de mandat desfășurată în anul 2025 nu sunt îndeplinite condițiile de acordare a componentei variabile a remunerației directorului general și a directorului economic, astfel cum sunt prevăzute în contractele de mandat și în Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011, întrucât nu este îndeplinită condiția obligatorie privind creșterea cifrei de afaceri față de anul precedent (art. 8 alin. (4) lit. f)).

Având în vedere caracterul cumulativ al condițiilor de acordare a componentei variabile, neîndeplinirea acestei condiții, determinată de variația veniturilor cu caracter conjunctural din activitatea de imprimare a buletinelor de vot, cu nivel semnificativ mai ridicat în anul 2024 comparativ cu anul 2025, conduce la neacordarea componentei variabile aferente anului 2025.

b) Criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație

Măsurarea performanței regiei reprezintă un proces de îmbunătățire a activităților desfășurate și utilizare a resurselor angajate în scopul îndeplinirii eficiente a obiectivelor strategice asumate de administratori și management prin planul de administrare al regiei, plan ce cuprinde componenta de administrare, componenta de management și indicatorii-cheie de performanță financiari și nefinanciari pentru calculul componentei variabile a remunerației.

Indicatorii de performanță reprezintă instrumente de măsurare cantitativă și calitativă a performanței financiare și nefinanciare care indică atingerea unor obiective cuantificabile raportate la ținte specifice de performanță.

Indicatorii de performanță pentru monitorizarea performanței regiei constau în supravegherea și urmărirea de către conducerea regiei, prin intermediul unor indicatori relevanți, a performanțelor activităților aflate în coordonare, precum și identificarea eventualelor abateri de la țintele stabilite și luarea măsurilor de corecție.

La selectarea categoriilor de indicatori cheie de performanță s-a avut în vedere atât relevanța acestora în administrarea regiei, măsura în care acestea sunt aplicabile activității de bază, precum și obiectivele de performanță aferente.

Valorile țintă ale indicatorilor cheie de performanță financiari pentru calculul componentei variabile anuale a remunerației directorului general au avut la bază indicatorii financiari din situațiile financiare anuale aprobate și/sau din execuția bugetului de venituri și cheltuieli.

	REGIA AUTONOMĂ MONITORUL OFICIAL
	RAPORT ANUAL cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor în cursul anului 2025

În tabelul de mai jos prezentăm indicatorii de performanță utilizați pentru determinarea componentei variabile a remunerației directorului general (administrator executiv) pentru activitatea de mandat desfășurată în cursul anului 2024.

Nr crt.	Denumire	UM	Ponderi ICP(%)
1	Rata cheltuielilor de capital	indice	5
2	Rata lichidității curente	indice	5
3	Rata de rotație a activelor	indice	10
4	Marja de profit din exploatare	indice	10
5	Rata de plată a vărsămintelor din profitul net	%	10
6	Reducerea datoriilor restante	%	5
7	Reducerea creanțelor comerciale restante	%	5
A. Subtotal ICP FINANCIARI			50
8	Asigurarea resurselor umane și materiale pentru continuitatea activității	Număr măsuri preventive	15
9	Asigurarea serviciului public aferent obiectului principal de activitate, fără întreruperi	zile	10
10	Evaluarea gradului de conformitate a sistemului de control intern managerial	Număr standarde	3
11	Monitorizarea politicilor de transparență și comunicare, conform prevederilor O.U.G. nr.109/2011	Număr rapoarte	2
12	Numărul ședințelor Consiliului de administrație susținute de-a lungul anului	Număr ședințe	5
13	Rata de participare la reuniunile comitetului de conducere	%	5
14	Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților	Confirmare a instituirii sistemului	3
15	Numărul de instruiți în materie de siguranță	Număr	2
16	Rata cadrelor superioare de conducere de sex feminin	%	5
A. Subtotal ICP NEFINANCIARI			50
TOTAL A+B			100

	REGIA AUTONOMĂ MONITORUL OFICIAL
	RAPORT ANUAL cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor în cursul anului 2025

c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;

În conformitate cu prevederile contractelor de mandat, administratorii neexecutivi, directorul general – administrator executiv și directorul economic pot beneficia de anumite avantaje nebănești, stabilite în condițiile și limitele prevăzute contractual, în vederea asigurării condițiilor necesare desfășurării activității și exercitării atribuțiilor de conducere.

În cursul anului 2025, directorul general a beneficiat, potrivit contractului de mandat, de un autoturism de serviciu cu șofer și carburantul aferent.

Nu au fost acordate bonusuri anuale sau alte avantaje nebănești în afara celor menționate mai sus.

d) eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;

- Nu este cazul

e) informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză

• **Administratorii neexecutivi**

Contractele de mandat ale administratorilor neexecutivi, încheiate în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 *privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice*, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările ulterioare, pe o perioadă de 4 ani (01.02.2021–01.02.2025), au încetat la data de 01.02.2025.

De la această dată, conducerea regiei a fost asigurată de un Consiliu de Administrație provizoriu, numit pentru o perioadă inițială de 5 luni și prelungit până la finalizarea procedurii de selecție.

În urma finalizării procedurii de selecție, prin Ordinul Secretarului General al Camerei Deputaților nr. 2262/21.08.2025, a fost numit un nou Consiliu de Administrație pentru un mandat de 4 ani (21.08.2025–21.08.2029). Contractele de mandat includ în anexă indicatorii-cheie de performanță financiari și nefinanciari, negociați cu autoritatea tutelară și avizați favorabil de AMEPIP, potrivit avizului nr. 1051/11.12.2025.

Perioada de preaviz în cazul renunțării la mandat este de 30 zile lucrătoare. În cazul revocării fără justă cauză, administratorii neexecutivi au dreptul la daune-interese echivalente cu 6 indemnizații fixe lunare, în condițiile și cu excepțiile prevăzute de lege.

• **Directorul general - administrator executiv**

Contractul de mandat al directorului general – administrator executiv, încheiat începând cu data de 14.04.2022, în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 *privind*



REGIA AUTONOMĂ MONITORUL OFICIAL

RAPORT ANUAL cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor în cursul anului 2025

guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările ulterioare, a încetat la data de 01.02.2025.

Începând cu data de 03.02.2025, prin Hotărâre a Consiliului de Administrație al regiei, directorul general și-a desfășurat activitatea în baza unui contract de mandat provizoriu, încheiat inițial pentru o perioadă de 5 luni și prelungit până la finalizarea procedurii de selecție.

În urma finalizării procedurii de selecție, începând cu data de 14.10.2025, Consiliul de Administrație a încheiat un nou contract de mandat cu directorul general, pe o perioadă de 4 ani (14.10.2025–21.08.2029). Contractul de mandat cuprinde în anexă indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanțari negociați cu Consiliul de administrație și avizați favorabil de AMEPIP, potrivit avizului nr. 1051/11.12.2025.

Termenul de preaviz în cazul renunțării la mandat este de minimum 30 zile. În cazul încetării fără justă cauză, directorul general are dreptul la daune-interese stabilite potrivit legii, prin acordul părților sau de instanța de judecată, limitate la maximum 6 indemnizații fixe lunare aferente perioadei rămase de executat, cu excepțiile prevăzute de lege. De asemenea, directorul general nu este îndreptățit la daune interese atunci când contractul încetează din inițiativa sa.

• **Directorul economic**

În urma finalizării procedurii de selecție, derulată în conformitate cu prevederile Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 *privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice*, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările ulterioare, începând cu data de 14.10.2025, Consiliul de Administrație a încheiat contract de mandat cu directorul economic, pe o perioadă de 4 ani (14.10.2025–21.08.2029). Contractul include în anexă indicatorii-cheie de performanță financiari și nefinanțari, negociați cu Consiliul de administrație și avizați favorabil de AMEPIP, potrivit avizului nr. 1051/11.12.2025.

Termenul de preaviz în cazul renunțării la mandat este de 30 de zile calendaristice. În cazul încetării fără justă cauză, directorul economic are dreptul la daune-interese stabilite potrivit legii, prin acordul părților sau de instanța de judecată, limitate la maximum 6 indemnizații fixe lunare aferente perioadei rămase de executat, cu excepțiile prevăzute de lege. De asemenea, directorul economic nu este îndreptățit la daune interese atunci când contractul încetează din inițiativa sa.

Comitetul de Nominalizare și Remunerare,

Dorina Stan

Iulian Ardeleanu