

RAPORT
cu privire la remunerații și alte avantaje acordate
administratorilor și directorilor pentru anul 2025

În conformitate cu prevederile art. 55 alin. (2) din *Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice*, aprobată prin Legea nr. 111/2016, cu completările și modificările ulterioare, Comitetul de nominalizare și remunerare (CNR) din cadrul consiliului de administrație, elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor în cursul anului financiar, pe care îl prezintă adunării generale a acționarilor.

Raportul cuprinde cel puțin informațiile prevăzute la art. 55 alin. (3) din ordonanța de urgență a Guvernului mai sus menționată:

- a) structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe;
- b) criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;
- c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;
- d) eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;
- e) informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză.

Având în vedere cele menționate anterior, CNR din cadrul Consiliului de administrație al CN Aeroporturi București SA (CNAB) a întocmit prezentul raport privind remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor pentru anul 2025.

Astfel:

a) În cursul anului 2025, conducerea neexecutivă a CNAB a fost asigurată de un consiliu de administrație format din 7 membri neexecutivi (definitivi), numiți în urma aplicării prevederilor OUG nr. 109/2011 prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor nr. 7/19.07.2024, cu precizarea ca începând cu data de 06.05.2025, numărul membrilor neexecutivi în funcție a fost de 6 (șase), ca urmare a demisiei unuia din administratori. Remunerația lunară brută pentru administratorii neexecutivi a fost unica formă de remunerare a acestora în anul 2025 și a fost stabilită astfel:

- în perioada 01.01.2025 - 27.05.2025 - 12.656 lei;
- în perioada 28.05.2025 - 16.12.2025 - 69.840 lei,
- în perioada 17.12.2025 - 31.12.2025 - 46.560.

În perioada 01.01. – 02.09.2025, conducerea executivă a fost asigurată de un *director general provizoriu* numit potrivit OUG nr. 109/2011, la propunerea CNR, în baza Contractului de mandat nr. 385/30.09.2024, cu modificările și completările ulterioare, și ulterior a Contractului de mandat nr. 176/30.04.2025. Remunerația lunară brută a directorului general provizoriu a constat într-o indemnizație fixă brută, stabilită astfel:

- în perioada 01.01.2025 - 30.04.2025 - 65.530 lei,
- în perioada 01.05.2025 - 02.09.2025 - 69.348 lei.

În conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011, precum și cu cele ale contractelor de mandat, directorul general provizoriu nu beneficiază de componentă variabilă pentru anul 2025.

În perioada 03.09.2025 – 31.12.2025, conducerea executivă a fost asigurată de un *director general definitiv și de un director financiar definitiv*, numiți potrivit OUG nr. 109/2011, la propunerea CNR, în baza Contractelor de mandat nr. 432/02.09.2025 (DG), respectiv nr. 433/02.09.2025 (DF). Remunerația lunară brută a directorilor executivi definitivi a constat într-o indemnizație fixă brută, stabilită astfel:

- în perioada 03.09.2025 - 31.12.2025 - 69.348 lei – director general,
- în perioada 03.09.2025 - 31.12.2025 - 51.282 lei – director financiar.

În conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011 și ale contractelor de mandat, pachetul de remunerație al directorului general și al directorului financiar, include atât o componentă financiară variabilă, constând într-o indemnizație variabilă anuală, cât și o componentă non-financiară. Componenta variabilă pentru directorii executivi definitivi a fost stabilită în anul 2026 în baza indicatorilor cheie de performanță prevăzuți în Planul de administrare al CNAB, avizați de AMEPIP și aprobați prin HAGOA nr. 7/27.11.2025.

b) Raportat la prevederile art. 30 din OUG nr. 109/2011, indicatorii cheie de performanță (ICP) pentru administratori și directorii executivi definitivi, au fost stabiliți în anul 2026 în baza ICP prevăzuți în Planul de administrare al CNAB, avizați de AMEPIP și aprobați prin HAGOA nr. 7/27.11.2025, după cum urmează:

- pentru administratori prin HAGOA nr. 2/26.01.2026,
 - pentru directorii executivi definitivi prin HCA nr. 3/24.02.2026.
- Pentru directorul general provizoriu nu au fost stabiliți ICP pentru anul 2025.

c) Administratorii și directorii executivi au dreptul la alte bonusuri anuale sau avantaje nebănești, în baza contractelor de mandat de încheiate cu societatea, a căror formă a fost aprobată de adunarea generală a acționarilor pentru administratori și de consiliul de administrație pentru directori.

Directorul general provizoriu a beneficiat în anul 2025 de:

- un telefon mobil pentru a fi întrebuințat în activitatea curentă, în conformitate cu reglementările interne ale Societății;
- un autoturism și șofer pe perioada contractului și carburantul aferent;
- un laptop pentru a fi întrebuințat în activitatea curentă, în conformitate cu reglementările interne ale Societății.

Directorul general definitiv nu a beneficiat în anul 2025 de alte bonusuri anuale sau avantaje nebănești.

Directorul financiar definitiv a beneficiat în anul 2025 de:

- un autoturism, fără șofer, pe perioada contractului și carburantul aferent.

d) Membrii Consiliului de administrație, directorul general provizoriu și directorii executivi definitivi ai CNAB, nu au beneficiat în anul 2025 de pensii suplimentare sau anticipate.

e) Contractele de mandat ale administratorilor CNAB numiți prin HAGOA nr. 7/19.07.2026, sunt valabile până la 19.07.2028.

În contractele de mandat ale membrilor Consiliului de Administrație este prevăzută o clauză potrivit căreia, în cazul revocării fără justă cauză a mandatului, se vor acorda daune interese în cuantumul indemnizației rămase până la finalizarea contractului de mandat.

Perioada de preaviz prevăzută în ambele contracte de mandat ale directorului general provizoriu, a fost de 30 zile, aplicabilă în cazul renunțării la mandat de către acesta.

Directorul general provizoriu și-a exercitat funcția în baza Contractului de mandat nr. 385/30.09.2024, cu modificările și completările ulterioare, valabil până la 28.02.2025 și prelungit până la 30.04.2025, și ulterior în baza Contractului de mandat nr. 176/30.04.2025 încheiat pentru perioada 01.05.2025 – 30.09.2025. Menționăm că în Contractul de mandat nr. 176/30.04.2025 a existat o clauză de încetare anticipată la data numirii unui director general definitiv în urma finalizării procedurii de selecție conform OUG nr. 109/2011. În temeiul acestei clauze și în având în vedere

HCA nr. 14/29.08.2025 prin care a fost numit un director general definitiv începând cu 03.09.2025, Contractul de mandat nr. 176/2025 a încetat la data de 02.09.2025 inclusiv.

Perioada de preaviz prevăzută în ambele contracte de mandat ale directorului general provizoriu, a fost de 30 zile, aplicabilă în cazul renunțării la mandat de către acesta.

Directorul general definitiv și directorul financiar definitiv și-au exercitat mandatele în anul 2025, în baza Contractelor de mandat nr. 432/02.09.2025 (DG), respectiv nr. 433/02.09.2025 (DF), încheiate pentru perioada 03.09.2025 - 19.07.2028.

În contractele de mandat ale directorului general definitiv și al directorului financiar definitiv, este prevăzută o clauză potrivit căreia, în cazul revocării fără justă cauză a mandatului, se vor acorda daune interese în cuantumul indemnizației rămase până la finalizarea contractului de mandat.

Perioada de preaviz prevăzută în contractele de mandat ale directorilor executivi definitivi, a fost de 30 zile, aplicabilă în cazul renunțării la mandat de către aceștia.

