

Avizat în ședința Consiliului de Administrație prin Decizia nr. 26/21.03.2026 și transmis spre analiză în ședința AGOA din data de 28(29).04.2026

Nr.287 /16.03.2026

Raportul de remunerare aferent anului 2025

Întocmit în baza prevederilor art. 107 din Legea 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață

Considerații generale

Societatea OIL TERMINAL SA. s-a constituit ca efect al Legii nr. 15/1990 privind reorganizarea unităților economice de stat ca regii autonome și societăți comerciale, al Hotărârii de Guvern nr. 1200/1990 privind înființarea de societăți comerciale pe acțiuni în industrie.

Societatea OIL TERMINAL SA este titulara unui Acord petrolier, aprobat prin Hotărârea de Guvern nr. 886/2002, încheiat cu Agenția Națională de Resurse Minerale București privind concesiunea activității de exploatare a rezervoarelor, conductelor de transport al țițeiului și produselor petroliere, a instalațiilor de pompare și a celorlalte instalații și echipamente aferente acestora

Societatea OIL TERMINAL SA este o societate pe acțiuni, supusă prevederilor Legii nr. 31/1990 privind societățile, republicata, cu modificările și completările ulterioare, precum și în conformitate cu prevederilor legislației pieței de capital cu modificările și completările ulterioare, după caz.

Cadru legislativ aplicabil

Raportul de remunerare aferent anului 2025 a fost întocmit având în vedere :

- *prevederile art.107 din Legea nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, republicată*
- *hotărârea AGOA nr.13/16.06.2025 prin care se aprobă Politica de remunerare în cadrul societății OIL TERMINAL SA, întocmită în conformitate cu prevederile art.106 din Legea nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, republicată*
- *respectarea art.107, alin.(6) privind votul AGOA pentru Raportul de remunerare aferent an 2025*

În conformitate cu prevederile art.107, alin.(6) din Legea nr.24/2017, care prevede că "Raportul de remunerare aferent celui mai recent exercițiu financiar este supus votului în cadrul adunării generale ordinare anuale a acționarilor prevăzute la art. 111 din Legea nr. 31/1990, opinia acționarilor din cadrul adunării generale privind raportul de remunerare, rezultată în urma votului, având un caracter consultativ. Emitentul explică în următorul raport de remunerare modul în care votul adunării generale a fost luat în considerare."

Menționăm că, Raportul de remunerare aferent anului 2024 a fost srespins de catre AGA din data de 28.04.2025. Societatea a revenit ulterior cu Politica de Remunerare actualizata care a fost aprobata prin Hotararea AGOA nr. 13/16.06.2025

Raportul de remunerare pentru anul 2025 prezintă remunerația plătită administratorilor neexecutivi și directorilor cu contract de mandat în conformitate cu politica de remunerare aprobată prin hotărârea AGOA nr. 13/16.06.2025, fiind disponibil pe site-ul societății o perioadă de 10 ani.

Informații generale despre Societate

Societatea OIL TERMINAL SA:

- este societate pe acțiuni înființată în conformitate cu prevederile Legii nr. 15/1990 privind reorganizarea unităților economice de stat ca regii autonome și societăți comerciale și Hotărârea de Guvern nr. 1200/1990 privind înființarea de societăți comerciale pe acțiuni în industrie, administrată în sistem unitar, având forma juridică de societate pe acțiuni, fiind o societate deținută public, conform terminologiei prevăzute în Legea nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, republicată, înregistrată la Comisia Națională a Valorilor Mobiliare (actuala Autoritate de Supraveghere Financiară) - Oficiul pentru Evidența Valorilor Mobiliare.
- este societate listată la BVB din data de 30.01.1998, acțiunile OIL TERMINAL SA se tranzacționează pe piața reglementată la vedere administrată de Bursa de Valori București, segmentul Principal, Categoria Standard, sub simbolul "OIL". Societatea OIL TERMINAL SA este inclusă în indicii BVB: BET-NG și BETPlus.
- are, începând cu data de 04.04.2023, un capital social subscris și vărsat în valoare de 299.717.713,20 lei, divizat în 2.997.177.132 acțiuni cu valoare nominală de 0,10 lei/acțiune, nominative, indivizibile, cu drepturi de vot egale, liber tranzacționabile la Bursa de Valori București.
- este societate supusă prevederilor Legii nr. 31/1990 privind societățile comerciale, republicată, și ale dispozițiilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice
- este societate titulară a unui Acord petrolier, aprobat prin Hotărârea de Guvern nr. 886/2002, încheiat cu Agenția Națională de Resurse Minerale București, denumită în continuare ANRM, privind concesiunea activității de exploatare a rezervoarelor, conductelor de transport al țițeiului și produselor petroliere, a instalațiilor de pompare și a celorlalte instalații și echipamente aferente acestora
- societatea ocupă piața prestațiilor în proporție de 45% pentru importul de țiței via mare, peste 60% pentru exportul de produse petroliere și 90% pentru importul de păcură.
- este terminalul petrolier situat la intersecția culoarelor de transport maritim între Asia, Europa Centrală și de Vest și Orientul Apropiat.

Începând cu data de 04 aprilie 2023 structura sintetică a acționariatului este următoarea :

Acționari	Număr de acțiuni/dețineri	Procent din capitalul social (%)
Statul Român prin Ministerul Energiei	2,630,258,255	87,76
Persoane fizice	272,533,136	9,09
Persoane juridice	94,385,741	3,15
TOTAL	2,997,177,132	100,00

Potrivit sistemului unitar, Societatea este administrată de către Consiliul de Administrație (denumit în continuare CA) numit de Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor.

Performanța generală a societății în anul 2025

Rezultate operaționale

Programul fizic de prestații realizat în perioada 2023 - 2025, pe produse petroliere și petrochimice:

Produse (mii tone)	2025	2024	2023
Țiței	3.681	4.644	3.198
Benzină	345	429	403

Motorină	3.770	4.426	3.918
Păcură	37	89	207
Produse chimice	473	629	657
Total	8.306	10.217	8.383

Rezultate financiare

Indicatori	Realizat		2025/2024 (▲/▼%)
	31.12.2025 (mil. lei)	31.12.2024 (mil. lei)	
Cifra de afaceri netă	401,1	474,0	▼ 84,6
Venituri din exploatare	404,6	475,9	▼ 85,0
Cheltuieli de exploatare	361,7	441,6	▼ 81,9
Profit exploatare	42,9	34,3	▲ 125,1
Venituri financiare	1,3	1,7	▼ 76,5
Cheltuieli financiare	16,5	12,3	▲ 134,1
Rezultat financiar	(15,2)	(10,6)	▲ 143,4
Venituri totale	406,0	477,6	▼ 85,0
Cheltuieli totale	378,3	453,9	▼ 83,3
Profit brut	27,7	23,7	▲ 116,9
Profit net	24,6	19,2	▲ 128,1
EBITDA	73,1	65,7	▲ 111,3
Marja brută din vânzări (profit brut/cifra de afaceri) x 100 (%)	6,9	5,0	▲ 138,0

Consiliul de Administrație

Societatea este administrată potrivit sistemului unitar de administrare, conducerea societății fiind asigurată de un Consiliu de Administrație format din administratori neexecutivi.

La data de 31.12.2025 reprezentarea din perspectiva genului feminin în cadrul administratorilor neexecutivi este de 14,3%.

La data de 31 decembrie 2025 nu sunt înregistrate avansuri și credite acordate administratorilor neexecutivi.

Raportarea sumelor acordate cu titlu de remunerație

Vă prezentăm următoarele informații privind remunerația fiecărui administrator neexecutiv care a activat în cadrul Consiliului de Administrație în 2025 :

Florin Cristian GHEORGHE - administrator neexecutiv	
Durata mandatului	28.04.2023 – 09.04.2025 -numit prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor nr.12/27.04.2023 -revocat prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor nr.5/09.04.2025 din cauze neimputabile, în vederea îndeplinirii jalonului nr.121 din Planul Național de Redresare și Reziliență al României, în conformitate cu prevederile art.36.10 din Contractul de mandat,
Activitate desfășurată	- Președintele Consiliului de Administrație al OIL TERMINAL SA pana la data de 09.04.2025

	- Perioada 28.04.2023-09.04.2025: membru în Comitetul de Audit numit prin Decizia CA nr. 56/28.04.2023 și actualizat prin Decizia CA nr. 97/28.07.2023.
Remunerația acordată	Remunerație brută totală acordată în anul 2025 : 264.528 lei, <i>din care</i> : Indemnizație fixă brută totală acordată în perioada 01.01.2025-09.04.2025: 16.533 lei/lună x 4 luni= 66.132 lei în anul 2025 s-a acordat Componenta variabilă pentru anul 2024 după constatarea, prin Hotărârea AGOA 14/16.06.2025 a îndeplinirii de către administratori a obligațiilor aferente contractului de mandat pentru anul 2024, cu aplicarea tuturor reglementărilor legale în vigoare: 16.533 lei x 12 indemnizații fixe brute lunare= 198.396 lei pentru anul 2025 nu se acorda variabila ca urmare a revocării din cauze neimputabile, în vederea îndeplinirii jaloanelor sau tintelor stabilite în Planul National de Redresare si Rezilienta al Romaniei, a primit o compensație în cuantumul a 6 indemnizații brute lunare: 16.533 lei brut x 6 indemnizații= 99.198 lei brut cf prevederi art.LXXI alin.31 din Legea nr.296/2023 modificată prin OUG nr.4/2025
Proporția relativă a remunerației fixe și a celei variabile în total remunerație	Pentru anul 2025 -proporția relativă a remunerației fixe : 100% -proporția relativă a remunerației variabile : 0%
Remunerația totală respectă Politica de remunerație aprobată prin HAGOA nr. 13/16.06.2025	- remunerația se acordă în limitele aprobate de AGA - indemnizația fixă brută lunară se acordă în limitele aprobate de AGA, respectiv HAGOA nr.12/27.04.2023. -remuneratia variabilă aferentă anului 2024 s-a acordat ca urmare a îndeplinirii KPI stabiliți în contractul de mandat, după aprobarea evaluării activității administratorilor în ședința AGOA din data de 16.06.2025 aprobată prin HAGOA nr.14/16.06.2025 - remunerația, precum si alte beneficii acordate sunt prevazute în contractul de mandat.
Modul în care au fost aplicate criteriile de performanță aferente an 2024 pentru acordarea componentei variabilă în anul 2025	- evaluarea anuală a activității desfășurate - gradul de îndeplinire a obiectivelor cuprinse în planul de administrare - gradul total de realizare a KPI financiari și nefinanciari cuprinși în contractul de mandat
Modificarea anuală a remunerației	Nu este cazul pentru perioada de mandat aferenta anului 2025
Orice remunerație primită de la orice entitate care aparține aceluiași grup	Nu e cazul pentru anul 2025
Beneficii	- decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului privind reprezentarea în interesul societății - titularul unei polițe de asigurare tip Directors&Officers Liability cu unic beneficiar al indemnizațiilor de asigurare societatea OIL TERMINAL.
Nr. de acțiuni și opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite	Nu e cazul pentru anul 2025

Utilizarea posibilității de recuperare a remunerației variabile	Nu e cazul pentru anul 2025
Abatere/derogare de la Politica de Remunerare	Nu e cazul pentru anul 2025

Ramona UNGUR - administrator neexecutiv	
Durata mandatului	28.04.2023 – 28.04.2027 numit prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor nr.12/27.04.2023
Activitate desfășurată	- membru în Consiliul de Administrație - președinta a Consiliului de Administrație, numită prin Decizia CA nr. 104/10.09.2025 -Perioada 28.04.2023 -10.09.2025: Președinte Comitetul de Audit numit prin Decizia CA nr. 56/28.04.2023, actualizat prin Deciziile CA nr. 97/28.07.2023 si nr.49/15.04.2025. -Perioada 28.04.2023- 10.09.2025: membru Comitet de Dezvoltare și Strategie numit prin Decizia CA nr. 56/28.04.2023, actualizat prin Deciziile CA nr. 97/28.07.2023 si nr.49/15.04.2025. -Perioada 10.09.2025-02.12.2025: membru Comitetul de Audit numit prin Decizia CA nr.105/10.09.2025, actualizat prin Deciziile CA nr. 120/10.11.2025 si nr.131/02.12.2025. -Perioada 10.09.2025-prezent: membru Comitetul de Nominalizare si Remunerare numit prin Decizia CA nr. 105/10.09.2025, actualizat prin Deciziile CA nr. 120/10.11.2025, nr.131/02.12.2025 si nr.142/16.12.2025.
Remunerația acordată	Remunerație brută totală acordată în anul 2025: 396.792 lei, <i>din care</i> : Indemnizație fixă brută totală acordată în perioada 01.01.2025-31.12.2025: 16.533 lei/lună x 12 luni= 198.396 lei în anul 2025 s-a acordat Componenta variabilă pentru anul 2024 după constatarea, prin Hotărârea AGOA 14/16.06.2025 a îndeplinirii de către administratori a obligațiilor aferente contractului de mandat pentru anul 2024, cu aplicarea tuturor reglementărilor legale în vigoare: 16.533 lei x 12 indemnizații fixe brute lunare= 198.396 lei pentru anul 2025 Componenta variabilă se va acorda in anul 2026 după aprobarea în ședința AGOA din 28(29).04.2026 a Situațiilor Financiare anuale auditate cu condiția realizării indicatorilor de performanță aprobați prin HAGOA nr. 20/21.08.2025 în cuantum de 189.156 lei brut, cuantum stabilit cf Hotararea AGOA 34/15.12.2025 prin care se aprobă forma și conținutul actului adițional la contractul de mandat ce va fi încheiat cu administratorii neexecutivi ai Oil Terminal pentru punerea în aplicare a modificărilor OUG 109/2011 prin Legea 158/2025
Proporția relativă a remunerației fixe și a celei variabile în total remunerație	Pentru anul 2025 -proporția relativă a remunerației fixe : 51% -proporția relativă a remunerației variabile : 49%

Remunerația totală respectă Politica de remunerație aprobată prin HAGOA nr. 13/16.06.2025	- remunerația se acordă în limitele aprobate de AGA - indemnizația fixă brută lunară se acordă în limitele aprobate de AGA, respectiv HAGOA nr.12/27.04.2023. -remuneratia variabilă aferentă anului 2024 s-a acordat ca urmare a îndeplinirii KPI stabiliți în contractul de mandat, după aprobarea evaluării activității administratorilor în ședința AGOA din data de 16.06.2025 prin HAGOA nr.14 - remunerația, precum și alte beneficii acordate sunt prevăzute în contractul de mandat.
Modul în care au fost aplicate criteriile de performanță aferente an 2024 pentru acordarea componentei variabile în anul 2025	- evaluarea anuală a activității desfășurate - gradul de îndeplinire a obiectivelor cuprinse în planul de administrare - gradul total de realizare a KPI financiari și nefinanciari cuprinși în contractul de mandat
Modificarea anuală a remunerației	Remuneratia a fost modificata începând cu 15.12.2025, astfel: Prin Hotărârea AGA 34/15.12.2025 se aprobă forma și conținutul actului adițional la contractul de mandat ce va fi încheiat cu administratorii neexecutivi ai Oil Terminal pentru punerea în aplicare a modificărilor OUG 109/2011 prin Legea 158/2025, în forma propusă de Societate, pentru administratorii numiți prin Hot. AGOA nr. 12/27.04.2023. Remuneratia administratorilor neexecutivi este formata dintr-o indemnizatie fixa lunara in cuantum de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate.
Orice remunerație primită de la orice entitate care aparține aceluiași grup	Nu e cazul pentru anul 2025
Beneficii	-decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului privind reprezentarea în interesul societății - titularul unei polițe de asigurare tip Directors&Officers Liability cu unic beneficiar al indemnizațiilor de asigurare societatea OIL TERMINAL.
Nr. de acțiuni și opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite	Nu e cazul pentru anul 2025
Utilizarea posibilității de recuperare a remunerației variabile	Nu e cazul pentru anul 2025
Abatere/derogare de la Politica de Remunerare	Nu e cazul pentru anul 2025

Ovidiu Aurelian ANDREI - administrator neexecutiv	
Durata mandatului	28.04.2023 – 09.04.2025 numit prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor nr.12/27.04.2023 -revocat prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor nr.5/09.04.2025 din cauze neimputabile, în vederea îndeplinirii jalonului nr.121 din Planul Național de Redresare și Reziliență al României, în conformitate cu prevederile art.36.10 din Contractul de mandat,
Activitate desfășurată	- membru al Consiliului de Administrație

	- Perioada 03.02.2023 -09.04.2025: Președinte Comitetul de Nominalizare și Remunerare, numit prin Decizia CA nr. 14/03.02.2023, și actualizat prin Deciziile CA nr. 56/28.04.2023 și nr.97/28.07.2023. - Perioada 28.07.2023-09.04.2025: membru în Comitetul de Gestionare Risc, numit prin Decizia CA nr. 97/28.07.2023.
Remunerația acordată	Remunerație brută totală acordată în anul 2025 : 264.528 lei, <i>din care</i> : Indemnizație fixă brută totală acordată în perioada 01.01.2025-09.04.2025: 16.533 lei/lună x 4 luni= 66.132 lei în anul 2025 s-a acordat Componenta variabilă pentru anul 2024 după constatarea, prin Hotărârea AGOA 14/16.06.2025 a îndeplinirii de către administratori a obligațiilor aferente contractului de mandat pentru anul 2024, cu aplicarea tuturor reglementărilor legale în vigoare: 16.533 lei x 12 indemnizații fixe brute lunare= 198.396 lei pentru anul 2025 nu se acorda variabila ca urmare a revocării din cauze neimputabile, în vederea îndeplinirii jaloanelor sau tintelor stabilite în Planul National de Redresare și Reziliența al României, a primit o compensație în cuantumul a 6 indemnizații brute lunare: 16.533 lei brut x 6 indemnizații= 99.198 lei brut cf prevederi art.LXXI alin.31 din Legea nr.296/2023 modificată prin OUG nr.4/2025
Proporția relativă a remunerației fixe și a celei variabile în total remunerație	Pentru anul 2025 -proporția relativă a remunerației fixe : 100% -proporția relativă a remunerației variabile : 0%
Remunerația totală respectă Politica de remunerație aprobată prin HAGOA nr. 13/16.06.2025	- remunerația se acordă în limitele aprobate de AGA - indemnizația fixă brută lunară se acordă în limitele aprobate de AGA, respectiv HAGOA nr.12/27.04.2023. -remunerația variabilă aferentă anului 2024 s-a acordat ca urmare a îndeplinirii KPI stabiliți în contractul de mandat, după aprobarea evaluării activității administratorilor în ședința AGOA din data de 16.06.2025 prin HAGOA nr.14 - remunerația, precum și alte beneficii acordate sunt prevăzute în contractul de mandat.
Modul în care au fost aplicate criteriile de performanță aferente an 2024 pentru acordarea componentei variabile în anul 2025	- evaluarea anuală a activității desfășurate - gradul de îndeplinire a obiectivelor cuprinse în planul de administrare - gradul total de realizare a KPI financiari și nefinanciari cuprinși în contractul de mandat
Modificarea anuală a remunerației	Nu este cazul pentru perioada de mandat aferentă anului 2025
Orice remunerație primită de la orice entitate care aparține aceluiași grup	Nu e cazul pentru anul 2025
Beneficii	- decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului privind reprezentarea în interesul societății - titularul unei polițe de asigurare tip Directors&Officers Liability cu unic beneficiar al indemnizațiilor de asigurare societatea OIL TERMINAL.

Nr. de acțiuni și opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite	Nu e cazul pentru anul 2025
Utilizarea posibilității de recuperare a remunerației variabile	Nu e cazul pentru anul 2025
Abatere/derogare de la Politica de Remunerare	Nu e cazul pentru anul 2025

Ionuț Stelian MICU - administrator neexecutiv	
Durata mandatului	28.04.2023 – 09.04.2025 numit prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor nr.12/27.04.2023 -revocat prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor nr.5/09.04.2025 din cauze neimputabile, în vederea îndeplinirii jalonului nr.121 din Planul Național de Redresare și Reziliență al României, în conformitate cu prevederile art.36.10 din Contractul de mandat,
Activitate desfășurată	- membru în Consiliul de Administrație -Perioada 28.04.2023-09.04.2025: membru în comitetul de Nominalizare și Remunerare numit prin Decizia CA nr. 56/28.04.2023 și actualizat prin Decizia CA nr. 97/28.07.2023. -Perioada 28.04.2023-09.04.2025: Președinte în Comitetul de Dezvoltare și Strategie numit prin Decizia CA nr. 56/28.04.2023 și actualizat prin Decizia CA nr. 97/28.07.2023.
Remunerația acordată	Remunerație brută totală acordată în anul 2025 : 264.528 lei, <i>din care</i> : Indemnizație fixă brută totală acordată în perioada 01.01.2025-09.04.2025: 16.533 lei/lună x 4 luni= 66.132 lei în anul 2025 s-a acordat Componenta variabilă pentru anul 2024 după constatarea, prin Hotărârea AGOA 14/16.06.2025 a îndeplinirii de către administratori a obligațiilor aferente contractului de mandat pentru anul 2024, cu aplicarea tuturor reglementărilor legale în vigoare: 16.533 lei x 12 indemnizații fixe brute lunare= 198.396 lei pentru anul 2025 nu se acorda variabila ca urmare a revocării din cauze neimputabile, în vederea îndeplinirii jaloanelor sau tintelor stabilite în Planul Național de Redresare și Reziliență al României, a primit o compensație în cuantumul a 6 indemnizații brute lunare: 16.533 lei brut x 6 indemnizații= 99.198 lei brut cf prevederi art.LXXI alin.31 din Legea nr.296/2023 modificată prin OUG nr.4/2025
Proporția relativă a remunerației fixe și a celei variabile în total remunerație	Pentru anul 2025 -proporția relativă a remunerației fixe : 100% -proporția relativă a remunerației variabile : 0%

Remunerația totală respectă Politica de remunerație aprobată prin HAGOA nr.13/16.06.2025	- remunerația se acordă în limitele aprobate de AGA - indemnizația fixă brută lunară se acordă în limitele aprobate de AGA, respectiv HAGOA nr.12/27.04.2023. - remunerația variabilă aferentă anului 2024 s-a acordat ca urmare a îndeplinirii KPI stabiliți în contractul de mandat, după aprobarea evaluării activității administratorilor în ședința AGOA din data de 16.06.2025 prin HAGOA nr.14 - remunerația, precum și alte beneficii acordate sunt prevăzute în contractul de mandat.
Modul în care au fost aplicate criteriile de performanță aferente an 2024 pentru acordarea componentei variabile în anul 2025	- evaluarea anuală a activității desfășurate - gradul de îndeplinire a obiectivelor cuprinse în planul de administrare - gradul total de realizare a KPI financiari și nefinanciari cuprinși în contractul de mandat
Modificarea anuală a remunerației	Nu este cazul pentru anul 2024- se propune menținerea componentei variabile în AGOA din data de 28(29).04.2025 pentru aprobarea situațiilor financiare anuale auditate aferente anului 2024
Orice remunerație primită de la orice entitate care aparține aceluiași grup	Nu e cazul pentru anul 2025
Beneficii	- decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului privind reprezentarea în interesul societății - titularul unei polițe de asigurare tip Directors&Officers Liability cu unic beneficiar al indemnizațiilor de asigurare societatea OIL TERMINAL.
Nr. de acțiuni și opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite	Nu e cazul pentru anul 2025
Utilizarea posibilității de recuperare a remunerației variabile	Nu e cazul pentru anul 2025
Abatere/derogare de la Politica de Remunerare	Nu e cazul pentru anul 2025

George TEȘULEANU - administrator neexecutiv	
Durata mandatului	28.04.2023 – 28.04.2027 numit prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor nr.12/27.04.2023
Activitate desfășurată	- membru în Consiliul de Administrație – Perioada 28.04.2023 -15.04.2025: membru Comitetul de Audit numit prin Decizia CA nr. 56/28.04.2023 și actualizat prin Deciziile CA nr. 97/28.07.2023 și nr.49/15.04.2025. –Perioada 28.07.2023- 15.04.2025: membru Comitetul de Gestionare Risc numit prin Decizia CA nr. 97/28.07.2023. – Perioada 15.04.2025- prezent: Președinte Comitet de Dezvoltare și Strategie numit prin Decizia CA nr. 49/15.04.2025 și actualizat prin Deciziile CA nr.105/10.09.2025, nr. 120/10.11.2025, nr. 131/02.12.2025 și 142/16.12.2025. –Perioada 10.09.2025- prezent : Președinte Comitetul de Audit numit prin Decizia CA nr.105/10.09.2025 și actualizat prin Deciziile CA nr. 120/10.11.2025, nr. 131/02.12.2025 și nr. 142/16.12.2025.

Remunerația acordată	Remunerație brută totală acordată în anul 2025: 396.792 lei, <i>din care</i> : Indemnizație fixă brută totală acordată în perioada 01.01.2025-31.12.2025: 16.533 lei/lună x 12 luni= 198.396 lei în anul 2025 s-a acordat Componenta variabilă pentru anul 2024 după constatarea, prin Hotărârea AGOA 14/16.06.2025 a îndeplinirii de către administratori a obligațiilor aferente contractului de mandat pentru anul 2024, cu aplicarea tuturor reglementărilor legale în vigoare: 16.533 lei x 12 indemnizații fixe brute lunare= 198.396 lei pentru anul 2025 Componenta variabilă se va acorda în anul 2026 după aprobarea în ședința AGOA din 28(29).04.2026 a Situațiilor Financiare anuale auditate cu condiția realizării indicatorilor de performanță aprobați prin HAGOA nr. 20/21.08.2025 în cuantum de 189.156 lei brut, cuantum stabilit cf Hotărârea AGOA 34/15.12.2025 prin care se aprobă forma și conținutul actului adițional la contractul de mandat ce va fi încheiat cu administratorii neexecutivi ai Oil Terminal pentru punerea în aplicare a modificărilor OUG 109/2011 prin Legea 158/2025
Proporția relativă a remunerației fixe și a celei variabile în total remunerație	Pentru anul 2025 -proporția relativă a remunerației fixe : 51% -proporția relativă a remunerației variabile : 49%
Remunerația totală respectă Politica de remunerație aprobată prin HAGOA nr. 13/16.06.2025	- remunerația se acordă în limitele aprobate de AGA - indemnizația fixă brută lunară se acordă în limitele aprobate de AGA, respectiv HAGOA nr.12/27.04.2023. -remuneratia variabilă aferentă anului 2024 s-a acordat ca urmare a îndeplinirii KPI stabiliți în contractul de mandat, după aprobarea evaluării activității administratorilor în ședința AGOA din data de 16.06.2025 aprobat prin HAGOA nr.14/16.06.2025 - remunerația, precum și alte beneficii acordate sunt prevăzute în contractul de mandat.
Modul în care au fost aplicate criteriile de performanță aferente an 2024 pentru acordarea componentei variabile în anul 2025	- evaluarea anuală a activității desfășurate - gradul de îndeplinire a obiectivelor cuprinse în planul de administrare - gradul total de realizare a KPI financiari și nefinanciari cuprinși în contractul de mandat
Modificarea anuală a remunerației	Remuneratia a fost modificata începând cu 15.12.2025, astfel: Prin Hotărârea AGA 34/15.12.2025 se aprobă forma și conținutul actului adițional la contractul de mandat ce va fi încheiat cu administratorii neexecutivi ai Oil Terminal pentru punerea în aplicare a modificărilor OUG 109/2011 prin Legea 158/2025, în forma propusă de Societate, pentru administratorii numiți prin Hot. AGOA nr. 12/27.04.2023. Remuneratia administratorilor neexecutivi este formata dintr-o indemnizatie fixa lunara în cuantum de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate.
Orice remunerație primită de la orice entitate care aparține aceluiași grup	Nu e cazul pentru anul 2025
Beneficii	- decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului privind reprezentarea în interesul societății - titularul unei polițe de asigurare tip Directors&Officers Liability cu unic beneficiar al indemnizațiilor de asigurare societatea OIL TERMINAL.

Nr. de acțiuni și opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite	Nu e cazul pentru anul 2025
Utilizarea posibilității de recuperare a remunerației variabile	Nu e cazul pentru anul 2025
Abatere/derogare de la Politica de Remunerare	Nu e cazul pentru anul 2025

Sebastian- Valentin BODU - administrator neexecutiv	
Durata mandatului	28.04.2023 – 28.04.2027 numit prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor nr.12/27.04.2023
Activitate desfășurată	- membru în Consiliul de Administrație –Perioada 28.04.2023 -15.04.2025: membru Comitetul de Nominalizare si Remunerare numit prin Decizia CA nr. 56/28.04.2023 și actualizat prin Decizia CA nr. 97/28.07.2023. –Perioada 28.07.2023-15.04.2025: Presedinte Comitetul de Gestionare Risc numit prin Decizia CA nr. 97/28.07.2023. –Perioada 15.04.2025 -pezent: Președinte Comitetul de Nominalizare si Remunerare numit prin Decizia CA nr. 49/15.04.2025 și actualizat prin Deciziile CA nr.105/10.09.2025, nr.120/10.11.2025, nr.131/02.12.2025 si nr.142/16.12.2025. - Perioada 15.04.2025-pezent: membru Comitetul de Gestionare Risc numit prin Decizia CA nr. 49/15.04.2025 și actualizat prin Deciziile CA nr.105/10.09.2025, nr.120/10.11.2025, nr. 131/02.12.2025 si nr.142/16.12.2025.
Remunerația acordată	Remunerație brută totală acordată în anul 2025: 396.792 lei, <i>din care</i> : Indemnizație fixă brută totală acordată în perioada 01.01.2025-31.12.2025: 16.533 lei/lună x 12 luni= 198.396 lei în anul 2025 s-a acordat Componenta variabilă pentru anul 2024 după constatarea, prin Hotararea AGOA 14/16.06.2025 a îndeplinirii de către administratori a obligațiilor aferente contractului de mandat pentru anul 2024, cu aplicarea tuturor reglementărilor legale în vigoare: 16.533 lei x 12 indemnizații fixe brute lunare= 198.396 lei pentru anul 2025 Componenta variabilă se va acorda in anul 2026 după aprobarea în ședința AGOA din 28(29).04.2026 a Situațiilor Financiare anuale auditate cu condiția realizării indicatorilor de performanță aprobați prin HAGOA nr. 20/21.08.2025 in cuantum de 189.156 lei brut, cuantum stabilit cf Hotararea AGOA 34/15.12.2025 prin care se aprobă forma și conținutul actului adițional la contractul de mandat ce va fi încheiat cu administratorii neexecutivi ai Oil Terminal pentru punerea în aplicare a modificărilor OUG 109/2011 prin Legea 158/2025
Proporția relativă a remunerației fixe și a celei variabile în total remunerație	- Pentru anul 2025 -proporția relativă a remunerației fixe : 51% -proporția relativă a remunerației variabile : 49%

Remunerația totală respectă Politica de remunerație aprobată prin HAGOA nr. 13/16.06.2025	- remunerația se acordă în limitele aprobate de AGA - indemnizația fixă brută lunară se acordă în limitele aprobate de AGA, respectiv HAGOA nr.12/27.04.2023. -remuneratia variabilă aferentă anului 2024 s-a acordat ca urmare a îndeplinirii KPI stabiliți în contractul de mandat, după aprobarea evaluării activității administratorilor în ședința AGOA din data de 16.06.2025 aprobat prin HAGOA nr.14/16.06.2025 - remunerația, precum și alte beneficii acordate sunt prevăzute în contractul de mandat.
Modul în care au fost aplicate criteriile de performanță aferente an 2024 pentru acordarea componentei variabile în anul 2025	- evaluarea anuală a activității desfășurate - gradul de îndeplinire a obiectivelor cuprinse în planul de administrare - gradul total de realizare a KPI financiari și nefinanciari cuprinși în contractul de mandat
Modificarea anuală a remunerației	Remuneratia a fost modificata începând cu 15.12.2025, astfel: Prin Hotărârea AGA 34/15.12.2025 se aprobă forma și conținutul actului adițional la contractul de mandat ce va fi încheiat cu administratorii neexecutivi ai Oil Terminal pentru punerea în aplicare a modificărilor OUG 109/2011 prin Legea 158/2025, în forma propusă de Societate, pentru administratorii numiți prin Hot. AGOA nr. 12/27.04.2023. Remuneratia administratorilor neexecutivi este formata dintr-o indemnizatie fixa lunara in cuantum de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate.
Orice remunerație primită de la orice entitate care aparține aceluiași grup	Nu e cazul pentru anul 2025
Beneficii	-decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului privind reprezentarea în interesul societății - titularul unei polițe de asigurare tip Directors&Officers Liability cu unic beneficiar al indemnizațiilor de asigurare societatea OIL TERMINAL.
Nr. de acțiuni și opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite	Nu e cazul pentru anul 2025
Utilizarea posibilității de recuperare a remunerației variabile	Nu e cazul pentru anul 2025
Abatere/derogare de la Politica de Remunerare	Nu e cazul pentru anul 2025

George Silvian MIȘA - administrator neexecutiv	
Durata mandatului	28.04.2023 – 28.04.2027 numit prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor nr.12/27.04.2023
Activitate desfășurată	- membru în Consiliul de Administrație - Perioada 28.04.2023- prezent : membru Comitet de Dezvoltare și Strategie numit prin Decizia CA nr. 56/28.04.2023 și actualizat prin

	Deciziile CA nr. 97/28.07.2023, nr. 49/15.04.2025, nr. 105/10.09.2025, nr.120/10.11.2025, nr. 131/02.12.2025 si nr. 142/16.12.2025. - Perioada 02.12.2025- prezent : membru Comitetul de Audit numit prin Decizia CA nr. 131/02.12.2025 și actualizat prin Decizia CA nr.142/16.12.2025.
Remunerația acordată	Remunerație brută totală acordată în anul 2025: 396.792 lei, <i>din care</i> : Indemnizație fixă brută totală acordată în perioada 01.01.2025-31.12.2025: 16.533 lei/lună x 12 luni= 198.396 lei în anul 2025 s-a acordat Componenta variabilă pentru anul 2024 după constatarea, prin Hotararea AGOA 14/16.06.2025 a îndeplinirii de către administratori a obligațiilor aferente contractului de mandat pentru anul 2024, cu aplicarea tuturor reglementărilor legale în vigoare: 16.533 lei x 12 indemnizații fixe brute lunare= 198.396 lei pentru anul 2025 Componenta variabilă se va acorda în anul 2026 după aprobarea în ședința AGOA din 28(29).04.2026 a Situațiilor Financiare anuale auditate cu condiția realizării indicatorilor de performanță aprobați prin HAGOA nr. 20/21.08.2025 în cuantum de 189.156 lei brut, cuantum stabilit cf Hotararea AGOA 34/15.12.2025 prin care se aprobă forma și conținutul actului adițional la contractul de mandat ce va fi încheiat cu administratorii neexecutivi ai Oil Terminal pentru punerea în aplicare a modificărilor OUG 109/2011 prin Legea 158/2025
Proporția relativă a remunerației fixe și a celei variabile în total remunerație	Pentru anul 2025 -proporția relativă a remunerației fixe : 51% -proporția relativă a remunerației variabile : 49%
Remunerația totală respectă Politica de remunerație aprobată prin HAGOA nr. 13/16.06.2025	- remunerația se acordă în limitele aprobate de AGA - indemnizația fixă brută lunară se acordă în limitele aprobate de AGA, respectiv HAGOA nr.12/27.04.2023. -remuneratia variabilă aferentă anului 2024 s-a acordat ca urmare a îndeplinirii KPI stabiliți în contractul de mandat, după aprobarea evaluării activității administratorilor în ședința AGOA din data de 16.06.2025 aprobat prin HAGOA nr.14/16.06.2025 - remunerația, precum și alte beneficii acordate sunt prevazute în contractul de mandat.
Modul în care au fost aplicate criteriile de performanță aferente an 2024 pentru acordarea componentei variabile în anul 2025	- evaluarea anuală a activității desfășurate - gradul de îndeplinire a obiectivelor cuprinse în planul de administrare - gradul total de realizare a KPI financiari și nefinanciari cuprinși în contractul de mandat
Modificarea anuală a remunerației	Remuneratia a fost modificata începând cu 15.12.2025, astfel: Prin Hotararea AGA 34/15.12.2025 se aprobă forma și conținutul actului adițional la contractul de mandat ce va fi încheiat cu administratorii neexecutivi ai Oil Terminal pentru punerea în aplicare a modificărilor OUG 109/2011 prin Legea 158/2025, în forma propusă de Societate, pentru administratorii numiți prin Hot. AGOA nr. 12/27.04.2023. Remuneratia administratorilor neexecutivi este formata dintr-o indemnizatie fixa lunara in cuantum de două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate.
Orice remunerație primită de la orice entitate care aparține aceluiași grup	Nu e cazul pentru anul 2025

Beneficii	- decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului privind reprezentarea în interesul societății - titularul unei polițe de asigurare tip Directors&Officers Liability cu unic beneficiar al indemnizațiilor de asigurare societatea OIL TERMINAL.
Nr. de acțiuni și opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite	Nu e cazul pentru anul 2025
Utilizarea posibilității de recuperare a remunerației variabile	Nu e cazul pentru anul 2025
Abatere/derogare de la Politica de Remunerare	Nu e cazul pentru anul 2025

Ion LUNGU - administrator neexecutiv provizoriu	
Durata mandatului	• 09.04.2025- 08.09.2025 numit prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor nr.5/09.04.2025
Activitate desfășurată	- președinte provizoriu al Consiliului de Administrație, numit prin Decizia CA nr. 48/15.04.2025 - Perioada 15.04.2025-08.09.2025 membru Comitetul de Nominalizare si Remunerare numit prin Decizia CA nr. 49/15.04.2025.
Remunerația acordată	Remunerație brută totală acordată în anul 2025 : 82.665 lei, astfel : Indemnizație fixă brută totală acordată în perioada 09.04.2025-08.09.2025 16.533 lei/lună x 5 luni= 82.665 lei Nu a beneficiat de componenta variabila
Proporția relativă a remunerației fixe și a celei variabile în total remunerație	Pentru anul 2025 -proporția relativă a remunerației fixe : 100% -proporția relativă a remunerației variabile : 0
Remunerația totală respectă Politica de remunerație aprobată prin HAGOA nr.13/16.06.2025	- remunerația se acordă în limitele aprobate de AGA - indemnizația fixă brută lunară se acordă în limitele aprobate de AGA, respectiv HAGOA nr.12/27.04.2023. - remunerația, precum și alte beneficii acordate sunt prevăzute în contractul de mandat.
Modul în care au fost aplicate criteriile de performanță aferente an 2024 pentru acordarea componentei variabile în anul 2025	Nu este cazul
Modificarea anuală a remunerației	Nu este cazul
Orice remunerație primită de la orice entitate care aparține aceluiași grup	Nu este cazul

Beneficii	- decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului privind reprezentarea în interesul societății - titularul unei polițe de asigurare tip Directors&Officers Liability cu unic beneficiar al indemnizațiilor de asigurare societatea OIL TERMINAL.
Nr. de acțiuni și opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite	Nu este cazul
Utilizarea posibilității de recuperare a remunerației variabile	Nu este cazul
Abatere/derogare de la Politica de Remunerare	Nu este cazul

Manuela- Petronela STAN- OLTEANU - administrator neexecutiv provizoriu	
Durata mandatului	• 09.04.2025- 28.11.2025 numită prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor nr.5/09.04.2025 – durata mandat 5 luni Mandatul a fost prelungit cu două luni în baza Hotărârii AGOA nr. 23/04.09.2025. numită prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor nr.30/07.11.2025 - durata mandat de 5 luni Revocata prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor nr. 33/28.11.2025 ca urmare a finalizării procedurii de selecție
Activitate desfășurată	- membru provizoriu al Consiliului de Administrație - Perioada 15.04.2025-28.11.2025: membru Comitetul de Audit numit prin Decizia CA nr. 49/15.04.2025 si actualizat prin Deciziile CA nr. nr.105/10.09.2025 si nr.120/10.11.2025. - Perioada 15.04.2025-28.11.2025 membru Comitetul de Gestionare Risc numit prin Decizia CA nr. 49/15.04.2025 si actualizat prin Deciziile CA nr.105/10.09.2025 si nr.120/10.11.2025.
Remunerația acordată	Remunerație brută totală acordată în anul 2025 : 132.264 lei, astfel : Indemnizație fixă brută totală acordată în perioada 09.04.2025-28.11.2025 : 16.533 lei/lună x 8 luni= 132.264 lei Nu a beneficiat de componenta variabila
Proporția relativă a remunerației fixe și a celei variabile în total remunerație	Pentru anul 2025 -proporția relativă a remunerației fixe : 100% -proporția relativă a remunerației variabile : -
Remunerația totală respectă Politica de remunerație aprobată prin HAGOA nr.13/16.06.2025	- remunerația se acordă în limitele aprobate de AGA - indemnizația fixă brută lunară se acordă în limitele aprobate de AGA, respectiv HAGOA nr.12/27.04.2023. - remunerația, precum și alte beneficii acordate sunt prevăzute în contractul de mandat.
Modul în care au fost aplicate criteriile de performanță aferente an 2024 pentru acordarea componentei variabile în anul 2025	Nu este cazul

Modificarea anuală a remunerației	Nu este cazul
Orice remunerație primită de la orice entitate care aparține aceluiași grup	Nu este cazul
Beneficii	- decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului privind reprezentarea în interesul societății - titularul unei polițe de asigurare tip Directors&Officers Liability cu unic beneficiar al indemnizațiilor de asigurare societatea OIL TERMINAL.
Nr. de acțiuni și opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite	Nu este cazul
Utilizarea posibilității de recuperare a remunerației variabile	Nu este cazul
Abatere/derogare de la Politica de Remunerare	Nu este cazul

Luminița VLĂDESCU - administrator neexecutiv provizoriu	
Durata mandatului	• 09.04.2025- 28.11.2025 - numită prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor nr.5/09.04.2025 – durata mandat 5 luni - Mandatul a fost prelungit cu două luni în baza Hotărârii AGOA nr. 23/04.09.2025. - numită prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor nr.30/07.11.2025 - durata mandat de 5 luni - Revocata prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor nr. 33/28.11.2025 ca urmare a finalizării procedurii de selecție
Activitate desfășurată	- membru provizoriu al Consiliului de Administrație - Perioada 15.04.2025-28.11.2025: membru Comitetul de Nominalizare si Remunerare numit prin Decizia CA nr. 49/15.04.2025 si actualizat prin Deciziile CA nr. nr.105/10.09.2025 si nr.120/10.11.2025. - Perioada 15.04.2025-10.09.2025: membru Comitetul de Gestionare Risc numit prin Decizia CA nr. 49/15.04.2025. - Perioada 10.09.2025-28.11.2025: Președinte Comitetul de Gestionare Risc numit prin Decizia CA nr. 105/10.09.2025 si actualizat prin Decizia CA nr.120/10.11.2025.
Remunerația acordată	Remunerație brută totală acordată în anul 2025 : 132.264 lei, astfel : Indemnizație fixă brută totală acordată în perioada 09.04.2025-28.11.2025 : 16.533 lei/lună x 8 luni= 132.264 lei Nu a beneficiat de componenta variabila
Proporția relativă a remunerației fixe și a celei variabile în total remunerație	Pentru anul 2025 -proporția relativă a remunerației fixe : 100% -proporția relativă a remunerației variabile : -
Remunerația totală respectă Politica de remunerație aprobată prin HAGOA nr.13/16.06.2025	- remunerația se acordă în limitele aprobate de AGA - indemnizația fixă brută lunară se acordă în limitele aprobate de AGA, respectiv HAGOA nr.12/27.04.2023. - remunerația, precum și alte beneficii acordate sunt prevazute în contractul de mandat.

Modul în care au fost aplicate criteriile de performanță aferente an 2024 pentru acordarea componentei variabile în anul 2025	Nu este cazul
Modificarea anuală a remunerației	Nu este cazul
Orice remunerație primită de la orice entitate care aparține aceluiași grup	Nu este cazul
Beneficii	- decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului privind reprezentarea în interesul societății - titularul unei polițe de asigurare tip Directors&Officers Liability cu unic beneficiar al indemnizațiilor de asigurare societatea OIL TERMINAL.
Nr. de acțiuni și opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite	Nu este cazul
Utilizarea posibilității de recuperare a remunerației variabile	Nu este cazul
Abatere/derogare de la Politica de Remunerare	Nu este cazul

Mircea Valentin CÎRLAN - administrator neexecutiv provizoriu	
Durata mandatului	• 09.09.2025- 28.11.2025 numit prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor nr. 26/04.09.2025 -durata mandat 2 luni numit prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor nr.30/07.11.2025 - durata mandat de 5 luni Revocat prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor nr. 33/28.11.2025 ca urmare a finalizării procedurii de selecție
Activitate desfășurată	- perioada membru provizoriu al Consiliului de Administrație - Perioada 10.09.2025- 28.11.2025: membru Comitet de Dezvoltare și Strategie numit prin Decizia CA nr. 105/10.09.2025 și actualizat prin Decizia CA nr. 120/10.11.2025.
Remunerația acordată	Remunerație brută totală acordată în anul 2025 : 49.599 lei, astfel : Indemnizație fixă brută totală acordată în perioada 09.04.2025- 28.11.2025: 16.533 lei/lună x 3 luni= 49.599 lei Nu a beneficiat de componenta variabila
Proporția relativă a remunerației fixe și a celei variabile în total remunerație	Pentru anul 2025 -proporția relativă a remunerației fixe : 100% -proporția relativă a remunerației variabile : -
Remunerația totală respectă Politica de remunerație aprobată prin HAGOA nr.13/16.06.2025	- remunerația se acordă în limitele aprobate de AGA - indemnizația fixă brută lunară se acordă în limitele aprobate de AGA, respectiv HAGOA nr.12/27.04.2023. - remunerația, precum și alte beneficii acordate sunt prevăzute în contractul de mandat.

Modul în care au fost aplicate criteriile de performanță aferente an 2024 pentru acordarea componentei variabile în anul 2025	Nu este cazul
Modificarea anuală a remunerației	Nu este cazul
Orice remunerație primită de la orice entitate care aparține aceluiași grup	Nu este cazul
Beneficii	- decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului privind reprezentarea în interesul societății - titularul unei polițe de asigurare tip Directors&Officers Liability cu unic beneficiar al indemnizațiilor de asigurare societatea OIL TERMINAL.
Nr. de acțiuni și opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite	Nu este cazul
Utilizarea posibilității de recuperare a remunerației variabile	Nu este cazul
Abatere/derogare de la Politica de Remunerare	Nu este cazul

Paul CONONOV - administrator neexecutiv	
Durata mandatului	28.11.2025-28.04.2027 numit prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor nr.33/28.11.2025.
Activitate desfășurată	- membru definitiv al Consiliului de Administrație - Perioada 02.12.2025-prezent: membru Comitetul de Nominalizare si Remunerare numit prin Decizia CA nr. 131/02.12.2025 și actualizat prin Decizia CA nr.142/16.12.2025 - Perioada 02.12.2025- prezent : membru Comitetul de Gestionare Risc numit prin Decizia CA nr. 131/02.12.2025 și actualizat prin Decizia CA nr.142/16.12.2025.
Remunerația acordată	Remunerație brută totală acordată în anul 2025 : 16.533 lei, aferenta lunii decembrie 2025 Nu beneficiază de componenta variabila
Proporția relativă a remunerației fixe și a celei variabile în total remunerație	Pentru anul 2025 -proporția relativă a remunerației fixe : 100% -proporția relativă a remunerației variabile : -
Remunerația totală respectă Politica de remunerație aprobată prin HAGOA nr.13/16.06.2025	- remunerația se acordă în limitele aprobate de AGA - indemnizația fixă brută lunară se acordă în limitele aprobate de AGA, respectiv HAGOA nr.12/27.04.2023. - remunerația, precum și alte beneficii acordate sunt prevăzute în contractul de mandat.

Modul în care au fost aplicate criteriile de performanță aferente an 2024 pentru acordarea componentei variabile în anul 2025	Nu este cazul
Modificarea anuală a remunerației	Nu este cazul
Orice remunerație primită de la orice entitate care aparține aceluiași grup	Nu este cazul
Beneficii	- decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului privind reprezentarea în interesul societății - titularul unei polițe de asigurare tip Directors&Officers Liability cu unic beneficiar al indemnizațiilor de asigurare societatea OIL TERMINAL.
Nr. de acțiuni și opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite	Nu este cazul
Utilizarea posibilității de recuperare a remunerației variabile	Nu este cazul
Abatere/derogare de la Politica de Remunerare	Nu este cazul

Călin Victor DOBRE - administrator neexecutiv	
Durata mandatului	28.11.2025-28.04.2027 numit prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor nr.33/28.11.2025.
Activitate desfășurată	- membru definitiv al Consiliului de Administrație - Perioada 02.12.2025-prezent membru Comitet de Dezvoltare și Strategie numit prin Decizia CA nr. 131/02.12.2025 și actualizat prin Decizia CA nr. 142/16.12.2025. - Perioada 02.12.2025-prezent : Președinte Comitetul de Gestionare Risc numit prin Decizia CA nr. 131/02.12.2025 2025 și actualizat prin Decizia CA nr. 142/16.12.2025.
Remunerația acordată	Remunerație brută totală acordată în anul 2025 : 16.533 lei, aferenta lunii decembrie 2025 Nu beneficiază de componenta variabila
Proporția relativă a remunerației fixe și a celei variabile în total remunerație	Pentru anul 2025 -proporția relativă a remunerației fixe : 100% -proporția relativă a remunerației variabile : -
Remunerația totală respectă Politica de remunerație aprobată prin HAGOA nr.13/16.06.2025	- remunerația se acordă în limitele aprobate de AGA - indemnizația fixă brută lunară se acordă în limitele aprobate de AGA, respectiv HAGOA nr.12/27.04.2023. - remunerația, precum și alte beneficii acordate sunt prevăzute în contractul de mandat.
Modul în care au fost aplicate criteriile de performanță aferente an 2024 pentru acordarea	Nu este cazul

componentei variabile în anul 2025	
Modificarea anuală a remunerației	Nu este cazul
Orice remunerație primită de la orice entitate care aparține aceluiași grup	Nu este cazul
Beneficii	- decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului privind reprezentarea în interesul societății - titularul unei polițe de asigurare tip Directors&Officers Liability cu unic beneficiar al indemnizațiilor de asigurare societatea OIL TERMINAL.
Nr. de acțiuni și opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite	Nu este cazul
Utilizarea posibilității de recuperare a remunerației variabile	Nu este cazul
Abatere/derogare de la Politica de Remunerare	Nu este cazul

Mihai Călin PRECUP - administrator neexecutiv provizoriu	
Durata mandatului	15.12.2025-15.05.2026 numit prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor nr. 37/15.12.2025.
Activitate desfășurată	- membru provizoriu al Consiliului de Administrație Perioada 16.12.2025 – prezent membru Comitet de Audit, numit prin Decizia CA nr.142/16.12.2025.
Remunerația acordată	Remunerație brută totală acordată în anul 2025 : 16.533 lei, aferenta lunii decembrie 2025 Nu beneficiază de componenta variabila
Proporția relativă a remunerației fixe și a celei variabile în total remunerație	Pentru anul 2025 -proporția relativă a remunerației fixe : 100% -proporția relativă a remunerației variabile : -
Remunerația totală respectă Politica de remunerație aprobată prin HAGOA nr.13/16.06.2025	- remunerația se acordă în limitele aprobate de AGA - indemnizația fixă brută lunară se acordă în limitele aprobate de AGA, respectiv HAGOA nr.12/27.04.2023. - remunerația, precum și alte beneficii acordate sunt prevăzute în contractul de mandat.
Modul în care au fost aplicate criteriile de performanță aferente an 2024 pentru acordarea componentei variabile în anul 2025	Nu este cazul
Modificarea anuală a remunerației	Nu este cazul

Orice remunerație primită de la orice entitate care aparține aceluiași grup	Nu este cazul
Beneficii	- decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului privind reprezentarea în interesul societății - titularul unei polițe de asigurare tip Directors&Officers Liability cu unic beneficiar al indemnizațiilor de asigurare societatea OIL TERMINAL.
Nr. de acțiuni și opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite	Nu este cazul
Utilizarea posibilității de recuperare a remunerației variabile	Nu este cazul
Abatere/derogare de la Politica de Remunerare	Nu este cazul

Aprobarea indicatorilor de performanță, limitelor remunerației administratorilor neexecutivi (indemnizație fixă și quantum componentă variabilă)

Prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor (AGOA) nr.13/28.08.2023:

- s-au aprobat indicatorii de performanță financiari și nefinanciari rezultați din Planul de Administrare al societății Oil Terminal SA. S-au aprobat ICP care vor constitui anexă la contractul de mandat al administratorilor neexecutivi;
- s-a aprobat quantumul componentei variabile a remunerației administratorilor neexecutivi la 12 indemnizații fixe brute lunare pentru fiecare an de mandat;
- s-a aprobat forma și conținutul Actului Adițional ce va fi încheiat cu administratorii neexecutivi ai societății;
- s-a aprobat mandatarea reprezentantului statului în Adunarea Generală a Acționarilor să semneze Actele Adiționale la Contractul de Mandat;
- s-au aprobat limitele componentei variabile (brută) a directorilor cu contract de mandat: între 11 și 12 indemnizații fixe brute lunare pentru fiecare an de mandat.

Prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor (AGOA) nr. 20/21.08.2025

- au fost aprobați indicatorii-cheie de performanță financiari și nefinanciari ai directorilor și administratorilor neexecutivi rezultați din Planul de Administrare al Societății OIL TERMINAL S.A., în concordanță cu nivelul minim stabilit pentru societate conform Anexei la Ordinul președintelui AMEPIP nr. 651/2024, și care vor constitui anexa la contractele de mandat ale directorilor și membrilor Consiliului de Administrație al Societății OIL TERMINAL S.A.
- a fost aprobat Actul Adițional la contractul de mandat ce va fi încheiat cu membrii Consiliului de Administrație în forma și conținutul propuse de Ministerul Energiei.

Prin Hotărârea AGOA nr.34/15.12.2025 s-a aprobat forma Actelor Adiționale la Contractele de mandat ale administratorilor neexecutivi, implementând astfel prevederile legale privind modificarea remunerațiilor și limitarea beneficiilor introduse de Legea nr.158/2025 de modificare și completare a OUG nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare. Administratorii societății numiți prin Hotărârea AGOA 12/27.04.2023 au semnat în data de 15.12.2025 aceste Acte adiționale, asumând eliminarea componentei variabile începând cu aceasta data.

Administratorii numiți prin Hotărârea AGOA 33/28.11.2025 și 37/15.12.2025 au o remunerație formată dintr-o indemnizație fixă în quantumul stabilit prin Hotărârea AGOA 12/27.04.2023.

Aprobarea limitelor de despăgubire aferentă poliței de asigurare de răspundere civilă pentru administratori

- Prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor (AGOA) nr. 24/04.09.2025 s-a aprobat valoarea de 1.000.000 euro reprezentând limita de despăgubire aferentă poliței de asigurare de răspundere civilă pentru administratorii societății în funcție, cu unic beneficiar al indemnizațiilor de asigurare Societatea Oil Terminal SA.

B. Directorii cu contract de mandat

Prin Decizia Consiliului de Administrație nr.72/19.06.2023, în conformitate cu prevederile art.35 din OUG nr.109/2011 în vigoare la data numirii s-a delegat conducerea societății și s-a numit în calitate de director general al societății, dl Viorel Sorin CIUTUREANU și s-a stabilit durata mandatului directorului general la 4 ani, începând cu 20.06.2023 până la data de 20.06.2027.

Prin Decizia Consiliului de Administrație nr.73/19.06.2023 s-a numit, în conformitate cu prevederile OUG nr.109/2011 în vigoare la data numirii, în calitate de director financiar al societății, dna Adriana Frangu, și s-a stabilit durata mandatului directorului financiar la 4 ani, începând cu 20.06.2023 până la data de 20.06.2027.

Raportarea sumelor acordate cu titlu de remunerație

Sorin Viorel CIUTUREANU – Director General al OIL TERMINAL SA	
Durata mandatului	20.06.2023 – 20.06.2027 cf Decizia CA nr. 72/19.06.2023
Remunerația	Remunerație brută totală acordată în anul 2025: 1.219.653,67 lei, din care :
	Indemnizație fixă brută totală acordată : 607.653,67lei/an
	Componenta variabilă pentru anul 2024 s-a acordat în anul 2025 după aprobarea în ședința CA a Raportului de evaluare a activității directorilor cu contract de mandat pentru anul 2024, în conformitate cu prevederile art. 36, alin. 5, din O.U.G. 109/2011 în vigoare la data numirii, prezentat de CNR, prin Decizia CA nr. 71/20.05.2025 în cuantum de 12 indemnizații fixe brute lunare: 51.000 lei/pers./lună x 12 indemnizații fixe brute lunare = 612.000 lei/an Componenta variabilă pentru anul 2025 se va acorda in anul 2026 după aprobarea în ședința AGOA din 28(29).04.2026 a Situațiilor Financiare anuale auditate si a evaluarii activitatii directorilor efectuata de catre Consiliul de Administratie, cu condiția realizării indicatorilor de performanță aprobați prin HAGOA nr.20/21.08.2025, în cuantum de: 585.919 lei.
Proporția relativă a remunerației fixe și a celei variabile în total remunerație	Pentru anul 2025 - proporția relativă a remunerației fixe 49,82% - proporția relativă a remunerației variabile 50,18%
Remunerația totală respectă Politica de remunerație aprobată prin HAGOA nr.13/16.06.2025	- remunerația se stabilește de către Consiliul de Administrație în limitele aprobate de HAGOA nr 34/15.12.2025 - pentru anul 2025 indemnizația fixă brută lunară se acordă lunar fără o corelare cu indicatori financiari și nefinanciari - componenta variabilă aferentă anului 2024, în cuantum de 12 indemnizații fixe brute lunare, s-a acordat în anul 2025 după aprobarea în ședința CA a Raportului de evaluare a activității directorilor cu contract de mandat pentru anul 2024, în conformitate cu prevederile art. 36, alin. 5, din O.U.G. 109/2011 în vigoare la data numirii - remunerația, precum și alte beneficii acordate sunt prevăzute în contractul de mandat

Modul în care au fost aplicate criteriile de performanță aferente an 2024 pentru acordarea componentei variabile în anul 2025	- evaluarea anuală a activității desfășurate - gradul de îndeplinire a obiectivelor cuprinse în planul de administrare - gradul total de realizare a KPI financiari și nefinanciari cuprinși în contractul de mandat
Modificarea anuală a remunerației	<u>Până la data de 16.12.2025</u> - Decizia nr.72/19.06.2023 prin care Consiliul de Administrație a stabilit indemnizația fixă lunară brută pentru Directorul General, în cuantum de 51.000 lei brut, care nu depășește de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii (51.095 lei brut). - Decizia CA nr. 117/01.09.2023 prin care se stabilește componenta variabilă anuală la 12 indemnizații fixe lunare respectiv 612.000 lei brut <u>După data de 15.12.2025</u> - Decizia nr. 134/16.12.2025 prin care Consiliul de Administrație a aprobat actul adițional, conform căruia directorul general beneficiază de o remunerație formată dintr-o indemnizație fixă brută lunară în cuantum de 42.579 lei și dintr-o indemnizație variabilă în cuantum de 17.031 lei
Orice remunerație primită de la orice entitate care aparține aceluiași grup	Nu e cazul pentru anul 2025
Beneficii	- decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului privind reprezentarea în interesul societății - titularul unei polițe de asigurare tip Directors&Officers Liability cu unic beneficiar al indemnizațiilor de asigurare societatea OIL TERMINAL.
Nr. de acțiuni și opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite	Nu e cazul pentru anul 2025
Utilizarea posibilității de recuperare a remunerației variabile	Nu e cazul pentru anul 2025
Abatere/derogare de la Politica de remunerare	Nu e cazul pentru anul 2025

Adriana FRANGU – Director Financiar	
Durata mandatului	20.06.2023 – 20.06.2027 cf Decizia CA nr. 73/19.06.2023
Remunerația	Remunerație brută totală acordată în anul 2025 : 1.196.129,03 lei, din care :
	Indemnizație fixă brută totală acordată : 596.129,03 lei brut
	Componenta variabilă pentru anul 2024 s-a acordat în anul 2025 după aprobarea în ședința CA a Raportului de evaluare a activității directorilor cu contract de mandat pentru anul 2023, în conformitate cu prevederile art. 36, alin. 5, din O.U.G. 109/2011 în vigoare la data numirii, prezentat de CNR, prin Decizia CA nr. 71/20.05.2025 în cuantum de 12 indemnizații fixe brute lunare:

	50.000 lei/pers./lună x 12 indemnizații fixe brute lunare = 600.000 lei/an Componenta variabilă pentru anul 2025 se va acorda în anul 2026 după aprobarea în ședința AGOA din 28(29).04.2025 a Situațiilor Financiare anuale auditate și a evaluării activității directorilor efectuată de către Consiliul de Administrație cu condiția realizării indicatorilor de performanță aprobați prin HAGOA nr.13/28.08.2023 în cuantum de 574.445 lei
Proporția relativă a remunerației fixe și a celei variabile în total remunerație	Pentru anul 2025 - proporția relativă a remunerației fixe 49,83% - proporția relativă a remunerației variabile 50,16%
Remunerația totală respectă Politica de remunerație aprobată prin HAGOA nr.13/16.06.2025	- remunerația se stabilește de către Consiliul de Administrație în limitele aprobate de AGOA prin de HAGOA nr 34/15.12.2025 - pentru anul 2025 indemnizația fixă brută lunară se acordă lunar fără o corelare cu indicatori financiari și nefinanciari - componenta variabilă aferentă anului 2024, în cuantum de 12 indemnizații fixe brute lunare, s-a acordat în anul 2025 după aprobarea în ședința CA a Raportului de evaluare a activității directorilor cu contract de mandat pentru anul 2024, în conformitate cu prevederile art. 36, alin. 5, din O.U.G. 109/2011 în vigoare la data numirii - remunerația, precum și alte beneficii acordate sunt prevăzute în contractul de mandat
Modul în care au fost aplicate criteriile de performanță aferente an 2026 pentru acordarea componentei variabile în anul 2025	- evaluarea anuală a activității desfășurate - gradul de îndeplinire a obiectivelor cuprinse în planul de administrare - gradul total de realizare a KPI financiari și nefinanciari cuprinși în contractul de mandat
Modificarea anuală a remunerației	<u>Până la data de 16.12.2025</u> - Decizia nr.73/19.06.2023 prin care Consiliul de Administrație a stabilit indemnizația fixă lunară brută pentru Directorul Financiar în cuantum de 50.000 lei brut, care nu depășește de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificărilor activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii (51.095 lei brut). - Decizia CA nr 118/01.09.2023, prin care se stabilește componenta variabilă anuală la 12 indemnizații fixe lunare respectiv 600.000 lei brut După data de 16.12.2025 - Decizia nr. 134/16.12.2025 prin care Consiliul de Administrație a aprobat actul adițional, conform căruia directorul financiar beneficiază de o remunerație formată dintr-o indemnizație fixă brută lunară în cuantum de 42.500 lei și dintr-o indemnizație variabilă în cuantum de 17.031 lei

Orice remunerație primită de la orice entitate care aparține aceluiași grup	Nu e cazul pentru anul 2025
Beneficii	- decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului privind reprezentarea în interesul societății - titularul unei polițe de asigurare tip Directors&Officers Liability cu unic beneficiar al indemnizațiilor de asigurare societatea OIL TERMINAL.
Nr. de acțiuni și opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite	Nu e cazul pentru anul 2025
Utilizarea posibilității de recuperare a remunerației variabile	Nu e cazul pentru anul 2025
Abatere/derogare de la procedura pentru aplicarea art.106	Nu e cazul pentru anul 2025

Aprobarea indicatorilor de performanță, limitelor remunerației directorilor cu contract de mandat (indemnizație fixă și quantum componentă variabilă)

Prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor (AGOA) nr.13/28.08.2023:

- s-a aprobat stabilirea limitelor remunerațiilor pentru directorii cu contract de mandat asimilați administratorilor executivi astfel:
 1. limitele indemnizației fixe brute lunare: între 5 și 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificărilor activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.
 2. limitele componentei variabile (brută): între 11 și 12 indemnizații fixe brute lunare pentru fiecare an de mandat.
- Prin Decizia nr.72/19.06.2023 Consiliul de Administrație a stabilit indemnizația fixă lunară brută pentru Directorul General, în quantum de 51.000 lei brut, care nu depășește de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificărilor activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii (51.095 lei brut).
- Prin Decizia nr.73/19.06.2023 Consiliul de Administrație a stabilit indemnizația fixă lunară brută pentru Directorul Financiar în quantum de 50.000 lei brut, care nu depășește de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificărilor activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii (51.095 lei brut).
- Prin Decizia 117/01.09.2023 se aprobă componenta variabilă a remunerației directorului general, în quantum de 12 indemnizații fixe brute lunare pentru fiecare an de mandat, acordată în condițiile legii, cu încadrarea în prevederile bugetului de venituri și cheltuieli, aprobat în conformitate cu prevederile legale în vigoare aplicabile.
- Prin Decizia 118/01.09.2023 Se aprobă componenta variabilă a remunerației directorului financiar, în quantum de 12 indemnizații fixe brute lunare pentru fiecare an de mandat, acordată în condițiile legii, cu încadrarea în prevederile bugetului de venituri și cheltuieli, aprobat în conformitate cu prevederile legale în vigoare aplicabile.
- Prin Decizia 119/01.09.2023 Se aprobă forma și conținutul actului adițional conținând ICP ce urmează a fi încheiat la contractul de mandat al directorului general al societății numit prin decizia CA nr.72/19.06.2023.

- Prin Decizia 120/01.09.2023 Se aprobă forma și conținutul actului adițional conținând ICP ce urmează a fi încheiat la contractul de mandat al directorului financiar al societății numit prin decizia CA nr.73/19.06.2023.
- Prin Decizia 102/21.08.2025 se aprobă forma și conținutul actului adițional ce urmează a fi încheiat la contractul de mandat al directorului general al societății numit prin decizia CA nr.72/19.06.2023 precum și forma și conținutul actului adițional ce urmează a fi încheiat la contractul de mandat al directorului financiar al societății numit prin decizia CA nr.73/19.06.2023.

Prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor (AGOA) nr. 35/15.12.2025:

- s-a aprobat stabilirea limitelor indemnizației fixe brute lunare pentru directorii cu contract de mandat asimilați administratorilor executivi între 4 și 5 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificărilor activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii;
- S-a aprobat stabilirea limitelor componente variabile (bruta) pentru directorii cu contract de mandat asimilați administratorilor executivi între 1 și 2 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificărilor activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii;
- S-a aprobat stabilirea limitelor beneficiilor acordate directorilor cu contract de mandat asimilați administratorilor executivi între una și două indemnizații fixe brute lunare într-un an de mandat
 - Prin Decizia nr. 134/16.12.2025 Consiliul de Administrație a aprobat actul adițional, conform căruia directorul general beneficiază de o remunerație formată dintr-o indemnizație fixă brută lunară în cuantum de 42.579 lei și dintr-o indemnizație variabilă în cuantum de 17.031 lei
 - Prin Decizia nr. 134/16.12.2025 Consiliul de Administrație a aprobat actul adițional, conform căruia directorul financiar beneficiază de o remunerație formată dintr-o indemnizație fixă brută lunară în cuantum de 42.500 lei și dintr-o indemnizație variabilă în cuantum de 17.031 lei

Aprobarea limitelor de despăgubire aferentă poliței de asigurare de răspundere civilă pentru directorii cu contract de mandat

Prin Hotărârea AGOA nr.24/04.09.2025 s-a aprobat valoarea de 1 milion euro reprezentând limita de despăgubire aferentă poliței de asigurare pentru răspunderea civilă a administratorilor societății în funcție, cu unic beneficiar al indemnizațiilor de asigurare Societatea Oil Terminal S.A.

Prin Decizia nr.114/23.10.2025 Consiliul de Administrație a aprobat:

- limita de despăgubire aferentă poliței de asigurare pentru răspunderea civilă a directorului general de 1 milion de euro, în același cuantum în care a fost aprobată de către AGA pentru administratori
- plata primei polițe de asigurare de răspundere civilă pentru administratorii societății (7 persoane) și pentru directorii în funcție cu o valabilitate de 12 luni, începând cu 26.10.2025, având ca unic beneficiar al indemnizațiilor de asigurare Societatea Oil Terminal SA.

Remunerația medie (câștigul mediu brut lunar pe salariat)

Castigul mediu brut lunar pe salariat determinat pe baza cheltuielilor de natura salariala și a echivalentului normă întreagă a angajaților societății care nu sunt conducători, pe parcursul ultimelor 5 exerciții financiare se prezintă astfel :

Indicatori	nr. rd.	2021	2022	2023	2024	2025
Cheltuieli de natura salariala (mii lei)	1	99 105	107 747	133 520	155 186	161.762
Nr. mediu de salariați (pers.)	2	947	962	996	1030	1011

Castig mediu lunar pe salariat determinat pe baza chelt. de natura salariala(rd.1/rd.2)/12*1000 (lei/pers)	3	8 721	9 334	11 171	12 556	13.334
--	---	-------	-------	--------	--------	--------

Temei încetare contract individual de muncă/An	2021	2022	2023	2024	2025
Pensie pentru limită de vârstă		2	1	2	3
Pensie limită de vârstă cu reducerea vârstei standard de pensionare	63	17	21	31	30
Pensie anticipată		1	1	7	
Pensie de invaliditate		1	1	4	3
Demisie	2	1	1	0	1
Acordul părților	7	8	9	8	6
Concediere disciplinară	2	3	1	2	2
Notificare perioadă de probă	3	0	1	3	
Încetare de drept (contract perioadă determinată)	1	0	0	0	3
Deces	3	1	3	2	1
Total	81	34	39	59	49

An	Număr mediu de salariați la sfârșitul anului	Număr efectiv de salariați la sfârșitul anului
2021	947	987
2022	962	1019
2023	996	1050
2024	1030	1060
2025	1011	1042

În conformitate cu prevederile art.107 alin.(7) din Legea nr.24/2017, republicată, prezentul raport a fost supus verificării auditorului statutar.

Prezentul Raport de remunerare va fi supus votului în cadrul ședinței AGOA de aprobare a rezultatelor financiare aferente anului 2025 care se va ține în data de 28(29).04.2026.

Președintele Consiliului de Administrație,
Ramona UNGUR

Director General,
Sorin Viorel CIUTUREANU