CONTRACT DE MANDAT
Nr. 141 / 20.06.2025

ART.1. Părţile contractante:
A. COMPANIA NAŢIONALĂ ROMARM S.A.BUCUREŞTI FILIALA S. UZINA MECANICĂ CUGIR S.A., cu sediul social în Cugir, str. 21 Decembrie 1989, nr.1, cod unic de înregistrare 1769224, înmatriculată la Oficiul Registrului Comerţului sub nr. 1999000040017, reprezentată prin ~~dl~~/dna Adriana – Florina STAN, în calitate de Preşedinte al Consiliului de Administraţie

desemnat/ă de A.G.A. prin Hotărârea nr. 1/27.02.2025 în calitate de **mandant**
şi
B. Directorul general al societăţii – desemnat prin Hotărârea C.A. nr. 15/18.06.2025, în conformitate cu dispoziţiile legale şi Actul Constitutiv al societăţii, domnul/a Mircea Augustin TRIFAN, cetăţean român, [redacted] în calitate de **mandatar** sau **"Director General"**

Având în vedere următoarele:

1. Hotărârea Consiliului de Administraţie al Societăţii (**"Consiliul de Administraţie"**) nr. 15 din 18.06.2025, prin care este numit domnul/~~doamna~~ Mircea Augustin TRIFAN în funcţia de Director General, pentru un mandat începând cu data semnării prezentului contract, respectiv 20.06.2025;
2. Potrivit art. 143 alin. (1) din Legea 31/1990, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, **Consiliul de Administraţie** poate delega conducerea societăţii unuia sau mai multor directori, numind pe unul dintre ei director general, iar potrivit alin. (4) al aceluiaşi articol în cazul societăţilor pe acţiuni ale căror situaţii financiare anuale fac obiectul unei obligaţii legale de auditare financiară, delegarea conducerii societăţii în conformitate cu alin. (1) este obligatorie;
3. Potrivit art. 35 alin. (1) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările şi completările ulterioare, aduse de Legea nr. 187/2023, în cazul societăţilor administrate potrivit sistemului unitar, consiliul de administraţie deleagă conducerea societăţii unuia sau mai multor directori, numindu-l pe unul dintre ei director general;
4. Potrivit prevederilor Hotărârii de Guvern nr. 639/2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice

În temeiul art. 2009 şi următoarele din Codul civil, al Legii nr. 31/1990 privind societăţile, republicată, cu modificările şi completările ulterioare şi ale OUG nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 111/2016, cu modificările şi completările ulterioare, aduse de Legea nr. 187/2023 şi potrivit prevederilor Hotărârii de Guvern nr. 639/2023, Părţile au convenit încheierea prezentului contract de mandat (denumit în continuare „Contractul"), obligându-se în termenii şi condiţiile acestuia.

ART.2. Obiectul Contractului
2.1.Consiliul de Administraţie al Societăţii Uzina Mecanică Cugir S.A. deleagă directorului general, conducerea, organizarea, reprezentarea şi gestionarea activităţii societăţii potrivit legii, hotărârilor Adunării Generale a Acţionarilor ("Adunarea Generală a Acţionarilor"), hotărârilor Consiliului de Administraţie şi Actului Constitutiv al Societăţii ("Actul Constitutiv") şi prevederile prezentului contract, mai puţin competenţele expres rezervate de lege şi/sau de Actul Constitutiv aferente Adunării Generale a Acţionarilor şi Consiliului de Administraţie al societăţii.

ART.3. Durata contractului

3.1. Prezentul contract se încheie pe o durată de **4 (patru) ani**, începând cu data de 20.06.2025, respectiv până la data 26.02.2029 (inclusiv) sau, după caz, până la data apariţiei unei cauze legale sau convenţionale de încetare a prezentului mandat.

3.2. Mandatul poate fi reînnoit numai dacă sunt îndeplinite cerinţele stabilite de lege şi de Actul Constitutiv.

ART.4. Limitele mandatului

4.1. Limitele generale ale mandatului sunt cele stabilite de dispoziţiile legale incidente, ale actului constitutiv şi cele prevăzute în prezentul contract.

4.2. Limitele speciale ale mandatului sunt cele stabilite de mandant prin hotărâri scrise şi comunicate mandatarului.

4.3. Limitele legale ale mandatului se completează cu cele convenţionale stabilite prin prezentul contract de mandat, prin hotărâri ale Mandantului sau hotărâri ale Adunării Generale a Acţionarilor.

4.4. În caz de dubiu cu privire la întinderea mandatului acesta se interpretează restrictiv.

4.5. Limitele dreptului de reprezentare, precum şi limitele dreptului de delegare al dreptului de reprezentare al mandatului sunt cele stabilite prin dispoziţiile legale incidente, actul constitutiv, hotărârile mandatului şi cele din prezentul contract.

ART.5. Remuneraţia Mandatarului

Pachetul de remuneraţie a Directorului General al Societăţii Uzina Mecanică Cugir S.A. este compus dintr-o indemnizaţie fixă lunară (componenta financiară fixă) şi o indemnizaţie variabilă anuală (componenta financiară variabilă).

5.1. Indemnizaţia fixă lunară brută este în cuantum de , reprezentând 5 medii pe ultimele 12 luni ale câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică anterior numirii.

5.2. Componenta financiară variabilă, care constă într-o indemnizaţie variabilă anuală; Componenta financiară variabilă a remuneraţiei are la bază indicatorii de performanţă financiari şi nefinanciari, negociaţi şi aprobaţi de autoritatea publică tutelară, diferiţi de cei aprobaţi pentru administratorii neexecutivi, determinaţi cu respectarea metodologiei aprobate prin ordin comun de Ministerul Finanţelor şi Secretariatul General al Guvernului. Această componentă se revizuieşte anual, în funcţie de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare şi de gradul de îndeplinire performanţă aprobaţi de Consiliul de Administraţie în forma în care au fost avizaţi de AMEPIP, anexă la contractul de mandat. Valoarea componentei financiare variabile şi modalitatea de plată se vor stabili ulterior, prin act adiţional, cu încadrarea în bugetul de venituri şi cheltuieli al societăţii.

ART.6. Drepturile şi obligaţiile mandatarului

6.1. Mandatarul are următoarele drepturi:

6.1.1. În conformitate cu prevederile art. 38, alin (2) din Ordonanţa de Urgenţă a Guvernului nr. 109/2011, mandatarul are dreptul să primească o indemnizaţie fixă lunară brută în cuantum de lei şi o indemnizaţie variabilă anuală.

6.1.2. Mandatarul are dreptul să primească un fond de reprezentare asociat unui card de debit, care acoperă decontarea cheltuielilor de delegare, cazare, diurnă, transport, inclusiv alte cheltuieli asimilate transportului (taxă autostradă, pod, bilete de călătorie în interiorul oraşului etc.) şi a altor cheltuieli (cheltuieli de protocol în limita BVC anual), pentru deplasările în interes de serviciu în ţară şi în străinătate, în interesul Societăţii, în limitele stabilite prin cadrul legal incident şi în limita bugetului de venituri şi cheltuieli, în condiţiile legii;

6.1.3. Să i se asigure cheltuielile aferente parcurgerii unui program anual de formare profesională în domeniul guvernanţei corporative/ al managementului;

6.1.4. Mandatarul are dreptul de a fi informat de îndată şi în scris cu privire la orice măsură adoptată de Consiliul de Administraţie cu privire la prezentul contract sau cu privire la orice act sau fapt având legătură cu prezentul contract.

6.1.5. Mandatarul are dreptul de a utiliza infrastructura Societăţii (sedii, echipamente informatice, alte mijloace fixe sau elemente de infrastructură) în vederea exercitării mandatului său; Va beneficia de telefon mobil şi abonament, laptop/tabletă/notebook, acces nelimitat la mijloacele de comunicare ale

Societății (telefonie fixă, fax etc.) transfer de date mobile și orice alte facilități de comunicare suportate de Societate, pentru a fi întrebuințate în activitatea curentă a Mandatarului;
6.1.6. Mandatarul are dreptul la concediu de odihnă anual, indemnizația aferentă, diurnă și cheltuieli de delegare în interesul serviciului, concediu medical conform legii și zile libere plătite pentru sărbătorile legale, zile festive specifice, căsătorie, nașterea unui copil sau în caz de deces al unui membru de familie, acordate prin similitudine cu cele din contractul colectiv de muncă aplicabil societății.
6.1.7. Mandatarul are dreptul de a reprezenta și angaja Societatea Uzina Mecanică Cugir S.A., în limitele prevăzute în Actul Constitutiv, în prezentul Contract de mandat și reglementărilor și dispozițiilor legale în vigoare.
6.1.8. Mandatarul are dreptul de a avea acces la orice informație cu privire la activitatea Societății Uzina Mecanică Cugir S.A., având acces la toate documentele privind operațiunile acesteia în condițiile legii. Divulgarea oricăror informații clasificate se va efectua doar în conformitate cu prevederile legale specifice aplicabile.
Directorul General are dreptul de a fi informat de Consiliul de Administrație corect și la timp, asupra activității și orizontului de dezvoltare al Societății, având acces la toate datele, informațiile și documentele privind operațiunile comerciale ale acesteia, prin structurile de specialitate ale societății care vor comunica măsurile adoptate de Consiliul de Administrație în acest sens.
6.1.9. Mandatarul are dreptul de a fi asigurat pentru răspundere profesională, cheltuielile fiind suportate de către Mandant.
6.1.10. Va beneficia de un autoturism, în folosință continuă și permanentă, cu și fără conducător auto (angajat al Societății) și carburantul aferent, în conformitate cu dispozițiile legale în vigoare; toate costurile ocazionate de alimentare, taxe de drum, asigurări, reparații și întreținere cad în sarcina Societății;
6.1.11. Directorul General are dreptul ca, pe perioada absentării motivate, să delege, cu respectarea limitelor/interdicțiilor prevăzute de lege, prerogativele Directorului General, cu menționarea clară a atribuțiilor delegate și a duratei mandatului și cu autorizarea expresă a Consiliului de Administrație al Societății.
6.1.12.Întreaga durată de timp de valabilitate a prezentului contract reprezintă perioadă contributivă, ce va fi valorificată în condițiile legii și va fi asimilată vechimii în muncă în situația încadrării/reîncadrării în societate.Totodată, se va reține la sursă impozitul pe venit, contribuțiile legale la sistemul public de asigurări sociale și contribuții de asigurări sociale de sănătate. Societatea va proceda la virarea în termen legal a tuturor contribuțiilor obligatorii ale mandatarului.
6.1.13. Mandatarul are dreptul de a duce la bun sfârșit prezentul mandat și în cazul în care Societatea fuzionează cu/este achiziționată de o altă Societate. Încetarea prezentului Contract într-o astfel de situație de către Societate se va considera fără justă cauză, ceea ce va îndreptăți mandatarul la plata sumelor specificate la art. 7.2.3. din prezentul Contract de mandat.
6.1.14. Va fi descărcat de gestiune, la momentul încheierii mandatului.
6.1.15. La încetarea contractului de mandat și reluarea CIM în Societatea Uzina Mecanică Cugir S.A., persoana trebuie reîncadrată pe funcția deținută anterior.

6.2. Mandatarul are următoarele obligații:
6.2.1. Mandatarul este însărcinat cu îndeplinirea tuturor actelor necesare și utile pentru realizarea obiectului de activitate al Societății Uzina Mecanică Cugir S.A., cu excepția celor aflate în competența Adunării Generale a Acționarilor și Consiliului de Administrație.
6.2.2. Mandatarul are obligația de a-și exercita mandatul cu prudența și diligența unui bun proprietar, cu loialitate, în interesul Societății Uzina Mecanică Cugir S.A. și al acționarilor.
6.2.3. Mandatarul nu încalcă obligația prevăzută la art. 6.2.2 dacă la momentul luării unei decizii de afaceri este în mod rezonabil îndreptățit să considere că acționează în interesul Societății Uzina Mecanică Cugir S.A. și pe baza unor informații de afaceri.
6.2.4. Mandatarul are obligația ca în termen de 60 de zile de la numirea sa să elaboreze și să prezinte mandantului, un plan de management care să completeze planul de Administrare al Consiliului de Administrație, așa cum este prevăzut de art. 13 alin. (1), respectiv de art. 30 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011.
6.2.5. Negocierea indicatorilor cheie de performanță cu Consiliul de Administrație al Societății Uzina Mecanică Cugir S.A. în termenul prevăzut de art. 13 alin. (4), respectiv de art. 30 alin. (4) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011.

6.2.6. În vederea desfăşurării activităţii mandatarului, Societatea îi va pune acestuia la dispoziţie infrastructura, echipamentul şi mijloacele necesare, inclusiv spaţiu de birou, echipament de birotică şi consumabilele necesare. Mandatarul îşi poate desfăşura activitatea atât la sediul Societăţii, cât şi din altă locaţie dacă este posibil, cu respectarea procedurilor legislaţiei aplicabile cu cele ale Actului Constitutiv al Societăţii.

6.2.7. Mandatarul care are într-o anumită operaţiune, direct sau indirect, interese comune intereselor Societăţii Uzina Mecanică Cugir S.A. trebuie sa înştiinţeze Consiliul de Administraţie şi Adunarea Generală Extraordinară a Societăţii Uzina Mecanică Cugir S.A. şi să nu ia parte la nicio deliberare privind această operaţiune. Aceeaşi obligaţie o are Mandatarul în cazul în care, într-o anumită operaţiune, ştie că sunt interesaţi soţia, rudele sau afinii până la gradul al II-lea inclusiv, plus persoana cu care s-a aflat în raporturi comerciale în ultimii 5 ani. Mandatarul care nu a respectat prevederile prezentului alineat va răspunde de daunele ce au rezultat pentru Societăţii Uzina Mecanică Cugir S.A.

6.2.8. În exercitarea funcţiei sale conform prezentului Contract de mandat, Mandatarul se subordonează Adunării Generale a Acţionarilor a Societăţii Uzina Mecanică Cugir S.A. şi a Consiliului de Administraţie, în conformitate cu prezentul Contract de mandat şi cu Actul Constitutiv Societăţii Uzina Mecanică Cugir S.A..

6.2.9. Mandatarul îşi va executa sarcinile în conformitate cu prevederile prezentului Contract de mandat. Mandatarul va acţiona în orice moment în interesul Societăţii Uzina Mecanică Cugir S.A..

6.2.10. Mandatarul va respecta orice cerinţă referitoare la etică, conflict de interese şi alte obligaţii prevăzute de legislaţia aplicabilă în legătură cu funcţia sa de Director General al Societăţii Uzina Mecanică Cugir S.A. şi va determina orice părţi aflate în legătură cu acesta sa respecte obligaţiile respective.

6.2.11. Mandatarul se va conforma în totalitate obligaţiilor de ne-concurenţă, prevăzute în Anexa 2.

6.2.12. În vederea îndeplinirii sarcinilor sale prevăzute de prezentul Contract de mandat, Actul Constitutiv al Societăţii Uzina Mecanică Cugir S.A. şi Legea societăţilor nr. 31/1990 – republicată, cu modificările şi completările ulterioare, Mandatarul:

i. va răspunde de adoptarea măsurilor necesare în legătură cu conducerea Societăţii Uzina S.A.;

ii. va servi cât mai bine şi cu toate interesele Societăţii Uzina Mecanică Cugir S.A., folosind toate abilităţile sale şi va depune toate eforturile în vederea promovării intereselor Societăţii;

iii. nu va efectua sau nu va determina, în niciun moment, declaraţii nereale sau înşelătoare cu privire la Societatea Uzina Mecanică Cugir S.A. sau la activitatea sa, ori în legătură cu furnizarea serviciilor sau oricăror produse sau servicii proiectate, fabricate, distribuite sau furnizate de Societate.

6.2.13. Mandatarul are obligaţia să aducă la îndeplinire obiectivele şi indicatorii de performanţă stabiliţi.

6.2.14. Să participe la şedinţele Consiliului de Administraţie şi ale Adunărilor Generale ale Acţionarilor, dacă este solicitat/invitat.

6.2.14.1. Prezintă Consiliului de Administraţie de câte ori este necesar sau la solicitarea acestuia informaţii privind situaţia economico-financiară a societăţii, stadiul realizării investiţiilor, stadiul realizării unor măsuri, stadiul aducerii la îndeplinire a hotărârilor Consiliului de Administraţie, stadiul de îndeplinire a criteriilor de performanţă aferente contractului de mandat precum şi alte documente solicitate;

6.2.14.2. Prezintă Consiliului de Administraţie al societăţii, la încheierea exerciţiului financiar, bilanţul contabil, contul de profit şi pierdere, raportul cenzorilor/auditorilor şi raportul anual, conform prevederilor legale în vigoare;

6.2.14.3. Prezintă Consiliului de Administraţie, în termen util proiectul Bugetului de Venituri şi Cheltuieli şi programul de investiţii pentru anul următor;

6.2.14.4. Propune includerea anumitor puncte pe ordinea de zi a şedinţelor Consiliului de Administraţie şi prezintă fundamentările aferente acestora;

6.2.14.5. Înştiinţează Consiliul de Administraţie cu privire la neregulile constatate cu ocazia îndeplinirii atribuţiilor sale;

6.2.15. Să respecte dispoziţiilor legale şi statutare privind creditarea şi încheierea de acte juridice cu societatea conform prevederilor legale în vigoare;

6.2.16. Încheie asigurare pentru răspundere profesională;

6.2.17. Să participe la cel puțin un program de formare profesională continuă/an în domeniul de activitate al societății, guvernanței corporative, management, precum și în orice alte domenii relevante pentru societate;
6.2.18. În cazul în care nu deține, mandatarul are obligația de a obține aviz ORNISS pozitiv în termen de maxim 60 de zile de la semnarea contractului de mandat; în caz contrar, contractul de mandat încetează de drept.
Mandatarul are acces la toate documentele privind operațiunile societății în condițiile legii. Divulgarea oricăror informații clasificate se va efectua doar în conformitate cu prevederile legale specifice aplicabile.
6.2.19. Înainte de a fi numit Director General al Societății, acesta va aduce la cunoștință Consiliului de Administrație aspectele relevante prevăzute la art. 153^{15} și 153^{16} ale Legii nr. 31/1990, pe baza unei declarații pe proprie răspundere;
6.2.20. Alte obligații prevăzute de lege, actul constitutiv și regulamentele interne adoptate la nivelul societății conform prevederilor legale în vigoare.

ART. 7. Drepturile și obligațiile mandantului/societății
7.1. Drepturile Mandantului:
7.1.1. De a solicita informații, rapoarte și alte documente cu privire la îndeplinirea mandatului;
7.1.2. De a negocia indicatorii-cheie de performanță în termenul prevăzut de lege;
7.1.3. De a evalua activitatea pe baza indicatorilor-cheie de performanță aprobați, anexă la contract;
7.1.4. De a promova acțiunea în răspundere și acțiunea în despăgubiri pentru daunele cauzate societății prin încălcarea îndatoririlor prevăzute de lege și actul constitutiv;
7.1.5. De a pretinde mandatarului să-și îndeplinească toate obligațiile profesionale stipulate în legislația în vigoare, Actul Constitutiv, hotărârile Adunării Generale a Acționarilor, Consiliului de Administrație și prezentul Contract de mandat;
7.1.6. În activitatea de urmărire lunară a bunei execuții a prezentului Contract de mandat, are dreptul să solicite să i se prezinte, lunar, trimestrial sau ori de cate ori solicită, situația economico-financiară, stadiul realizării investițiilor, a indicatorilor aprobați prin bugetul de venituri și cheltuieli și orice alte documente;
7.1.7. Alte drepturi prevăzute de lege, actul constitutiv și regulamentele interne adoptate la nivelul societății.

7.2. Obligațiile Mandantului/Societății:
7.2.1. Să efectueze plata integrală și la timp a remunerației fixe și variabile și a celorlalte elemente prevăzute în art. 5 și art. 6 din prezentul Contract de mandat.
7.2.2. Să asigure condițiile pentru ca directorul să își desfășoare activitatea prin deplina libertate a acestuia în exercitarea mandatului, în condițiile legii și ale Actului Constitutiv al Societății Uzina Mecanică Cugir S.A.
7.2.3. Să efectueze plata de daune-interese în cazul revocării fără justă cauză, pentru perioada cuprinsă între data încetării contractului de mandat și sfârșitul mandatului, cu excepția situațiilor prevăzute la art. 13 alin. (5), art. 30 alin. (3^3) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 și art. VII alin. (2) din Legea nr. 187/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice.
7.2.4. Să efectueze plata de daune-interese pentru situația nerespectării sau respectării parțiale a obligațiilor Mandantului prevăzute în prezentul Contract de mandat, conform prevederilor legale în vigoare.
7.2.5. Să evalueze periodic activitatea Mandatarului conform prevederilor H.G. nr. 639/2023 și art. 16 din prezentul contract de mandat.

Art. 8 Răspunderea părților
8.1. Contractul de mandat cuprinde prevederi referitoare la răspunderea juridică a părților, exercitarea acțiunii în răspundere și a acțiunii în despăgubiri.
8.2. Părțile răspund pentru neîndeplinirea sau îndeplinirea necorespunzătoare a obligațiilor stabilite prin reglementările și dispozițiile legale, prevederile Actului constitutiv al Societății Uzina Mecanică Cugir S.A., hotărârile Adunării Generale a Acționarilor și ale Consiliului de Administrație, precum și a obligațiilor asumate prin prezentul Contract de mandat.

8.3. Părţile răspund civil, în condiţiile legii, pentru daunele produse Societăţii Uzina Mecanică Cugir S.A. în exerciţiul prezentului mandat.
8.4. Societatea Uzina Mecanică Cugir S.A. nu răspunde pentru faptele comise de Mandatar prin depăşirea atribuţiilor sale.
8.5. În cazul revocării fără justă cauză a Mandatarului, Mandantul va plăti Mandatarului daune-interese conform prevederilor art. 7.2.3 din prezentul Contract de mandat.
8.6. Cauzele de forţă majoră, definite conform legii, exonerează părţile de răspunderea contractuală.
8.7. Dacă Mandantul a decis pornirea acţiunii în răspundere împotriva Mandatarului, Contractul încetează de drept de la data la care Mandatarul a fost notificat cu privire la acest aspect.

ART. 9. Atribuţiile Directorului General
9.1. Conduce şi coordonează întreaga activitate a Societăţii.
9.2. Aduce la îndeplinire hotărârile Adunării Generale a Acţionarilor şi deciziile Consiliului de Administraţie, adoptate în conformitate cu competenţele rezervate acestora.
9.3. Aplică strategia şi politicile de dezvoltare a Societăţii.
9.4. Angajează, promovează şi concediază salariaţii Societăţii, în condiţiile legii.
9.5. Numeşte, suspendă sau schimbă din funcţie persoanele din conducerea structurilor societăţii, stabilindu-le acestora şi remuneraţia, în conformitate cu politica salarială şi statul de funcţiuni aprobat, în condiţiile legii; Aprobă declanşarea procedurilor de recrutare şi selecţie pentru personalul sucursalelor în condiţiile legii şi ale procedurilor interne în vigoare.
9.6. Negociază şi încheie, în condiţiile legii, contractele individuale de muncă.
9.7. Încheie acte juridice, în numele şi pe seama Societăţii, prin care să dobândească, să înstrăineze, să închirieze, să schimbe sau să constituie în garanţie bunuri aflate în patrimoniul Societăţii, a căror încheiere nu intra în sfera de competenţă de aprobare a Adunării Generale a Acţionarilor sau, după caz, a Consiliului de Administraţie.
9.8. Avizează şi supune spre aprobare Consiliului de Administraţie situaţiile financiare precum şi propunerea cu privire la distribuirea profitului rezultat din bilanţul exerciţiului financiar, pe care intenţionează să o prezinte Adunării Generale a Acţionarilor.
9.9 Analizează şi supune spre avizare Consiliului de Administraţie proiectul de buget al societăţii, care urmează să fie supus aprobării Adunării Generale a Acţionarilor.
9.10. Supune avizării Consiliului de Administraţie materialele care urmează să fie supuse aprobării Adunării generale a acţionarilor.
9.11. Analizează, avizează şi supune spre avizare/aprobare Consiliului de Administraţie programele de activitate (producţie, cercetare – dezvoltare, inginerie tehnologică, investiţii etc.).
9.12. Stabileşte atribuţiile şi responsabilităţile personalului cu funcţii de conducere al structurilor direct subordonate.
9.13 Aprobă operaţiunile de încasări şi plăti, potrivit competenţelor legale şi prevederilor Actului Constitutiv.
9.14 Împuterniceşte directorii unităţilor structurale să exercite punctual sau la nevoie unele atribuţii din sfera sa de competenţă, conform prezentului contract.
9.15 Stabileşte structura organizatorică a Societăţii şi numărul de posturi, normativul de constituire a compartimentelor funcţionale şi de producţie, precum şi actualizarea Regulamentului de organizare şi funcţionare a societăţii şi a Regulamentului Intern, pe care le înaintează spre avizare/aprobare organelor statutare.
9.16 Stabileşte şi aprobă regulamente/proceduri, alte acte cu caracter de norme interne care reglementează activităţile Societăţii, potrivit prevederilor legale.
9.17 Stabileşte tactica şi strategia de marketing, în limitele politicii economice aprobată de AGA.
9.18. Conduce sistemul integrat calitate – mediu – securitate şi sănătate ocupaţională;
9.19. Ia măsurile necesare pentru realizarea Bugetului de Venituri şi Cheltuieli aprobat al Societăţii;
9.20. Asigură realizarea obligaţiilor asumate de societate prin contractele comerciale, cum ar fi: respectarea termenelor de livrare, realizarea produselor la nivelul calitativ contractat, etc.
9.21. Stabileşte măsuri operative privind asigurarea sănătăţii şi securităţii muncii, cunoaşterea de către salariaţi a normelor de sănătate şi securitate a muncii, a normelor de protectie a mediului;
9.22. Ia măsuri pentru asigurarea pazei bunurilor societăţii şi pentru asigurarea prevenirii incendiilor;
9.23. Reprezintă societatea în raporturile cu terţii purtând răspunderea pentru modul în care înfăptuieşte actele de conducere a acesteia;

9.24. Încheie acte juridice, în numele şi pe seama Societăţii, în limitele împuternicirilor acordate de către Consiliul de Administraţie;
9.25 Îndeplineşte alte atribuţii prevăzute de acte normative, Actul Constitutiv al Societăţii, decizii ale Consiliului de Administraţie şi hotărâri ale Adunării Generale a Acţionarilor.

ART. 10. Condiţiile modificării, încetării şi reînnoirii mandatului
10.1. Condiţiile de modificare a contractului de mandat:
a) prin acordul părţilor exprimat printr-un act adiţional încheiat cu respectarea condiţiilor de fond şi formă prevăzute de lege la încheierea acestuia;
b) ca urmare a modificărilor legislative de natură a afecta prevederile contractuale în vigoare;
10.1.1. Prevederile Contractului de mandat pot fi modificate, după o notificare prealabilă emisă de Partea interesată, cu acordul ambelor părţi, prin act adiţional.
10.2. Condiţiile de încetare a contractului de mandat:
a) neacordarea avizului pozitiv ORNISS în termen de 60 de zile;
b) expirarea duratei pentru care a fost încheiat, dacă acesta nu a fost reînnoit în condiţiile legii;
c) demisie;
d) decesul directorului;
e) neîndeplinirea indicatorilor-cheie de performanţă înscrişi în contractul de mandat, din motive imputabile directorului;
f) deschiderea procedurii insolvenţei generale sau a falimentului;
g) încălcarea dispoziţiilor legale privind conflictele de interese, incompatibilităţile, inclusiv a criteriilor de integritate prevăzute de Codul de etică al societăţii, a obligaţiilor de neconcurenţă;
h) încălcarea obligaţiilor de confidenţialitate privind orice informaţie financiară şi/sau comercială calificată ca fiind confidenţială sau privilegiată potrivit normelor legale sau obligaţiilor contractuale asumate de societate;
i) renunţarea Mandatarului la mandatul încredinţat, cu respectarea termenului de 60 de zile calendaristice, pentru notificarea prealabilă;
j) acordul Părţilor încheiat în formă scrisă;
k) intervenirea unui caz de incompatibilitate sau a unei interdicţii prevăzute de lege, constatat potrivit legii;
l) apariţia unei situaţii de Forţă Majoră sau caz fortuit care fac imposibilă continuarea executării prezentului Contract;
m) alte cauze prevăzute de lege.
În cazul pornirii acţiunii în răspundere contra directorului, mandatul acestuia încetează de drept.
10.3. Reînnoirea mandatului în urma unui proces de evaluare prevăzut de Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 şi de prezentele norme metodologice, cu modificările şi completările ulterioare aduse de Legea nr. 187/2023 şi ale H.G. nr. 639/2023.

ART. 11. Obiective de performanţă şi indicatori-cheie de performanţă, inclusiv cei pentru determinarea componentei variabile a remuneraţiei, după caz, precum şi condiţiile de revizuire a acestora
11.1. Obiectivele şi indicatorii-cheie de performanţă, avizaţi de AMEPIP sunt menţionaţi în Anexa 1 la contract, precum şi condiţiile de revizuire a acestora.

ART. 12. Criterii de integritate şi etică
12.1. Să respecte Codul de etică al Societăţii.
12.2. Să denunţe conflictele de interese, definite conform legislaţiei în vigoare şi conform reglementărilor interne ale Societăţii şi să se abţină în mod documentat de la luarea deciziilor în cazul unui conflict de interese.
12.3. Să înştiinţeze Consiliul de Administraţie ori de câte ori, în anumite operaţiuni, ştie că sunt interesate soţul/soţia sa, rudele ori afinii săi până la gradul al IV-lea inclusiv.
12.4. Să nu divulge informaţiile confidenţiale şi sensibile şi să le trateze cu discreţia cuvenită şi în conformitate cu menţiunile din contractul de mandat, dar şi de deţinerea şi menţinerea unei reputaţii profesionale excelente.

ART. 13. Loialitate

13.1. Mandatarul are obligaţia ca pe întreaga perioadă de exercitare a mandatului să nu exercite nicio altă activitate în beneficiul unor entităţi juridice concurente sau care au acelaşi domeniu de activitate sau care se află în relaţii de afaceri cu Mandantul.

13.2. Mandantul are dreptul de a-şi exprima dorinţa de a activa oricând pe perioada exercitării mandatului, sau cel târziu la finele acestuia, clauza de neconcurenţă a Mandatarului.

13.3. În cazul în care Mandantul activează clauza de neconcurenţă, Mandatarul, ulterior încetării mandatului de Director General, nu va putea întreţine relaţii de afaceri cu entităţi juridice concurente sau care au acelaşi domeniu de activitate cu Societatea Uzina Mecanică Cugir S.A., pe o perioadă de cel mult 24 de luni de la încetarea prezentului Mandat.

13.4. În cazul în care activează clauza de neconcurenţă, Mandantul va plăti Mandatarului la finele contractului de mandat, într-o singură tranşă, o sumă egală cu 24 de câştiguri salariale medii brute pe ramură, raportate la INS, pe ultimele 12 luni, calculate la data efectuării plăţii.

ART. 14. Neplata/Restituirea componentei variabile a remuneraţiei

14.1. În cazul în care plata componentei variabile a remuneraţiei a devenit excesiv de oneroasă din cauza unor împrejurări excepţionale a căror întindere nu a fost şi nici nu putea fi avută în vedere de către părţi la încheierea contractului de mandat, societatea este îndreptăţită să ceară adaptarea rezonabilă şi echitabilă a contractului de mandat. În cazul în care părţile nu convin adaptarea contractului, societatea este îndreptăţită să sesizeze instanţa potrivit dispoziţiilor art. 1.271 din Legea nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările şi completările ulterioare.

14.2. Contractul de mandat se adaptează şi în cazul în care plata componentei variabile a remuneraţiei pune în pericol capitalizarea societăţii.

14.3. În cazul în care componenta variabilă este acordată pe baza unor date incomplete sau incorecte, Mandatarul are obligaţia să restituie sumele primite necuvenit, în caz contrar societatea fiind obligată să introducă acţiunea de restituire.

ART. 15. Clauze de confidenţialitate, în timpul şi după exercitarea Mandatului

15.1. Astfel cum este folosit în prezentul Contract de mandat, termenul "Clauze de confidenţialitate" înseamnă şi include:

15.1.1. termenii contractului şi orice informaţii cu privire la partenerii de afaceri, clienţii, agenţii, salariaţii, antreprenorii, investitorii sau furnizorii Societăţii Uzina Mecanică Cugir S.A., precum şi condiţiile în baza cărora Societatea Uzina Mecanică Cugir S.A. desfăşoară activităţi economice cu fiecare dintre aceste persoane;

15.1.2. programe de calculator (inclusiv codul sursa şi codul de obiect) sau programul soft dezvoltat, modificat sau folosit de Societatea Uzina Mecanică Cugir S.A.;

15.1.3. algoritmi, proceduri sau tehnici, sau idei şi principii esenţiale care stau la baza unor asemenea algoritmi, proceduri sau tehnici dezvoltate de sau folosite de Societatea Uzina Mecanică Cugir S.A. sau în alt fel cunoscute Societăţii (mai puţin orice algoritmi, proceduri sau tehnici care ţin de domeniul public), indiferent dacă aceşti algoritmi, proceduri sau tehnici fac sau nu parte dintr-un program de computer, inclusiv, dar fără a se limita la tehnici pentru:

(i) identificarea posibililor clienţi;

(ii) comunicarea efectivă cu clienţii existenţi sau potenţiali;

(iii) reducere a costurilor de funcţionare sau creşterea eficienţei sistemului;

15.1.4. faptul ca foloseşte, a folosit sau a evaluat ca posibilitate de a folosi orice bază de date anume, surse de date, algoritm, procedură sau tehnică sau ideile şi principiile esenţiale care stau la baza unui asemenea algoritm, procedura sau tehnica dezvoltate sau furnizate de o persoana, alta decât Societatea (inclusiv orice algoritm, procedura sau tehnica din domeniul public) indiferent dacă asemenea algoritm, procedura sau tehnica fac parte dintr-un program de computer sau nu;

15.1.5 strategiile de stabilire a preţurilor sau de marketing, dezvoltate, investigate, dobândite (de la o terţă persoană sau în alt fel), evaluate, modificate, testate sau folosite de către Societatea Uzina Mecanică Cugir S.A., sau orice informaţii cu privire la sau care ar putea în mod rezonabil duce la dezvoltarea unor asemenea strategii;

15.1.6 orice informaţie primită de Mandatar, în legătura cu Societatea Uzina Mecanică Cugir S.A., de la terţe persoane care au, la rândul lor, o obligaţie de confidenţialitate despre a cărei existenţă înştiinţează pe Mandatar;

15.2. Mandatarul se obligă să păstreze confidențialitatea conform prezentului Contract de mandat, acceptând să respecte fiecare restricție și obligație din prezentul Contract de mandat, pe toată durata mandatului precum și pentru o perioadă de 2 ani de la data încetării mandatului, indiferent de modul de încetare a acestuia.
15.3. Mandatarul se obligă să nu dezvăluie Clauzele de confidențialitate niciunei persoane, cu excepția situațiilor prevăzute de lege sau în cazul în care există acordul prealabil scris al Societății Uzina Mecanică Cugir S.A., dat de către Consiliul de Administrație, sau exceptând cazurile în care se stipulează altfel în prezentul Contract de mandat.
15.4. Toate obligațiile mai sus menționate, decurgând din prezentul dar pentru care restricțiile nu se aplică acelei părți a Clauzelor de confidențialitate pentru care Mandatarul demonstrează că:
15.4.1. a fost făcută public în alt fel decât ca rezultat al unei divulgări din partea Mandatarului; sau
15.4.2. era disponibilă, pentru Mandatar, pe baze neconfidențiale, înaintea oricărei dezvăluiri făcute de Societatea Uzina Mecanică Cugir S.A. către Mandatar dar numai dacă:
(i) sursa unei asemenea informații nu era obligată legal sau contractual, să nu dezvăluie asemenea informații,
(ii) Mandatarul informează prompt Societatea că este în posesia unei astfel de informații.
15.5. Obligația de păstrare a confidențialității Clauzelor de confidențialitate supraviețuiește duratei prezentului Contract de mandat și se întinde pe o perioadă de 2 ani de la încetarea prezentului Contract de mandat, indiferent de modul în care are loc aceasta încetare.
15.6. În cazul încălcării cu rea voință a obligației de confidențialitate, Mandatarul este obligat să plătească Societății Uzina Mecanică Cugir S.A. daune-interese pentru prejudiciile aduse Societății Uzina Mecanică Cugir S.A. în limita a cel mult 6 (șase) remunerații fixe lunare.
15.7. Nicio prevedere din aceasta secțiune nu va fi interpretată în sensul împiedicării Consiliului de Administrație să dezvăluie, în condițiile stabilite în prezentul Contract de mandat, informații către public, Adunarea Generală a Acționarilor sau autoritățile relevante, în cazul în care astfel de dezvăluiri sunt impuse de lege, Actul Constitutiv al Societății Uzina Mecanică Cugir S.A. sau decizii ale Adunării Generale a Acționarilor.

ART. 16 Modalitatea de evaluare a Mandatarului
16.1. În conformitate cu prevederile art. 36 alin. (5) din Ordonanța de Urgență a Guvernului nr. 109/2011, evaluarea activității directorilor se face anual de către Consiliul de Administrație și vizează atât execuția contractului de mandat, cât și a componentei de management a planului de administrare. Rezultatele evaluării se comunică AMEPIP.
16.2. Evaluarea directorului se va face prin raportare la profilul candidatului cuprins în componenta integrală a planului de selecție întocmită la începutul derulării procedurii de selecție pentru acest post.

ART. 17 Forța majoră
17.1. Fiecare parte poate suspenda îndeplinirea oricărei obligații din Contractul de mandat pentru orice perioadă în care este împiedicată să execute obligația respectivă, ca rezultat direct al unui eveniment de Forță Majoră.
17.2. Forța Majoră reprezintă un eveniment neprevăzut și de neevitat care apare pe perioada de derulare a Contractului de mandat, care este în afara controlului părților și care împiedică total sau parțial îndeplinirea obligațiilor contractuale ale acestora. Aceste evenimente includ, dar nu se limitează la război, cutremur, incendiu, furtună, inundație, alte calamități naturale similare.
17.3. Pentru a avea efecte exoneratoare de răspundere, atât începutul, cât și sfârșitul evenimentului de Forță Majoră trebuie notificate celeilalte părți în termen de 3 zile calendaristice de la apariție. Omisiunea notificării va face ca partea care nu s-a conformat să suporte toate daunele provocate celeilalte părți prin neanunțare la termen.
17.4. În cazul în care evenimentul de Forță Majoră se prelungește o perioadă mai mare de 45 de zile, fiecare parte poate cere rezilierea Contractului de mandat fără niciun fel de despăgubiri în sarcina vreuneia dintre acestea.

ART. 18. Modalitatea de soluționare a litigiilor
18.1. Orice neînțelegeri izvorâte din încheierea, interpretarea, executarea sau modificarea clauzelor prezentului Contract de mandat se soluționează pe cale amiabilă, în termen de cel mult 30 de zile calendaristice de la notificare.

18.2. Orice dispută care nu poate fi soluționată în condițiile de mai sus, se va soluționa de către instanțele judecătorești competențe din România.

ART. 19. Alte clauze

19.1. Prezentul Contract de mandat nu poate fi modificat sau completat decât prin acordul scris prealabil al Părților. Nicio Parte nu va avea dreptul să transfere, să cedeze ori să delege drepturile și obligațiile sale din prezentul Contract de mandat, fără consimțământul scris prealabil al celeilalte Părți, cu excepția delegării atribuțiilor mandatarului prin împuterniciri acordate unor salariați ai Societății Uzina Mecanică S.A. în cazul în care mandatarul se află în concediu de odihnă, concediu medical, delegație și/sau alte situații prevăzute de lege.

19.2. Trimiterile la dispoziții legale din cuprinsul prezentului Contract de mandat se consideră ca fiind efectuate la cele similare în caz de modificare, completare sau abrogare.

19.3. Neexercitarea sau exercitarea cu întârziere de către o Parte a oricărui drept din prezentul Contract de mandat nu va fi considerată o renunțare la dreptul respectiv, iar exercitarea singulară sau parțială a oricărui astfel de drept nu va împiedica exercitarea din nou sau în viitor a acelui drept sau a oricărui alt drept.

19.4. În cazul în care orice prevedere din prezentul Contract de mandat sau orice aplicare a acesteia este considerată nulă, ilegală sau inaplicabilă, nu va afecta validitatea, legalitatea și aplicabilitatea restului prevederilor acestui Contract de mandat.

19.5. Prezentul Contract de mandat, drepturile și obligațiile părților, vor fi guvernate, interpretate și puse în aplicare în conformitate cu legea română.

Prezentul Contract s-a încheiat astăzi, 20.06.2025, în limba română, în două exemplare originale, din care 1 exemplar pentru Mandatar.

MANDANT
SOCIETATEA UZINA MECANICĂ CUGIR S.A.
PRIN PREȘEDINTELE
CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE
Adriana – Florina STAN

[redacted]

OFICIU JURIDIC

[redacted]

MANDATAR

Mircea Augustin TRIFAN

[redacted]

Anexa 1 la contractul de mandat nr. 141 din data de 20.06.2025

OBIECTIVE ŞI INDICATORI-CHEIE DE PERFORMANŢĂ

Condiţii de revizuire a obiectivelor de performanţă şi a indicatorilor-cheie de performanţă – Precizări legale
H.G. nr. 639/2023

Art.18
Iniţiativa revizuirii obiectivelor şi gradelor de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanţă poate aparţine atât consiliului, cât şi autorităţii publice tutelare.

Art. 19
(1) Consiliul transmite recomandările pentru revizuirea valorilor indicatorilor de performanţă, folosiţi ca bază pentru stabilirea componentei variabile a remuneraţiei, acţionarului-stat/asociat, prin Autoritatea Publică Tutelară, şi celorlalţi acţionari, dacă este cazul.
(2) În cazul iniţierii de către Autoritatea Publică Tutelară a procesului de revizuire, a obiectivelor şi gradelor de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanţă, aceasta transmite propunerile sale către consiliu şi, după caz, celorlalţi acţionari.

Art. 20
(1) În cazul în care se constată că recomandările pentru revizuire prevăzute la art. 19 alin. (1) au impact asupra eficacităţii şi eficienţei întreprinderii, se iniţiază procedura convocării Adunării Generale a Acţionarilor în cazul societăţilor, pentru aprobarea noilor niveluri supuse modificării.
(2) În cazul regiilor autonome, consiliul supune aprobării autorităţii publice tutelare noile niveluri ale indicatorilor de performanţă.
(3) Nivelurile indicatorilor aprobate de Adunarea Generale a Acţionarilor/asociaţilor sau autoritatea publică tutelară, după caz, se vor concretiza într-un act adiţional la contractul de mandat.

Art. 22
Obiectivele şi gradele de îndeplinire a ICP pot fi modificate, după caz, în următoarele situaţii:
a) conjuncturi favorabile de piaţă;
b) forţa majoră;
c) nealocarea integrală a sumelor de la bugetul de stat sau bugetul local, conform angajamentelor asumate de autoritatea publică tutelară la momentul încheierii contractelor de mandat;
d) alte cauze neimputabile administratorilor şi care nu afectează realizarea obiectivelor şi a ţintelor stabilite pentru întregul mandat.

Art. 23
(1) Pentru modificarea valorilor ICP se respectă procedura prevăzută pentru aprobarea lor iniţială.
(2) Valorile modificate ale ICP se transmit AMEPIP în vederea avizării şi includerii în tabloul de bord.

MANDANT
SOCIETATEA UZINA MECANICĂ CUGIR S.A.
PRIN PREŞEDINTELE
CONSILIULUI DE ADMINISTRAŢIE
Adriana – Florina STAN
[redacted]

A
OFICI IC
[redacted]

MANDATAR

Mircea Augustin TRIFAN
[redacted]

Anexa 2 la contractul de mandat nr. 141 din data de 20.06.2025

OBLIGAȚII DE NECONCURENȚĂ

1.Neconcurență:
Pe perioada exercitării mandatului său în Societate, Mandatarul, în mod direct sau indirect, fie în nume propriu ori în calitate de salariat, agent, consultant, administrator, director, membru în orice organ de administrare sau conducere, asociat, acționar, investitor sau în orice altă calitate deținută la o altă societate, este de acord și se obligă:
1.1. să nu se angajeze în orice activitate sau afacere care este în concurență reală cu sau similară cu o activitate sau afacere principală a Societății (cele definite de obiectul principal de activitate), ori cu o activitate sau afacere pe care Societatea o desfășoară sau își propune să o desfășoare și să nu promoveze ori să sprijine, financiar sau altfel o astfel de activitate/afacere; sau
1.2. să nu asiste în orice mod, orice persoană ale cărei activități sunt în concurența cu sau care prejudiciază în orice alt mod activitățile de afaceri ale Societății.
2. Abținerea de la solicitarea de servicii:
Pe perioada exercitării mandatului său în Societate, Mandatarul, în mod direct sau indirect, cu sau fără comision, fie în nume propriu sau în calitate de salariat, agent, consultant, administrator, director, membru în orice organ de administrare sau conducere, asociat, acționar, investitor sau în orice altă calitate deținută la o altă societate cu același obiect de activitate, nu va:
2.1. determină sau încearcă să determine orice salariat, consultant, furnizor, cumpărător sau antreprenor independent al Societății să înceteze sau să modifice în orice mod (de exemplu prin reducerea comenzilor plasate Societății) relația sa cu Societatea;
2.2. utiliza, reține în calitate de consultant sau de antreprenor, ori determină angajarea sau reținerea oricărui salariat, consultant, furnizor, cumpărător sau antreprenor independent al Societății.
2.3. solicită sau acceptă orice afacere, patronaj, comenzi, cumpărători sau clienți pentru sine sau pentru orice altă persoană sau entitate, de la orice client sau cumpărător al Societății care reprezintă 20 % sau mai mult din veniturile Societății în ultimele trei trimestre calendaristice dinaintea încetării respective sau să acorde oricărei alte persoane, firme sau corporații dreptul de a efectua oricare dintre cele de mai-sus.
2.4. interferă cu, sau afecta ori încerca să afecteze, relațiile de afaceri ale Societății (în mod expres, implicit sau altfel) cu oricare dintre clienții, cumpărătorii sau furnizorii acesteia.
3. Clauză de neconcurență:
În cazul în care Mandantul activează clauza de neconcurență, Mandatarul, ulterior încetării mandatului de Director General, nu va putea întreține relații de afaceri cu entități juridice concurente sau care au același domeniu de activitate cu Societatea Uzina Mecanică Cugir S.A., pe o perioadă de cel mult 24 de luni de la încetarea prezentului Mandat.
4. Încălcarea obligațiilor de neconcurență:
Orice încălcare a obligațiilor cuprinse în prezenta anexă de către Mandatar îndreptățește Societatea să solicite acestuia despăgubiri pentru daunele provocate Societății.

MANDANT **SOCIETATEA UZINA MECANICĂ CUGIR S.A.** **Prin Președintele Consiliului de Administrație** **Adrian – Florina STAN**	**MANDATAR** **Mircea Augustin TRIFAN**

Anexa 3 la contractul de mandat nr. 141 din data de 20.06.2025

ACORD DE CONFIDENȚIALITATE

Încheiat între:
1. Domnul/a **Adriana – Florina STAN președinte C.A.,** desemnată să semneze prezentul contract, în baza Hotărârii nr. 15 din data 18.06.2025, a Consiliului de Administrație (denumit în continuare MANDANT/SOCIETATE)

Și:

2. Domnul/a **Mircea Augustin Trifan**
în calitate de **Director General** (denumit în continuare MANDATAR),
denumite colectiv „Părțile" și individual „Partea" / „Fiecare Parte"

Capitolul 1. Definiții

În cadrul prezentului Acord de Confidențialitate termenii folosiți vor avea înțelesurile indicate mai jos:

Reprezentanții **SOCIETĂȚII UZINA MECANICĂ CUGIR S.A.**	sunt toți angajații, agenții, consilierii, auditorii, consultanții și orice alte persoane împuternicite să reprezinte și să angajeze juridic societatea;
Mandatar	Directorul General
Contractul	este Contractul de Mandat nr. 141 din data de 20.06.2025 încheiat între Societatea Uzina Mecanică Cugir S.A. și Mandatar;

Informațiile Confidențiale sunt:
Toate informațiile, informațiile sensibil comercial și datele scrise sau orale, de orice tip emise în formă tangibilă sau intangibilă, referitoare la societate, la orice aspect de orice natură ale activității acestuia care pot fi folosite în orice formă și pe orice suport și care sunt furnizate de către societate Mandatarului;
Orice analize, compilații, date, sinteze, rezumate, previziuni sau orice alte documente (scrise de mână sau procesate în orice alt mod), redactate de către Mandatar care conțin sau se fundamentează în totalitate sau parțial pe informațiile furnizate de către **Societatea Uzina Mecanică Cugir S.A.** și/sau de Reprezentanții acesteia;
Informații clasificate "Secret de serviciu" sunt informațiile aparținătoare **Societății Uzina Mecanică Cugir S.A.** care sunt înregistrate și marcate corespunzător în conformitate cu prevederile legale.
Nu intră în categoria informațiilor confidențiale următoarele :
Informații deja cunoscute de către Mandatar dacă aceste informații nu au fost furnizate sub incidența unui angajament de confidențialitate sau care nu fac obiectul altor obligații de confidențialitate asumate de către Mandatar față de **Societatea Uzina Mecanică Cugir S.A.** și/sau reprezentanții **Societății Uzina Mecanică Cugir S.A.**. În toate cazurile, sarcina probării faptului că Informațiile Confidențiale au intrat în posesia Mandatarului anterior semnării prezentului Acord de Confidențialitate îi va reveni Mandatarului;
Informații care au caracter public sau devin publice prin orice mijloace care exclud culpa sau neglijența Mandatarului;
Informații puse la dispoziția Mandatarului în mod legal și fără obligația de confidențialitate de către un terț care la rândul său după cunoștința Mandatarului nu este ținut de obligația de confidențialitate față de **Societatea Uzina Mecanică Cugir S.A.** și/sau reprezentanții **Societății Uzina Mecanică Cugir S.A.**
Documentele ce privesc activitatea MANDATARULUI, precum și contractul de mandat nr. 141 din data de 20.06.2025, cu toate prevederile, anexele, actele adiționale și modificările ulterioare.

Capitolul 2. Obiectul Acordului de Confidențialitate

Prezentul Acord de Confidențialitate are ca obiect angajamentul Mandatarului de păstrare a confidențialității asupra Informațiilor Confidențiale în activitatea de administrare, precum și angajamentul Mandantului de păstrare a confidențialității datelor și informațiilor referitoare la derularea activității MANDATARULUI și prevederile contractului de mandat nr. 141 din data de 20.06.2025, cu toate prevederile, anexele, actele adiționale și modificările ulterioare, pentru o perioada de doi ani de la încetarea mandatului;

În acest sens, obligațiilor Părților sunt după cum urmează:

Mandatarul se obligă:
Să păstreze cu strictețe confidențialitatea Informațiilor Confidențiale și să nu le divulge nici unei terțe persoane, altfel decât în strictă conformitate cu prevederile exprese ale acestui Acord de Confidențialitate sau în temeiul consimțământului expres prealabil scris al **Societății Uzina Mecanică Cugir S.A.**;
Să nu utilizeze Informațiile Confidențiale în nici un alt scop decât cel al unei bune administrări;
Să păstreze Informațiile Confidențiale și copii ale acestora în siguranță în așa fel încât să prevină accesul neautorizat al terților (inclusiv în scopul respectării legislației privind protecția datelor din România și a normelor, reglementărilor și a altor prevederi relevante) și să informeze imediat **Societatea Uzina Mecanică Cugir S.A.** dacă Mandatarului i se aduce la cunoștință că Informațiile Confidențiale au fost divulgate unor terțe părți neautorizate;
Informațiile clasificate "Secret de serviciu" vor fi puse la dispoziția Mandatarului pentru studiu numai la sediul **Societății Uzina Mecanică Cugir S.A.**, transmiterea acestora făcându-se cu respectarea strictă a legislației privind protecția informațiilor clasificate în România.

Mandantul se obligă:
Să păstreze cu strictețe confidențialitatea Informațiilor Confidențiale și să nu le divulge nici unei terțe persoane, altfel decât în strictă conformitate cu prevederile exprese ale acestui Acord de Confidențialitate sau în temeiul consimțământului expres prealabil scris al domnului/~~doamnei~~ Mircea Augustin TRIFAN;
Să nu utilizeze Informațiile Confidențiale în nici un alt scop;
Să păstreze Informațiile Confidențiale și copii ale acestora în siguranță în așa fel încât să prevină accesul neautorizat al terților (inclusiv în scopul respectării legislației privind protecția datelor din România și a normelor, reglementărilor și a altor prevederi relevante) și să informeze imediat pe domnul/~~doamna~~ Mircea Augustin TRIFAN , dacă are cunoștință că Informațiile Confidențiale au fost divulgate unor terțe părți neautorizate;

Capitolul 3. Situații speciale

În situația în care oricare parte are cunoștință de orice divulgare sau utilizare neautorizată a Informației Confidențiale, va notifica cealaltă parte despre aceasta și va depune toate diligențele în vederea limitării oricăror daune sau pierderi prezente și/sau viitoare ce rezultă din respectivă divulgare și/sau utilizare neautorizată a Informațiilor Confidențiale.
Informațiile Confidențiale sunt și vor rămâne proprietatea **Societății Uzina Mecanică Cugir S.A.**, iar divulgarea lor nu va acorda Mandatarului nici un alt drept asupra Informației Confidențiale decât cel de a o folosi exclusiv în scopul prevăzut.
Încetarea efectelor Contractului, din orice motiv, generează în sarcina părților obligația restituirii către cealaltă parte a tuturor informațiilor furnizate de către acesta în scopul îndeplinirii Contractului, în cel mult 5(cinci) zile de la data încetării Contractului. De asemenea, în același termen Mandatarul va distruge sau va șterge orice document sau fișier scris sau procesat pe dischetă, bandă, microfilm sau în alt mod și pe orice suport care constă în/sau poate conține informații redactate de Mandatarul, în măsura în care respectivele informații sunt Informații Confidențiale.

Capitolul 4. Obligaţii. Despăgubiri.

Părţile declară că sunt pe deplin informate cu privire la valoarea Informaţiilor Confidenţiale şi că orice dezvăluire poate cauza prejudicii.
Orice parte va notifica celeilalte părţi în condiţiile prevăzute în prezentul Acord de Confidenţialitate orice cerere de divulgare a unei Informaţii Confidenţiale.
Părţile sunt integral răspunzătoare pentru orice prejudiciu cauzat prin încălcarea directă a obligaţiilor de confidenţialitate asumate prin prezentul Acord de Confidenţialitate.
Dacă părţile suferă pierderi de orice fel cauzate de încălcarea prezentului Acord de Confidenţialitate, au dreptul de a cere în instanţă recuperarea daunelor create prin încălcarea drepturilor si obligaţiilor menţionate în prezentul Acord de Confidenţialitate si în acest sens se va adresa instanţei competente.

Capitolul 5. Proceduri legale

Prin derogare de la obligaţiile prezentului Acord de Confidenţialitate, Părţile au dreptul să divulge Informaţii Confidenţiale dacă şi numai în cazul în care divulgarea de Informaţii Confidenţiale este cerută de legi, regulamente, proceduri legale sau de către autorităţi şi instituţii publice relevante sau ca urmare a unei hotărâri definitive a instanţei judecătoreşti.
Într-o astfel de situaţie fiecare Parte trebuie să informeze în scris cu privire la o astfel de cerere, în cel mai scurt timp posibil şi, în măsura în care este posibil, înainte de a efectua orice divulgare, în scopul de a permite identificarea unei soluţii adecvate de protejare a Informaţiilor Confidenţiale. Părţile se obligă să coopereze în cel mai intens mod permis de lege, în identificarea unei astfel de soluţii de protecţie.
În absenţa unei astfel de măsuri de protecţie sau a renunţării unei dintre Părţi la obligativitatea respectării prevederilor prezentului Acord de Confidenţialitate, orice Parte va dezvălui numai acea parte din Informaţiile Confidenţiale care este indicată, printr-o consiliere adecvată, ca fiind suficientă în raport cu cerinţele legale.
Părţile se obligă să depună toate eforturile rezonabile în scopul obţinerii unor asigurări suficiente că Informaţiile Confidenţiale divulgate, vor fi tratate şi utilizate într-o manieră care să asigure, în cea mai mare măsură posibilă, păstrarea caracterului lor confidenţial.

Capitolul 6. Notificări

Notificarea sau orice altă comunicare efectuată în conformitate cu prezentul Acord de Confidenţialitate trebuie să fie efectuată în scris, în limba română şi va trebui să fie transmisă la adresa menţionată la Capitolul Părţile.
O notificare se consideră a fi recepţionată de cealaltă Parte:
La momentul remiterii, dacă este predată personal;
La data confirmării primirii, dacă este trimisă prin poştă,
La data transmiterii faxului, în cazul în care aceasta este transmisă prin fax cu confirmare de primire, cu excepţia cazului în care faxul a fost trimis în afara orelor de program, în acest caz notificarea se consideră a fi recepţionată în următoarea zi lucrătoare;
La data transmiterii e-mail-ului, în cazul în care este transmisă prin e-mail, cu excepţia cazului în care e- mail-ul a fost primit în afara orelor de program, în acest caz notificarea se consideră a fi recepţionată în următoarea zi lucrătoare.

Capitolul 7. Legea şi jurisdicţia aplicabilă

Prezentul Acord de Confidenţialitate este guvernat de legea română.
În cazul apariţiei unui conflict între Părţi în legătură cu prezentul Acord de Confidenţialitate, Părţile se vor întâlni şi vor încerca rezolvarea amiabilă a neînţelegerii. În cazul în care Părţile nu ajung la rezolvarea amiabilă a diferendului în termen de 15 zile de la data începerii negocierilor, disputa va fi supusă spre soluţionare instanţelor judecătoreşti competente.

Capitolul 8. Intrarea în vigoare. Durata Acordului de Confidențialitate

Prezentul Acord de Confidențialitate intră în vigoare la data semnării lui de către ambele Părți.

Prezentul Acord de Confidențialitate este în vigoare pe toată durata Contractului de Mandat și continuă să producă efecte timp de 2 (doi) ani de la data încetării Contractului de Mandat.

Capitolul 9. Dispoziții finale

Orice amendament cu privire la prezentul Acord de Confidențialitate se realizează cu acordul scris al Părților.

În cazul în care oricare din sau prevederile acestui Acord de Confidențialitate este declarată nulă celelalte prevederi rămân pe deplin valabile și își produc efectele în condițiile stipulate mai sus.

Prezentul Acord de Confidențialitate a fost încheiat astăzi, 20.06.2025, în 2 (două) exemplare originale, câte unul pentru fiecare parte.

MANDANT **SOCIETATEA** **UZINA MECANICĂ CUGIR S.A.** **Prin Presedintele Consiliului de Administrație** **Adriana – Florina STAN** [redacted]	**MANDATAR** **Mircea Augustin TRIFAN** [redacted]