REGIA NAŢIONALĂ A PĂDURILOR - ROMSILVA
Str. Petricani, Nr. 9A, Sector 2, Bucureşti; Cod poştal 023841
ONRC:J40/450/1991; CUI:RO1590120
Telefon: 0040/ 021/ 317.10.05; Fax: 0040/ 021/ 316.84.28;
E-mail: office@rnp.rosilva.ro; Pagina web: www.rosilva.ro

Contează pentru viitor!

CONSILIUL DE ADMINISTRAȚIE
Comitetul de nominalizare şi remunerare
Nr.7/27.05.2026

În conformitate cu prevederilor art. 55 alin. (2) si (3) din OUG nr. 109/2011, privind guvernanța corporativă a intreprinderilor publice aprobată prin Legea 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, contractele de mandat ale administratorilor și cele ale directorului general în cursul anului 2025, Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul Consiliului de administrație al Regiei Naționale a Pădurilor – Romsilva, prezintă :

RAPORT
anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorului general în cursul anului financiar 2025

Comitetul de nominalizare și remunerare denumit în continuare (CNR) este un comitet consultativ, subordonat direct Consiliului de administrație, care funcționează în baza propriului Regulament de organizare și funcționare, având printre atribuțiile principale și elaborarea de recomandări Consiliului de administratie în ceea ce privește remunerarea administratorilor neexecutivi, precum și a directorului general al regiei.

În conformitate cu prevederilor art. 55 alin. (2) si (3) din OUG nr. 109/2011, privind guvernanța corporativă a intreprinderilor publice aprobată prin Legea 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, CNR are obligația de a prezenta un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorului general în cursul anului financiar, cuprinzând cel puțin informații privind:

a) structura remuneraţiei, cu explicarea ponderii componentei variabile şi componentei fixe;

b) criteriile de performanţă ce fundamentează componenta variabilă a remuneraţiei, raportul dintre performanţa realizată şi remuneraţie;

c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebăneşti;

d) eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;

e) informaţii privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză.

Având în vedere structura raportului, prezentăm punctual informațiile referitoare la :

a) Structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe:

Administratorii neexecutivi și directorul general al Romsilva au primit pentru activitatea desfășurată în cursul anului 2025 o remunerație reprezentată de indemnizația fixă brută lunară.

Administratorii neexecutivi si directorii generali pentru anul 2025, nu au avut prevăzute în contractele de mandat clauze privind acordarea componentei variabile a remunerației.

Motivat de faptul că autoritatea publică tutelară pentru administratorii neexecutivi provizorii și consiliul de administrație pentru directorul general, nu au stabilit prin contractele de mandat clauze privind acordarea componentei variabile a remunerației, aceasta nu se acordă.

Nivelul remunerației pentru administratorii neexecutivi reprezentată de indemnizația fixă brută lunară a fost stabilită prin contractele de mandat de către autoritatea publică tutelară, astfel:

- pentru administratorii neexecutivi al căror mandat a încetat de drept la data de 15.05.2025 a fost stabilită în conformitate cu dispozițiile art.8 alin.(3) și alin.(4) din OUG nr.109/2011, în vigoare la data desemnării, respectiv de 12.464 lei.
- pentru administratorii neexecutivi numiți începând cu data de 06.08.2025 pentru un mandat de patru ani, a fost stabilită o indemnizație fixă brută lunară de 5.000 lei, până când comitetul de remunerare al consiliului de administraţie al regiei, luând în considerare criteriile de referinţă din sectorul privat, precum şi complexitatea operaţiunilor desfăşurate de Romsilva, va propune noul nivel, avizat Agenţia pentru Monitorizarea şi Evaluarea Performanţelor Întreprinderilor Publice și aprobat de Ministerul Mediului, Apelor și Pădurilor. În acest sens, prin Hotărârea nr.1/ 26.03.2026, CNR a aprobat nivelul indemnizației fixe lunare a administratorilor neexecutivi de 16512 lei brut lunar, reprezentând de două ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar, anterior numirii, comunicat de Institutul Național de Statistică prin adresa nr. 62485/05.02.2026. Cu adresa nr. 5/S.G.I./03.04.2026 a fost transmisă solicitarea către AMEPIP pentru avizarea nivelului remunerației, urmând ca după avizare să se solicite aprobarea Ministerului Mediului, Apelor și Pădurilor.

Nivelul remunerației pentru directorii generali, reprezentată de indemnizația fixă brută lunară a fost stabilită prin contractele de mandat de către Consiliul de administrație, astfel:

- pentru directorul general cu mandat provizoriu, domnul Marius-Dan SÎIULESCU, al cărui mandat a încetat la data de 15.07.2025, în cuantum de 23316 lei, stabilită în conformitate cu prevederile legale în vigoare la data încheierii contractului de mandat Indemnizația fixă brută lunară este stabilită ca fiind de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea Regiei, respectiv, ”silvicultură și exploatare forestieră”- cod CAEN Rev.2-02, comunicat de Institutul Național de Statistică, anterior numirii. În situația în care pe durata contractului de mandat s-au îndeplinit condițiile prevăzute la art. 8 alin.(4) teza a doua din O.U.G.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată prin Legea 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, directorul general a beneficiat de o indemnizație fixă brută lunară în cuantum de 46632 lei, care reprezintă de șase ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pe activitatea Regiei, respectiv, ”silvicultură și exploatare forestieră”- cod CAEN Rev.2-02, comunicat de Institutul Național de Statistică, pentru perioadele lunare în care regia a îndeplinit cumulativ cel puţin următoarele condiţii:

a) nu a avut datorii restante faţă de bugetul general consolidat;
b) nu a avut datorii restante faţă de furnizori şi faţă de alţi creditori;
c) a avut programele de investiţii implementate conform graficelor de execuţie;
d) nu a avut înregistrate pierderi contabile anterioare şi nu a înregistrat pierderi contabile curente

- pentru directorul general cu mandat provizoriu, domnul Jean VIȘAN, al cărui mandat provizoriu a început la data de 26.08.2026, în cuantum de 24414 lei, stabilită în conformitate cu prevederile legale în vigoare la data încheierii contractului de mandat Indemnizația fixă brută lunară este stabilită ca fiind de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea Regiei, respectiv, ”silvicultură și exploatare forestieră”- cod CAEN Rev.2-02, comunicat de Institutul Național de Statistică, anterior numirii. În situația în care pe durata contractului de mandat s-au îndeplinit condițiile prevăzute la art. 8 alin.(4) teza a doua din O.U.G.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, aprobată prin Legea 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, directorul general a beneficiat de o indemnizație fixă brută lunară în cuantum de 39500 lei, indemnizație care se încadrează de până la șase ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pe activitatea regiei, respectiv, ”silvicultură și exploatare forestieră”- cod CAEN Rev.2-02, comunicat de Institutul Național de Statistică, pentru perioadele lunare în care regia a îndeplinit cumulativ cel puţin următoarele condiţii:

a) nu a avut datorii restante faţă de bugetul general consolidat;
b) nu a avut datorii restante faţă de furnizori şi faţă de alţi creditori;
c) a avut programele de investiţii implementate conform graficelor de execuţie;
d) nu a avut înregistrate pierderi contabile anterioare şi nu a înregistrat pierderi contabile curente

b) Criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație:

Au fost aprobați indicatori de performanță financiari și nefinanciari de către autoritatea publică tutelară pentru administratorii neexecutivi provizorii și, de asemenea, au fost aprobați indicatori de performanță financiari și nefinanciari de către consiliul de administrație pentru directorul general, fără însă ca aceștia să beneficieze prin contractele de mandat și de componenta variabilă a remunerației.

c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești:

1. Niciunul dintre membrii Consiliului de administrație nu a beneficiat, în anul 2025, de bonusuri anuale sau avantaje nebănești.

2. Directorul general nu a beneficiat, în anul 2025, de bonusuri anuale sau avantaje nebănești.

d) eventuale scheme de pensii suplimentare sau anticipate:

1. Niciunul dintre administratorii neexecutivi nu a beneficiat în anul 2025 de pensii suplimentare sau anticipate.

2. Directorii generali nu au beneficiat în anul 2025 de pensii suplimentare sau anticipate**.**

e) informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor – interese pentru revocarea fără justa cauză

1. Administratorii neexecutivi

1.1. Durata contractelor:

NR. CRT.	NUMELE ȘI PRENUMELE	ORDINE DE NUMIRE	DURATĂ MANDAT	CONTRACT DE MANDAT NR./DATA
1.	APOSTU ADRIAN - DĂNUȚ	Ordinului ministrului mediului, apelor și pădurilor nr.3233/16.12.2024	01.01 - 14.05.2025	9/16.12.2024
2.	NEDELCU CORVIN	Ordinului ministrului mediului, apelor și pădurilor nr.3233/16.12.2024	01.01 - 14.05.2025	7/16.12.2024
3.	CHIRILOIU ARMAND	Ordinului ministrului mediului, apelor și pădurilor nr.3233/16.12.2024	01.01 - 14.05.2025	11/16.12.2024
4.	CIOBANU SORIN-CĂLIN	Ordinului ministrului mediului, apelor și pădurilor nr.3233/16.12.2024	01.01 - 14.05.2025	10/16.12.2024
5.	LUPU CONSTANTIN-CODRIN reprezentant al MMAP	Ordinului ministrului mediului, apelor și pădurilor nr.3233/16.12.2024	01.01 - 14.05.2025	8/16.12.2024
6.	Achim Dan- reprezentant MMAP	2035/06.08.2025	06.08.2025-06.08.2029	2/06.08.2025
7.	Ionescu Speranța -Georgeta reprezentant MMAP	2035/06.08.2025	06.08.2025-06.08.2029	1/06.08.2025
8.	Chisăliță Ion	2035/06.08.2025	06.08.2025-06.08.2029	3/06.08.2025
9.	Cozmanciuc Corneliu-Mugurel	2035/06.08.2025	06.08.2025-06.08.2029	4/06.08.2025
10.	Listoschi Corina	2072/11.08.2025	12.08.2025-12.01.2026	5/12.08.2025

1.2. Perioada de preaviz negociată – în cazul renunţării la mandat, mandatarul administrator neexecutiv acesta avea obligaţia să notifice autoritatea publică tutelară cu cel puţin 15 zile lucrătoare anterior datei la care încetarea îşi va produce efectele.

1.3. Cuantumul daunelor – interese pentru revocarea fără justă cauză: în cazul în care revocarea survine fără justă cauză, administratorii nu au avut prevăzute în contractele de mandat clauze privind acordarea de daune – interese.

2. Directorul general:

2.1. Durata contractelor:

NR.CRT.	NUMELE ȘI PRENUMELE	DURATĂ MANDAT	CONTRACT DE MANDAT NR./DATA
1	Marius-Dan SÎIULESCU – director general cu mandat provizoriu	01.01-15.07.2025	Contractul de mandat nr. 140/27.06.2024 și Contractul de mandat nr. 26/10.02.2025
2	Jean VIȘAN – director general cu mandat provizoriu	26.08.-31.12.2025	Contractul de mandat nr. 173/26.08.2025

2.2. Perioada de preaviz negociată: în cazul renunţării directorului general la mandat, acesta are obligaţia să notifice Consiliul de administrație cu cel puţin 30 de zile anterior datei la care încetarea îşi va produce efectele.

2.3. Cuantumul daunelor – interese pentru revocarea fără justă cauză: în cazul în care revocarea survine fără justă cauză, directorul general nu au avut prevăzute în contractele de mandat clauze privind acordarea de daune – interese.

Comitetul de nominalizare și remunerare

Speranța-Georgeta IONESCU – Președinte _____
Ion CHISĂLIȚĂ – Membru _____
Corneliu-Mugurel COZMANCIUC – Membru _____

Întocmit,
secretar Ionel UȚĂ_____