

RAPORTUL**Comitetului de Nominalizare și Remunerare din cadrul Consiliului de Administrație
al Societății „TELETRANS” S.A.,
privind remunerațiile membrilor Consiliului de administrație și Directorilor
afereente anului financiar 2025****I. Aspecte introductive**

În conformitate cu dispozițiile art. 55 alin. (2) din Ordonanța de Urgență nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Comitetul de Nominalizare și Remunerare din cadrul Consiliului de Administrație al Societății elaborează un Raport Anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor în cursul anului financiar anterior.

Raportul prevăzut la art. 55 alin. (2) din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice este prezentat Adunării Generale a Acționarilor care aprobă situațiile financiare anuale. Raportul este pus la dispoziția acționarilor și cuprinde cel puțin informații privind:

- a) structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe;
- b) criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;
- c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;
- d) eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;
- e) informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză.

Cadrul legal privind politica și criteriile de remunerare pentru administratorii neexecutivi - Consiliul de Administrație

Conform cadrului legal general, potrivit art. 111 alin. (2) lit. c) din Legea societăților nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, competența de a fixa remunerația membrilor consiliului de administrație aparține Adunării generale a acționarilor („AGA”).

Societatea este întreprindere publică în conformitate cu art. 2 punctul 2 lit. c) din Ordonanța de Urgență nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare („OUG nr. 109/2011”). OUG nr. 109/2011 reglementează condiții specifice privind remunerația membrilor Consiliului de Administrație al unei întreprinderi publice.

DINCOLO DE AȘTEPTĂRI!

SEDIUL SOCIAL:	BD. HRISTO BOTEV NR. 16-18, SECTOR 3 RO-030236, BUCUREȘTI, ROMÂNIA
ADRESA DE CORESPONDENȚĂ:	STRADA STELEA SPĂATARUL, NR. 12, SECTOR 3, RO-030213, BUCUREȘTI, ROMÂNIA
REGISTRUL COMERȚULUI:	ROONRC/J2002012511402
COD DE IDENTIFICARE FISCALĂ:	RO 15061510
CAPITAL SOCIAL:	6.978.480 LEI
BANCA:	BCR SUCURSALA UNIREA
CONT (LEI) :	RO18RNCB0082044163540001

TELEFON:	+40 21 301 60 14
FAX:	+40 21 301 60 10
E-MAIL:	OFFICE@TELETRANS.RO
WEB:	WWW.TELETRANS.RO

În anul 2025, Consiliul de Administrație al **Societății „TELETRANS” S.A.** a înființat Comitetul de Nominalizare și Remunerare, administratori neexecutivi, după cum urmează:

- În perioada **11.12.2024 - 08.05.2025**, în baza Deciziei CA nr. 35/11.12.2024, **Comitetul de Nominalizare și Remunerare** a fost format din 3 membri, administratori neexecutivi, după cum urmează:
 - DIMITRIU Victor-Andrei - președinte
 - DOLOIU Maria-Roberta - membru
 - IONESCU Mirela - membru
- În perioada 08.05 - 08.07.2025, în baza Deciziei CA nr. 25/08.05.2025, **Comitetul de Nominalizare și Remunerare** a fost format din 4 membri, administratori neexecutivi, după cum urmează:
 - DIMITRIU Victor-Andrei - președinte
 - DOLOIU Maria-Roberta - membru
 - IONESCU Mirela - membru
 - BUTNARIU Liviu-Călin - membru
- În perioada 08.07 - 15.09.2025, în baza finalizării mandatului a doi administratori provizorii, **Comitetul de Nominalizare și Remunerare** a fost format din 2 membri, administratori neexecutivi, după cum urmează:
 - DIMITRIU Victor-Andrei - președinte
 - BUTNARIU Liviu-Călin - membru
- În perioada 15.09 - 24.11.2025, în baza Deciziei CA nr. 37/15.09.2025 și a Hotărârii AGA nr. 20/19.09.2025, de prelungire a mandatului administratorului provizoriu, **Comitetul de Nominalizare și Remunerare** a fost format din 2 membri, administratori neexecutivi, după cum urmează:
 - DIMITRIU Victor-Andrei - președinte
 - BUTNARIU Liviu-Călin - membru
- În perioada 08.12 - 31.12.2025, în baza Deciziei CA nr. 52/08.12.2025, **Comitetul de Nominalizare și Remunerare** a fost format din 4 membri, administratori neexecutivi, după cum urmează:
 - Președinte - DIMITRIU Victor-Andrei
 - Membru - SOARE Veronica
 - Membru - IONESCU Mirela
 - Membru - ENE Alin

DINCOLO DE AȘTEPTĂRI!

SEDIUL SOCIAL:	BD. HRISTO BOTEV NR. 16-18, SECTOR 3 RO-030236, BUCUREȘTI, ROMÂNIA
ADRESA DE CORESPONDENȚĂ:	STRADA STELEA SPĂTARUL, NR. 12, SECTOR 3, RO-030213, BUCUREȘTI, ROMÂNIA
REGISTRUL COMERȚULUI:	ROONRC/J2002012511402
COD DE IDENTIFICARE FISCALĂ:	RO 15061510
CAPITAL SOCIAL:	6.978.480 LEI
BANCA:	BCR SUCURSALA UNIREA
CONT (LEI) :	RO18RNCB0082044163540001

TELEFON:	+40 21 301 60 14
FAX:	+40 21 301 60 10
E-MAIL:	OFFICE@TELETRANS.RO
WEB:	WWW.TELETRANS.RO

Pe parcursul exercitării mandatului, membrii Comitetului de Nominalizare și Remunerare nu dețin funcții în cadrul Societății care ar putea fi considerate incompatibile cu misiunea acestuia.

Potrivit art. 34 alin. (2) din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Comitetul de nominalizare și remunerare are următoarele atribuții:

- a) organizează sesiuni de instruire pentru membrii consiliului;
- b) formulează propuneri de remunerare a administratorilor și directorilor, cu respectarea politicii de remunerare transmise de AMEPIP;
- c) sprijină consiliul în evaluarea propriei performanțe, precum și a performanței conducerii executive.

Prezentul Raport a fost întocmit în vederea constatării modului de stabilire și plată a remunerațiilor pentru anul 2025.

II. Reglementări legale și reglementări interne privind politica și criteriile de remunerare, precum și alte avantaje acordate administratorilor, Directorului General și Directorului Economic

Politica și criteriile de remunerare ale administratorilor, Directorului General și Directorului Economic din cadrul Societății „TELETRANS” S.A. se bazează pe următoarele:

- Ordonanța de Urgență nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Actul Constitutiv al Societății „TELETRANS” S.A.;
- Hotărârile Adunării Generale a Acționarilor ale Societății „TELETRANS” S.A.;
- Deciziile Consiliului de Administrație ale Societății „TELETRANS” S.A.;
- Contractele de administrare ale administratorilor și contractele de mandat ale Directorului General și Directorului Economic.

Cadrul legal privind politica și criteriile de remunerare

Art. 34 alin. (2) din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, prevede că „Comitetul de nominalizare și remunerare organizează sesiuni de instruire pentru membrii consiliului, formulează propuneri de remunerare a administratorilor și directorilor, cu respectarea politicii de remunerare transmise de AMEPIP, și sprijină consiliul în evaluarea propriei performanțe, precum și a performanței conducerii executive.”.

DINCOLO DE AȘTEPTĂRI!

SEDIUL SOCIAL:	BD. HRISTO BOTEV NR. 16-18, SECTOR 3 RO-030236, BUCUREȘTI, ROMÂNIA
ADRESA DE CORESPONDENȚĂ:	STRADA STELEA SPĂTARUL, NR. 12, SECTOR 3, RO-030213, BUCUREȘTI, ROMÂNIA
REGISTRUL COMERȚULUI:	ROONRC.J2002012511402
COD DE IDENTIFICARE FISCALĂ:	RO 15061510
CAPITAL SOCIAL:	6.978.480 LEI
BANCA:	BCR SUCURSALA UNIREA
CONT (LEI) :	RO18RNCB0082044163540001

TELEFON:	+40 21 301 60 14
FAX:	+40 21 301 60 10
E-MAIL:	OFFICE@TELETRANS.RO
WEB:	WWW.TELETRANS.RO

Art. 39 din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, prevede că:

„(1) Remunerația și beneficiile oferite conform legii sau contractului de mandat administratorilor și directorilor în cadrul sistemului unitar, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, vor fi consemnate în situațiile financiare anuale și în raportul anual al comitetului de nominalizare și remunerare, consiliului de administrație sau consiliului de supraveghere și vor include remunerația și celelalte beneficii acordate de către societate și de către filialele sale.

(2) Plata asigurării de răspundere profesională este efectuată de întreprinderea publică, nu face parte din remunerație și va fi menționată în contractul de mandat în cuantumul și limitele de răspundere stabilite de autoritatea publică tutelară. În contractul de mandat vor fi menționate și alte beneficii, respectiv acoperirea unor cheltuieli cu reprezentarea, transportul, diurna, cu condiția ca totalul beneficiilor acordate într-un an de mandat să nu depășească valoarea a două indemnizații fixe brute lunare.

(3) Politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorilor, în cazul sistemului unitar, respectiv a membrilor consiliului de supraveghere și a membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, precum și nivelul remunerației și celelalte avantaje oferite fiecărui administrator și director sunt făcute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice, prin grija președintelui consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere.

(4) Prin regulamentul-cadru aprobat de AMEPIP se stabilesc și alte tipuri de beneficii care se pot acorda de către societate administratorilor și directorilor în cadrul sistemului unitar, respectiv membrilor consiliului de supraveghere și membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, cu condiția ca totalul beneficiilor acordate într-un an de mandat să nu depășească valoarea a două indemnizații fixe brute lunare.”

Art. 153¹⁸ alin. (4) din Legea 31/1990 privind societățile, prevede că „Adunarea generală, respectiv consiliul de administrație sau consiliul de supraveghere și, dacă este cazul, comitetul de remunerare se vor asigura, la stabilirea remunerațiilor sau a altor avantaje, că acestea sunt justificate în raport cu îndatoririle specifice ale persoanelor respective și cu situația economică a societății.”.

a) Cadrul legal privind politica și criteriile de remunerare pentru administratorii neexecutivi/executivi

Art. 37 din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, prevede că:

DINCOLO DE AȘTEPTĂRI!

SEDIUL SOCIAL:	BD. HRISTO BOTEV NR. 16-18, SECTOR 3 RO-030236, BUCUREȘTI, ROMÂNIA
ADRESA DE CORESPONDENȚĂ:	STRADA STELEA SPĂTARUL, NR. 12, SECTOR 3, RO-030213, BUCUREȘTI, ROMÂNIA
REGISTRUL COMERȚULUI:	ROONRC/J2002012511402
COD DE IDENTIFICARE FISCALĂ:	RO 15061510
CAPITAL SOCIAL:	6.978.480 LEI
BANCA:	BCR SUCURSALA UNIREA
CONT (LEI) :	RO18RNCB0082044163540001

TELEFON:	+40 21 301 60 14
FAX:	+40 21 301 60 10
E-MAIL:	OFFICE@TELETRANS.RO
WEB:	WWW.TELETRANS.RO

„(1) Remunerația membrilor consiliului de administrație sau, după caz, a membrilor consiliului de supraveghere este stabilită de adunarea generală a acționarilor în structura și limitele prevăzute la [alin. \(2\)](#) și [\(4\)](#).

(2) Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație, respectiv a membrilor consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de AMEPIP și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică.

(3) Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație sau a membrilor directoratului este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus, avizat și aprobat potrivit dispozițiilor [alin. \(2\)](#) teza a II-a. Componenta variabilă are la bază îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță, inclusiv cei specifici activității întreprinderii publice, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, numai dacă societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;
- e) nivelul ratei de profitabilitate determinate ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;
- f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%.

DINCOLO DE AȘTEPTĂRI!

SEDIUL SOCIAL:	BD. HRISTO BOTEV NR. 16-18, SECTOR 3 RO-030236, BUCUREȘTI, ROMÂNIA
ADRESA DE CORESPONDENȚĂ:	STRADA STELEA SPĂATARUL, NR. 12, SECTOR 3, RO-030213, BUCUREȘTI, ROMÂNIA
REGISTRUL COMERȚULUI:	ROONRC.J2002012511402
COD DE IDENTIFICARE FISCALĂ:	RO 15061510
CAPITAL SOCIAL:	6.978.480 LEI
BANCA:	BCR SUCURSALA UNIREA
CONT (LEI) :	RO18RNCB0082044163540001

TELEFON:	+40 21 301 60 14
FAX:	+40 21 301 60 10
E-MAIL:	OFFICE@TELETRANS.RO
WEB:	WWW.TELETRANS.RO

(4) Componenta variabilă a remunerației membrilor executivi ai consiliului de administrație, a directorilor sau a membrilor directoratului se revizuieste anual, în funcție de nivelul de realizare a obiectivelor cuprinse în planul de administrare și de gradul de îndeplinire a indicatorilor-cheie de performanță aprobați de adunarea generală a acționarilor, anexă la contractul de mandat.

(4²) Prin excepție de la prevederile [alin. \(3\)](#), în cazul societăților care îndeplinesc condițiile de la art. 28 [alin. \(2\)](#), indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 4 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

(5) Adunarea generală a acționarilor se va asigura, la stabilirea indemnizației fixe lunare a fiecărui membru al consiliului de administrație sau, după caz, a fiecărui membru al consiliului de supraveghere, determinată conform [alin. \(2\)](#) și [\(4\)](#), că aceasta este justificată în raport cu îndatoririle specifice, atribuțiile în cadrul unor comitete consultative, cu numărul de ședințe, obiectivele și criteriile de performanță stabilite în contractul de mandat.”

Art. 153¹⁸ alin. (1) din Legea 31/1990 privind societățile, prevede că „remunerația membrilor consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este stabilită prin actul constitutiv sau prin hotărâre a adunării generale a acționarilor.”.

Art. 111 alin. (2) lit. c) din Legea 31/1990 privind societățile, prevede că Adunarea Generală a Acționarilor este obligată „să fixeze remunerația cuvenită pentru exercițiul în curs membrilor consiliului de administrație, respectiv membrilor consiliului de supraveghere, și cenzorilor, dacă nu a fost stabilită prin actul constitutiv”.

Art. 12 alin. (1) lit. d) din Actul Constitutiv al Societății TELETRANS S.A., prevede că Adunarea Generală a Acționarilor „să fixeze remunerația cuvenită pentru exercițiul în curs membrilor consiliului de administrație în structura și limitele prevăzute de lege, precum și limitele generale ale remunerațiilor directorilor;”.

b) Cadrul legal privind politica și criteriile de remunerare pentru Directorul General și Directorul Economic

Art. 38 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, prevede că:

DINCOLO DE AȘTEPTĂRI!

SEDIUL SOCIAL:	BD. HRISTO BOTEV NR. 16-18, SECTOR 3 RO-030236, BUCUREȘTI, ROMÂNIA
ADRESA DE CORESPONDENȚĂ:	STRADA STELEA SPĂTARUL, NR. 12, SECTOR 3, RO-030213, BUCUREȘTI, ROMÂNIA
REGISTRUL COMERȚULUI:	ROONRC/J2002012511402
COD DE IDENTIFICARE FISCALĂ:	RO 15061510
CAPITAL SOCIAL:	6.978.480 LEI
BANCA:	BCR SUCURSALA UNIREA
CONT (LEI) :	RO18RNCB0082044163540001

TELEFON:	+40 21 301 60 14
FAX:	+40 21 301 60 10
E-MAIL:	OFFICE@TELETRANS.RO
WEB:	WWW.TELETRANS.RO

„((1) Remunerația directorilor este stabilită de consiliul de administrație și nu poate depăși nivelul remunerației stabilit pentru membrii executivi ai consiliului de administrație. Ea este unica formă de remunerație pentru directorii care îndeplinesc și calitatea de administratori.

(2) Remunerația directorilor este formată dintr-o indemnizație fixă lunară calculată potrivit dispozițiilor art. 37 [alin. \(3\)](#) și dintr-o indemnizație variabilă. Componenta variabilă are la bază îndeplinirea indicatorilor-cheie de performanță, inclusiv cei specifici activității întreprinderii publice, negociați și aprobați de autoritatea publică tutelară, diferiți de cei aprobați pentru administratorii neexecutivi. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, numai dacă societatea îndeplinește cumulativ cel puțin următoarele condiții:

- a) nu are datorii restante față de bugetul general consolidat;
- b) nu are datorii restante față de furnizori și față de alți creditori;
- c) are programele de investiții implementate conform graficelor de execuție;
- d) nu are înregistrate pierderi contabile anterioare și nu înregistrează pierderi contabile curente;
- e) nivelul ratei de profitabilitate determinate ca raport între profitul net și cifra de afaceri este mai mare de 5%;
- f) creșterea cifrei de afaceri în anul curent față de anul precedent este mai mare de 2,5%;

(2¹) Prin excepție de la prevederile [alin. \(2\)](#), în cazul societăților care îndeplinesc condițiile de la art. 28 [alin. \(2\)](#), indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 4 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Componenta variabilă se acordă anual și nu poate depăși de maximum două ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

(2³) Componenta variabilă anuală se plătește după aprobarea situațiilor financiare anuale potrivit legii.

(3) Indicatorii-cheie de performanță aprobați constituie elemente față de care se determină componenta variabilă a remunerației pentru directorii societății.”

DINCOLO DE AȘTEPTĂRI!

SEDIUL SOCIAL:	BD. HRISTO BOTEV NR. 16-18, SECTOR 3 RO-030236, BUCUREȘTI, ROMÂNIA
ADRESA DE CORESPONDENȚĂ:	STRADA STELEA SPĂTARUL, NR. 12, SECTOR 3, RO-030213, BUCUREȘTI, ROMÂNIA
REGISTRUL COMERȚULUI:	ROONRC.J2002012511402
COD DE IDENTIFICARE FISCALĂ:	RO 15061510
CAPITAL SOCIAL:	6.978.480 LEI
BANCA:	BCR SUCURSALA UNIREA
CONT (LEI) :	RO18RNCB0082044163540001

TELEFON:	+40 21 301 60 14
FAX:	+40 21 301 60 10
E-MAIL:	OFFICE@TELETRANS.RO
WEB:	WWW.TELETRANS.RO

Art. 142 alin. (2) lit. c) din Legea 31/1990 privind societățile, menționează printre componentele de bază ale Consiliului de Administrație, care nu pot fi delegate directorilor, „numirea și revocarea directorilor și stabilirea remunerației lor”.

III. Remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor, Directorului General și Directorului Economic în cursul anului 2025

Administratorii, Directorul General și Directorul Economic sunt îndreptățiți să primească pentru activitatea desfășurată o remunerație lunară, stabilită în conformitate cu prevederile legale, respectiv art. 37 și art. 38 din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice.

Remunerația lunară pentru membrii Consiliului de Administrație este stabilită de Adunarea Generală a Acționarilor, iar remunerația lunară a Directorului General și a Directorului Economic este stabilită de Consiliul de Administrație.

A. Consiliul de Administrație al Societății TELETRANS S.A.

Societatea TELETRANS S.A. este administrată în sistem unitar, Consiliu de Administrație fiind format din 5 membri, ce își desfășoară puterile împreună. Consiliul de Administrație este condus de un Președinte, care este ales de către Adunarea Generală a Acționarilor în conformitate cu art. 140¹ din Legea nr. 31/1990 privind societățile coroborat cu art. 16 alin. (12) din Actul constitutiv al Societății.

1. Modificări în componența Consiliului de Administrație în anul 2025:

Perioada	Nr.crt.	Membru CA	Calitate	Decizie numire	Perioada mandatului
09 decembrie 2024	1.	Victor Andrei DIMITRIU	Președinte	Hotărârea AGA nr. 10/13.11.2024	13.11.2024 - 12.11.2028
	2.	Ovidiu-Vasile CÎMPEAN	Membru	Hotărârea AGA nr. 10/13.11.2024	
	3.	Decebal BĂESCU	Membru	Hotărârea AGA nr. 10/13.11.2024	
	4.	Maria Roberta DOLOIU	Membru	Hotărârea AGA nr. 12/09.12.2024	09.12.2024 - 08.05.2025
	5.	Mirela IONESCU		Hotărârea AGA nr. 12/09.12.2024	
20 decembrie 2024	1.	Victor Andrei DIMITRIU	Președinte	Hotărârea AGA nr. 10/13.11.2024	13.11.2024 - 12.11.2028
	2.	Decebal BĂESCU	Membru	Hotărârea AGA nr. 10/13.11.2024	

DINCOLO DE AȘTEPTĂRI!

SEDIUL SOCIAL: BD. HRISTO BOTEV NR. 16-18, SECTOR 3
 RO-030236, BUCUREȘTI, ROMÂNIA
 ADRESA DE CORESPONDENȚĂ: STRADA STELEA SPĂTARUL, NR. 12, SECTOR 3,
 RO-030213, BUCUREȘTI, ROMÂNIA
 REGISTRUL COMERȚULUI: ROONRCJ2002012511402
 COD DE IDENTIFICARE FISCALĂ: RO 15061510
 CAPITAL SOCIAL: 6.978.480 LEI
 BANCA: BCR SUCURSALA UNIREA
 CONT (LEI): RO18RNCB0082044163540001

TELEFON: +40 21 301 60 14
 FAX: +40 21 301 60 10
 E-MAIL: OFFICE@TELETRANS.RO
 WEB: WWW.TELETRANS.RO

	3.	Maria Roberta DOLOIU	Membru	Hotărârea 12/09.12.2024	AGA nr.	09.12.2024 - 08.05.2025
	4.	Mirela IONESCU	Membru	Hotărârea 12/09.12.2024	AGA nr.	
25 aprilie 2025	1.	Victor Andrei DIMITRIU	Președinte	Hotărârea 10/13.11.2024	AGA nr.	13.11.2024 - 12.11.2028
	2.	Decebal BĂESCU	Membru	Hotărârea 10/13.11.2024	AGA nr.	
	3.	Maria Roberta DOLOIU	Membru	Hotărârea 12/09.12.2024	AGA nr.	09.12.2024 - 08.05.2025
	4.	Mirela IONESCU	Membru	Hotărârea 12/09.12.2024	AGA nr.	
	5.	Liviu-Călin BUTNARIU	Membru	Hotărârea 8/25.04.2025	AGA nr.	25.04.2025 - 24.09.2025
07 mai 2025	1.	Victor Andrei DIMITRIU	Președinte	Hotărârea 10/13.11.2024	AGA nr.	13.11.2024 - 12.11.2028
	2.	Decebal BĂESCU	Membru	Hotărârea 10/13.11.2024	AGA nr.	
	3.	Liviu-Călin BUTNARIU	Membru	Hotărârea 8/25.04.2025	AGA nr.	25.04.2025 - 24.09.2025
	4.	Maria Roberta DOLOIU	Membru	Hotărârea 9/07.05.2025	AGA nr.	09.05.2025 - 08.07.2025
	5.	Mirela IONESCU	Membru	Hotărârea 9/07.05.2025	AGA nr.	
19 septembrie 2025	1.	Victor Andrei DIMITRIU	Președinte	Hotărârea 10/13.11.2024	AGA nr.	13.11.2024 - 12.11.2028
	2.	Decebal BĂESCU	Membru	Hotărârea 10/13.11.2024	AGA nr.	
	3.	Liviu-Călin BUTNARIU	Membru	Hotărârea 20/19.09.2025	AGA nr.	25.09.2025 - 24.11.2025
03 decembrie 2025	1.	Victor Andrei DIMITRIU	Președinte	Hotărârea 10/13.11.2024	AGA nr.	13.11.2024 - 12.11.2028
	2.	Decebal BĂESCU	Membru	Hotărârea 10/13.11.2024	AGA nr.	
	3.	Mirela IONESCU	Membru	Hotărârea 22/03.12.2025	AGA nr.	03.12.2025 - 12.11.2028
	4.	Veronica SOARE	Membru	Hotărârea 22/03.12.2025	AGA nr.	

DINCOLO DE AȘTEPTĂRI!

SEDIUL SOCIAL:

BD. HRISTO BOTEV NR. 16-18, SECTOR 3

ADRESA DE CORRESPONDENȚĂ:

RO-030236, BUCUREȘTI, ROMÂNIA
STRADA STELEA SPĂATARUL, NR. 12, SECTOR 3,
RO-030213, BUCUREȘTI, ROMÂNIA

REGISTRUL COMERȚULUI:

ROONRC.J2002012511402

COD DE IDENTIFICARE FISCALĂ:

RO 15061510

CAPITAL SOCIAL:

6.978.480 LEI

BANCA:

BCR SUCURSALA UNIREA

CONT (LEI) :

RO18RNCB0082044163540001

TELEFON: +40 21 301 60 14

FAX: +40 21 301 60 10

E-MAIL: OFFICE@TELETRANS.RO

WEB: WWW.TELETRANS.RO

	5.	Alin ENE	Membru	Hotărârea AGA nr. 22/03.12.2025	
--	----	----------	--------	------------------------------------	--

2. Cadrul contractual privind remunerarea administratorilor neexecutivi - Consiliul de Administrație.

În perioada 01 ianuarie 2025 - 19 mai 2025, membrii Consiliului de Administrație au avut o indemnizație brută fixă lunară, conform Contractului de Mandat (formă aprobată prin Hotărârea AGA nr. 4/2017 și modificată prin Hotărârile AGA nr. 1/2018, nr. 2/2018, nr. 7/2019, 6/2020) și Hotărârii AGA nr. 10/17.10.2022, în cuantum de 8.300 lei brut/lună.

Începând cu data de 20 mai 2025, conform Hotărârii AGA nr. 11/20.05.2025, Adunarea generală a acționarilor aprobă noua remunerație a membrilor neexecutivi ai Consiliului de administrație al Societății, aplicabilă din 20.05.2026, respectiv 16.000 lei brut/lună.

La data prezentului raport, la nivelul Consiliului de Administrație sunt constituite următoarele comitete consultative: Comitetul de Nominalizare și Remunerare, Comitetul de Audit și Comitetul de Gestionare a Riscurilor. Toți membrii neexecutivi ai Consiliului de Administrație fac parte din, cel puțin, două comitete consultative.

În baza prevederilor legale și contractuale aplicabile, sumele corespunzătoare remunerației fixe cuvenite membrilor Consiliului de Administrație calculate pentru anul 2025 sunt prezentate în tabelul următor (sumele prezentate sunt sume brute).

Nr. crt.	Nume și prenume	IAN	FEB	MAR	APR	MAI	IUN	IUL	AUG	SEP	OCT	NOV	DEC	Total lei/ an/membru
		2025 (lei)	2025 (lei)	2025 (lei)	2025 (lei)	2025 (lei)	2025 (lei)	2025 (lei)	2025 (lei)	2025 (lei)	2025 (lei)	2025 (lei)	2025 (lei)	2025
1	Băescu Decebal*	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
2	Dimitriu Victor-Andrei	8.300	8.300	8.300	8.300	11.600	16.000	16.000	16.000	16.000	16.000	16.000	16.000	156.800
3	Doloiu Maria-Roberta	8.300	8.300	8.300	8.300	11.600	16.000	16.000	X	X	X	X	X	76.800
4	Ionescu Mirela	8.300	8.300	8.300	8.300	11.600	16.000	16.000	X	X	X	X	15.200	92.000
5	Butnariu Liviu-Călin	X	X	X	1.411	11.600	16.000	16.000	16.000	16.000	16.000	12.800	X	105.811
6	Ene Alin	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	15.200	15.200
7	Soare Veronica	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	X	15.200	15.200
	TOTAL lei/ lună/ toți membri	24.900	24.900	24.900	26.311	46.400	64.000	64.000	32.000	32.000	32.000	28.800	61.600	461.811

*Domnul Decebal Băescu fiind membru executiv al Consiliului de administrație, nu beneficiază de indemnizația pentru funcția de membru CA.

În conformitate cu Contractul de mandat, membrii Consiliului de administrație au beneficiat de decontarea contravalorii cazării și/sau transportului (rutier, aerian,

DINCOLO DE AȘTEPTĂRI!

SEDIUL SOCIAL: BD. HRISTO BOTEV NR. 16-18, SECTOR 3
RO-030236, BUCUREȘTI, ROMÂNIA
ADRESA DE CORESPONDENȚĂ: STRADA STELEA SPĂTARUL, NR. 12, SECTOR 3,
RO-030213, BUCUREȘTI, ROMÂNIA
REGISTRUL COMERȚULUI: ROONRC.J2002012511402
COD DE IDENTIFICARE FISCALĂ: RO 15061510
CAPITAL SOCIAL: 6.978.480 LEI
BANCA: BCR SUCURSALA UNIREA
CONT (LEI) : RO18RNCB0082044163540001

TELEFON: +40 21 301 60 14
FAX: +40 21 301 60 10
E-MAIL: OFFICE@TELETRANS.RO
WEB: WWW.TELETRANS.RO

feroviar) de la domiciliul prevăzut în Cartea de identitate până la sediul Mandantului și retur, după cum urmează:

Nr. crt.	Nume și prenume	Decontare cazare	Decontare transport
1	Mirela IONESCU	/	217,70 lei
2	Liviu-Călin BUTNARIU	/	300,05 lei

B. DIRECTORUL GENERAL și DIRECTORUL ECONOMIC

1.1. Cadrul legal privind politica și criteriile de remunerare pentru Directori

1.1. Directorul General

Directorul General al Societății duce la îndeplinire hotărârile Adunării Generale ale Acționarilor, deciziile Consiliului de Administrație, precum și propriile dispoziții, implementând totodată și procedurile interne în conformitate cu prevederile legale.

Director General al Companiei este acea persoană căreia i-au fost delegate atribuții de conducere a societății, Consiliul de Administrație este însărcinat cu supravegherea activității directorului general.

Directorul General al Companiei este numit și revocat de către Consiliul de Administrație în conformitate cu prevederile art. 143 din Legea nr. 31/1990 privind societățile. Directorul General poate fi numit dintre administratori sau din afara Consiliului de Administrație. Directorul General reprezintă Societatea în raporturile cu terții, în limita competențelor delegate de către Consiliul de Administrație.

Prin Decizia nr. 36/11.12.2024, Consiliul de administrație declanșează procedura de selecție și nominalizare a Directorului General și a Directorului economic ai Societății pentru Servicii de Telecomunicații și Tehnologia Informației în Rețele Electrice de Transport „TELETRANS” S.A., cu aplicarea corespunzătoare a prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, finalizată la data de 09.04.2025.

În perioada 11.04.2025 - 31.12.2025, ca urmare a finalizării procedurii de selecție a Directorului General, Directorul General al Societății TELETRANS S.A. a fost domnul **Decebal BĂESCU**, numit prin Decizia Consiliului de Administrație nr. 15/10.04.2025.

Modificări în componența conducerii executive, Directorul General, în anul 2025:

DINCOLO DE AȘTEPTĂRI!

SEDIUL SOCIAL: BD. HRISTO BOTEV NR. 16-18, SECTOR 3
RO-030236, BUCUREȘTI, ROMÂNIA
ADRESA DE CORESPONDENȚĂ: STRADA STELEA SPĂATARUL, NR. 12, SECTOR 3,
RO-030213, BUCUREȘTI, ROMÂNIA
REGISTRUL COMERȚULUI: ROONRC.J2002012511402
COD DE IDENTIFICARE FISCALĂ: RO 15061510
CAPITAL SOCIAL: 6.978.480 LEI
BANCA: BCR SUCURSALA UNIREA
CONT (LEI): RO18RNCB0082044163540001

TELEFON: +40 21 301 60 14
FAX: +40 21 301 60 10
E-MAIL: OFFICE@TELETRANS.RO
WEB: WWW.TELETRANS.RO

Data numirii/ prelungirii	Director General	Decizie numire	Perioada mandatului
15 noiembrie 2024	Decebal BĂESCU	Decizia CA nr. 34/15.11.2024	15.11.2024 - 15.04.2025 (5 luni)
10 aprilie 2025	Decebal BĂESCU	Decizia CA nr. 15/10.04.2025	11.04.2025 - 12.11.2028

1.2. Directorul Economic

Directorul Economic al Societății, este împuternicit să adopte toate măsurile necesare conducerii activității economice și financiare a societății. Directorul Economic prin intermediul compartimentelor din subordine, organizează și conduce activitatea de contabilitate prin aplicarea corespunzătoare a reglementărilor aflate în vigoare și efectuează analizele economico-financiare privind situația Societății în ceea ce privește utilizarea activelor circulante, evoluția fluxurilor de trezorerie, structura cheltuielilor și a altor indicatori economico-financiar.

Potrivit prevederilor art. 2 pct. 5 din OUG nr. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, directorul economic este asimilat directorului în sensul prevederilor art. 143 din Legea nr. 31/1990 privind societățile.

În perioada 11.04.2025 - 31.12.2025, ca urmare a finalizării procedurii de selecție a Directorului Economic, Directorul Economic al Societății TELETRANS S.A. a fost domnul **Florin-Nicolae MÂRZA**, numit prin Decizia Consiliului de Administrație nr. 16/10.04.2025.

Modificări în componența conducerii executive, Directorul Economic, în anul 2025:

Data numirii/ prelungirii	Director Economic	Decizie numire	Perioada mandatului
03 mai 2023	Florin-Nicolae MÂRZA	Decizia nr. 218/03.05.2023 (CIM)	03.05.2023 - 10.04.2025
10 aprilie 2025	Florin-Nicolae MÂRZA	Decizia CA nr. 16/10.04.2025	11.04.2025 - 12.11.2028

DINCOLO DE AȘTEPTĂRI!

SEDIUL SOCIAL: BD. HRISTO BOTEV NR. 16-18, SECTOR 3
 RO-030236, BUCUREȘTI, ROMÂNIA
 ADRESA DE CORESPONDENȚĂ: STRADA STELEA SPĂTARUL, NR. 12, SECTOR 3,
 RO-030213, BUCUREȘTI, ROMÂNIA
 REGISTRUL COMERȚULUI: ROONRC/J2002012511402
 COD DE IDENTIFICARE FISCALĂ: RO 15061510
 CAPITAL SOCIAL: 6.978.480 LEI
 BANCA: BCR SUCURSALA UNIREA
 CONT (LEI): RO18RNCB0082044163540001

TELEFON: +40 21 301 60 14
 FAX: +40 21 301 60 10
 E-MAIL: OFFICE@TELETRANS.RO
 WEB: WWW.TELETRANS.RO

1.2. Structura remunerației, cu explicarea ponderii variabile și componente fixe

1.2.1. Remunerația Directorului General

În perioada 01.01.2025 - 10.04.2025, remunerația Directorului General a fost stabilită de Consiliul de administrație și a fost formată dintr-o indemnizație fixă lunară, care nu a depășit de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

În perioada 11.04.2025 - 16.12.2025, remunerația Directorului General a fost stabilită de Consiliul de administrație și a fost formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă, care nu a depășit de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, ca urmare a finalizării procesului de selecție.

Începând cu data de 17.12.2025, în temeiul art. 37 alin. (42) și al art. 38 alin. (21) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. I pct. 28 - 31 din Legea 158/2025 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, noul nivel al indemnizației fixe brute lunare pentru directorii Societății, respectiv de 4 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, conform Comunicatului de presă INS nr. 117 din data de 15 mai 2025, comunicat pentru luna martie 2025, data fiind anterior numirii, respectiv 10 aprilie 2025.

❖ În perioada **01.01.2025 - 10.04.2025**, Directorul General a avut o indemnizație brută fixă lunară în valoare de 53.945 lei brut/lună.

❖ În perioada **11.04.2025 - 16.12.2025**, Directorul General a avut o indemnizație brută fixă lunară în valoare de 67.956 lei brut/lună, ca urmare a finalizării procedurii de selecție a Directorului General.

❖ În perioada **17.12.2025 - 31.12.2025**, Directorul General a avut o indemnizație brută fixă lunară în valoare de 45.620 lei brut/lună.

DINCOLO DE AȘTEPTĂRI!

SEDIUL SOCIAL:	BD. HRISTO BOTEV NR. 16-18, SECTOR 3 RO-030236, BUCUREȘTI, ROMÂNIA
ADRESA DE CORESPONDENȚĂ:	STRADA STELEA SPĂATARUL, NR. 12, SECTOR 3, RO-030213, BUCUREȘTI, ROMÂNIA
REGISTRUL COMERȚULUI:	ROONRC/J2002012511402
COD DE IDENTIFICARE FISCALĂ:	RO 15061510
CAPITAL SOCIAL:	6.978.480 LEI
BANCA:	BCR SUCURSALA UNIREA
CONT (LEI) :	RO18RNCB0082044163540001

TELEFON:	+40 21 301 60 14
FAX:	+40 21 301 60 10
E-MAIL:	OFFICE@TELETRANS.RO
WEB:	WWW.TELETRANS.RO

În baza prevederilor legale și contractuale aplicabile, sumele corespunzătoare remunerației fixe și variabile, convenite Directorului General, calculate pentru anul 2025, sunt prezentate în cele ce urmează (sumele prezentate sunt sume brute.)

Nr. crt.	Nume și prenume	IAN 2025 (lei)	FEB 2025 (lei)	MAR 2025 (lei)	APR 2025 (lei)	MAI 2025 (lei)	IUN 2025 (lei)	IUL 2025 (lei)	AUG 2025 (lei)	SEP 2025 (lei)	OCT 2025 (lei)	NOV 2025 (lei)	DEC 2025 (lei)	Total 2025 (lei)
1	BĂESCU Decebal	53.945	53.945	54.508	62.352	67.956	67.956	67.956	68.206	68.144	68.019	67.956	57.905	758.848

1.2.2. Remunerația Directorului Economic

În perioada 11.04.2025 - 16.12.2025, remunerația Directorului Economic a fost stabilită de Consiliul de administrație și a fost formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă, care nu a depășit de 5.5 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii, ca urmare a finalizării procesului de selecție.

Începând cu data de 17.12.2025, în temeiul art. 37 alin. (42) și al art. 38 alin. (21) din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. I pct. 28 - 31 din Legea 158/2025 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, noul nivel al indemnizației fixe brute lunare pentru directorii Societății, respectiv de 4 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, conform Comunicatului de presă INS nr. 117 din data de 15 mai 2025, comunicat pentru luna martie 2025, data fiind anterior numirii, respectiv 10 aprilie 2025.

❖ În perioada 11.04.2025 - 16.12.2025, Directorul Economic a avut o indemnizație brută fixă lunară în valoare de 62.293 lei brut/lună, ca urmare a finalizării procedurii de selecție a Directorului General.

❖ În perioada 17.12.2025 - 31.12.2025, Directorul Economic a avut o indemnizație brută fixă lunară în valoare de 45.620 lei brut/lună.

DINCOLO DE AȘTEPTĂRI!

SEDIUL SOCIAL: BD. HRISTO BOTEV NR. 16-18, SECTOR 3
RO-030236, BUCUREȘTI, ROMÂNIA
ADRESA DE CORESPONDENȚĂ: STRADA STELEA SPĂATARUL, NR. 12, SECTOR 3,
RO-030213, BUCUREȘTI, ROMÂNIA
REGISTRUL COMERȚULUI: ROONRC/J2002012511402
COD DE IDENTIFICARE FISCALĂ: RO 15061510
CAPITAL SOCIAL: 6.978.480 LEI
BANCA: BCR SUCURSALA UNIREA
CONT (LEI): RO18RNCB0082044163540001

TELEFON: +40 21 301 60 14
FAX: +40 21 301 60 10
E-MAIL: OFFICE@TELETRANS.RO
WEB: WWW.TELETRANS.RO

În baza prevederilor legale și contractuale aplicabile, sumele corespunzătoare remunerației fixe și variabile, cuvenite Directorului Economic, calculate pentru anul 2025, sunt prezentate în cele ce urmează (sumele prezentate sunt sume brute.)

Nr. crt.	Nume și prenume	IAN 2025 (lei)	FEB 2025 (lei)	MAR 2025 (lei)	APR 2025 (lei)	MAI 2025 (lei)	IUN 2025 (lei)	IUL 2025 (lei)	AUG 2025 (lei)	SEP 2025 (lei)	OCT 2025 (lei)	NOV 2025 (lei)	DEC 2025 (lei)	Total 2025 (lei)
1	Florin-Nicolae MĂRZA	X	X	X	37.376	62.293	62.293	62.293	62.293	62.481	62.293	62.293	54.790	528.405

b) Criteriile de performanță care fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație

Obiective strategice asumate

Obiectiv strategic I : Creșterea calității serviciilor furnizate și adaptarea proactivă a acestora la dinamica pieței, prin actualizarea constantă a ofertei personalizate, centrată pe nevoile clienților.

Obiectiv strategic II: Dezvoltarea portofoliului de servicii și clienți și creșterea gradului de competitivitate pe piața IT&C națională și regională.

Obiectiv strategic III: Dezvoltarea sustenabilă a societății.

În continuare este prezentată situația privind realizarea indicatorilor cheie de performanță alocați fiecărui obiectiv.

DINCOLO DE AȘTEPTĂRI!

SEDIUL SOCIAL: BD. HRISTO BOTEV NR. 16-18, SECTOR 3
 RO-030236, BUCUREȘTI, ROMÂNIA
ADRESA DE CORESPONDENȚĂ: STRADA STELEA SPĂTARUL, NR. 12, SECTOR 3,
 RO-030213, BUCUREȘTI, ROMÂNIA
REGISTRUL COMERȚULUI: ROONRC/J2002012511402
COD DE IDENTIFICARE FISCALĂ: RO 15061510
CAPITAL SOCIAL: 6.978.480 LEI
BANCA: BCR SUCURSALA UNIREA
CONT (LEI) : RO18RNCB0082044163540001

TELEFON: +40 21 301 60 14
FAX: +40 21 301 60 10
E-MAIL: OFFICE@TELETRANS.RO
WEB: WWW.TELETRANS.RO

I. Gradul de îndeplinire al indicatorilor de performanță aferenți Obiectivului strategic I este următorul:

Nr. crt.	Indicator	Modul de calcul	UM	Valoare (la luna decembrie 2025)	Valoare referință plan de administrare	Grad de îndeplinire
1	Gradul de rezolvare a neconformităților	Neconformități rezolvate*100 / Neconformități identificate	%	98%	90%	100%
2	Scorul satisfacției clienților	(Total număr evaluări 4 și 5 (T)*100 / Total număr evaluări (T-1))	%	95,83%	80%	100%
3	Realizare nivel SLA (Service Level Agreement) în cadrul Operatorului Național de Transport	Nivel SLA îndeplinit*100 / Nivel SLA asumat	%	99,99%	90%	100%
4	Numărul mediu de ore de formare per angajat	Total număr de ore de formare / Număr total de angajați	Nr.	29,98	18	100%

DINCOLO DE AȘTEPTĂRI!

SEDIUL SOCIAL: BD. HRISTO BOTEV NR. 16-18, SECTOR 3
 RO-030236, BUCUREȘTI, ROMÂNIA
ADRESA DE CORESPONDENȚĂ: STRADA STELEA SPĂTARUL, NR. 12, SECTOR 3,
 RO-030213, BUCUREȘTI, ROMÂNIA
REGISTRUL COMERȚULUI: ROONRC/J2002012511402
COD DE IDENTIFICARE FISCALĂ: RO 15061510
CAPITAL SOCIAL: 6.978.480 LEI
BANCA: BCR SUCURSALA UNIREA
CONT (LEI) : RO18RNCB0082044163540001

TELEFON: +40 21 301 60 14
FAX: +40 21 301 60 10
E-MAIL: OFFICE@TELETRANS.RO
WEB: WWW.TELETRANS.RO

Gradul de îndeplinire al indicatorilor de performanță aferenți Obiectivului strategic II este următorul:

Nr. crt.	Indicator	Modul de calcul	UM	Valoare la luna decembrie 2025	Valoare de referință plan de administrare	Grad de îndeplinire
1	Rata cheltuielilor de capital	Cheltuieli de capital*100 / Total active	%	20,6%	5%	100%
2	Grad realizare obiective Plan Anual de Investiții	Obiective realizate*100 / Total obiective	%	100%	90%	100%
3	Raportul dintre datorie și EBITDA	Datorii totale / EBITDA	nr.	1,24	0,05	100%
4	Rata de creștere anuală a profitului	(Profit net perioada curentă - Profit net perioada anterioară)*100 / Profit net perioada anterioară	%	79%	5,3%	150%*
5	Încadrarea în jaloanele asumate în	Îndeplinirea obligațiilor asumate în	DA/NU	DA	DA	100%

DINCOLO DE AȘTEPTĂRI!

SEDIUL SOCIAL:

BD. HRISTO BOTEV NR. 16-18, SECTOR 3

ADRESA DE CORESPONDENȚĂ:

RO-030236, BUCUREȘTI, ROMÂNIA

REGISTRUL COMERȚULUI:

STRADA STELEA SPĂATARUL, NR. 12, SECTOR 3,

COD DE IDENTIFICARE FISCALĂ:

RO-030213, BUCUREȘTI, ROMÂNIA

CAPITAL SOCIAL:

ROONRC.J2002012511402

BANCA:

RO 15061510

CONT (LEI) :

6.978.480 LEI

BCR SUCURSALA UNIREA

RO18RNCB0082044163540001

TELEFON: +40 21 301 60 14

FAX: +40 21 301 60 10

E-MAIL: OFFICE@TELETRANS.RO

WEB: WWW.TELETRANS.RO

	cadrul Repower EU	cadrul Repower EU				
--	-------------------	-------------------	--	--	--	--

* Conform metodologie stabilită în cadrul Hotărârii 639/2023

III. Gradul de îndeplinire al indicatorilor de performanță aferenți Obiectivului strategic III este următorul:

Nr. crt.	Indicator	Modul de calcul	UM	Valoare (la luna decembrie 2025)	Valoare de referință plan de administrare	Grad de îndeplinire
1	Rata lichidității curente	Active curente / Datorii curente	nr.	3,35	2	100%
2	Rata de rotație a creanțelor	Cifra de afaceri netă / [Creanțe la începutul perioadei (T0)+Creanțe la finalul perioadei (T1)/2]	nr.	3,27	1,95	100%
3	Viteza de rotație a stocurilor	Cifra de afaceri netă / Valoare medie stoc	nr.	219,76	85	100%
4	Rentabilitatea capitalului propriu (ROE)	Profit net*100 / Valoare capital propriu	%	6,3%	0,15%	150%*
5	Rata de plată a dividendelor	Dividende plătite*100/Profit net	%	50%	50%	100%

DINCOLO DE AȘTEPTĂRI!

SEDIUL SOCIAL: BD. HRISTO BOTEV NR. 16-18, SECTOR 3
 RO-030236, BUCUREȘTI, ROMÂNIA
 ADRESA DE CORESPONDENȚĂ: STRADA STELEA SPĂATARUL, NR. 12, SECTOR 3,
 RO-030213, BUCUREȘTI, ROMÂNIA
 REGISTRUL COMERȚULUI: ROONRC/J2002012511402
 COD DE IDENTIFICARE FISCALĂ: RO 15061510
 CAPITAL SOCIAL: 6.978.480 LEI
 BANCA: BCR SUCURSALA UNIREA
 CONT (LEI): RO18RNCB0082044163540001

TELEFON: +40 21 301 60 14
 FAX: +40 21 301 60 10
 E-MAIL: OFFICE@TELETRANS.RO
 WEB: WWW.TELETRANS.RO

6	Plăți restante la bugetul de stat	Valoare plăți restante	nr.	0	0	100%
7	Instituirea unui sistem de siguranță a angajaților	Existența și actualizarea continuă a unui sistem de siguranță a angajaților	DA/NU	DA	DA	100%
8	Numărul de ședințe ale Consiliului de Administrație	Numărul ședințelor Consiliului de Administrație susținute de-a lungul anului	nr.	26	12	100%
9	Gradul de realizare a programului de audit	Audituri realizate *100 / Audituri planificate	%	100%	100%	100%
10	Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor	Gestionarea și urmărirea riscurilor din companie	DA/NU	DA	DA	100%
11	Valoarea totală a pachetului de remunerare	Valoare totală conform legislației în vigoare	DA/NU	DA	DA	100%

* Conform metodologie stabilită în cadrul Hotărârii 639/2023

DINCOLO DE AȘTEPTĂRI!

SEDIUL SOCIAL:

ADRESA DE CORRESPONDENȚĂ:

REGISTRUL COMERȚULUI:

COD DE IDENTIFICARE FISCALĂ:

CAPITAL SOCIAL:

BANCA:

CONT (LEI) :

BD. HRISTO BOTEV NR. 16-18, SECTOR 3

RO-030236, BUCUREȘTI, ROMÂNIA

STRADA STELEA SPĂTARUL, NR. 12, SECTOR 3,

RO-030213, BUCUREȘTI, ROMÂNIA

ROONRC/J2002012511402

RO 15061510

6.978.480 LEI

BCR SUCURSALA UNIREA

RO18RNCB0082044163540001

TELEFON: +40 21 301 60 14

FAX: +40 21 301 60 10

E-MAIL: OFFICE@TELETRANS.RO

WEB: WWW.TELETRANS.RO

Gradul de realizare al ICP este peste așteptări, peste 100% (toți indicatorii sunt îndepliniți în proporție de 100%, iar indicatorii de rentabilitate sunt îndepliniți în proporție de 150%).

În considerarea art. 37 din OUG 109/2011, partea variabilă nu se acorda pentru anul 2025 datorită faptului că cifra de afaceri aferentă anului 2025, respectiv 64.815.056 lei, are o creștere de 1% față de cifra de afaceri aferentă anului 2024, respectiv 64.185.093 lei. Minimul stabilit de lege este de 2.5% creștere față de cifra de afaceri anterioară.

c) Considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești NU exista.

1. Administratorii

În contractele de administrare ale membrilor Consiliului de Administrație se regăsesc, pe lângă dreptul de a beneficia de remunerației lunară fixă, și alte drepturi după cum urmează:

- a) are dreptul să beneficieze de o poliță de asigurare de răspundere profesională încheiată de către Societate. Plata primelor aferente acestei asigurări va fi făcută de Societate și nu se va deduce din remunerația cuvenită Administratorului.
- b) are dreptul la plata de despăgubiri în cazul revocării mandatului fără justă cauză. Prin raportare la art 8.5 reprezintă “justă cauză” în înțelesul acestui articol, precizarea nefiind limitativă, neîndeplinirea de către Administrator sau îndeplinirea necorespunzătoare a oricărei obligații legale sau stipulate în prezentul contract și refuzul nejustificat de a încheia acte adiționale la prezentul contract prin care se stabilesc modificări intervenite prin efectul legii. De asemenea revocarea are loc cu “justă cauză” în situația în care indicatorii-cheie de performanță nu sunt îndepliniți la nivelul minim aprobat de către Adunarea generală a acționarilor, precum și în situația în care Administratorul refuză să își asume indicatorii-cheie de performanță și îndeplinirea acestora la nivelul minim aprobat de către Adunarea generală a acționarilor, refuzând să încheie în mod corespunzător un act adițional la contractul de mandat. În ipoteza revocării administratorului fără justă cauză:
 - Administratorul va avea dreptul să primească de la Societate o compensație echivalentă cu maxim 24 indemnizații fixe nete lunare, dacă revocarea fără justă cauză intervine în primii 2 ani ai mandatului;
 - În situația în care revocarea fără justă cauză intervine în ultimii 2 ani de mandat, Societatea va plăti Administratorului o compensație corespunzătoare numărului de luni rămase până la finalul mandatului.
 - Plata acestei sume cu titlu de despăgubire se face de către Societate în termen de maxim 60 de zile calendaristice de la data adoptării Hotărârii Adunării Generale a

DINCOLO DE AȘTEPTĂRI!

SEDIUL SOCIAL:	BD. HRISTO BOTEV NR. 16-18, SECTOR 3 RO-030236, BUCUREȘTI, ROMÂNIA
ADRESA DE CORESPONDENȚĂ:	STRADA STELEA SPĂTARUL, NR. 12, SECTOR 3, RO-030213, BUCUREȘTI, ROMÂNIA
REGISTRUL COMERȚULUI:	ROONRC.J2002012511402
COD DE IDENTIFICARE FISCALĂ:	RO 15061510
CAPITAL SOCIAL:	6.978.480 LEI
BANCA:	BCR SUCURSALA UNIREA
CONT (LEI) :	RO18RNCB0082044163540001

TELEFON:	+40 21 301 60 14
FAX:	+40 21 301 60 10
E-MAIL:	OFFICE@TELETRANS.RO
WEB:	WWW.TELETRANS.RO

Acționarilor de revocare, dacă hotărârea nu este contestată. Administratorul este de acord și acceptă că această desbăgubire este unica dezdăunare a Administratorului, în situația în care intervine revocarea sa fără justă cauză.

- c) În cazul contestării de către administrator a deciziei de revocare emise de către Societate în instanță, contestatorul declară că renunță în mod definitiv și irevocabil la eventualele dobânzi și penalități aferente dreptului principal pretins, cu excepția cheltuielilor judiciare.
- d) are dreptul să aibă acces la orice informații legate de Societate, cu respectarea obligației de confidențialitate și a prevederilor aferente accesului la secrete de serviciu, respectiv informații naționale clasificate.
- e) poate beneficia, alături de ceilalți administrator, în condițiile legii, de asistență de specialitate pentru fundamentarea/motivarea deciziilor luate în cadrul consiliului, cu aprobarea AGA.
- f) are dreptul de a beneficia de același pachet de compensații și beneficii, inclusiv servicii medicale și/sau asigurare medicală, contractate de Societate pentru angajați (dacă este cazul).
- g) În cazuri excepționale, când interesul Societății o cere, poate solicita convocarea adunării generale a acționarilor.

2. Directorul General

În conformitate cu Contractul de mandat, Directorul General a beneficiat de decontarea contravalorii cuantumului chiriei lunare aferente folosinței unei locuințe amplasate în municipiul București și/sau transportului (rutier, aerian, feroviar) de la domiciliul prevăzut în Cartea de identitate până la sediul Mandantului și retur, după cum urmează:

Nr. crt.	Nume și prenume	Decontare chirie/ transport
1	Decebal BĂESCU	53.738 lei

În contractul de mandat al Directorului General se regăsesc, pe lângă dreptul de a beneficia de remunerație lunară fixă, și alte drepturi după cum urmează:

- a) de a beneficia de o indemnizație variabilă stabilită în condițiile legii;
- b) are dreptul să beneficieze de o poliță de asigurare de răspundere profesională încheiată de către Societate. Plata primelor aferente acestei asigurări va fi făcută de Societate și nu se va deduce din remunerația cuvenită Mandatarului.
- c) are dreptul la plata de despăgubiri în cazul revocării mandatului fără justă cauză. Prin raportare la art 8.5 reprezintă “justă cauză” în înțelesul acestui articol, precizarea nefiind

DINCOLO DE AȘTEPTĂRI!

SEDIUL SOCIAL: BD. HRISTO BOTEV NR. 16-18, SECTOR 3
RO-030236, BUCUREȘTI, ROMÂNIA
ADRESA DE CORESPONDENȚĂ: STRADA STELEA SPĂTARUL, NR. 12, SECTOR 3,
RO-030213, BUCUREȘTI, ROMÂNIA
REGISTRUL COMERȚULUI: ROONRC.J2002012511402
COD DE IDENTIFICARE FISCALĂ: RO 15061510
CAPITAL SOCIAL: 6.978.480 LEI
BANCA: BCR SUCURSALA UNIREA
CONT (LEI) : RO18RNCB0082044163540001

TELEFON: +40 21 301 60 14
FAX: +40 21 301 60 10
E-MAIL: OFFICE@TELETRANS.RO
WEB: WWW.TELETRANS.RO

limitativă, neîndeplinirea de către Mandatar sau îndeplinirea necorespunzătoare a oricărei obligații legale sau stipulate în prezentul contract și refuzul nejustificat de a încheia acte adiționale la prezentul contract prin care se stabilesc modificări intervenite prin efectul legii. De asemenea, revocarea are loc cu “justă cauză” în situația în care indicatorii-cheie de performanță nu sunt îndepliniți la nivelul minim aprobat de către Adunarea generală a acționarilor, precum și în situația în care Mandatarul refuză să își asume indicatorii-cheie de performanță și îndeplinirea acestora la nivelul minim aprobat de către Adunarea generală a acționarilor, refuzând să încheie în mod corespunzător un act adițional la contractul de mandat. În ipoteza revocării Mandatarului fără justă cauză:

- Mandatarul va avea dreptul să primească de la Societate o compensație echivalentă cu maxim 24 indemnizații fixe nete lunare, dacă revocarea fără justă cauză intervine în primii 2 ani ai mandatului;
 - În situația în care revocarea fără justă cauză intervine în ultimii 2 ani de mandat, Societatea va plăti Mandatarului o compensație corespunzătoare numărului de luni rămase până la finalul mandatului.
 - Plata acestei sume cu titlu de despăgubire se face de către Societate în termen de maxim 60 de zile calendaristice de la data adoptării Deciziei Consiliului de administrație de revocare, dacă hotărârea nu este contestată. Mandatarul este de acord și acceptă că această despăgubire este unica dezbătănire a Mandatarului, în situația în care intervine revocarea sa fără justă cauză.
- d) În cazul contestării de către mandatar a deciziei de revocare emise de către Societate în instanță, contestatorul declară că renunță în mod definitiv și irevocabil la eventualele dobânzi și penalități aferente dreptului principal pretins, cu excepția cheltuielilor judiciare.
- e) are dreptul să aibă acces la orice informații legate de Societate, cu respectarea obligației de confidențialitate și a prevederilor aferente accesului la secrete de serviciu, respectiv informații naționale clasificate.
- f) are dreptul să beneficieze de decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului, precum cheltuieli de transport și cazare și folosirea unor obiecte de inventar/mijloace fixe necesare desfășurării activității, pe bază de documente justificative, în limitele actelor normative aplicabile.
- g) are dreptul să beneficieze de autoturism și șofer, cu decontarea cheltuielilor aferente utilizării autoturismului.
- h) are dreptul să beneficieze de telefon mobil cu SIM și decontarea convorbirilor telefonice.
- i) are dreptul să beneficieze de același pachet de servicii medicale și/sau asigurare medicală, contractate de companie pentru angajați.
- j) are dreptul să beneficieze de 30 de zile libere plătite, anual, proporțional cu perioada efectiv lucrată.

DINCOLO DE AȘTEPTĂRI!

SEDIUL SOCIAL:	BD. HRISTO BOTEV NR. 16-18, SECTOR 3 RO-030236, BUCUREȘTI, ROMÂNIA
ADRESA DE CORESPONDENȚĂ:	STRADA STELEA SPĂATARUL, NR. 12, SECTOR 3, RO-030213, BUCUREȘTI, ROMÂNIA
REGISTRUL COMERȚULUI:	ROONRC/J2002012511402
COD DE IDENTIFICARE FISCALĂ:	RO 15061510
CAPITAL SOCIAL:	6.978.480 LEI
BANCA:	BCR SUCURSALA UNIREA
CONT (LEI) :	RO18RNCB0082044163540001

TELEFON:	+40 21 301 60 14
FAX:	+40 21 301 60 10
E-MAIL:	OFFICE@TELETRANS.RO
WEB:	WWW.TELETRANS.RO

- k) are dreptul să i se considere vechime în muncă întreaga perioadă în care ocupă funcția de Director, cu toate drepturile și obligațiile aferente conform legislației în vigoare.
- l) are dreptul să fie informat cu cel puțin 5 zile înainte despre întâlnirile Consiliului de administrație și ordinea de zi și să primească cu cel puțin 3 zile înaintea ședințelor materialele care urmează a fi dezbătute.
- m) are dreptul să beneficieze de daune interese-interese în quantum egal cu toate drepturile aferente prezentului contract de mandat, pentru perioada cuprinsă între data încetării contractului fără justă cauză și sfârșitul mandatului prevăzut la art. 2.1 din prezentul contract, corelat cu art. 5.1.3.
- n) are dreptul să beneficieze de orice alte drepturi stabilite prin lege și Actul constitutiv.

3. Directorul Economic

În conformitate cu Contractul de mandat, Directorul Economic a beneficiat de decontarea contravalorii cuantumului chiriei lunare aferente folosinței unei locuințe amplasate în municipiul București și/sau transportului (rutier, aerian, feroviar) de la domiciliul prevăzut în Cartea de identitate până la sediul Mandantului și retur, după cum urmează:

Nr. crt.	Nume și prenume	Decontare chirie/ transport
1	Florin-Nicolae MÂRZA	34.400 lei

În contractul de mandat al Directorului Economic se regăsesc, pe lângă dreptul de a beneficia de remunerație lunară fixă, și alte drepturi după cum urmează:

- a) de a beneficia de o indemnizație variabilă stabilită în condițiile legii;
- b) are dreptul să beneficieze de o poliță de asigurare de răspundere profesională încheiată de către Societate. Plata primelor aferente acestei asigurări va fi făcută de Societate și nu se va deduce din remunerația cuvenită Mandatarului.
- c) are dreptul la plata de despăgubiri în cazul revocării mandatului fără justă cauză. Prin raportare la art 8.5 reprezintă “justă cauză” în înțelesul acestui articol, precizarea nefiind limitativă, neîndeplinirea de către Mandatar sau îndeplinirea necorespunzătoare a oricărei obligații legale sau stipulate în prezentul contract și refuzul nejustificat de a încheia acte adiționale la prezentul contract prin care se stabilesc modificări intervenite prin efectul legii. De asemenea, revocarea are loc cu “justă cauză” în situația în care indicatorii-cheie de performanță nu sunt îndepliniți la nivelul minim aprobat de către Adunarea generală a acționarilor, precum și în situația în care Mandatarul refuză să își asume indicatorii-cheie de performanță și îndeplinirea acestora la nivelul minim aprobat de către Adunarea generală a acționarilor, refuzând să încheie în mod corespunzător un act adițional la contractul de mandat. În ipoteza revocării Mandatarului fără justă cauză:

DINCOLO DE AȘTEPTĂRI!

SEDIUL SOCIAL: BD. HRISTO BOTEV NR. 16-18, SECTOR 3
RO-030236, BUCUREȘTI, ROMÂNIA
ADRESA DE CORESPONDENȚĂ: STRADA STELEA SPĂATARUL, NR. 12, SECTOR 3,
RO-030213, BUCUREȘTI, ROMÂNIA
REGISTRUL COMERȚULUI: ROONRC/J2002012511402
COD DE IDENTIFICARE FISCALĂ: RO 15061510
CAPITAL SOCIAL: 6.978.480 LEI
BANCA: BCR SUCURSALA UNIREA
CONT (LEI) : RO18RNCB0082044163540001

TELEFON: +40 21 301 60 14
FAX: +40 21 301 60 10
E-MAIL: OFFICE@TELETRANS.RO
WEB: WWW.TELETRANS.RO

- Mandatarul va avea dreptul să primească de la Societate o compensație echivalentă cu maxim 24 indemnizații fixe nete lunare, dacă revocarea fără justă cauză intervine în primii 2 ani ai mandatului;
 - În situația în care revocarea fără justă cauză intervine în ultimii 2 ani de mandat, Societatea va plăti Mandatarului o compensație corespunzătoare numărului de luni rămase până la finalul mandatului.
 - Plata acestei sume cu titlu de despăgubire se face de către Societate în termen de maxim 60 de zile calendaristice de la data adoptării Deciziei Consiliului de administrație de revocare, dacă hotărârea nu este contestată. Mandatarul este de acord și acceptă că această despăgubire este unica dezbătătoare a Mandatarului, în situația în care intervine revocarea sa fără justă cauză.
- d) În cazul contestării de către mandatar a deciziei de revocare emise de către Societate în instanță, contestatorul declară că renunță în mod definitiv și irevocabil la eventualele dobânzi și penalități aferente dreptului principal pretins, cu excepția cheltuielilor judiciare.
- e) are dreptul să aibă acces la orice informații legate de Societate, cu respectarea obligației de confidențialitate și a prevederilor aferente accesului la secrete de serviciu, respectiv informații naționale clasificate.
- f) are dreptul să beneficieze de decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului, precum cheltuieli de transport și cazare și folosirea unor obiecte de inventar/mijloace fixe necesare desfășurării activității, pe bază de documente justificative, în limitele actelor normative aplicabile.
- g) are dreptul să beneficieze de autoturism, cu decontarea cheltuielilor aferente utilizării autoturismului.
- h) are dreptul să beneficieze de telefon mobil cu SIM și decontarea convorbirilor telefonice.
- i) are dreptul să beneficieze de același pachet de servicii medicale și/sau asigurare medicală, contractate de companie pentru angajați.
- j) are dreptul să beneficieze de 30 de zile libere plătite, anual, proporțional cu perioada efectiv lucrată.
- k) are dreptul să i se considere vechime în muncă întreaga perioadă în care ocupă funcția de Director, cu toate drepturile și obligațiile aferente conform legislației în vigoare.
- l) are dreptul să fie informat cu cel puțin 5 zile înainte despre întâlnirile Consiliului de administrație și ordinea de zi și să primească cu cel puțin 3 zile înaintea ședințelor materialele care urmează a fi dezbătute.
- m) are dreptul să beneficieze de daune interese-interese în quantum egal cu toate drepturile aferente prezentului contract de mandat, pentru perioada cuprinsă între data încetării contractului fără justă cauză și sfârșitul mandatului prevăzut la art. 2.1 din prezentul contract, corelat cu art. 5.1.3.

DINCOLO DE AȘTEPTĂRI!

SEDIUL SOCIAL: BD. HRISTO BOTEV NR. 16-18, SECTOR 3
RO-030236, BUCUREȘTI, ROMÂNIA
ADRESA DE CORESPONDENȚĂ: STRADA STELEA SPĂTARUL, NR. 12, SECTOR 3,
RO-030213, BUCUREȘTI, ROMÂNIA
REGISTRUL COMERȚULUI: ROONRCJ2002012511402
COD DE IDENTIFICARE FISCALĂ: RO 15061510
CAPITAL SOCIAL: 6.978.480 LEI
BANCA: BCR SUCURSALA UNIREA
CONT (LEI): RO18RNCB0082044163540001

TELEFON: +40 21 301 60 14
FAX: +40 21 301 60 10
E-MAIL: OFFICE@TELETRANS.RO
WEB: WWW.TELETRANS.RO

n) are dreptul să beneficieze de orice alte drepturi stabilite prin lege și Actul constitutiv.

d) Eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate

Nu este cazul.

e) Informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză

1. Administratorii

În perioada 01.01.2025 - 03.12.2025, contractele de administrare ale 3 membri ai Consiliului de Administrație au fost încheiate pe o perioadă provizorie, cu posibilitatea prelungirii, conform prevederilor OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, fiind încheiate pe o perioadă de maxim 4 ani doar 2 contracte de mandat.

Ca urmare a finalizării procedurii de selecție a celor 3 membri ai Consiliului de Administrație, contractele de administrare ale membrilor Consiliului de Administrație au fost încheiate pe o perioadă de maxim 4 ani, până la data de 12.11.2028, conform prevederilor OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Contractul administratorului poate înceta în una din următoarele situații:

- a) la expirarea duratei pentru care a fost încheiat, dacă acesta nu a fost reînnoit în condițiile legii;
- b) prin renunțarea Administratorului la mandat cu un preaviz de 35 zile calendaristice de la notificarea Societății;
- c) prin decesul Administratorului;
- d) de către AGA ca urmare a neîndeplinirii indicatorilor-cheie de performanță înscrși în contractul de mandat, din motive imputabile Administratorului;
- e) prin deschiderea procedurii insolvenței generale sau a falimentului Societății;
- f) prin încălcarea de către Administrator a dispozițiilor legale privind conflictele de interese, incompatibilitățile, inclusiv a criteriilor de integritate prevăzute de Codul de etică al Societății, precum și a obligațiilor de neconcurență;
- g) prin încălcarea obligațiilor de confidențialitate privind orice informație financiară și/sau comercială calificată ca fiind confidențială sau privilegiată potrivit normelor legale sau obligațiilor contractuale asumate de Societate;
- h) prin încetare de plin drept în cazurile prevăzute de lege, inclusiv în cazul pornirii acțiunii în răspundere contra membrilor Consiliului, precum și în cazul trimiterii în judecată pentru săvârșirea uneia dintre infracțiunile prevăzute la art. 6 alin. (1) din Legea societăților nr. 31/1990.

DINCOLO DE AȘTEPTĂRI!

SEDIUL SOCIAL:	BD. HRISTO BOTEV NR. 16-18, SECTOR 3 RO-030236, BUCUREȘTI, ROMÂNIA
ADRESA DE CORESPONDENȚĂ:	STRADA STELEA SPĂTARUL, NR. 12, SECTOR 3, RO-030213, BUCUREȘTI, ROMÂNIA
REGISTRUL COMERȚULUI:	ROONRC/J2002012511402
COD DE IDENTIFICARE FISCALĂ:	RO 15061510
CAPITAL SOCIAL:	6.978.480 LEI
BANCA:	BCR SUCURSALA UNIREA
CONT (LEI) :	RO18RNCB0082044163540001

TELEFON:	+40 21 301 60 14
FAX:	+40 21 301 60 10
E-MAIL:	OFFICE@TELETRANS.RO
WEB:	WWW.TELETRANS.RO

- i) prin retragerea/neacordarea autorizației ORNISS;
- j) prin imposibilitatea de exercitare a mandatului/impediment legal - orice împrejurare care creează o indisponibilitate cu o durată mai mare sau egală cu 90 de zile calendaristice consecutive, lipsind membrul Consiliului de Administrație de posibilitatea de a-și îndeplini atribuțiile, personal sau prin reprezentare; În cazul în care Administratorul este în Imposibilitate Definitivă de Exercitare a Mandatului/Impediment Legal încetarea va produce efecte de la data expirării termenului de 90 de zile consecutive de incapacitate.

În cazul în care Administratorul este revocat fără justă cauză, acesta va avea dreptul să primească de la Societate o compensație echivalentă cu maxim 24 indemnizații fixe nete lunare, dacă revocarea fără justă cauză intervine în primii 2 ani ai mandatului. În situația în care revocarea fără justă cauză intervine în ultimii 2 ani de mandat, Societatea va plăti Administratorului o compensație corespunzătoare numărului de luni rămase până la finalul mandatului.

Plata acestei sume cu titlu de despăgubire se face de către Societate în termen de maxim 60 de zile calendaristice de la data adoptării Hotărârii Adunării Generale a Acționarilor de revocare, dacă hotărârea nu este contestată. Administratorul este de acord și acceptă că această despăgubire este unica dezdăunare a Administratorului, în situația în care intervine revocarea sa fără justă cauză.

2. Directorul General

În perioada 01.01.2025 - 10.04.2025, contractul de mandat al Directorului General a fost încheiat pe o perioadă provizorie, cu posibilitatea prelungirii, conform prevederilor OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Ca urmare a finalizării procedurii de selecție a Directorului General, contractul de mandat al Directorului General a fost încheiat pe o perioadă determinată, începând cu data de 11.04.2025 până la data de 12.11.2028 (inclusiv), conform prevederilor OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Contractul Directorului General poate înceta în una din următoarele situații:

- a) la expirarea duratei pentru care a fost încheiat, dacă acesta nu a fost reînnoit în condițiile legii;
- b) prin renunțarea Administratorului la mandat cu un preaviz de 35 zile calendaristice de la notificarea Societății;
- c) prin decesul Administratorului;
- d) prin deschiderea procedurii insolvenței generale sau a falimentului Societății;
- e) prin încălcarea de către Administrator a dispozițiilor legale privind conflictele de interese, incompatibilitățile, inclusiv a criteriilor de integritate prevăzute de Codul de etică al Societății, precum și a obligațiilor de neconcurență;

DINCOLO DE AȘTEPTĂRI!

SEDIUL SOCIAL:	BD. HRISTO BOTEV NR. 16-18, SECTOR 3 RO-030236, BUCUREȘTI, ROMÂNIA
ADRESA DE CORESPONDENȚĂ:	STRADA STELEA SPĂTARUL, NR. 12, SECTOR 3, RO-030213, BUCUREȘTI, ROMÂNIA
REGISTRUL COMERȚULUI:	ROONRC.J2002012511402
COD DE IDENTIFICARE FISCALĂ:	RO 15061510
CAPITAL SOCIAL:	6.978.480 LEI
BANCA:	BCR SUCURSALA UNIREA
CONT (LEI) :	RO18RNCB0082044163540001

TELEFON:	+40 21 301 60 14
FAX:	+40 21 301 60 10
E-MAIL:	OFFICE@TELETRANS.RO
WEB:	WWW.TELETRANS.RO

- f) prin încălcarea obligațiilor de confidențialitate privind orice informație financiară și/sau comercială calificată ca fiind confidențială sau privilegiată potrivit normelor legale sau obligațiilor contractuale asumate de Societate;
- g) prin încetare de plin drept în cazurile prevăzute de lege, inclusiv în cazul pornirii acțiunii în răspundere contra membrilor Consiliului, precum și în cazul trimiterii în judecată pentru săvârșirea uneia dintre infracțiunile prevăzute la art. 6 alin. (1) din Legea societăților nr. 31/1990.
- h) prin retragerea/neacordarea autorizației ORNISS;
- i) prin imposibilitatea de exercitare a mandatului/impediment legal - orice împrejurare care creează o indisponibilitate cu o durată mai mare sau egală cu 90 de zile calendaristice consecutive, lipsind membrul Consiliului de Administrație de posibilitatea de a-și îndeplini atribuțiile, personal sau prin reprezentare; În cazul în care Administratorul este în Imposibilitate Definitivă de Exercitare a Mandatului/Impediment Legal încetarea va produce efecte de la data expirării termenului de 90 de zile consecutive de incapacitate.

În cazul în care Directorul General este revocat fără justă cauză, acesta va avea dreptul să primească de la Societate o compensație echivalentă cu maxim 24 indemnizații fixe nete lunare, dacă revocarea fără justă cauză intervine în primii 2 ani ai mandatului. În situația în care revocarea fără justă cauză intervine în ultimii 2 ani de mandat, Societatea va plăti Mandatarului o compensație corespunzătoare numărului de luni rămase până la finalul mandatului.

Plata acestei sume cu titlu de despăgubire se face de către Societate în termen de maxim 60 de zile calendaristice de la data adoptării Deciziei Consiliului de administrație de revocare, dacă hotărârea nu este contestată. Mandatarul este de acord și acceptă că această despăgubire este unica dezdăunare a Mandatarului, în situația în care intervine revocarea sa fără justă cauză.

3. Directorul Economic

Ca urmare a finalizării procedurii de selecție a Directorului Economic, contractul de mandat al Directorului Economic a fost încheiat pe o perioadă determinată, începând cu data de 11.04.2025 până la data de 12.11.2028 (inclusiv), conform prevederilor OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Contractul Directorului Economic poate înceta în una din următoarele situații:

- a) la expirarea duratei pentru care a fost încheiat, dacă acesta nu a fost reînnoit în condițiile legii;
- b) prin renunțarea Administratorului la mandat cu un preaviz de 35 zile calendaristice de la notificarea Societății;
- c) prin decesul Administratorului;

DINCOLO DE AȘTEPTĂRI!

SEDIUL SOCIAL:	BD. HRISTO BOTEV NR. 16-18, SECTOR 3 RO-030236, BUCUREȘTI, ROMÂNIA
ADRESA DE CORESPONDENȚĂ:	STRADA STELEA SPĂATARUL, NR. 12, SECTOR 3, RO-030213, BUCUREȘTI, ROMÂNIA
REGISTRUL COMERȚULUI:	ROONRC/J2002012511402
COD DE IDENTIFICARE FISCALĂ:	RO 15061510
CAPITAL SOCIAL:	6.978.480 LEI
BANCA:	BCR SUCURSALA UNIREA
CONT (LEI) :	RO18RNCB0082044163540001

TELEFON:	+40 21 301 60 14
FAX:	+40 21 301 60 10
E-MAIL:	OFFICE@TELETRANS.RO
WEB:	WWW.TELETRANS.RO

- d) prin deschiderea procedurii insolvenței generale sau a falimentului Societății;
- e) prin încălcarea de către Administrator a dispozițiilor legale privind conflictele de interese, incompatibilitățile, inclusiv a criteriilor de integritate prevăzute de Codul de etică al Societății, precum și a obligațiilor de neconcurență;
- f) prin încălcarea obligațiilor de confidențialitate privind orice informație financiară și/sau comercială calificată ca fiind confidențială sau privilegiată potrivit normelor legale sau obligațiilor contractuale asumate de Societate;
- g) prin încetare de plin drept în cazurile prevăzute de lege, inclusiv în cazul pornirii acțiunii în răspundere contra membrilor Consiliului, precum și în cazul trimiterii în judecată pentru săvârșirea uneia dintre infracțiunile prevăzute la art. 6 alin. (1) din Legea societăților nr. 31/1990.
- h) prin retragerea/neacordarea autorizației ORNISS;
- i) prin imposibilitatea de exercitare a mandatului/impediment legal - orice împrejurare care creează o indisponibilitate cu o durată mai mare sau egală cu 90 de zile calendaristice consecutive, lipsind membrul Consiliului de Administrație de posibilitatea de a-și îndeplini atribuțiile, personal sau prin reprezentare; În cazul în care Administratorul este în Imposibilitate Definitivă de Exercitare a Mandatului/Impediment Legal încetarea va produce efecte de la data expirării termenului de 90 de zile consecutive de incapacitate.

În cazul în care Directorul General este revocat fără justă cauză, acesta va avea dreptul să primească de la Societate o compensație echivalentă cu maxim 24 indemnizații fixe nete lunare, dacă revocarea fără justă cauză intervine în primii 2 ani ai mandatului. În situația în care revocarea fără justă cauză intervine în ultimii 2 ani de mandat, Societatea va plăti Mandatarului o compensație corespunzătoare numărului de luni rămase până la finalul mandatului.

Plata acestei sume cu titlu de despăgubire se face de către Societate în termen de maxim 60 de zile calendaristice de la data adoptării Deciziei Consiliului de administrație de revocare, dacă hotărârea nu este contestată. Mandatarul este de acord și acceptă că această despăgubire este unica dezdăunare a Mandatarului, în situația în care intervine revocarea sa fără justă cauză.

IV. Procedura de selecție a Directorilor

Procedura de selecție a Directorului General și a Directorului Economic la Societatea pentru Servicii de Telecomunicații și Tehnologia Informației în Rețele Electrice de Transport „TELETRANS” S.A., pentru un mandat de maxim 4 ani, s-a derulat în mod transparent, potrivit standardelor de guvernanță corporativă a întreprinderilor publice.

DINCOLO DE AȘTEPTĂRI!

SEDIUL SOCIAL:	BD. HRISTO BOTEV NR. 16-18, SECTOR 3 RO-030236, BUCUREȘTI, ROMÂNIA
ADRESA DE CORESPONDENȚĂ:	STRADA STELEA SPĂTARUL, NR. 12, SECTOR 3, RO-030213, BUCUREȘTI, ROMÂNIA
REGISTRUL COMERȚULUI:	ROONRC/J2002012511402
COD DE IDENTIFICARE FISCALĂ:	RO 15061510
CAPITAL SOCIAL:	6.978.480 LEI
BANCA:	BCR SUCURSALA UNIREA
CONT (LEI) :	RO18RNCB0082044163540001

TELEFON:	+40 21 301 60 14
FAX:	+40 21 301 60 10
E-MAIL:	OFFICE@TELETRANS.RO
WEB:	WWW.TELETRANS.RO

Procesul de selecție a candidaților pentru ocuparea posturilor de Director General și Director Economic din cadrul S.S.T.T.I.R.E.T. „TELETRANS” S.A. s-a derulat în conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare și ale H.G. nr. 639/2023, și a avut următoarele etape:

1. Pregătirea procesului de selecție:

- elaborarea planului de selecție componenta inițială;
- contractarea expertului independent;
- stabilirea cerințelor de participare și a criteriilor de selecție, elaborarea planului de selecție componentă integrală.

Prin Decizia Consiliului de administrație nr. 36/11.12.2024 a fost declanșată procedura de selecție a candidaților în vederea nominalizării în posturile de Director General și Director Economic. Subsecvent, a fost elaborat Planul de selecție - componenta inițială, document prin care s-au definit scopul procesului, calendarul estimativ al activităților, etapele principale și responsabilitățile, calendarul procedurii. Planul a urmărit să asigure o desfășurare transparentă, predictibilă și conformă cu prevederile legale aplicabile.

Prin Decizia Consiliului de administrație nr. 7/19.02.2025 a fost constituită Comisia de selecție și nominalizare (CSN). A fost demarată procedura de contractare a unui expert independent, specializat în recrutarea și selecția de personal, care să asiste comisia de selecție în toate activitățile procedurii de selecție. Selectarea expertului s-a realizat având în vedere cerințele legale privind achizițiile publice, criteriile de competență profesională, experiența relevantă în proceduri de selecție pentru poziții de conducere în entități publice și private.

Ulterior, în cadrul Profilului candidatului, au fost stabilite cerințele de participare și au fost definite criteriile de selecție, într-o formă clară, obiectivă și măsurabilă. Cerințele de participare și criteriile de selecție au fost corelate cu strategia de dezvoltare a întreprinderii publice, fiind formulate astfel încât să permită evaluarea comparativă și transparentă a candidaților.

Pe baza acestor elemente, a fost elaborat Planul de selecție - componenta integrală, care a cuprins toate aspectele procedurale necesare: grila de punctaj aferentă fiecărui criteriu de selecție, calendarul activităților, modul de derulare a interviurilor, procedura de comunicare a rezultatelor și modalitatea de soluționare a contestațiilor.

Prin Decizia Consiliului de administrație nr. 11/26.02.2025, a fost aprobată Componenta inițială a planului de selecție a candidaților pentru posturile de Director General și Director Economic ai Societății pentru Servicii de Telecomunicații și Tehnologia Informației în Rețele Electrice de Transport „TELETRANS” S.A., precum și Componenta integrală a Planului de selecție a candidaților pentru posturile de Director General și Director

DINCOLO DE AȘTEPTĂRI!

SEDIUL SOCIAL:	BD. HRISTO BOTEV NR. 16-18, SECTOR 3 RO-030236, BUCUREȘTI, ROMÂNIA
ADRESA DE CORESPONDENȚĂ:	STRADA STELEA SPĂATARUL, NR. 12, SECTOR 3, RO-030213, BUCUREȘTI, ROMÂNIA
REGISTRUL COMERȚULUI:	ROONRC.J2002012511402
COD DE IDENTIFICARE FISCALĂ:	RO 15061510
CAPITAL SOCIAL:	6.978.480 LEI
BANCA:	BCR SUCURSALA UNIREA
CONT (LEI) :	RO18RNCB0082044163540001

TELEFON:	+40 21 301 60 14
FAX:	+40 21 301 60 10
E-MAIL:	OFFICE@TELETRANS.RO
WEB:	WWW.TELETRANS.RO

Economic ai Societății pentru Servicii de Telecomunicații și Tehnologia Informației în Rețele Electrice de Transport „TELETRANS” S.A., însoțit de anexe.

Documentele au fost postate pe site-ul Societății, <https://www.teletrans.ro/info.html#recrutare-director>, în data de 27.02.2025.

2. Depunerea, evaluarea dosarelor de candidatură și întocmirea listei lungi de candidaturi - implementarea planului de selecție:

- depunerea dosarelor de candidatură;
- evaluarea acestora prin raportare la profilul postului și la cerințele de participare;
- întocmirea listei lungi de candidați.

Anunțul de recrutare pentru posturile de Director General și Director Economic ai Societății pentru Servicii de Telecomunicații și Tehnologia Informației în Rețele Electrice de Transport „TELETRANS” S.A., a fost publicat, prin grija Președintelui Consiliului de administrație, în data de 27.02.2024, în două publicații economice și/sau financiare, respectiv în ziarele Bursa și Curierul național, pe platforma de recrutare ejobs.ro, cât și pe pagina de internet a Societății „TELETRANS” S.A. (https://www.teletrans.ro/pdf/recrutare_directori/2025_anunt_recrutare_director_general_27_02_2025.pdf), ([2025_anunt_recrutare_director_economic_27_02_2025.pdf](https://www.teletrans.ro/pdf/recrutare_directori/2025_anunt_recrutare_director_economic_27_02_2025.pdf)).

Termen limită pentru depunerea candidaturilor: 28.03.2025, ora 13.00;

Solicitări de clarificări din partea candidaților până la data limită de depunere a candidaturilor: nu a fost cazul;

Solicitări de clarificări din partea candidaților ulterioare datei de depunere a candidaturilor: nu a fost cazul.

În data de 31.03.2025, cu începere de la ora 11.00, la sediul Societății „TELETRANS” S.A., a avut loc ședința Comisiei de selecție și nominalizare, având ca punct pe ordinea de zi: Desigilarea dosarelor de candidatură și confruntarea acestora cu documentația transmisă de candidați în format electronic, prin raportare la criteriile minime.

În cadrul ședinței Comisia de selecție și nominalizare a identificat candidaturile, depuse atât în format electronic, la adresa de e-mail csn@teletrans.ro, precum și în format letric, prin registratura Societății, în termenul stabilit în anunț, respectiv 28.03.2025, ora 13.00, a constatat că fiecare candidatură este completă și sunt întrunite condițiile detaliate în profilul posturilor și în anunțul de selecție, motiv pentru care a întocmit lista lungă de candidaturi.

3. Întocmirea listei scurte:

- întocmirea listei scurte de candidați.

Comisia de selecție și nominalizare a analizat informațiile cuprinse în dosarele de candidatură ale candidaților înscriși pe lista lungă, și a alocat punctajului aferent fiecărui

DINCOLO DE AȘTEPTĂRI!

SEDIUL SOCIAL:	BD. HRISTO BOTEV NR. 16-18, SECTOR 3 RO-030236, BUCUREȘTI, ROMÂNIA
ADRESA DE CORESPONDENȚĂ:	STRADA STELEA SPĂTARUL, NR. 12, SECTOR 3, RO-030213, BUCUREȘTI, ROMÂNIA
REGISTRUL COMERȚULUI:	ROONRC/J2002012511402
COD DE IDENTIFICARE FISCALĂ:	RO 15061510
CAPITAL SOCIAL:	6.978.480 LEI
BANCA:	BCR SUCURSALA UNIREA
CONT (LEI) :	RO18RNCB0082044163540001

TELEFON:	+40 21 301 60 14
FAX:	+40 21 301 60 10
E-MAIL:	OFFICE@TELETRANS.RO
WEB:	WWW.TELETRANS.RO

criteriu din cadrul profilului candidatului, conform grilei de evaluare stabilite. Ulterior, candidații au fost supuși unei analize comparative, raportată la profilul candidatului.

În urma acordării punctajului, a fost stabilită lista scurtă pentru postul de Director General, cât și pentru postul de Director Economic.

4. Selecția candidaților în baza interviului:

- analiza declarațiilor de intenție transmise de candidații înscriși pe lista scurtă și integrarea rezultatelor în matricea candidaților;
- derularea interviurilor;
- alcătuirea clasamentului final ierarhizat.

În data de 31.03.2025 a fost solicitată candidaților transmiterea declarației de intenție, în termen de 15 zile de la data informării, respectiv până la data de 15.04.2025, ora 16:00.

În cadrul ședinței, din data de 02.04.2025, Comisia de selecție și nominalizare a analizat declarațiile de intenție transmise de candidați, având în vedere atât coerența viziunii exprimate, cât și gradul de aliniere a obiectivelor propuse de candidat cu strategia generală și prioritățile societății și calendarul pentru perioada următoare în vederea susținerii interviurilor de către candidații din lista scurtă pentru ocuparea posturilor de Director General și Director Economic ai Societății pentru Servicii de Telecomunicații și Tehnologia Informației în Rețele Electrice de Transport „TELETRANS” S.A.

În data de 03.04.2025, candidații aflați în lista scurtă au fost informați cu privire la programarea datei pentru susținerea interviului din cadrul selecției finale a candidaților, și totodată li s-a comunicat Planul de interviu.

5. Etapa de nominalizare:

- Elaborarea de către CNR al Societății „TELETRANS” S.A. a propunerii de nominalizare pentru postul de Director General și pentru postul de Director Economic.

Conform art. 35 din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, Comisia de selecție și nominalizare a candidaților înaintează Consiliului de administrație Raportul final al procedurii de selecție, în vederea formulării de propuneri și desemnării Directorului General și a Directorului economic ai Societății pentru Servicii de Telecomunicații și Tehnologia Informației în Rețele Electrice de Transport „TELETRANS” S.A., în ordinea clasamentului candidaților.

DINCOLO DE AȘTEPTĂRI!

SEDIUL SOCIAL:	BD. HRISTO BOTEV NR. 16-18, SECTOR 3 RO-030236, BUCUREȘTI, ROMÂNIA
ADRESA DE CORESPONDENȚĂ:	STRADA STELEA SPĂATARUL, NR. 12, SECTOR 3, RO-030213, BUCUREȘTI, ROMÂNIA
REGISTRUL COMERȚULUI:	ROONRC/J2002012511402
COD DE IDENTIFICARE FISCALĂ:	RO 15061510
CAPITAL SOCIAL:	6.978.480 LEI
BANCA:	BCR SUCURSALA UNIREA
CONT (LEI) :	RO18RNCB0082044163540001

TELEFON:	+40 21 301 60 14
FAX:	+40 21 301 60 10
E-MAIL:	OFFICE@TELETRANS.RO
WEB:	WWW.TELETRANS.RO

Concluzii: Prezentul Raport a fost elaborat în conformitate cu dispozițiile art. 55 alin. (2) ale OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

Comitetul de nominalizare și remunerare,
Prin împuternicit conform
Deciziei Consiliului de administrație nr. 20/29.04.2026

Președinte: DIMITRIU Victor-Andrei

DINCOLO DE AȘTEPTĂRI!

SEDIUL SOCIAL:	BD. HRISTO BOTEV NR. 16-18, SECTOR 3 RO-030236, BUCUREȘTI, ROMÂNIA
ADRESA DE CORESPONDENȚĂ:	STRADA STELEA SPĂATARUL, NR. 12, SECTOR 3, RO-030213, BUCUREȘTI, ROMÂNIA
REGISTRUL COMERȚULUI:	ROONRC/J2002012511402
COD DE IDENTIFICARE FISCALĂ:	RO 15061510
CAPITAL SOCIAL:	6.978.480 LEI
BANCA:	BCR SUCURSALA UNIREA
CONT (LEI) :	RO18RNCB0082044163540001

TELEFON:	+40 21 301 60 14
FAX:	+40 21 301 60 10
E-MAIL:	OFFICE@TELETRANS.RO
WEB:	WWW.TELETRANS.RO