



**COMPANIA NAȚIONALĂ „ROMARM”
FILIALA „UZINA MECANICĂ BUCUREȘTI” S.A.**

*Bd. 1 Decembrie 1918, Nr. 7-9, Sector 3, Cod 032451, București
Tel. 021.256.56.41, Fax 021.256.56.64; e-mail: office@roumb.eu;
Nr. înmatriculare J2002000591407, Cod de înregistrare fiscală RO 14423850
Cont RO13CECEB30630RON2541547-CEC BANK SA - Ag. Lucrețiu Pătrășcanu*



Nr. 1470/ 27.05.2026

NECLASIFICAT

**RAPORT
al Comitetului de nominalizare și remunerare privind remunerațiile acordate
administratorilor și directorilor
în cursul anului 2025**

Măsurarea performanței întreprinderii reprezintă un proces de îmbunătățire a activităților desfășurate și utilizării resurselor angajate în scopul îndeplinirii eficiente a obiectivelor strategice asumate de administratori și management prin Planul de administrare al societății, plan ce cuprinde componenta de administrare, componenta de management și indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanțari pentru calculul componentei variabile a remunerației. Indicatorii sunt definiți cu respectarea criteriilor prevăzute pentru selecția ICP de cap. II, HG nr. 639 / 28.07.2023 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a unor prevederi din OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice: ICP respectă Anexa nr. 2a la normele metodologice.

La data de 31.12.2025, indicatorii cheie de performanță, atât financiari, cât și nefinanțari cuprinși în Planul de Administrare pentru perioada 2025 - 2029, necesari pentru determinarea componentei variabile a remunerației, **nu erau aprobați**; în consecință, componenta variabilă a remunerației este în quantum zero (nu a fost inclusă componentă variabilă), atât pentru administratori, cât și pentru directorii care își desfășoară activitatea în baza unui contract de mandat.

În conformitate cu art. IX, alin. (2) din Legea nr. 187/2023 pentru modificarea și completarea OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice "Contractele de mandat ale membrilor consiliului de administrație și directorilor, inclusiv ale administratorilor provizorii și directorilor provizorii, respectiv ale membrilor consiliului de supraveghere și directoratului rămân supuse legislației în vigoare la data încheierii acestora, dispozițiile art. VII aplicându-se în mod corespunzător".

Urmând dezideratele creșterii performanțelor societății, administratorii societății, directorul general și directorul economic al societății, au asigurat și în anul 2025, în conformitate cu prevederile contractelor de mandat și cadrul legal aplicabil, administrarea și conducerea generală a societății, în interesul acesteia și pentru realizarea obiectului de activitate, reușind performanțe tehnice și economice.

Raportul anual de remunerare al S. Uzina Mecanică București S.A. pentru activitatea desfășurată în anul 2025 este elaborat în conformitate cu prevederile art. 55 alin. 3 din OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare.

I. COMPONENTA COMITETULUI DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE

La nivelul Societății Uzina Mecanică București S.A., ca urmare a finalizării și implementării procedurii de selecție și numire a administratorilor potrivit OUG nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă, componenta Consiliului de Administrație s-a modificat din data de 27.02.2025.

Comitetul de Nominalizare și remunerare s-a constituit în ședința noului Consiliu de Administrație din data de 10.03.2025 (hotărârea CA nr. 3/10.03.2025), componenta acestuia fiind:

DI Dumitru Chiriță
Dna Maria Mihaela Bardaș
DI Dănuț Puricescu

Comitetul de nominalizare și remunerare este un comitet permanent, cu rol consultativ, subordonat direct Consiliului de Administrație al societății.

Conform art. 55 din OUG nr. 109/2011 cu modificările și completările ulterioare, Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul Consiliului de administrație elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor în cursul anului financiar. Raportul este prezentat Adunării generale a acționarilor care aprobă situațiile financiare anuale. Raportul este pus la dispoziția acționarilor potrivit art. 39 alin. (1) și cuprinde cel puțin informații privind:

- a) structura remunerației, cu explicarea ponderii componentei variabile și componentei fixe;
- b) criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;
- c) considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;
- d) eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;
- e) informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză.

II. INFORMAȚII PRIVIND COMPONENTA CONSILIULUI DE ADMINISTRAȚIE ȘI A DIRECTORATULUI, STRUCTURA REMUNERAȚIEI CU EXPLICAȚII

A. Potrivit prevederilor art. 15 din Actul constitutiv al Societății Uzina Mecanică București S.A., societatea este administrată de un Consiliu de administrație compus din 3 membri, desemnați de către Adunarea generală ordinară a acționarilor.

Prin hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor societății nr. 1 din data de 27.02.2025, în conformitate cu prevederile OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare s-a decis numirea dnei Maria Mihaela Bardaș, dlui Dănuț Puricescu și dlui Dumitru Chiriță în funcția de

administratori, iar aceștia au acceptat în mod expres să dețină calitatea de membru al Consiliului de Administrație al Societății.

Componența Consiliului de administrație în cursul anului 2025 a fost următoarea:

Nume Prenume / Contract de mandat	Hot A.G.O.A.	Ordin	Perioada
Maria Mihaela BARDAȘ Robert Daniel NIȚU Valentin Ion HAITĂ	În baza dispozițiilor art. 54, alin. 2, art. 72 și art. 153 ¹² din Legea societăților nr. 31/1990, republicată cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile art. 2030 Codul Civil, precum și jurisprudența Înaltei Curți de Casație și Justiție: administratorul societății pe acțiuni, al cărui mandat a expirat, fără a exista un act de numire a unui nou administrator și o acceptare expresă din partea acestuia, deține prerogativele reprezentării atât timp cât încetarea funcției nu a fost publicată conform legii.		05.02.2024 — 26.02.2025
Maria Mihaela BARDAȘ / Anexa 2 la Ordinul M.E.A.T. nr 252 / 27.02.2025 UMB 588/04.03.2025			
Dănuț PURICESCU / Anexa 2 la Ordinul M.E.A.T. nr 252 / 27.02.2025 UMB 586/04.03.2025	Hot AGOA nr. 1 / 27.02.2025	M.E.D. A.T. nr 252/ 27.02.2025	27.02.2025 — 26.02.2029
Dumitru CHIRIȚĂ / Anexa 2 la Ordinul M.E.A.T. nr 252 / 27.02.2025 UMB 587/04.03.2025			

B. Indemnizațiile, alte drepturi bănești și structura remunerației acordate administratorilor neexecutivi în anul 2025

- Anexa 1

Explicitare:

Perioada 01.01.2025 – 26.02.2025

Potrivit prevederilor art. 37 din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu prevederile art. 14 din OG 26/2013, remunerația membrilor

neexecutivi ai consiliului de administrație poate fi formată dintr-o indemnizație fixă lunară și o componentă variabilă.

Remunerația fixă:

Conform hotărârii Adunării Generale a Acționarilor societății nr. 3/15.03.2018, indemnizația fixă brută lunară acordată membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administrație este de 3.605 lei, această valoare reprezentând media salariului brut lunar pe ultimele 12 luni, anterioare lunii ultimei numiri (raportare la 15.03.2018), a câștigului salarial mediu brut lunar, comunicat de Institutul Național de Statistică, corespunzător obiectului de activitate al filialei Societatea Uzina Mecanică București S.A., recalculată potrivit prevederilor art. 18 din Ordonanța de Urgență nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene.

Remunerația variabilă:

Pentru perioada sus-menționată, valoarea componentei variabile a fost „zero” întrucât numirea administratorilor (membrii consiliul de administrație) este provizorie și nu sunt anexați la contractul de mandat indicatori de performanță financiari și nefinanciari aprobați de AGA.

Perioada 27.02.2025 – 31.12.2025

Remunerația variabilă:

Pentru perioada sus-menționată, valoarea componentei variabile a fost „zero” întrucât indicatorii cheie de performanță, atât financiari, cât și nefinanciari, necesari pentru calculul componentei variabile a remunerației, nu erau încă aprobați.

Remunerația fixă:

Perioada 27.02. 2025 – 20.05.2025,

Conform hotărârii Adunării Generale a Acționarilor societății nr. 2/10.01.2019, indemnizația fixă brută lunară acordată membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administrație este de 3.605 lei, această valoare reprezentând media salariului brut lunar pe ultimele 12 luni, anterioare lunii ultimei numiri (raportare la 15.03.2018), a câștigului salarial mediu brut lunar, comunicat de Institutul Național de Statistică, corespunzător obiectului de activitate al filialei Societatea Uzina Mecanică București S.A., recalculată potrivit prevederilor art. 18 din Ordonanța de Urgență nr. 90/2017 privind unele măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene.

Perioada 20.05. 2025 – 16.12.2025,

La propunerea Comitetului de Nominalizare și Remunerare prezentată prin raportul nr. 1014/10.04.2025 și având în vedere dispozițiile:

- Legii 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare,
- OUG 109/2011 aprobată cu modificări și completări prin Legea 111/2016, modificată și completată,
- Comunicatul INS nr.61/14.03.2025
- Avizul favorabil emis de AMEPIP nr. 3634/30.04.2025
- În baza hotărârii Adunării Generale a Acționarilor societății nr. 4/20.05.2025.

Indemnizația fixă brută lunară acordată membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administrație a fost stabilită la valoare de 15.500 lei, această valoare fiind sub de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar din ramura în care își desfășoară activitatea societatea anterior numirii, comunicat de Institutul Național de Statistică (februarie 2024 – ianuarie 2025).

Perioada 17.12.2025 - prezent,

Ca urmare obligativității încadrării indemnizației fixe a administratorilor neexecutivi

ai Societății Uzina Mecanică București S.A., filială a Companiei Naționale Romarm S.A., în prevederile art. III din Legea nr. 158/2025, pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor Comitetul de Nominalizare și Remunerare a înaintat o solicitare/raport de încadrare în prevederile legislative, înregistrat la nr. 3133/11.11.2025. Raportul a primit aviz favorabil.

În acest context, având în vedere dispozițiile:

- Legii 158/2025,
- Ordinul 2436/16.12.2026/MEDAT
- În baza hotărârii Adunării Generale a Acționarilor societății nr. 8/17.12.2025,
- Avizul favorabil emis de AMEPIP nr. 12289/26.11.2025

Indemnizația fixă brută lunară acordată membrilor neexecutivi ai Consiliului de Administrație a fost stabilită la valoarea de 15.462 lei,

Alte beneficii acordate administratorilor

Conform art. 4.1.2 din contractele de mandat ale administratorilor, aceștia pot să beneficieze de rambursarea cheltuielilor necesare și utile, efectuate în mod justificat în interesul îndeplinirii mandatului, respectiv să beneficieze de decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului, pe bază de documente justificative, dar fără a se limita la acestea: cheltuieli de diurnă, cazare, transport, precum și de folosirea unor obiecte de inventar /mijloace fixe necesare desfășurării activității, cu încadrarea cheltuielilor în limitele aprobate prin Bugetul de Venituri și Cheltuieli. S-a respectat BVC-ul prevăzut/aprobat, valorile s-au încadrat în limitele stabilite prin BVC.

Plata remunerației s-a făcut o dată pe lună, indiferent de numărul ședințelor din acea lună; plata remunerației s-a făcut în luna următoare, la data la care se făceau plățile drepturilor salariale de lichidare pentru angajații societății, proporțional cu perioada efectivă a mandatului din luna respectivă; aceasta este singura formă de remunerație de care au beneficiat administratorii societății.

Activitatea depusă în comitetele la nivelul societății nu a fost remunerată.

C. Structura remunerației acordate directorilor cu contract de mandat în anul 2025

În anul 2025 (perioada 01.01.2025 – 20.06.2025), conducerea societății a fost asigurată de dl Mihai RAFIU, în calitate de Director Comercial cu atribuții de Director General, în baza contractului de mandat, după cum urmează:

Ctr. Mandat nr. 1/16.05.2024	Hotărârea CA : nr.15/15.05.2024 nr.11/09.10.2024	16.05.2024 – 17.12.2024
------------------------------	--	----------------------------

➤ Potrivit prevederilor art. 37 – 38 din OUG nr. 109/2011, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile art. 14 din OG nr. 26/2013, ca și în cazul administratorilor, directorul general a beneficiat de o indemnizație fixă care nu poate

depăși de 6 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii și o componentă variabilă.

În baza Contractului de mandat nr.1/16.05.2024 indemnizația lunară brută a directorului general este în cuantum de 16.287 lei.

În ședința CA din data de 16.12.2024 s-a constatat încetarea contractului de mandat pentru directorul general la data de 17.12.2024. Se ia act de faptul ca dl Mihai Rafiu va reveni pe funcția avută anterior numirii – Director Comercial, în baza unui contract individual de muncă, precum și delegarea atribuțiilor de director general prin fișa postului, până la finalizarea procedurii de selecție a directorului general, conform OUG nr. 109/2011. Propunerea a fost aprobată de Consiliul de Administrație, care are obligația de a asigura conducerea societății până la finalizarea acestei proceduri.

În ședința Consiliului de Administrație din data de 04.03.2025, la propunerea CNR s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție pentru posturile Director General și Director Economic, în conformitate cu dispozițiile OUG 109/2011.

În ședința CNR din 25.03.2025, se hotărăște publicarea anunțului de selecție pentru posturile de Director General și Director Economic, care conține criteriile de selecție, instrucțiuni și informații suplimentare în vederea selecției, formularele și declarația ce trebuie completate.

În data de 16.06.2025, CNR s-a întrunit în ședință ca urmare a faptului că, în cadrul procedurii de selecție pentru recrutarea și selecția directorului general și a directorului economic la Societatea Uzina Mecanică București S.A., procedură care se derulează în acord cu prevederile OUG 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, modificată și aprobată prin Legea nr. 111/2016, cu modificările și completările ulterioare, Legea 187/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 109/2011 și H.G. nr. 639/2023 privind aprobarea normelor metodologice de aplicare a prevederilor OUG nr. 109/2011 termenul limită de depunere a dosarelor de candidat pentru posturile de director general și director economic s-a încheiat.

CNR, împreună cu firma de recrutare Pluri Consulting, contractată pentru furnizarea serviciilor de asistență în aplicarea legislației prevăzute de OUG nr. 109/2011 și pentru derularea procedurii de selecție a candidaților pentru funcțiile de director general și director economic, verifică dosarele depuse.

Comitetul de Nominalizare și Remunerare a participat activ la toate etapele aferente procedurii de selecție a candidaților pentru funcțiile de director general și director economic.

În urma raportului de selecție finală, în cadrul proiectului de selecție a candidaților pentru cele două posturi de director, Consiliul de Administrație în ședința din data de 18.06.2025, numește pe dl. Mihai Rafiu, director general și pe dna. Mădălina Ruxandra Rusu, director economic. CNR face propunerea referitor la indemnizația fixă lunară pentru directorul general și directorul economic.

Din data de 20.06.2025, director general este numit dl Mihai Rafiu, iar director economic, dna. Mădălina Ruxandra Rusu.

Mihai Rafiu – Director general

Ctr. Mandat nr. 1688/20.06.2025	Hotărârea CA nr. 6/ 18.06.2025	20.06.2025 – 26.02.2029
Indemnizația fixă lunară brută = 35.730 lei, reprezentând de 4,5 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de INS anterior numirii – respectă legislația. Indemnizația variabilă anuală = 0 lei		
Act adițional nr. 1 /2025 la contractul de mandat nr. 1688/20.06.2025, înregistrat sub nr. 3570/12.12.2025		Hotărârea CA nr. 20/ 12.12.2025
Indemnizația fixă lunară brută = 31.760 lei, , reprezentând de 4 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de INS anterior numirii – respectă legislația, încadrarea în prevederile art. III din Legea nr. 158 / 2025 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/ 2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor Indemnizația variabilă anuală = 0 lei		
Mădălina Ruxandra Rusu – Director economic		
Ctr. Mandat nr. 1689/20.06.2025	Hotărârea CA nr. 6/ 18.06.2025	20.06.2025 – 26.02.2029
Indemnizația fixă lunară brută = 31.760 lei, , reprezentând de 4 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificăției activităților din economia națională, comunicat de INS anterior numirii – respectă legislația. Indemnizația variabilă anuală = 0 lei		
Cerere de renunțare la contractul de mandat nr. 3410/02.12.2025		Hotărârea CA nr. 19/ 05.12.2025

În ședința Consiliului de Administrație din data de 05.12.2025, prin Hotărârea nr.19, s-a luat act de depunerea mandatului Directorului Economic dna. Mădălina Ruxandra Rusu și s-a aprobat declanșarea procedurii de selecție pentru postul rămas vacant de Director Economic, în conformitate cu dispozițiile OUG 109/2011.

Alte beneficii acordate directorului general

Conform contractului de mandat al directorului general, domnul Mihai Rafiu a beneficiat de următoarele drepturi suplimentare:

- de concediu de odihnă anual, indemnizația aferentă, diurnă și cheltuieli de delegare în interesul serviciului, concediu medical conform legii și zile libere plătite pentru sărbătorile legale, zile festive specifice, căsătorie, nașterea unui copil, sau în caz de deces al unui membru de familie, acordate prin similitudine cu cele din contractul colectiv de muncă aplicabil societății.
- pentru realizarea atribuțiilor de director general prevăzute în contractele de mandat, în Actul Constitutiv al societății, în Regulamentul de Organizare și Funcționare al societății, precum și în legislația în vigoare, a primit în folosință continuă și permanentă un autoturism de serviciu din dotarea societății cu/sau fără șofer; toate costurile ocazionate de alimentare, taxe de drum, asigurări, reparații și întreținere au căzut în sarcina societății.

- a beneficiat de un telefon mobil și tehnică informatizată din dotarea societății.
- Societatea Uzina Mecanică București S.A. este obligată să suporte cheltuielile privind asigurarea de răspundere profesională.

Conform art. 6.1. din contractele de mandat ale directorului general (nr. 1688/20.06.2025) și directorului economic (nr. 1689/20.06.2025), aceștia au beneficiat de următoarele drepturi suplimentare:

6.1.2. Mandatarul are dreptul să primească un fond de reprezentare asociat unui card de debit, care acoperă decontarea cheltuielilor de delegare, cazare, diurnă, transport, inclusiv alte cheltuieli asimilate transportului (taxă autostradă, pod, bilete de călătorie în interiorul orașului etc.) și a altor cheltuieli (cheltuieli de protocol în limita BVC anual), pentru deplasările în interes de serviciu în țară și în străinătate, în interesul Societății, în limitele stabilite prin cadrul legal incident și în limita bugetului de venituri și cheltuieli, în condițiile legii;

6.1.3. Să i se asigure cheltuielile aferente parcurgerii unui program anual de formare profesională în domeniul guvernancei corporative/ al managementului;

6.1.5. Mandatarul are dreptul de a utiliza infrastructura Societății (sedii, echipamente informatice, alte mijloace fixe sau elemente de infrastructură) în vederea exercitării mandatului său; Va beneficia de telefon mobil și abonament, laptop/tabletă/notebook, acces nelimitat la mijloacele de comunicare ale Societății (telefonie fixă, fax etc.) transfer de date mobile și orice alte facilități de comunicare suportate de Societate, pentru a fi întrebuințate în activitatea curentă a Mandatarului;

6.1.6. Mandatarul are dreptul la concediu de odihnă anual, indemnizația aferentă, diurnă și cheltuieli de delegare în interesul serviciului, concediu medical conform legii și zile libere plătite pentru sărbătorile legale, zile festive specifice, căsătorie, nașterea unui copil sau în caz de deces al unui membru de familie, acordate prin similitudine cu cele din contractul colectiv de muncă aplicabil societății.

6.1.9. Mandatarul are dreptul de a fi asigurat pentru răspundere profesională, cheltuielile fiind suportate de către Mandant.

6.1.10. Va beneficia de un autoturism, în folosință continuă și permanentă, cu și fără conducător auto (angajat al Societății) și carburantul aferent, în conformitate cu dispozițiile legale în vigoare; toate costurile ocazionate de alimentare, taxe de drum, asigurări, reparații și întreținere cad în sarcina Societății;

6.1.12. Întreaga durată de timp de valabilitate a prezentului contract reprezintă perioadă contributivă, ce va fi valorificată în condițiile legii și va fi asimilată vechimii în muncă în situația încadrării/reîncadrării în societate. Totodată, se va reține la sursă impozitul pe venit, contribuțiile legale la sistemul public de asigurări sociale și contribuții de asigurări sociale de sănătate. Societatea va proceda la virarea în termen legal a tuturor contribuțiilor obligatorii ale mandatarului.

III. Directorul General, Directorul Economic și nici membrii Consiliului de Administrație pe perioada mandatelor din anul 2025, **NU** au beneficiat de avantaje nebănești.

IV. De asemenea, **NU** au beneficiat de avantaje din aplicarea schemelor de pensii suplimentare sau anticipate.

V. INFORMAȚII PRIVIND DURATA CONTRACTULUI, PERIOADA DE PREAVIZ NEGOCIATĂ, CUANTUMUL DAUNELOR – INTERESE PENTRU REVOCARE FĂRĂ JUSTĂ CAUZĂ

Pentru administratori:

a. Contractele au fost încheiate pentru perioada 27.02.2025 – 26.02.2029 inclusiv, până la finalizarea contractelor de mandat sau, după caz, până la data apariției unei cauze legale sau convenționale de încetare a mandatului;

b. Perioada de preaviz – cu notificare în situația renunțării – cel puțin 10 zile lucrătoare anterior datei la care încetarea va produce efecte, potrivit prevederilor pct. 4.1.11, din contractele de mandat

c. Quantum daune – interes pentru revocare fără justă cauză – prin clauzele contractuale se prevede la pct. 4.1.7. ” să beneficieze de plata de daune-interese în cazul revocării fără justă cauză, pentru perioada cuprinsă între data încetării contractului de mandat și sfârșitul mandatului, cu excepția situațiilor prevăzute la art. 30 alin. (3³) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 și art. VII alin. (2) din Legea nr. 187/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice.

Pentru directori cu contract de mandat:

a. Contractele au fost încheiate pentru perioada 20.06.2025 – 26.02.2029 inclusiv, până la finalizarea contractelor de mandat sau, după caz, până la data apariției unei cauze legale sau convenționale de încetare a mandatului;

b. Perioada de preaviz (pct. 10.2.i din contractul de mandat) – cu notificare în situația renunțării Mandatarului la mandatul încredințat, cu respectarea termenului de 60 de zile calendaristice, pentru notificarea prealabilă;

c. Quantum daune – interes pentru revocare fără justă cauză – pct. 7.2.3. din contractul de mandat ”Să efectueze plata de daune-interese în cazul revocării fără justă cauză, pentru perioada cuprinsă între data încetării contractului de mandat și sfârșitul mandatului, cu excepția situațiilor prevăzute la art. 13 alin. (5), art. 30 alin. (3³) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 109/2011 și art. VII alin. (2) din Legea nr. 187/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice”.

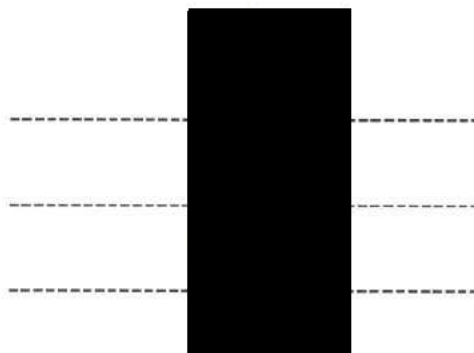
NOTĂ: în anul 2025 remunerația membrilor Consiliului de Administrație și a Directorului General și Directorului Economic al S. Uzina Mecanică București S.A. nu a inclus componentă variabilă.

Comitetul de nominalizare și remunerare:

dl Dumitru Chiriță - președinte

dna Maria Mihaela Bardaș - membru

dl Dănuț Puricescu - membru



Anexa 1

Indemnizațiile brute acordate (lei) membrilor CA în anul 2025:

[illegible]