



MINISTERUL ECONOMIEI, DIGITALIZĂRII, ANTREPRENORIALULUI ȘI TURISMULUI
ȘANTIERUL NAVAL MANGALIA S.A.

Constructii si reparatii corp nave

Strada Intrarea Portului nr.1, Cod 905500, Mangalia, Constanța, România

Telefon: 40-241.75 11 32 ; Fax 40-241.75 12 59

email: office@snmangalia.ro; web: www.snmangalia.ro

Cod unic: RO 14325290; ORC: J13/2056/30.11.2001



Nr....379.../04.02.2025

Notă privind majorarea limitei indemnizației brute fixe lunare pentru membrii Consiliului de Administrație ai S. Șantierul Naval Mangalia SA

Având în vedere:

➤ Prevederile O.U.G. 109/2011 privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare:

- "Organizarea și funcționarea întreprinderilor publice - societăți, prevăzute la art. 2 pct. 2 lit. b) și c), sunt reglementate de prezenta ordonanță de urgență și, unde aceasta nu dispune, de dispozițiile Legii nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și de dispozițiile Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare" (art. 25);
- "În cadrul consiliului de administrație sau, după caz, al consiliului de supraveghere se constituie comitetul de nominalizare și remunerare, comitetul de gestionare a riscurilor și comitetul de audit. [...]" (art. 34 alin. 1);
- "Comitetul de nominalizare și remunerare organizează sesiuni de instruire pentru membrii consiliului, formulează propuneri de remunerare a administratorilor și directorilor, cu respectarea politicii de remunerare transmise de AMEPIP și sprijină consiliul în evaluarea propriei performanțe, precum și a performanței conducerii executive" (art. 34 alin. 2);
- "Remunerația membrilor consiliului de administrație sau, după caz, a membrilor consiliului de supraveghere este stabilită de adunarea generală a acționarilor în structura și limitele prevăzute la alin. (2) și (4)." (art. 37 alin. 1);
- "Remunerația membrilor neexecutivi ai consiliului de administrație sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizație fixă lunară. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificărilor activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus de comitetul de remunerare al consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere al întreprinderii publice, avizat de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice și aprobat de adunarea generală a acționarilor, luând în considerare criteriile de referință din sectorul privat, precum și complexitatea operațiunilor desfășurate de întreprinderea publică." (art. 37 alin. 2);
- "Adunarea generală a acționarilor se va asigura, la stabilirea indemnizației fixe lunare a fiecărui membru al consiliului de administrație sau, după caz, a fiecărui membru al consiliului de supraveghere, determinată conform alin. (2) și (4), că aceasta este justificată în raport cu îndatoririle specifice, atribuțiile în cadrul unor comitete consultative, cu numărul de ședințe, obiectivele și criteriile de performanță stabilite în contractul de mandat." (art. 37 alin. 5);
- Politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorilor, în cazul sistemului unitar, respectiv a membrilor consiliului de supraveghere și a membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, precum și nivelul remunerației și celelalte avantaje oferite fiecărui administrator și director sunt făcute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice, prin grija

președintelui consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere" (art. 39 alin. 3);

➤ Prevederile **art. 12 alin. (2) lit. b** din Actul Constitutiv al S. Santierul Naval Mangalia SA care stabilește că Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor „*alege și revoca membrii consiliului de administrație, fixează remunerația cuvenită pentru exercitiul în curs membrilor consiliului de administrație [...]*”;

➤ Prevederile din Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comitetului de Nominalizare și Remunerare, constituit la nivelul Consiliului de Administrație al S. Santierul Naval Mangalia S.A. unde se menționează că acesta „*elaborează politica de remunerare și formulează propuneri privind remunerarea administratorilor, directorilor cu contract de mandat*” coroborat cu articolul care prevede că, comitetul „*supune spre avizare Consiliului de Administrație și acesta mai departe spre aprobarea Adunării Generale a Acționarilor, politica de remunerare pentru administratori și directori cu contract de mandat*”;

➤ Indemnizația brută fixă lunară este de 2.260 lei, conform Hotărârii AGOA nr. 78/12.03.2018 coroborat cu prevederile O.U.G. nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, aceasta nefiind modificată până la data prezentei;

➤ Indemnizația fixă a Consiliului de Administrație este stabilită și nu poate depăși limitele aprobate de Adunarea Generală a Acționarilor;

➤ În anul 1956 s-a înființat Grupul Industrial al Comandamentului Marinei Militare.

În anul 1963 Grupul Industrial al Comandamentului Marinei Militare a luat denumirea de Santierul Naval Mangalia. Din anul 2001 prin HG. 952 Santierul Naval Mangalia se reorganizează ca societate comercială sub autoritatea Ministerului Industriei și Resurselor, forma sub care se regăsește și în prezent.

➤ Activitate principală : „Repararea și întreținerea navelor și bărcilor” - cod CAEN 3315 și are ca obiect principal de activitate construcții și reparații nave aparținând tuturor componentelor sistemului național de apărare, civile, maritime sau fluviale, de dimensiuni medii și mici. Societatea are cuprinse în nomenclatorul de fabricație următoarele produse, principale:

1) Construcția de nave și structuri plutitoare cod 3011;

2) Construcția de ambarcațiuni sportive și de agrement cod 3012;

3) Fabricarea de construcții metalice și părți componente ale structurilor metalice. etc.

➤ Santierul Naval Mangalia S.A. este operator economic cu capital de stat din industria de apărare care are capacități cuprinse în Planul de mobilizare a economiei naționale pentru apărare în conformitate cu prevederile Legii nr. 477/2003 privind pregătirea economiei naționale și a teritoriului pentru apărare, republicată, autorizat și înscris în registrul conform Ordonanței de Urgență nr.40/2018 pentru modificarea și completarea Legii nr. 232/2016 privind industria de apărare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare.

➤ Ca urmare a demersurilor efectuate de conducerea executivă, la **finalul anului 2020, societatea și-a redus nivelul datoriilor totale cu 95%, în principal prin asanarea datoriei istorice către ANAF și alte instituții publice**, în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 6/2019.

În anii 2020 și 2021 au fost anulate toate accesoriile înregistrate de către societate către toate instituțiile publice, respectiv către primăria Mangalia, Vama Mangalia, A.A.A.S., A.J.O.F.M. în conformitate cu prevederile art.33 din O.G.nr.6/2018.

➤ Având în vedere faptul că SNM SA nu mai înregistrează datorii restante către bugetul consolidat al statului, societatea a participat și a câștigat licitații între anii 2021-2024 cu MAPN și alte instituții ale statului pentru reparare nave militare și civile (reparații Fregate tip T22-2 bucati cu beneficiar UM 02022 C-ta, reparații Nava Egreta, cu beneficiar UM 02146 Mangalia). *Societatea a participat și câștigat licitația electronică, având ca obiect ” Reparații și întreținere la nava maritimă de comandament EGRETA” cu UM 02146 Mangalia SNM S.A.*

➤ Având în vedere faptul că societatea înregistrează un profit net contabil la sfârșitul anului 2024 în suma estimată de 3.800 mii lei, a.i. pierderea contabilă din anii precedenți va putea fi recuperată în totalitate la data de 31.12.2024 .

➤ Producția contractată pentru anii 2025-2026:

- Construcție ponton acostare în asociere cu alte 3 societăți cu beneficiar AFDJ Galati în valoare totală de 5.900 mii lei;
- Dezmembrare bunuri disponibilizate pentru predare în anul 2024 a 9 nave militare de către MAPN în conformitate cu OUG nr.38/2010 și HG nr.916/2021;
- Participare la licitație, în asociere cu alte societăți pentru Reparație capitală și revizie Nave Purtătoare Rachete cu beneficiar MAPN în valoare totală de 14.664

- mii lei;
- Sistem integrat navigatie Dragor Maritim cu beneficiar MAPN in valoare totala de 2.280 mii lei;
- Lucrari de reparatii si furnizare servicii la nava Odin cu beneficiar Van Oord Olanda;
- Debitare table pentru terti pe masina automata de debitat cu plasma, pentru confectionii nave si subansamble nave ce se asambleaza final pe cala de lansare a societatii si in alte santiere navale din tara;
- Servicii conexe activitatilor de constructii, reparatii si andocari nave noi pana la deplasamentul total de 800 tone : UM 02145, Tehnorex International SA Constanta (constructii nave tip DRAGA), Canal Sea Services Constanta (andocari si reparatii nave tip remorchere si barje), Electroscioica si alti beneficiari interni si externi;
- Furnizare servicii si punere la dispozitie spatii de lucru pentru lucrari de lacaturerie si tubulatura navala: Global Naval Production SRL Magalia, Marman Comtrans SRL, SN 2 Mai SA si Union Serv SRL;
- Furnizare servicii conexe (spatii de desfasurare activitati, utilitati) lucrarilor de sablare si vopsitorie desfasurate de catre terti: Prestmar Naval SRL;
- Furnizare diverse servicii pentru ambarcatiuni de agrement: Boat & Yacht SRL Bucuresti, Dorien Boat SRL Mangalia;

➤ Avand in vedere diversificarea/cresterea portofoliului de contracte si a productiei exercitiului a S. Santierul Naval Mangalia S.A. :

Comitetul Consultativ de Nominalizare si Remunerare propune Consiliului de Administratie actualizarea nivelului indemnizatiei pentru membrii Consiliului de Administratie ai S. Santierul Naval Mangalia S.A., in functie de nivelul castigurilor pe ramura CAEN 33 (cod CAEN societate 3315) comunicat de Institutul National de Statistica pentru o perioada de 12 luni, anterior numirii, respectiv decembrie 2023 - noiembrie 2024 (data numirii Consiliului de Administratie este 16.12.2024, pentru o perioada de 4 ani), rezultand astfel indicatorul care va sta la baza determinarii limitei maxime a indemnizatiei brute fixe lunare pentru membrii Consiliului de Administratie ai S. Santierul Naval Mangalia S.A.

Astfel, Directia Județeană de Statistică ne-a comunicat prin adresa nr. 202/03.02.2025, media pentru ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut din diviziunea CAEN 33 (COD CAEN 3315) - „Repararea și întreținerea navelor și bărcilor, pentru perioada decembrie 2023 - noiembrie 2024, respectiv - 8.524,42 lei.

Astfel, câștigul pe ramură CAEN 3315, calculat ca medie pe o perioadă de 12 luni anterioare numirii (decembrie 2023 - noiembrie 2024), în valoare de 8.524,42 lei brut/lună, va fi utilizat ca parametru de reactualizare a nivelului indemnizației brute fixe lunare pentru membrii Consiliului de Administratie ai S. Santierul Naval Mangalia S.A.

Având în vedere cuantumul câștigului salarial mediu brut pe ramură, actualizat la valoarea de 8.524,42 lei brut/lună, rezultă un plafon maxim brut lunar al indemnizației fixe de 25.573,26 lei brut/lună, în condițiile menționate mai sus.

Având în vedere cele menționate anterior, **Comitetul de Nominalizare și Remunerare propune ca limita pentru indemnizația brută fixă lunară pentru membrii Consiliului de Administratie ai S. Santierul Naval Mangalia S.A. să fie în valoare maximă de 25.573 lei.**

Având în vedere cele prezentate mai sus, în temeiul prevederilor art. 25, art. 34, art. 37 și art. 39 din O.U.G. 109/2011 guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile art. 12 alin. (2) lit. b din Actul Constitutiv al S. Santierul Naval Mangalia S.A., precum și din Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comitetului de Nominalizare și Remunerare, constituit la nivelul Consiliului de Administratie al S. Santierul Naval Mangalia S.A., se propune spre aprobare Nota privind majorarea limitei indemnizației brute fixe lunare pentru membrii Consiliului de Administratie ai S. Santierul Naval Mangalia S.A. de către Consiliul de Administratie al Santierul Naval Mangalia S.A., ulterior spre avizare de către Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice și transmiterea întregii documentații în vederea aprobării de către Adunarea Generală a Acționarilor, în conformitate cu prevederile legale incidente în materie.

Comitetul de nominalizare și remunerare

Presedinte : Albu Radu Cristian

Membri: Pircălăbescu Răzvan Marian

Ion Marius Irinel



Şantierul Naval Mangalia S.A.

1



Strada Intrarea Portului nr.1, Cod 905500, Mangalia, Constanța, România

Telefon: 40-241.75 11 32 ; Fax 40-241.75 12 59

email: office@snmangalia.ro; web: www.snmangalia.ro

Cod unic: RO 14325290; ORC: J13/2056/30.11.2001



Nr. 4196 / 17.12.2025

**Raportul Comitetului de Nominalizare și Remunerare
privind stabilirea indemnizației fixe a directorului general al societății Șantierul Naval
Mangalia S.A.**

Având în vedere:

➤ Prevederile O.U.G. 109/2011 privind guvernarea corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare și Legea nr.158/2025:

- “Organizarea și funcționarea întreprinderilor publice - societăți, prevăzute la art. 2 pct. 2 lit. b) și c), sunt reglementate de prezenta ordonanță de urgență și, unde aceasta nu dispune, de dispozițiile Legii nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și de dispozițiile Legii nr. 287/2009 privind Codul civil, republicată, cu modificările și completările ulterioare” (art. 25);
- “În cadrul consiliului de administrație sau, după caz, al consiliului de supraveghere se constituie comitetul de nominalizare și remunerare, comitetul de gestionare a riscurilor și comitetul de audit. [...]” (art. 34 alin. 1);
- “Comitetul de nominalizare și remunerare organizează sesiuni de instruire pentru membrii consiliului, formulează propuneri de remunerare a administratorilor și directorilor, cu respectarea politicii de remunerare transmise de AMEPIP și sprijină consiliul în evaluarea propriei performanțe, precum și a performanței conducerii executive” (art. 34 alin. 2);
- “Politica și criteriile de remunerare a administratorilor și directorilor, în cazul sistemului unitar, respectiv a membrilor consiliului de supraveghere și a membrilor directoratului, în cazul sistemului dualist, precum și nivelul remunerației și celelalte avantaje oferite fiecărui administrator și director sunt făcute publice pe pagina de internet a întreprinderii publice, prin grija președintelui consiliului de administrație sau al consiliului de supraveghere” (art. 39 alin. 3);
- “Remunerația membrilor executivi ai consiliului de administrație sau a membrilor directoratului este formată dintr-o indemnizație fixă lunară și dintr-o indemnizație variabilă. Indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificății activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Nivelul remunerației este propus, avizat și aprobat potrivit dispozițiilor alin. (2) teza a II-a.” (art. 37 alin. (3) din legea nr. 158)



➤ Prevederile din Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comitetului de Nominalizare și Remunerare, constituit la nivelul Consiliului de Administrație al S. Santierul Naval Mangalia S.A. unde se menționează că acesta „elaborează politica de remunerare și formulează propuneri privind remunerarea administratorilor, directorilor cu contract de mandat” coroborat cu articolul care prevede că, comitetul „supune spre aprobare Consiliului de Administrație și acesta mai departe spre avizare la AMEPIP, politica de remunerare pentru directori cu contract de mandat ”;

➤ Indemnizația fixă a directorului general al societății este stabilită și nu poate depăși limitele maxime aprobate de Adunarea Generală a Acționarilor;

➤ Indemnizația brută fixă lunară este de 12.500 lei, conform Decizie CA nr. 271 / 03.04.2024 coroborat cu prevederile O.U.G. nr. 79/2017 pentru modificarea și completarea Legii nr. 227/2015 privind Codul fiscal, aceasta nefiind modificată până la data prezentei;

➤ În anul 1956 s-a înființat Grupul Industrial al Comandamentului Marinei Militare.

În anul 1963 Grupul Industrial al Comandamentului Marinei Militare a luat denumirea de Santierul Naval Mangalia. Din anul 2001 prin HG. 952 Santierul Naval Mangalia se reorganizează ca societate comercială sub autoritatea Ministerului Industriei și Resurselor, forma sub care se regăsește și în prezent.

➤ Activitate principală : „Repararea și întreținerea navelor și bărcilor” - cod CAEN 3315 și are ca obiect principal de activitate construcții și reparații nave aparținând tuturor componentelor sistemului național de apărare, civile, maritime sau fluviale, de dimensiuni medii și mici.

➤ Santierul Naval Mangalia S.A. este operator economic cu capital de stat din industria de apărare care are capacități cuprinse în Planul de mobilizare a economiei naționale pentru apărare în conformitate cu prevederile Legii nr. 477/2003 privind pregătirea economiei naționale și a teritoriului pentru apărare, republicată, autorizat și înscris în registru conform Ordonanței de Urgență nr.40/2018 pentru modificarea și completarea **Legii nr. 232/2016** privind industria de apărare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative, cu modificările și completările ulterioare.

➤ Ca urmare a demersurilor efectuate de conducerea executivă, **la finalul anului 2020, societatea și-a redus nivelul datoriilor totale cu 95%, în principal prin asanarea datoriei istorice către ANAF și alte instituții publice**, în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 6/2019. În anii 2020 și 2021 au fost anulate toate accesoriile înregistrate de către societate către toate instituțiile publice, respectiv către primăria Mangalia, Vama Mangalia, A.A.A.S., A.J.O.F.M. în conformitate cu prevederile art.33 din O.G.nr.6/2018.

➤ Având în vedere faptul că SNM SA nu mai înregistrează datorii restante către bugetul consolidat al statului, societatea a participat și a câștigat licitații între anii 2021-2025 cu MAPN și alte instituții ale statului pentru reparații nave militare și civile (reparații Fregate tip T22-2 bucati cu beneficiar UM 02022 C-ta, reparații Nava Egreta, cu beneficiar UM 02146 Mangalia, **a câștigat** în luna septembrie 2025, în asocieră cu alte 3 societăți, procedura de atribuire a contractului de construcție 2 nave tehnice de semnalizare, beneficiar AFDJ Galați în suma totală de 32.410 mii lei).

➤ Având în vedere faptul că societatea a înregistrat un profit net contabil la sfârșitul anului 2024 în suma de 3.901 mii lei, iar în luna octombrie 2025 un profit net contabil în suma de 2.004 mii lei;

➤ Având în vedere diversificarea/creșterea portofoliului de contracte și a producției exercițiului a S. Santierul Naval Mangalia S.A. :

Comitetul Consultativ de Nominalizare și Remunerare propune Consiliului de Administrație actualizarea nivelului indemnizației pentru directorul general al S. Santierul Naval Mangalia S.A., în funcție de nivelul câștigurilor pe ramura CAEN 33



perioada de 12 luni, anterior numirii, respectiv mai 2024 – aprilie 2025 (data numirii directorului general este 26.05.2025, pentru o perioadă de 4 ani), rezultând astfel indicatorul care va sta la baza determinării limitei maxime a indemnizației brute fixe lunare pentru membrii Consiliului de Administrație ai S. Santierul Naval Mangalia S.A.

Castigul salarial mediu brut, pentru perioada mai 2024 – aprilie 2025, comunicat de Directia Județeană de Statistică, pentru diviziunea CAEN 33 (COD CAEN 3315) – „Repararea și întreținerea navelor și bărcilor, conform anexa 1, este în valoare de – **8.852 lei**.

Având în vedere cuantumul câștigului salarial mediu brut pe ramură, actualizat la valoarea de 8.852 lei brut/luna, coroborat cu art. 37 alin. (3) din legea nr. 158, indemnizația fixă lunară nu poate depăși de maximum 3 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, este propusă o indemnizație fixă brută în suma de 15.900 lei brut/lună, care se încadrează în limita de 2 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată.

Având în vedere cele menționate anterior, **Comitetul de Nominalizare și Remunerare propune ca limita pentru indemnizația brută fixă lunară pentru directorul general al S. Santierul Naval Mangalia S.A. să fie în valoare de 15.900 lei.**

Având în vedere cele prezentate mai sus, în temeiul prevederilor O.U.G. 109/2011 și Legea nr.159/2025, privind guvernanta corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile Actului Constitutiv al S. Santierul Naval Mangalia S.A., precum și din Regulamentul de Organizare și Funcționare al Comitetului de Nominalizare și Remunerare, constituit la nivelul Consiliului de Administrație al S. Santierul Naval Mangalia S.A., se propune spre aprobare Nota privind majorarea limitei indemnizației brute fixe lunare pentru directorul general al S. Santierul Naval Mangalia S.A. de către Consiliul de Administrație al Santierul Naval Mangalia S.A., ulterior spre avizare de către Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice și transmiterea întregii documentații în vederea aprobării de către Adunarea Generală a Acționarilor, în conformitate cu prevederile legale incidente în materie.

Nivelul indemnizației anterior menționate, va fi aplicabil începând cu data încheierii actelor adiționale la contractele de mandat.

Comitetul de nominalizare și remunerare :

Presedinte : Albu Radu Cristia

Membri: Pîrcălăbescu Răzvan Marian

Ion Marius Irinel



Șantierul Naval Mangalia S.A.