CONTRACT DE MANDAT

Nr. .....

Încheiat de către şi între:

ART.1. PĂRŢILE CONTRACTANTE

A. Societatea CONPET S.A., cu sediul social în Ploieşti, str. Anul 1848 nr. 1-3, județul Prahova, înregistrată la Oficiul Registrului Comerţului de pe lângă Tribunalul Prahova sub nr. J1991000006291, cod Unic de Înregistrare 1350020, cod IBAN RO38RNCB0205044865700001 deschis la BCR Ploieşti, reprezentată prin **.....**, pentru semnarea prezentului contract, în calitate de **MANDANT**, denumită în continuare **"Societatea"**

şi

B. Domnul/ Doamna **……..**, Director General al Societăţii, desemnat în conformitate cu dispoziţiile legale, cetăţean român, domiciliat/ă ……, având actul de identitate …….. seria …….. nr. ....., eliberat de ……, cu CNP …….., în calitate de **Mandatar, denumită în continuare MANDATAR**

Denumite colectiv „Părţile" şi individual „Partea" / „Fiecare Parte".

ART.2. SEDIUL MATERIEI

Având în vedere prevederile cuprinse în:

- Decizia Consiliului de Administratie nr. 9/ 02.04.2026;
- Actul Constitutiv al societăţii („Actul Constitutiv");
- Regulamentul de Organizare şi Funcţionare al CONPET S.A. („Regulamentul");
- O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare („O.U.G. nr. 109/2011");
- Legea societăţilor nr. 31/1990, republicată cu modificările şi completările ulterioare („Legea Societăţilor");
- Legea 287/2009, privind Codul Civil, cu modificările și completările ulterioare;
- H.G. nr. 639/ 2023 pentru aprobarea normelor metodologice de aplicare a O.U.G. nr. 109/ 2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice (*"H.G. nr. 639/ 2023"*);
- Legea nr. 158/ 17.10.2025 pentru modificarea și completarea O.U.G. nr. 109/ 2011 *privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice*;
- Hotarârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Societății CONPET S.A. nr. 3/ 16.07.2025 prin care s-au aprobat indicatorii - cheie de performanță financiari și nefinanciari (ICP) ai directorilor și administratorilor neexecutivi, rezultați din Planul de Administrare al Societății CONPET S.A., în concordanță cu Procesul Verbal nr. 1/ 02.04.2025 al ședinței de negociere a indicatorilor de perfomanță financiari și nefinanciari rezultați din Planul de Administrare 2023 - 2027 și cu Ordinul președintelui AMEPIP nr. 651/ 2024, și care vor constitui anexă la contractele de mandat ale directorilor societății CONPET S.A.;
- Decizia C.A. nr. 19/ 12.08.2025 de aprobare de către Consiliul de Administrație, a Indicatorilor cheie de performanță financiari și nefinanciari ai directorilor Societății pentru perioada 2025 - 2027;
- Hotarârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor Societății CONPET S.A. nr. 7/ 18.12.2025 privind limitele generale ale remunerației directorilor cu contract de mandat (limitele generale ale indemnizației fixă brută lunară și limitele generale ale componentei variabile);
- Decizia C.A. nr. 35/ 18.12.2025 de aprobare de către Consiliul de Administrație a componentei variabile a remunerației directorilor și a modalității de calcul și de acordare a componentei variabile a remunerației directorilor;
- Alte prevederi legale incidente.

Părţile au convenit încheierea prezentului Contract de mandat (denumit în continuare „Contract").

ART.3. OBIECTUL CONTRACTULUI

3.1. În temeiul prezentului contract, Mandatarul conduce, gestionează, reprezintă Societatea şi îndeplineşte actele necesare şi utile pentru realizarea obiectului de activitate al societăţii.

3.2. Directorul General este împuternicit și obligat să adopte măsurile necesare conducerii societății în calitatea pe care o deține, în conformitate cu dispozițiile cadrului legal aplicabil în vigoare, precum și Actului constitutiv al societății și cele ale prezentului Contract de Mandat în limitele obiectului de activitate al Societății cu respectarea competențelor delegate de către Consiliul de Administrație precum și cu respectarea competențelor exclusive rezervate de Legea 31/1990, OUG 109/2011, de Actul Constitutiv, de Consiliul de Administratie, de Președintele C.A., și Adunarea Generală a Acționarilor.

3.3. Pentru serviciile prestate de către MANDATAR în temeiul prezentului Contract, MANDANTUL va plăti o remuneraţie.

3.4. Locul îndeplinirii Mandatului este la sediul MANDANTULUI, din Ploiești, str. Anul 1848, nr. 1-3, jud. Prahova sau la locul unde acţionează ca reprezentant al MANDANTULUI. Locul îndeplinirii Mandatului poate fi modificat de MANDANT, decizia cu privire la modificarea locului îndeplinirii mandatului se comunică prin grija MANDANTULUI.

3.5. În legătură cu afacerile MANDANTULUI şi cu statutul de Director General, MANDATARUL va acţiona în conformitate cu toate legile, regulile şi codurile de conduită în vigoare, precum şi cu orice alte reguli şi politici stabilite de societate, în mod rezonabil, pentru buna desfăşurare a activităţii MANDANTULUI.

3.6. MANDATARUL va acţiona în conformitate cu toate procedurile interne ale MANDANTULUI care se pot schimba periodic, respectând direcţiile principale de activitate şi de dezvoltare şi obiectivele societății.

ART.4. DURATA CONTRACTULUI

4.1. Prezentul Contract intră în vigoare începând cu data de ..... și este valabil până la data de ....., inclusiv.

4.2**.** Mandatul se poate prelungi în baza prevederilor legale aplicabile.

ART.5. REMUNERAŢIA MANDATARULUI. MODALITATEA DE PLATĂ

5.1. MANDATARUL beneficiază, pentru executarea mandatului încredințat, de o remunerație compusă dintr-o indemnizație fixă brută lunară, în cuantum de ..... lei, aplicabilă de la data semnării prezentului contract de mandat, precum și dintr-o componentă variabilă a remunerației, stabilită și acordată în condițiile și cu respectarea prevederilor O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare. Aceasta va fi cuprinsă în B.V.C. al fiecărui an financiar și se va plăti după aprobarea situațiilor financiare ale exercițiului financiar anterior, în raport cu gradul de îndeplinire a indicatorilor cheie de performanță. Componenta variabilă anuală a remunerației Directorului General va fi în cuantum de ..... lei, cu încadrarea în limita maximă care este de 2 ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate (cod CAEN 4950), la nivel de clasă, conform clasificației activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii. Prevederile privind componenta variabilă se aplică pentru perioada începând cu data încheierii contractului de mandat și până la data încetării mandatului de director.

Modalitatea de calcul a componentei variabile este următoarea:

Componenta variabilă = Valoarea componentei variabile x Gradul total de realizare a indicatorilor cheie de performanță (GT_{ICP})*

*) în cazul în care gradul total de realizare (GT_{ICP}) este > 100%, gradul total de realizare se limitează la 100%

Gradul total de realizare a indicatorilor cheie de performantă (GT_{ICP}**)** se determină ca sumă a mediilor ponderate între nivelul de realizare a fiecărui indicator cheie de performanță și ponderea stabilită în contractul de mandat pentru fiecare indicator cheie de performanță.

Formula de calcul este următoarea:

$GT_{ICP} = \sum_{i=1}^{n} GI_{i^{ICP}} \times W_{i^{ICP}}$

unde:

GT_{ICP} = Grad total de realizare a Indicatorilor Cheie de Performanță

Wi_{ICP} = Coeficient de ponderare (pondere) stabilit pentru fiecare Indicator Cheie de Performanță

GI_{ICP} = Grad de realizare Indicator Cheie de Performanță individual

Gradul de realizare al fiecărui Indicator Cheie de Performanță este cel mult 100 %, cu excepția indicatorilor de rentabilitate pentru care nivelul efectiv de realizare este de cel mult 150 %.

Componenta variabilă a remunerației cuvenită directorilor va fi direct proporțională cu GT_{ICP} (Gradul total anual de realizare a ICP) pentru anul financiar corespunzător sau parte din anul financiar corespunzător și se acordă astfel:

În situația în care:

- **$GT_{ICP} \geq 100\%$,** componenta variabilă a remunerației pentru fiecare director cu contract mandat se acordă în cuantum de 2 (două) ori media pe ultimele 12 luni a câștigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate (cod CAEN 4950), la nivel de clasă, conform clasificației activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii;

- **$85\% \leq GT_{ICP} < 100\%$,** componenta variabilă a remunerației pentru fiecare director cu contract mandat se acordă proporțional cu gradul total de realizare a indicatorilor cheie de performanță;

- **$GT_{ICP} < 85\%$,** nu se acordă componentă variabilă directorilor cu contract mandat.

Indicatorii cheie de performanță financiari și nefinanciari, denumiți în continuare „ICP” pentru directorii societății CONPET S.A., aprobați, prin Hotărârea Adunării Generale Ordinare a Acționarilor nr. 3 din data de 16.07.2025, rezultați din Planul de Administrare al Societății CONPET S.A., în concordanță cu Procesul Verbal nr. 1/ 02.04.2025 al ședinței de negociere a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari rezultați din Planul de Administrare 2023 - 2027 și cu Ordinul președintelui AMEPIP nr. 651/ 2024, și aprobați pentru Directorii cu contract de mandat prin Decizia Consiliului de Administrație nr. 19/ 12.08.2025, având la bază Raportul C.N.R. nr. 33811/ 11.08.2025, precum și prin Decizia C.A. nr. 9/ 02.04.2026 pentru Directorul General se constituie Anexă la Contractul de Mandat al Directorului General.

5.1.1. Plata componentei variabile se face anual, în termen de maxim 15 zile de la data aprobării în cadrul AGOA a situațiilor financiare anuale auditate întocmite în conformitate cu IFRS și a prezentării raportului anual al Comitetului de Nominalizare și Remunerare privind gradul total de îndeplinire a indicatorilor cheie de performanță financiari și nefinanciari pentru administratorii societății, care va face referire și la raportul Directorilor cu contract de mandat privind gradul total de îndeplinire a indicatorilor cheie de performanță financiari și nefinanciari aprobati prin deciziile Consiliului de Administratie si care constituie anexă la prezentul contract.

5.1.2. Componenta variabilă a remunerației se va acorda pro-rata cu perioada lucrată din an în baza contractului de mandat și în situația în care contractul de mandat încetează înainte de încheierea exercițiului financiar al unui an din cauza oricăruia dintre evenimentele de încetare de mai jos, prevăzute la art.12.1. din contractul de mandat:
- expirarea perioadei pentru care a fost încheiat contractul de mandat;
- renunțarea mandatarului la mandatul încredințat, cu respectarea condițiilor prevăzute în contractul de mandat și din cauze neimputabile acestuia;
- acordul părților;
- intervenirea unui caz de incompatibilitate sau a unei interdicții prevăzute în contractul de mandat sau determinată de o situație externă acestuia;
- retragerea certificatului ORNISS
- decesul.

5.2. Remuneraţia fixă se va plăti MANDATARULUI lunar, la data de 11 a fiecărei luni, pentru luna anterioară.

5.3. Părţile sunt în cunoştinţă de cauză cu privire la obligaţiile ce revin societăţii de a reţine la sursă impozitul pe venit, precum şi contribuţiile legale la sistemul public de asigurări de sănătate. Părţile convin de asemenea ca MANDANTUL să procedeze şi la reţinerea şi virarea în termenul legal a tuturor celorlalte contribuţii obligatorii ale MANDATARULUI, cum ar fi contribuţiile la sistemul public de pensii şi asigurări sociale, etc. Plăţile vor fi efectuate în numele şi pe seama MANDATARULUI.

ART.6. DREPTURILE ŞI OBLIGAŢIILE MANDATARULUI
6.A. DREPTURILE MANDATARULUI:

a) să încaseze remuneraţia stabilită conform Art.5 din prezentul Contract;

b) beneficiază de 30 zile libere (lucrătoare) pe an, bonurile de plecare în concediu urmând a fi aprobate de Președintele Consiliului de Administrație și de indemnizaţia aferentă acestora, de concediu medical conform legii, diurnă şi decontarea cheltuielilor de delegare în interesul serviciului, zile libere plătite pentru sărbătorile legale, zile festive specifice, naşterea unui copil, sau, în caz de deces al unui membru de familie, acordate prin similitudine cu cele din contractul colectiv de muncă aplicabil societăţii, iar costurile aferente vor fi suportate de Societate.

c) să renunțe la MANDAT, cu un preaviz de 30 (treizeci) de zile lucrătoare acordat MANDANTULUI, fără îndeplinirea altor formalități și fără intervenția instanțelor competente. La discreția sa, MANDANTUL va putea renunța parțial sau total la dreptul sau de preaviz, la începutul sau în timpul acestei perioade.

d) să beneficieze de informare asupra activităţii MANDANTULUI, având acces la toate facilitățile și toate documentele privind activitățile și operaţiunile acesteia;

e) să beneficieze de decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului privind reprezentarea în interesul MANDANTULUI, precum, dar fără a se limita la acestea: transport, diurnă, cheltuieli de cazare, atât în ţară cât și în străinatate, bilete de avion la clasa economy / economy plus sau echivalent, în baza unor documente justificative;

f) să beneficieze, în permanență, de mașină de serviciu cu sau fără șofer (ale cărei costuri vor fi suportate integral de societate), de telefon de serviciu, laptop, computer de birou, birotică, fax, papetărie precum și orice fel de altă aparatură/ echipamente/ dotări care sunt specifice nivelului de reprezentare al funcției și care sunt necesare pentru îndeplinirea atributiilor sale în legatură cu

prezentul contract. Toate costurile aferente utilizării și funcționării aparaturii anterior menționate, inclusiv abonamentele corespunzătoare, sunt asigurate și suportate de MANDANT;
g) să beneficieze de un spațiu cu funcţiunea de birou, corespunzător poziţiei sale de Director General, cu toate dotările și facilităţile corespunzatoare;
h) să i se pună la dispoziție de către Mandatar, la încetarea contractului de mandat, un loc de muncă în cadrul Societății dintre posturile libere disponibile la momentul respectiv, în conformitate cu pregătirea și experiența sa profesională, cu toate drepturile prevăzute de legislația în vigoare, Actul Constitutiv și de C.C.M.
i) să beneficieze de serviciile unui secretariat, ale cărui costuri privind personalul și logistica vor fi suportate integral de către MANDANT;
j) să beneficieze de fondul de protocol cu încadrarea in BVC-ul aprobat al societatii și in conformitate cu prevederile legii;
k) să beneficieze de cursuri de formare profesională, atât în ţară cat și în străinatate, cu aprobarea Consiliului de Administrație, ale căror costuri vor fi suportate integral de societate cu încadrarea in BVC aprobat.
(l) să beneficieze de o poliță de asigurare de tip „Directors & Officers Liability”**,** costul primelor acestei asigurări fiind suportat integral de Societate. Polița de asigurare de răspundere profesională, acoperă inclusiv riscurile aferente exercitării mandatului de director, va fi contractată și plătită de către Societate în conformitate cu Normele procedurale interne de achiziții aplicabile la nivelul CONPET S.A. Valoarea asigurată este stabilită de către Autoritatea Publică Tutelară, iar condițiile poliței sunt aprobate de Societate, în conformitate cu deciziile organelor sale statutare. Pentru anul 2026, Societatea a derulat procedura de achiziție a serviciilor de asigurare a răspunderii profesionale de tip „Directors & Officers Liability”**,** în conformitate cu Hotărârea A.G.O.A. nr. 3/09.11.2021, valoarea asigurată (limita de răspundere a asigurătorului) fiind de 12.000.000 euro**,** per eveniment și în agregat, pentru administratori și directorii cu contract de mandat, cu încadrarea primei de asigurare în nivelul aprobat de către A.G.O.A., respectiv 34.000 euro**.** Plata primelor aferente acestei asigurări va fi făcută de Societate şi nu se va deduce din remuneraţia cuvenită Directorului General.
(n) Totalul beneficiilor acordate într-un an de mandat directorului trebuie să nu depăşească valoarea a două indemnizaţii fixe brute lunare ale acestuia. Regulamentul - cadru care va fi aprobat de AMEPIP va stabili tipurile de beneficii care se pot acorda de către societate directorilor în cadrul sistemului unitar, prevederile sale urmând a fi armonizate cu prevederile contractului de mandat al directorului, prin Act Adițional.

6.B. DECLARAŢIILE ŞI OBLIGAŢIILE MANDATARULUI:
a) MANDATARUL declară că a luat la cunoştinţă despre prevederile prezentului Contract, a înţeles întru totul conţinutul acestora şi le va respecta pe perioada derulării mandatului său, acţionând cu prudenţa şi diligența unui bun manager;
b) conduce, organizează, coordonează, gestionează şi controlează activitatea Societăţii, potrivit legii şi Actului constitutiv al societăţii, în limitele prezentului contract și răspunde de desfășurarea activității;
c) duce la îndeplinire, întocmai şi în termenele stabilite, deciziile Consiliului de Administrație şi hotărârile Adunării Generale a Acţionarilor care au stabilit atribuţii în sarcina sa;
d) prezintă lunar sau ori de câte ori se solicita, către Consiliul de Administrație, execuţia bugetului de venituri şi cheltuieli şi, ori de câte ori este necesar, informaţii privind situaţia economico-financiară a societăţii, stadiul realizării investiţiilor, stadiul realizării măsurilor luate, stadiul aducerii la îndeplinire a hotărârilor Consiliului de Administrație, oricare alte documente şi informaţii solicitate, precum şi măsurile luate în cazul neîndeplinirii acestora;
e) prezintă trimestrial, semestrial şi anual către Consiliul de Administrație un raport de activitate precum şi situaţia economico-financiară a Societăţii, în vederea îndeplinirii obligaţiilor de raportare ale acesteia;
f) monitorizează realizarea prevederilor/ indicatorilor bugetului de venituri şi cheltuieli;
g) reprezintă Societatea în raporturile/ relaţiile cu terţii;

h) prezintă Consiliului de Administrație, la încheierea exerciţiului financiar, bilanţul contabil, contul de profit şi pierdere, raportul auditorilor şi raportul anual, conform prevederilor legale în vigoare;
i) prezintă C.A., în conformitate cu prevederile legale, proiectul de buget de venituri şi cheltuieli şi programul de investiţii pentru anul următor;
j) angajează/ numește/ destituie/ promovează/ suspendă/ concediază după caz, personalul salariat şi negociază contractele individuale de muncă, în condiţiile legii, cu respectarea prevederilor bugetare şi încadrarea în B.V.C. aprobat. Negociază contractele individuale de muncă ale salariaților;
k) încheie acte juridice, în numele şi pe seama societăţii, în limitele Actului Constitutiv, contractului de mandat şi al împuternicirilor acordate de Consiliul de Administrație, acolo unde este cazul;
l) ia măsurile necesare pentru realizarea bugetului de venituri şi cheltuieli aprobat al societăţii;
m) negociază alaturi de ceilalti directori cu contract de mandat, pentru şi în numele societăţii, Contractul Colectiv de Muncă, în baza mandatului acordat de Consiliul de Administrație şi încheie pentru şi în numele societăţii Contractul Colectiv de Muncă, în forma aprobată de către Consiliul de Administraţie;
n) înştiinţează Consiliul de Administrație cu privire la neregulile constatate cu ocazia îndeplinirii atribuţiilor sale;
o) MANDATARUL declară că nu se află în niciuna dintre situaţiile de incompatibilitate sau concurenţă prevăzute de Legea Societăţilor nr. 31/ 1990, cu modificările și completările ulterioare de O.U.G. nr. 109/ 2011 cu modificările și completările ulterioare sau de orice alte reglementări legale imperative în vigoare în România sau în afara acesteia, dar aplicabile MANDATARULUI, datorită statutului juridic al acestuia;
p) exercită atribuţiile ce i-au fost delegate de Consiliul de Administrație conform Legii societăţilor nr. 31/ 1990, cu modificările şi completările ulterioare, precum orice alte atribuţii prevăzute de lege sau de Actul Constitutiv în sarcina sa;
q) în situaţia în care într-o anumită operaţiune, direct sau indirect, are interese contrare intereselor Societății, trebuie să înştiinţeze despre aceasta pe administratori şi pe auditorii interni şi să nu ia parte la nicio deliberare privitoare la această situaţie; aceeaşi obligaţie o are MANDATARUL în cazul în care soţul sau soţia sa, rudele ori afinii săi până la gradul al IV-lea, inclusiv, sunt interesaţi într-o anumită operaţiune cu Societatea;
r) MANDATARUL coordonează activitatea celorlalți Directori cu contract de mandat în cadrul societatii corespunzător competenţelor legale, statutare şi cele prevăzute în Regulamentul de Organizare și Funcționare;
s) îndeplinește obiectivele și indicatorii de performanţă aferente indicatorilor aprobati de Consiliul de Administrație;
t) în termen de 60 de zile de la numire prezintă Consiliului de Administraţie o propunere pentru componenta de management a planului de administrare pe durata mandatului, în vederea realizării indicatorilor de performanţă financiari şi nefinanciari;
u) organizează, împreună cu Directorul Economic, controlul financiar preventiv;
v) asigură, prin personalul din subordine, verificarea modului de realizare a controlului financiar preventiv de către persoanele desemnate;
w) supune aprobării Consiliului de Administraţie orice tranzacţie cu membrii Consiliului de Administraţie sau ai managementului executiv, cu angajaţii, cu acţionarii care deţin controlul asupra MANDANTULUI sau cu o societate controlată de aceştia, dacă tranzacţia are, individual sau într-o serie de tranzacţii, o valoare de cel puţin echivalentul în lei a 50.000 euro;
x) avizează/ aprobă şi semnează, alături de Directorul Economic si Directorul General Adjunct, dupa caz, actele juridice elaborate in cadrul societatii;
y) aduce de îndată la cunoştinţa Consiliului de Administrație orice act sau eveniment de natură a avea o influenţă semnificativă asupra situaţiei MANDANTULUI (precum, dar fără a se limita la modificările bugetului de venituri şi cheltuieli, ale programului de activitate şi ale strategiilor adoptate pentru exerciţiul financiar în derulare);
(z) are obligația să își exercite mandatul cu loialitate, cu prudenţa şi cu diligenţa unui bun proprietar în interesul exclusiv al Societăţii, şi să nu își asume niciun fel de obligaţii speciale faţă de un acţionar sau altul al Societăţii în legătură cu activitatea Societăţii. MANDATARUL nu încalcă această

obligație în cazul în care, în momentul luării unei decizii de afaceri, el este în mod rezonabil îndreptăţit să considere *i)* că acţionează în interesul Societăţii şi *ii)* a luat decizia pe baza informaţiilor adecvate;
(aa) are drept de semnătură și specimen de semnătură în bancă (semnătura I) și decide cu privire la operațiunile de încasări și plăți ale societății, aceste atribuții putând fi delegate, în cazul imposibilității exercitării atribuțiilor, altor persoane din cadrul societății, prin Decizia Consiliului de Administrație;
(bb) încheie contracte de vânzare și cumpărare de bunuri în condițiile legii și în conformitate cu prevederile Contractului de mandat și ale împuternicirilor acordate prin Decizii ale Consiliului de Administrație;
(cc) Directorul General (împreună cu ceilalți Directori cu contract de mandat și cu membrii Consiliului de Administrație) are obligația monitorizării indicatorilor cheie de performanță aprobați de AGOA în vederea realizării indicatorului global; Monitorizeaza și răspunde impreună cu ceilalți directori de îndeplinirea obiectivelor și indicatorilor cuprinși în Planul de administrare.
(dd) Directorul General (împreună cu ceilalți Directori cu contract de mandat) are obligația întocmirii și prezentării periodice (trimestrial) către C.A. a unui Raport privind activitatea de monitorizare menționată la pct. (cc) de mai sus;
(ee) răspunde de implementarea, dezvoltarea continuă și consolidarea Sistemului de control intern managerial, în scopul atingerii obiectivelor stabilite;
(ff) neîndeplinirea/îndeplinirea necorespunzătoare din culpa Directorului General a obligațiilor stabilite la pct. (cc), (dd) și (ee) din prezentul contract atrage răspunderea acestuia;
(gg) Mandatarul este obligat să respecte dispozițiile Regulamentului de Organizare și Funcționare al CONPET S.A., ale Regulamentului Intern, precum și dispozițiile celorlalte norme interne, în măsura în care dispozițiile acestora sunt incidente sau compatibile cu natura raportului juridic și cu prevederile normative aplicabile.
(hh) prezintă raport lunar scris asupra activităţii desfăşurate, la sedintele Consiliului de Administraţie;
(ii) are obligaţia să nu înstrăineze, respectiv să nu dobândească în nume propriu bunuri către sau de la societate, având o valoare mai mare de 10% din valoarea activelor nete ale societăţii;
(jj) Directorul General avizează propunerile de scoatere din funcțiune a mijloacelor fixe, scoatere din uz a materialelor de natura obiectelor de inventar în folosință, declasare și casare a unor bunuri materiale, altele decat mijloacele fixe, aflate în patrimoniul societății/domeniul public al statului, a căror menținere nu se mai justifică, a unor obiective de investiții și înregistrarea în costuri a cheltuielilor aferente, precum și a modalităților de valorificare, în vederea aprobării de către Consiliul de Administrație a acestora;
(kk) în situaţia în care într-o anumită operaţiune, direct sau indirect, are interese contrare intereselor Societății, trebuie să înştiinţeze despre aceasta pe administratori şi pe auditorii interni şi să nu ia parte la nicio deliberare privitoare la această situaţie; aceeaşi obligaţie o are Directorul General în cazul în care soţul sau soţia sa, rudele ori afinii săi până la gradul al IV-lea, inclusiv, sunt interesaţi într-o anumită operaţiune cu Societatea.

ART.7. DREPTURILE ŞI OBLIGAŢIILE MANDANTULUI
7.1. DREPTURILE MANDANTULUI:
a) să pretindă MANDATARULUI să îndeplinească toate obligaţiile ce îi revin conform prezentului Contract;
b) să denunțe nemotivat prezentul Contract, în baza unei Decizii a Consiliului de Administrație, cu acordarea unui preaviz scris de 30 (treizeci) de zile lucrătoare comunicat MANDATARULUI. Într-un asemenea caz, MANDANTUL se obligă să achite MANDATARULUI o compensație netă echivalentă cu valoarea remunerației fixe nete din ultima lună anterioară revocării, înmulțită cu numarul de luni rămase din termenul Contractului, dar nu mai mult de 12 luni. Această compensație netă va fi platită într-un termen de maxim 30 de zile de la încetarea contractului.
c) să revoce mandatul acordat MANDATARULUI, în baza unei hotărâri a Consiliului de Administrație, cu acordarea unui preaviz scris de 30 (treizeci) de zile lucrătoare comunicat MANDATARULUI, în cazul neîndeplinirii sau îndeplinirii necorespunzătoare de către MANDATAR a obligaţiilor contractuale asumate.

7.2. OBLIGAŢIILE MANDANTULUI:
a) să asigure MANDATARULUI deplină libertate în conducerea, organizarea reprezentarea şi gestionarea societății, în conformitate cu prevederile prezentului contract;
b) să asigure MANDATARULUI condiţiile de muncă şi dotările necesare pentru desfăşurarea activităţii;
c) să acorde MANDATARULUI, integral şi la termenele stabilite, toate drepturile băneşti cuvenite conform prezentului Contract şi să acorde MANDATARULUI toate celelalte drepturi prevăzute în prezentul Contract;
d) reţine la sursă şi plăteşte toate obligaţiile de natură fiscală datorate de MANDATAR în calitate de contribuabil, precum şi orice alte contribuţii băneşti ce pot fi imperativ prevăzute prin lege, pe durata Contractului.
e) să îi pună la dispoziție Mandatarului, la încetarea contractului de mandat, un loc de muncă în cadrul Societății dintre posturile libere disponibile la momentul respectiv, în conformitate cu pregătirea și experiența sa profesională, cu toate drepturile prevăzute de legislația în vigoare, Actul Constitutiv și de C.C.M.
f) trimestrial analizează îndeplinirea obiectivelor și indicatorilor de performanță iar în situația în care constată o nerealizare a gradului global imputabilă MANDATARULUI îl poate revoca pe acesta fără nicio despăgubire. Limita nerealizării gradului global al obiectivelor și indicatorilor de performanță care dă dreptul MANDANTULUI la revocarea pentru justă cauză a MANDATARULUI va fi stabilită ulterior, prin act adițional la prezentul contract, după aprobarea obiectivelor și indicatorilor de performanță și va reprezenta singura cauză care va da dreptul MANDANTULUI la revocarea mandatarului fără plata de daune-interese.
g) ia măsuri de sancţionare pentru nerespectarea obligaţiilor asumate de către MANDATAR prin prezentul Contract.

ART.8. LOIALITATE. CONFIDENŢIALITATE. CLAUZĂ DE NECONCURENTĂ
Pe durata prezentului Contract,
8.1. MANDATARUL este obligat să-şi folosească întreaga capacitate de muncă în interesul MANDANTULUI, comportându-se în activitatea sa cu loialitate şi în interesul societăţii, ca un conducător al propriei sale afaceri.
8.2. în lipsa acordului scris al Consiliului de Administratie, MANDATARUL nu poate fi director, membru al Consiliului de Administraţie, membru al Directoratului sau al Consiliului de Administratie, cenzor sau auditor intern, ori asociat cu răspundere nelimitată în societăţi concurente sau având obiect de activitate similar MANDANTULUI sau al unor societăţi comerciale care se află în relaţii comerciale cu MANDANTUL. MANDATARUL nu poate nici să efectueze acelaşi tip de prestatii ca şi MANDANTUL ori altul concurent pe cont propriu sau în contul altei persoane fizice sau juridice sub sancţiunea revocării mandatului şi răspunderii pentru daune.
8.3. în cazul în care, într-o anumită operaţiune MANDATARUL are, direct sau indirect, interese contrare intereselor MANDANTULUI, va aduce acest lucru la cunoştinţă MANDANTULUI şi se va abţine de la orice conduită de natură să afecteze interesele MANDANTULUI. Interdicţia vizează şi situaţia în care MANDATARUL ştie că într-o anumită operaţiune este interesat personal sau că operaţiunea respectivă prezintă atractivitate pentru soţ/soţie, rudele sau afinii săi până la gradul al IV-lea inclusiv.
8.4. Pe toată durata prezentului contract, MANDATARUL se obligă:
a) să păstreze cu rigurozitate confidenţialitatea asupra datelor şi informaţiilor referitoare la activitatea MANDANTULUI, care au un astfel de caracter sau care sunt calificate ca având acest caracter de către MANDANT ;
b) să îşi desfăşoare activitatea astfel încât să protejeze imaginea MANDANTULUI; să nu comunice public şi să nu prezinte, chiar şi confidenţial, informaţii, altele decât cele care au devenit publice în orice alt fel, cu privire la MANDANT sau activitatea acestuia, de natură să dezorienteze şi/sau să inducă în eroare opinia publică, partenerii contractuali, persoanele implicate în activitatea MANDANTULUI şi care să creeze o situaţie defavorabilă MANDANTULUI;

c) să nu utilizeze în scop comercial, pentru sine sau pentru altul, rezultatele experimentărilor efectuate de către MANDANT în parteneriat cu entităţi care se implică în activitatea şi punerea în valoare a scopului MANDANTULUI sau a altor informaţii secrete în legătură cu acestea (know-how sau altele asemenea);
d) să nu divulge către terţi rezultatele experimentărilor menţionate la pct. c) de mai sus, cât timp acestea nu au devenit publice, fără consimţământul MANDANTULUI;
e) să nu solicite sau să accepte o afacere legată direct sau indirect de servicii concurente cu cele ale MANDANTULUI de la niciunul dintre clienţii MANDANTULUI oriunde ar fi situaţi aceştia;
f) să nu utilizeze în interes propriu sau în interesul altei persoane denumirea MANDANTULUI;
g) să nu întreprindă măsuri de licenţiere a salariaţilor MANDANTULUI în scopul înfiinţării de către MANDATAR, direct sau indirect, a unei entităţi concurente care să atragă parteneri contractuali existenţi sau potenţiali ai MANDANTULUI şi care să iniţieze măsuri de angajare a salariaţilor MANDANTULUI în scopul dezorganizării activităţii acestuia din urmă.
h) să nu folosească în interes propriu și să nu divulge niciunei persoane neautorizate informații de natură privilegiată sau secretă cu privire la activitatea societății.
i) după încetarea mandatului MANDATARUL se obligă să nu divulge datele și informațiile la care a avut acces privind societatea și activitatea acesteia, pe o perioadă de 5 ani.

ART.9. RĂSPUNDEREA CONTRACTUALĂ

9.1. Răspunderea MANDATARULUI este angajată pentru nerespectarea prevederilor legale, prevederilor statutare şi regulamentare ale MANDANTULUI, prevederilor prezentului Contract şi a hotărârilor adoptate de către Adunarea Generală a Acţionarilor MANDATARULUI și ale Consiliului de Administrație.
9.2. MANDATARUL răspunde în condiţiile legii pentru daunele produse MANDANTULUI prin acte de gestiune imprudentă, prin utilizarea abuzivă sau neglijentă a fondurilor gestionate sau prin orice alt act contrar intereselor MANDANTULUI, constatate printr-un înscris emis de un organ, o autoritate sau instanţă competentă.
De asemenea, Mandatarul va răspunde pentru orice prejudiciu suferit de Societate ca urmare a neîndeplinirii culpabile de către Mandatar a atribuțiilor și obligațiilor prevăzute de prezentul Contract de Mandat, Actul Constitutiv, ROF, deciziile C..A, hotărârile Adunării Generale a Acționarilor sau cadrul legal, în conformitate cu prevederile legale aplicabile, precum și pentru neîndeplinirea Planului de Administrare în scopul atingerii obiectivelor cuprinse în acesta și a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari.
9.3. Partea care nu îşi execută parţial sau total obligaţiile contractuale va plăti daune-interese a căror valoare se va stabili pe baza unor expertize de specialitate.

ART.10. FORŢA MAJORĂ

10.1. Niciuna dintre părţile contractante nu răspunde de neexecutarea la termen sau executarea necorespunzătoare, totală sau parţială, a obligaţiilor asumate prin prezentul Contract, dacă aceasta a fost cauză de forţă majoră.
10.2. Partea care invocă Forţa Majoră va notifica cealaltă parte în termen de 5 (cinci) zile lucrătoare despre apariţia, respectiv încetarea acesteia şi va lua toate şi orice măsuri rezonabile în scopul de a limita consecinţele unui asemenea eveniment. Încetarea evenimentului de forţă majoră va fi de asemenea notificată în scris de partea contractantă care a invocat forţă majoră celeilalte părţi contractante, în termen de 5 (cinci) zile lucrătoare de la data acestei încetări.
10.3. La primirea notificării de invocare a Forţei Majore, Părţile se vor consulta de îndată şi vor hotărî asupra acţiunilor şi/sau măsurilor ce trebuie întreprinse în interesul comun, în scopul limitării ori depăşirii efectelor situaţiei de Forţă Majoră. Fiecare Parte va depune toate eforturile rezonabile pentru a reduce cât mai mult posibil efectele rezultând din Forţa Majoră.
10.4. Pentru orice întârziere sau neîndeplinire a obligaţiilor contractuale de către oricare dintre Părţi, ca o consecinţă a cazului de Forţă Majoră, justificat şi notificat conform celor mai sus stabilite, niciuna dintre Părţi nu are dreptul de a solicita co-contractantului penalităţi, daune-interese sau compensări

de orice natură ale posibilelor prejudicii suferite, dar fiecare dintre părţi are îndatorirea de a onora toate obligaţiile contractuale scadente până la data apariţiei cazului de Forţă Majoră.

ART.11. MODIFICAREA CONTRACTULUI

11.1. Prevederile prezentului Contract pot fi modificate numai prin acordul scris al Părţilor.
11.2. Prezentul Contract, prin acesta înţelegându-se toate actele şi oricare dintre Anexele sale, poate fi modificat în oricare dintre clauzele sale, atâta timp cât nu se aduce atingere legilor în vigoare, ordinii publice şi bunelor moravuri.
11.3. Contractul se va adapta corespunzător reglementărilor legale care îi sunt aplicabile, ulterioare încheierii sale.
11.4. Din momentul semnării sale, doar prezentul Contract şi Anexele sale reprezintă voinţa Părţilor, orice înţelegere verbală anterioară sau ulterioară prezentului Contract şi Anexelor sale precum şi orice înţelegere scrisă anterioară în această privinţă, işi încetează efectele.

ART.12. ÎNCETAREA CONTRACTULUI

12.1. Prezentul Contract încetează prin:
a) expirarea perioadei pentru care a fost încheiat, dacă Părţile nu au decis reînnoirea acestuia;
b) revocarea MANDATARULUI de către MANDANT în condițiile prezentului contract;
c)renunţarea MANDATARULUI la mandatul încredinţat, cu respectarea condiţiilor de preaviz prevăzute în prezentul Contract;
d) acordul Părţilor;
e) intervenirea unui caz de incompatibilitate sau a unei interdicţii prevăzute în prezentul Contract sau determinată de o situație externă acestuia;
f) încetarea personalităţii juridice a MANDANTULUI;
g) cazul de Forţă Majoră sau cazuri asimilate Forţei Majore care fac imposibilă continuarea executării prezentului Contract;
h) decesul;
i) retragerea certificatului ORNISS;
j) alte cauze prevăzute de lege.
k) în situația în care unul dintre Indicatorii de performanță este realizat în proporție de maxim 50%, sau Gradul Total de Îndeplinire a Indicatorilor de Performanță este <=75%, Consiliul de Administrație poate denunța unilateral Contractul de mandat, acesta încetând cu justă cauză, mandatarul nefiind îndreptățit la niciun fel de compensație pentru încetarea înainte de termen a contractului.
12.2. Părţile sunt de acord ca încetarea prezentului Contract, indiferent de cauză, să nu afecteze îndeplinirea obligaţiilor lor care decurg din acesta, dacă acestea sunt scadente şi neexecutate înainte de data încetării Contractului.
12.3. La data încetării Contractului de mandat, **MANDATARUL** va fi obligat să înapoieze societății toate bunurile şi documentele deţinute în exercitarea atribuţiilor sale, la data expirării preavizului stabilit.

ART.13. LEGEA APLICABILĂ. LIMBA CONTRACTULUI. LITIGII

13.1. Prezentul Contract se execută pe teritoriul României şi este guvernat de legea română. Prezentul Contract se execută cu bună credinţă şi obligă nu numai la ceea ce este expres prevăzut în conţinutul său ci şi la toate urmările pe care echitatea, obiceiul său legea i le conferă.
13.2. Prezentul Contract este încheiat şi semnat de către Părţi în limba română.
13.3. Orice dispută sau neînţelegere referitoare la încheierea, executarea, modificarea, încetarea şi interpretarea clauzelor prezentului Contract va fi soluţionată pe cale amiabilă.
13.4. Dacă Părţile nu vor ajunge la înţelegere, atunci litigiile vor fi înaintate spre soluţionare instanţelor competente de pe teritoriul României.

ART. 14. DISPOZIŢII FINALE

14.1. Prevederile prezentului Contract se completează cu Sediul Materiei prevăzut la Art. 2 din prezentul Contract şi cu orice alte prevederile legale incidente.

Fiecare dintre părţi a citit, a înţeles şi a agreat conţinutul prezentului Contract.

DREPT MĂRTURIE A CELOR DE MAI SUS,
Părţile au negociat şi au încheiat prezentul Contract în 2 (două) exemplare originale în limba română, din care 1 (unu) exemplar pentru **MANDANT** şi 1 (unu) exemplar pentru **MANDATAR.**

Locul Contractului: Ploiești, str. Anul 1848, nr. 1-3, jud. Prahova.

MANDANT	**MANDATAR**
Societatea CONPET S.A.	**Director General**
prin	**.....**