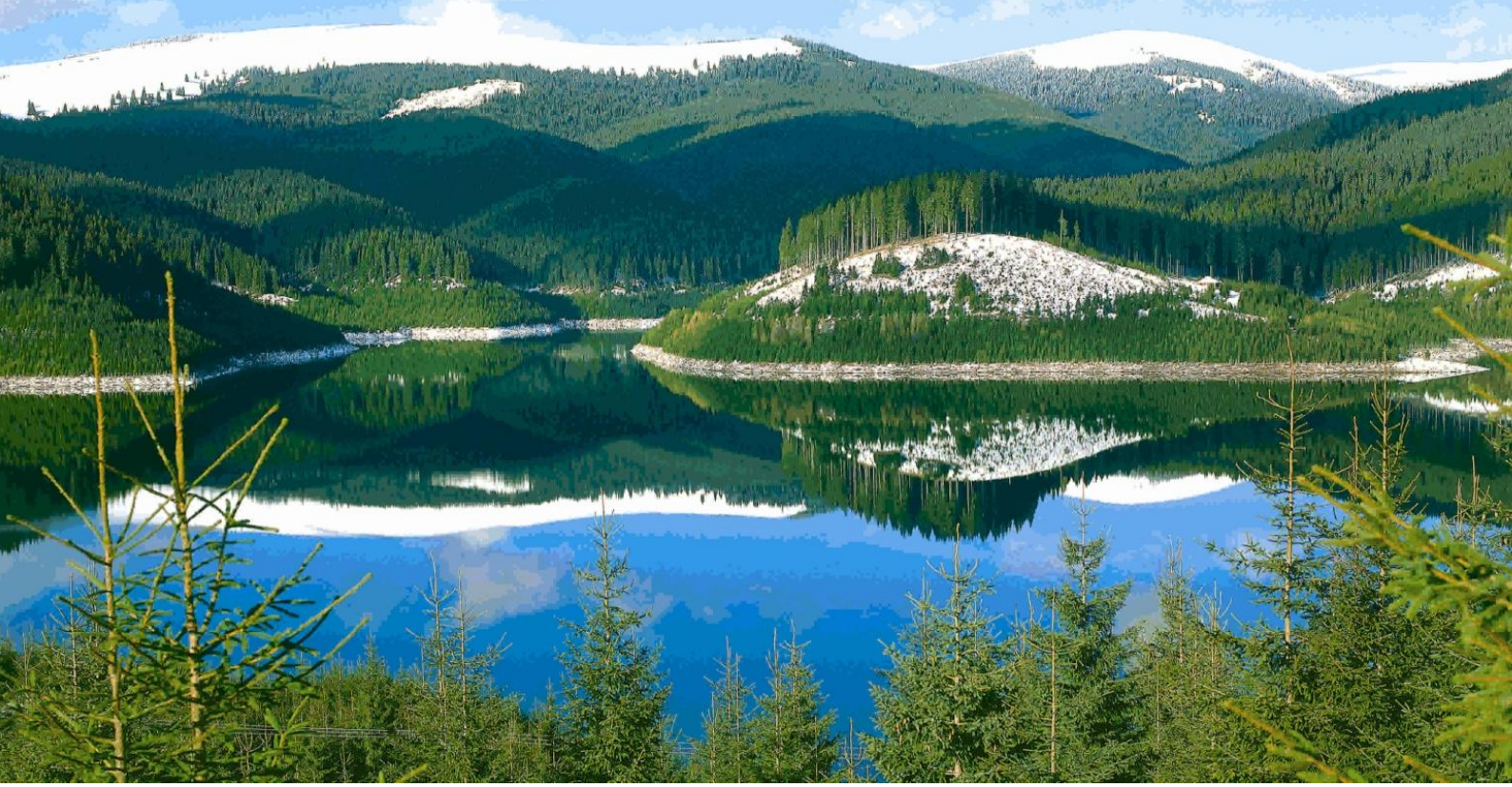


RAPORT DE REMUNERARE

al Consiliului de Supraveghere și al Directoratului Societății de Producere a Energiei Electrice în Hidrocentrale „Hidroelectrica” S.A. aferent anului 2025

întocmit conform prevederilor art. 107 din Legea nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, republicată și art. 55 (3) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice

CUPRINS

I. CADRUL LEGAL 3

II. TERMINOLOGIE ȘI DEFINIȚII 4

III. PREZENTAREA SOCIETĂȚII 5

III.1. Consiliul de Supraveghere si Directoratul 7

III.1.1. Consiliul de Supraveghere 7

III.1.2. Directoratul 9

IV. REMUNERAȚIA MEMBRILOR CONSILIULUI DE SUPRAVEGHERE ȘI DIRECTORATULUI 9

IV.1. Remunerația membrilor Consiliului de Supraveghere pe parcursul anului 2025 9

IV.2.Remunerația membrilor Directoratului pe parcursul anului 2025 17

IV.3. Alte drepturi, sub formă de beneficii și/sau avantaje, care, potrivit legii, nu fac parte din remunerația acordată conducătorilor pentru executarea mandatului 25

V. EVOLUȚIA ANUALĂ A REMUNERATIILOR CONDUCĂTORILOR, A PERFORMANȚEI EMITENTULUI ȘI A SALARIULUI MEDIU BRUT ANUAL 27

V.1. Evoluția salariului mediu brut anual pe societate 2021-2025 27

V.2. Evoluția remunerației anuale brute în perioada 2021-2025, pentru membrii Consiliului de Supraveghere 27

V.3.Evoluția remunerației anuale brute în perioada 2021-2025, pentru membrii Directoratului 29

V.4.Evoluția remunerației fixe anuale brute în raport cu salariul mediu anual brut pe Societate* 31

V.5 Performanța Societății 31

VI. ALTE MENȚIUNI 32

VII. ÎNCHEIERE 34

I. CADRUL LEGAL

Prezentul Raport este întocmit în conformitate cu prevederile:

- art. 107 alin 1 din Legea 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operatiuni de piață, republicată: „*emitentul întocmește un raport de remunerare clar și ușor de înțeles, care oferă o imagine de ansamblu cuprinzătoare a remunerațiilor, inclusiv a tuturor beneficiilor, indiferent de formă, acordate sau datorate pe parcursul ultimului exercițiu financiar, conducătorilor în mod individual, inclusiv celor nou recrutați și foștilor conducători în conformitate cu politica de remunerare* și
- art. 55 (2) din OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice: „*Comitetul de nominalizare și remunerare din cadrul consiliului de administrație (…) elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate administratorilor și directorilor (…) în cursul anului financiar*”.
- Raportul de remunerare conține, după caz, următoarele informații privind remunerația fiecărui conducător:
- remunerația totală defalcată pe componente, proporția relativă a remunerației fixe și a celei variabile, o explicație a modului în care remunerația totală respectă politica de remunerare adoptată, inclusiv modul în care contribuie la performanța pe termen lung a Societății și informații privind modul în care au fost aplicate criteriile de performanță;
- criteriile de performanță ce fundamentează componenta variabilă a remunerației, raportul dintre performanța realizată și remunerație;
- considerentele ce justifică orice schemă de bonusuri anuale sau avantaje nebănești;
- eventualele scheme de pensii suplimentare sau anticipate;
- informații privind durata contractului, perioada de preaviz negociată, cuantumul daunelor-interese pentru revocare fără justă cauză.
- modificarea anuală a remunerației, a performanței Societății și a remunerației medii pe baza echivalentului normă întreagă a angajaților Societății care nu sunt conducători cel puțin pe parcursul ultimelor 5 exerciții financiare, prezentate împreună într-o manieră care permite compararea;
- orice remunerație primită de la orice entitate care aparține aceluiași grup;
- informații privind utilizarea posibilității de recuperare a remunerației variabile;
- informații privind orice abatere de la procedura pentru punerea in aplicare a politicii de remunerare prevazută la art. 106 alin. (8) - (12) din Legea 24/2017 și privind orice derogări aplicate în conformitate cu art. 106 alin. (6) din aceeasi lege, inclusiv explicatii privind natura circumstanțelor exceptionale și indicarea elementelor specifice de la care s-a făcut derogarea.

Raportul de remunerare este supus votului în cadrul Adunării Generale Ordinare anuale a Acționarilor prevăzute la art. 111 din Legea nr. 31/1990 privind societățile, republicată, cu modificările și completările ulterioare („Legea nr.31/1990”), opinia acționarilor din cadrul adunării generale privind Raportul de remunerare, rezultată în urma votului, având un caracter consultativ.

II. TERMINOLOGIE ȘI DEFINIȚII

Hidroelectrica/Societatea	SOCIETATEA DE PRODUCERE A ENERGIEI ELECTRICE ÎN HIDROCENTRALE "HIDROELECTRICA" S.A.
AGA	Adunarea Generală a Acționarilor, care poate fi fie Adunarea Generală Ordinară a Acționarilor (AGOA), fie Adunarea Generală Extraordinară a Acționarilor (AGEA)
Conducător	Membru al Consiliului de Supraveghere sau al Directoratului
Consiliul de Supraveghere	Organismul corporativ format din 7 membri, în sistemul de administrare dualist
Cadrul legal aplicabil	Ansamblul normelor juridice române cuprinse în O.U.G. nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, Legea societăților nr. 31/1990, HG nr.722/2016, Legea emitenților de instrumente financiare și operațiuni de piață nr. 24/2017, republicata, precum și alte acte normative incidente Politicii de Remunerare
Remunerația	Indemnizație fixă lunară și componenta variabilă, stabilite cu respectarea prevederilor din Legea nr. 31/1990, și ale OUG nr. 109/2011
Conflict de interese	Orice situații sau împrejurări determinate/determinabile potrivit cadrului juridic aplicabil în care interesul personal, direct ori indirect, al Conducătorului, contravine interesului Societății, astfel încât afectează sau ar putea afecta independența și imparțialitatea sa în luarea deciziilor de afaceri sau îndeplinirea la timp și cu obiectivitate a atribuțiilor care îi revin în exercitarea mandatului său pentru Societate
ICP	Indicatori-cheie de performanță
Politica de remunerare	Principiile care stau la baza remunerării conducătorilor, totalitatea elementelor de remunerare la care aceștia sunt îndreptățiți, precum și justificarea acordării acestor remunerații în raport cu obiectivele pe termen scurt, mediu și lung ale societății, în acord cu prevederile OUG nr.109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, coroborat cu prevederile Legii nr. 24/2017 privind emitenții de instrumente financiare și operațiuni de piață, republicată
Raport de remunerare	Raport întocmit de emitent, care oferă o imagine de ansamblu cuprinzătoare a remunerațiilor, inclusiv a tuturor beneficiilor, indiferent de formă, acordate sau datorate pe parcursul ultimului exercițiu financiar, conducătorilor în mod individual, inclusiv celor nou recrutați și foștilor conducători în conformitate cu politica de remunerare
Grupul	Grupul Hidroelectrica format din Societate si filialele sale

Toate valorile prezentate în prezentul Raport sunt exprimate în RON, daca nu se specifică altfel.

III. PREZENTAREA SOCIETĂȚII

Societatea de Producere a Energiei Electrice în Hidrocentrale Hidroelectrica S.A. („Hidroelectrica” sau „Societatea”) este o societate pe acțiuni administrată în sistem dualist care își desfășoară activitatea în conformitate cu legislația din România, înființată în baza Hotărârii Guvernului României nr. 627 din 13 iulie 2000, înmatriculată în România la Oficiul Registrului Comerțului de pe lângă Tribunalul București sub nr. J2000007426409, cu sediul social situat în România, București, sector 1, Bd. Ion Mihalache nr. 15-17, etajele 10-15, având cod unic de înregistrare 13267213 și cod LEI 787200IISRQX09PRB732.

Începând cu data de 12 iulie 2023, acțiunile emise de către Societate se tranzacționează pe piața reglementată administrată de Bursa de Valori București.

Structura organizatorică

Hidroelectrica este principalul producător de energie electrică din România, un jucător important în domeniul hidroenergetic în Europa și principalul furnizor de servicii de sistem din România, cu un rol esențial în securitatea Sistemului Energetic Național („SEN”).

Societatea deține și exploatează 188 de centrale hidroelectrice și microhidrocentrale (inclusiv cinci stații de pompare) cu o capacitate totală instalată de producere a energiei hidroelectrice de aproximativ 6,3 GW si un parc eolian cu o putere instalată totală de 108 MW.

Societatea are 7 sucursale hidroelectrice și o sucursală ce administrează parcul eolian Crucea, prezentate în imaginea de mai jos, Porțile de Fier și Vâlcea fiind cele mai importante pentru Grup din punct de vedere al capacității acestora de producere a energiei electrice și al ponderii lor în producția totală de energie a Grupului.



*Sucursale Hidroelectrica; *PDF înseamnă Porțile de Fier*
Sursa: Hidroelectrica

Societatea s-a angajat să producă energie 100% din surse regenerabile încă de la înființare și a jucat un rol esențial în proiectarea și crearea de concepte tehnologice și operaționale care au devenit standardul în sectorul său de activitate. Totodată, Hidroelectrica este vânzător angro, precum și furnizor de energie electrică direct către clienții finali, clienți casnici (rezidențiali) și noncasnici (incluzând afaceri din diverse sectoare industriale, cum ar fi producția de automobile, telecomunicații și construcții etc).

Ca producător de energie din sursă hidro și din sursă eoliană, Societatea valorifică sinergiile existente între portofoliul de producție și cel de furnizare, dar și cele generate prin diversificarea portofoliului

de producție (către alte surse regenerabile, cum ar fi energia eoliană și solară) prin mixarea acestora cu sursa hidro.

La 31 decembrie 2025, Hidroelectrica are următoarele filiale:

Filiala	Activitatea	Sediul social	% participație la 31 decembrie 2025	% participație la 31 decembrie 2024
Hidroserv S.A. („Hidroserv")	Servicii în sectorul energetic (întreținere, reparații, construcții)	București, România	100%	100%
Uzina de Construcții Mașini Hidroenergetice S.R.L. („UCMH")	Fabricarea de motoare și turbine	Reșița, Romania	100%	100%

Sursa: Hidroelectrica

Hidroserv prestează servicii de mentenanță și reparații pentru obiectivele hidroelectrice ale Grupului, asigurând funcționarea instalațiilor hidroenergetice aferente. Aceasta oferă o gamă largă de servicii tehnice, inclusiv lucrări de întreținere preventivă și corectivă, dar și consultanță tehnică specializată.
Începând cu octombrie 2016, Hidroserv s-a aflat în procedură de insolvență, în contextul căreia, în iunie 2020 a fost aprobat un plan de reorganizare de către Adunarea Creditorilor si confirmat de judecătorul sindic. La data de 23 octombrie 2023, Hidroserv a reușit achitarea integrală a creanțelor înscrise la masa credală a societății, prin distribuirea anticipată a sumelor aferente ultimelor trimestre din cuprinsul "Tabelului Definitiv". Ca efect al implementării planului de reorganizare, Hidroserv a ieșit din procedura de insolvență pe data de 26 iunie 2025 și se află în etapa de pregătire pentru inițierea unui nou ciclu de creștere.

UCMH este specializată în fabricarea de echipamente și componente mecanice pentru hidrocentrale și alte instalații energetice. UCMH asigura suport tehnic și de producție pentru Hidroelectrica, contribuind la realizarea programului de mententanță și la realizarea programului de retehnologizare și modernizare a echipamentelor și infrastructurii hidroenergetice.
În 22 februarie 2023, Societatea a fost declarată câștigătoare a procedurii de vânzare a liniilor de business ABC și platforma Cânicel, care erau în proprietatea U.C.M. Reșița S.A.. În ianuarie 2024, urmare a aprobării AGEA Hidroelectrica, a fost înființată o nouă filială, **Uzina de Construcții Mașini Hidroenergetice S.R.L.,** prin care a fost preluată afacerea de la U.C.M. Reșița S.A.. Obiectul principal de activitate al noii filiale este fabricarea de motoare și turbine (cod CAEN 2811).

Capitalul social și principalele caracteristici ale acțiunilor emise de Societate

Capitalul social al Societății de 4.498.025.670 RON este în întregime subscris și vărsat, fiind împărțit în 449.802.567 de acțiuni ordinare, nominative, liber transferabile, fiecare având o valoare nominală de 10 RON/acțiune, emise în formă dematerializată, cu cod ISIN RO4Q0Z5RO1B6 și tranzacționate pe piața reglementată administrată de BVB sub simbolul „H2O".

III.1. Consiliul de Supraveghere si Directoratul

III.1.1. Consiliul de Supraveghere

Lista membrilor Consiliului de Supraveghere care au deținut contracte de mandat în cursul anului 2025

Nr crt.	Nume Prenume	Functie	Data inceput mandat	Data final mandat
1.	Silviu-Razvan AVRAM	Președinte	05.05.2025	28.03.2027
		Membru	29.03.2023	04.05.2025
2.	Carmen RADU	Membru	29.03.2023	28.03.2027
3.	George-Marius TONIUC	Membru	29.03.2023	28.03.2027
4.	Ana-Barbara BOBIRCĂ	Membru	27.12.2023	21.01.2024
			22.01.2024	28.03.2027
5.	Catalin Vladut POPESCU**	Membru	20.11.2025	28.03.2027
6.	Ion ARITON**	Membru	20.11.2025	28.03.2027
7.	Emil MERDAN**	Membru	20.11.2025	28.03.2027
8.	Petre-Iulian NICOLESCU	Președinte	01.08.2023	21.01.2024
			22.01.2024	10.04.2025
9.	Mihai Liviu MIHALACHE	Membru	29.03.2023	10.04.2025
10.	Cristian Nicolae STOINA	Membru	18.10.2023	21.01.2024
			22.01.2024	10.04.2025
11.	Ciprian Mihail ENE**	Membru	10.04.2025	8.11.2025
			09.11.2025	19.11.2025
12.	Marius PERSINARU**	Membru	10.04.2025	09.09.2025
13.	Anca MITU**	Membru	10.04.2025	08.11.2025
			09.11.2025	19.11.2025

Sursa: Hidroelectrica

****Ca urmare a vacantarii a 3 posturi prin revocarea domnilor **Petre NICOLESCU, Mihai MIHALACHE si Cristian STOINA** din cauze neimputabile, în vederea îndeplinirii jalonului nr.121 din Planul Național de Redresare și Reziliență al României, in conformitate cu prevederile art. 36.10 din Contractul de mandat, pe parcursul anului 2025 au fost numiti membri provizorii ai Consiliului de Supraveghere, urmatoarele persoane: **Ciprian Mihail ENE, Anca MITU si Marius PERSINARU** (HAGOA nr. 3/10.04.2025). Conform HAGOA nr. 7/08.09.2025 se revoca din functie, incepand cu 09.09.2025 dl **Marius PERSINARU**. Se prelungeste cu 2 luni mandatul domnilor Ciprian ENE si Anca MITU. Prin HAGOA nr. 8/31.10.2025 se numesc membrii provizorii Anca MITU si Ciprian ENE pentru o perioadă de 5 luni, sau până la finalizarea procedurii de selecție derulata in conformitate cu prevederile OUG nr. 109/2011, dacă selecția se finalizează înainte de termenul menționat. Astfel, mandatul acestora inceteaza la 20.11.2025 cand sunt numiti in functie domnii: **Emil MERDAN, Ion ARITON si Catalin POPESCU.**

Comitetul de Nominalizare si Remunerare

Comitetul de Nominalizare și Remunerare ("CNR") este un comitet consultativ al Consiliului de Supraveghere și este constituit în baza Regulamentului de Organizare și Funcționare, având printre altele, următoarele atribuții:

- formulează propuneri pentru funcția de membru al Consiliului de Supraveghere, elaborează și propune Consiliului de Supraveghere procedura de selecție a candidaților pentru funcțiile de membru al Directoratului și pentru alte funcții, recomandă Consiliului de Supraveghere candidați pentru funcțiile enumerate mai sus și formulează propuneri privind elaborarea unei politici de remunerare pentru membrii directoratului și alte funcții de conducere, în concordanță cu strategia de dezvoltare, obiectivele, valorile și interesele societății.

- propune criteriile de selecție a membrilor Directoratului, corespunzatoare profilelor identificate, precum și criteriile de selecție pentru alte funcții de conducere.

- are obligația de a supraveghea aplicarea politicii de remunerare pentru Directorat.

- Cel puțin un membru al Comitetului de Nominalizare și Remunerare trebuie să fie membru independent al Consiliului de Supraveghere. Membrii CNR, George Marius TONIUC – președinte al CNR, Ana-Barbara Bobircă, Carmen Radu si Catalin Popescu au depus declaratia de independenta in baza criteriilor de independenta prevazute de Codul de Guvernanta Corporativa.
- În desfășurarea activității sale, Comitetul de Nominalizare și Remunerare elaborează un raport anual cu privire la remunerațiile și alte avantaje acordate membrilor Consiliului de Supraveghere și membrilor Directoratului în cursul anului financiar, in conformitate cu politica de remunerare aprobata de Societate si prevederile legale. Stabilirea remunerației membrilor Consiliului de Supraveghere sau orice alte avantaje pot fi acordate administratorilor numai în baza hotărârii Adunării Generale Ordinare a Acționarilor, a Contractului de mandat și a prevederilor legale în vigoare. Raportul este prezentat Adunării Generale a Acţionarilor care aprobă situaţiile financiare anuale.

Componenta CNR la data de 31 decembrie 2024 și la data de 31 decembrie 2025 este prezentată în tabelul de mai jos:

31 decembrie 2025	31 decembrie 2024
1. George-Marius TONIUC – Președinte	1. George-Marius TONIUC – Președinte
2. Silviu-Răzvan AVRAM – Membru	2. Silviu-Răzvan AVRAM – Membru
3. Carmen RADU – Membru	3. Carmen RADU – Membru
4. Catalin Vladut Popescu – Membru	4. Petre-Iulian NICOLESCU – Membru
5. Ana-Barbara BOBIRCĂ - Membru	5. Ana-Barbara BOBIRCĂ - Membru

Sursa: Hidroelectrica

III.1.2. Directoratul

Lista membrilor Directoratului la data de 1 ianuarie 2025:

Nume	Funcție	Dată începere mandat	Dată încetare mandat
Karoly BORBELY*	CEO	7 noiembrie 2023	19 septembrie 2025
Bogdan Nicolae BADEA	CIO	7 noiembrie 2023	6 noiembrie 2027
Radu Ioan CONSTANTIN	CAO	7 noiembrie 2023	6 noiembrie 2027
Marian FETIȚA*	CFO	7 noiembrie 2023	19 septembrie 2025
Ianăș RĂDOI	COO	7 noiembrie 2023	6 noiembrie 2027

Sursa:Hidroelectrica

Avand in vedere hotararea Consiliului de Supraveghere din data de 19 septembrie 2025, de incetare cu acordul partilor a contractelor de mandat ale domnilor Karoly Borbely –CEO, repectiv Marian Fetita –CFO, ținând seama de obligațiile care decurg din Jalonul 121 (PNRR), de contextul instituit prin Decizia Comisiei Europene C(2025) 3490/28.05.2025 și de statutul Hidroelectrica de emitent listat pe o piață reglementată, in cadrul aceleiasi sedinte Consiliul de Supraveghere a hotarat preluarea atributiilor CEO de catre domnul Bogdan-Nicolae Badea, membru Directorat si a celor de CFO de catre domnul Radu-Ioan Constantin, membru Directorat, ca efect al vacantarii celor doua pozitii din Directorat.

Astfel, componența Directoratului la data de 31 decembrie 2025 este următoarea:

Nume	Funcție	Dată începere mandat	Dată încetare mandat
Bogdan Nicolae BADEA	CEO (CIO)	7 noiembrie 2023	6 noiembrie 2027
Radu Ioan CONSTANTIN	CFO (CAO)	7 noiembrie 2023	6 noiembrie 2027
Ianăș RĂDOI	COO	7 noiembrie 2023	6 noiembrie 2027

Sursa:Hidroelectrica

IV. REMUNERAȚIA MEMBRILOR CONSILIULUI DE SUPRAVEGHERE ȘI DIRECTORATULUI

IV.1. Remunerația membrilor Consiliului de Supraveghere pe parcursul anului 2025

Valoarea brută a indemnizației fixe a membrilor Consiliului de Supraveghere a fost stabilită prin hotărâre a Consiliului de Supraveghere (pentru perioadele de mandat provizoriu), respectiv AGA și respectă limitele legale in vigoare precum și limita stabilită în capitolul 5 din Politica de Remunerare a societatii.

IV.1.1. Remunerația fixa a membrilor Consiliului de Supraveghere

Remuneratia fixa lunara bruta pentru anul 2025

Nr crt.	Nume Prenume	Perioada mandatului		Remunerație fixă lunară bruta (RON)
1.	Silviu-Razvan AVRAM	29.03.2023	28.03.2027	19.902
2.	Carmen RADU	29.03.2023	28.03.2027	19.902
3.	George-Marius TONIUC	29.03.2023	28.03.2027	19.902
4.	Ana-Barbara BOBIRCĂ	22.01.2024	28.03.2027	22.820
5.	Catalin Vladut POPESCU	20.11.2025	28.03.2027	19.902
6.	Ion ARITON	20.11.2025	28.03.2027	19.902
7.	Emil MERDAN	20.11.2025	28.03.2027	19.902

8.	Petre-Iulian NICOLESCU	22.01.2024	10.04.2025	22.820
9.	Mihai Liviu MIHALACHE	29.03.2023	10.04.2025	19.902
10.	Cristian Nicolae STOINA	22.01.2024	10.04.2025	22.820
11.	Ciprian Mihail ENE	10.04.2025	19.11.2025	19.902
12.	Marius PERSINARU	10.04.2025	09.09.2025	19.902
13.	Anca MITU	10.04.2025	19.11.2025	19.902

Sursa: Hidroelectrica

IV.1.2. Remuneratia variabila a membrilor Consiliului de Supraveghere

Atât indicatorii cheie de performanță (ICP) ai Consiliului de supraveghere și Directoratului, cât și remunerațiile fixe și cele variabile aferente au făcut obiectul negocierii (și, ulterior, aprobării) cu Autoritatea publică tutelară (Ministerul Energiei) conform prevederilor art. din OUG nr. 109 / 2011 și a Procesului verbal nr. 3 din 21.02.2024. Procesul verbal menționat (ce cuprinde ICP negociați, precum și modalitatea de stabilire a indemnizației fixe și variabile a membrilor CS și Directorat) împreună cu Planul de administrare al SPEEH Hidroelectrica SA au fost transmise catre AMEPIP cu adresa nr. 22933 / 26.02.2024.

Ulterior, actionarii Hidroelectrica, prin Hotararea Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor („AGOA") nr. 4/ 25 martie 2024, au aprobat:

- indicatorii-cheie de performanță financiari și nefinanciari rezultați din Planul de Administrare al S.P.E.E.H. Hidroelectrica S.A., care constituie anexa la contractele de mandat ale membrilor Consiliului de Supraveghere și Directoratului Hidroelectrica;
- componenta variabila a remunerației membrilor Consiliului de Supraveghere al S.P.E.E.H. Hidroelectrica S.A.

Pentru a alinia ICP-urile membrilor Consiliului de Supraveghere si Directoratului cu Ordinul Presedintelui AMEPIP nr. 651/24.12.2024 privind stabilirea nivelului minim al indicatorilor de performanță la întreprinderile publice, publicat in Monitorul Oficial nr. 187/4 martie 2025, acestia au fost renegociati cu Ministerul Energiei in calitate de Autoritate Publica Tutelara ("APT") in data de 29.05.2025, conform PV nr. 1/29.05.2025.

Pentru doi dintre acestia:

- ICP Directorat - Marja profit net, tinta propusa de societate si negociata cu APT pentru acest indicator, s-a stabilit la 33%, fata de minimul de 38% stabilit prin Ordinul 651/24.12.2024;
- ICP Consiliul de Supraveghere - Cota de piata in productia de energie electrica, tinta propusa de Societate pentru acest indicator si negociata cu APT s-a stabilit la 27%, fata de minimul de 32% stabilit prin Ordinul 651/24.12.2024.

Ulterior finalizarii negocierii cu APT, actionarii Hidroelectrica, prin Hotararea Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor („AGOA") nr. 5/ 27 iulie 2025, au aprobat:

- indicatorii-cheie de performanță financiari și nefinanciari care vor constitui anexa la contractele de mandat ale membrilor Consiliului de Supraveghere și Directoratului Hidroelectrica.

Hidroelectrica a informat AMEPIP, prin adresa nr. 85413/01.08.2025, cu privire la aprobarea de AGOA, in data de 28 iulie 2025, a ICP negociati, conform mentiunilor anterioare.

In data de **18.12.2025** membrii Directoratului au semnat cu societatea actul aditional nr. 3 prin care, avand in vedere prevederile art. III alin 2 din Legea 158/2025, partile convin de comun acord sa modifice acei indicatorii cheie de performanta, care la momentul intrarii in vigoare a legii, se regaseau sub nivelul minim aprobat de Agenția pentru Monitorizarea și Evaluarea Performanțelor Întreprinderilor Publice (in speta, „Marja profit net" pentru Directorat").

Prin Adresa nr. 139694/18.12.2025 societatea informeaza Ministerul Energiei cu privire la alinierea 100% a indicatorilor cheie de performanta ai Directoratului cu nivelul minim aprobat de AMEPIP si comunica faptul ca si membrii Consiliului de Supraveghere isi exprima acordul pentru alinierea ICP cu nivelul minim aprobat de AMEPIP (facandu-se referire la un indicator ICP CS – „Cota de piata in productia de energie electrica") solicitand Autoritatii Publice Tutelare efectuarea demersurilor necesare.

Componenta variabila anuala a remuneratiei membrilor Consiliului de Supraveghere este de 12 indemnizatii brute lunare pentru perioada aferenta contractului de mandat, daca gradul total de indeplinire a indicatorilor-cheie de performanta („ICP") este 100%. In masura in care gradul total de indeplinire a ICP este intre 70% si 100%, componenta variabila se acorda proportional cu gradul de indeplinire. Daca gradul de indeplinire este mai mic de 70%, nu se va acorda componenta variabila.

Conform Hotararii de Guvern nr. 1053/28. 11.2025, art. 13:

(1) ICP stabiliți se cuprind obligatoriu în contractul de mandat.
(2) Monitorizarea și evaluarea performanței, precum și plata componentei variabile a remunerației, după caz, se efectuează în funcție de gradul total de realizare a ICP, determinat ca medie ponderată între nivelul de realizare a fiecărui ICP și ponderea stabilită pentru fiecare ICP în contractul de mandat.
(3) Gradul total de realizare a ICP determinat conform alin. (2) poate fi:
a) sub așteptări, în situația în care gradul total de realizare a ICP este de până la 85%;
b) conform așteptărilor, în situația în care gradul total de realizare a ICP este cuprins între 85% și 100%;
c) peste așteptări, în situația în care gradul total de realizare a ICP este de peste 100%.
(4) La determinarea gradului total de realizare a ICP conform modalității de calcul prevăzute la alin. (2), pentru fiecare indicator utilizat se ia în calcul gradul efectiv de realizare, dar nu mai mult de 100%, cu excepția ICP din categoria indicatorilor de rentabilitate prevăzuți în anexa nr. 2a, caz în care se ia în calcul nivelul efectiv realizat, dar nu mai mult de 150%.
(5) Plata componentei variabile se acordă numai pentru categoriile prevăzute la alin. (3) lit. b) și c). "

Modalitatea de calcul și de acordare a componentei variabile a remunerației mandatarului

Remunerația anuală variabilă cuvenită = Valoarea remunerației variabile stabilite prin actul adițional la contractul de mandat x Gradul total de îndeplinire a indicatorilor cheie de performanță

Gradul total de îndeplinire a indicatorilor cheie de performanță (GT_{ICP}) este suma gradului de îndeplinire a fiecărui ICP (GI_{ICP}) ponderat cu coeficientul de ponderare (K_{ICP}) aferent fiecărui ICP.

Formulă de calcul :

$$GT_{ICP} = \sum_{i=1}^{n} GI_{i\ ICP} \times K_{i\ ICP}$$

unde :

GT_{ICP} - Grad total anual de îndeplinire ICP

K_{ICP} - Coeficient de ponderare (pondere) pentru fiecare ICP

GI_{ICP} - Grad de Îndeplinire ICP individual

Gradul de îndeplinire a ICP individual (GI_{ICP}) este gradul de îndeplinire a fiecărui ICP, ținând seama de modul de calcul prevăzut la fiecare ICP, ulterior ponderat cu coeficientul de ponderare ($K_{i\ ICP}$) aferent fiecărui ICP.

Componenta variabilă a remunerației cuvenită administratorilor neexecutivi va fi direct proporțională cu gradul total de indeplinire a ICP (GT_{ICP}) pentru anul financiar corespunzător.

De asemenea, în situația în care :

- $GT_{ICP} \geq 70\%$, componenta variabilă a remunerației se plătește proportional cu gradul total de indeplinire a ICP, conform modului de calcul prezentat
- $GT_{ICP} < 70\%$, componenta variabilă a remunerației nu se plătește.

Prin Hotararea Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor („AGOA") din **17.12.2025** se aproba forma și conținutul actului adițional la contractele de mandat ale membrilor Consiliului de Supraveghere S.P.E.E.H. Hidroelectrica S.A., **pentru punerea în aplicare a modificărilor aduse la OUG 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum a fost modificată prin Legea nr. 158/2025, in forma propusa de Ministerul Energiei. Astfel, incepând cu data semnarii actului aditional, 17.12.2025, remunerația cuvenită membrilor Consiliului de Supraveghere este formată exclusiv dintr-o indemnizaţie fixă brută lunară.**
În temeiul și cu aplicarea art. 13 si 15 din contractul de mandat, părțile convin ca societatea va plati mandatarului remunerația cuvenită pentru indeplinirea obligațiilor asumate în executarea contractului de mandat, respectiv componenta fixă și cea variabilă a remunerației cuvenite în anul 2025 până la data intrării în vigoare a actului aditional, prin aplicarea valorilor și clauzelor contractuale preexistente, din punct de vedere valoric și temporal **urmand a se realiza o aplicare pro-rata,** prin raportare la activitatea desfasurata de mandatar anterior intrării în vigoare a actului aditional, cu observarea gradului de îndeplinire a indicatorilor de performanță aplicabili.

Gradul total de indeplinire a indicatorilor cheie de performanta pentru membrii Consiliului de Supraveghere pentru anul 2025

				12 luni 2025						
Nr. crt	**Categoria**	**Indicatori cheie de performanță (ICP) Consiliul de Supraveghere**	**Formula de calcul**	**Țintă HE**	**Valoare planificată**	**Valoare țintă**	**Valoare realizată**	**Grad de îndeplinire țintă ICP (%) v1**	**Coeficient de ponderare ICP (%)**	**Rezultat (%)**
ICP financiari									**50%**	**48,29%**
1	Finantare	Raportul dintre datorie/ EBITDA	Datorii totale/EBITDA	>0	>0	>0	0,97	100%	12,5%	12,50%
2	Operatiuni	Rata de rotație a stocurilor	Cifra de afaceri/Valoare medie stoc	58,9	58,9	58,9	138,91	100%	12,5%	12,50%
3	Rentabilitate	Rentabilitatea capitalului propriu (ROE)	Profit net/Valoare capital propriu	15,80%	15,80%	15,80%	15,09%	96%	12,5%	11,94%
4	Rentabilitate	Rentabilitatea activelor (ROA)	Profit net/Total active	13,84%	13,84%	13,84%	12,57%	91%	12,5%	11,35%
ICP nefinanciari									**50%**	**49,06%**
ICP operaționali & referitori la angajati									**20%**	**20%**
5	Indicatori referitori la angajati	Instituirea unui sistem de siguranta a angajatilor	Confirmarea instituirii sistemului	DA	DA	DA	DA	100%	5%	5,00%

6	Indicatori referitori la angajati	Nr de instruiri in materie de siguranta	Numarul total de instruiri in materie de siguranta care s-au efectuat pe parcursul anului	4	4	4	4	100%	5%	5,00%
7	Operationali	Îmbunătățirea sistemului de control managerial intern, inclusiv analiza și revizuirea periodică a procedurilor în vederea eficientizării activității companiei	*% proceduri definite/revizuite din total proceduri aplicabile*	minim 75%	minim 75%	minim 75%	88.71%	100%	10%	10,00%
ICP orientati catre servicii publice / referitori la clienti									**5%**	**4,06%**
8	Indicatori referitori la clienti	Cota de piață aferenta productiei de energie electrica (%)*	*Conform Rapoarte ANRE*	27%*	27%*	27%*	26.02%	81.31%	5%	4,06%
Indicatori legati de guvernanța corporativă									**25%**	**25%**
9	Indicatori legati de guvernanta corporativa	Rata membrilor independenți în consiliul de administrație (%)- in CS	*Nr total de membri neexecutivi si independenti CS (T)/Numarul total de membri CS (CS)*	50%	50%	50%	86%	100%	7,5%	7,50%
10	Indicatori legati de guvernanta corporativa	Numărul de sedinte ale Consiliului de Supraveghere	*Numărul ședințelor consiliului de supraveghere susținute de-a lungul anului*	18	18	18	43	100%	7,5%	7,50%

11	Indicatori legati de guvernanta corporativa	Rata de participare la reuniunile consiliului de administrație (%) CS	*(Suma nr i=1 pana la Nt)Numarul de participanti la reuniunile CS/Numarul total de membri ai CS (T0)*N(T0)*	100%	100%	100%	100%	100%	5%	5,00%
12	Indicatori legati de guvernanta corporativa	Valoarea totala a pachetului de remunerare	*Indicatorul respecta plafoanele prevazute in legislatie***	conform legii	conform legii	conform legii	conform legii	100%	5%	5,00%
Grad total de îndeplinire ICP Consiliul de Supraveghere HE (%)										**97,35%**

EBITDA = Profit net + Cheltuieli cu dobânzi + Cheltuieli cu impozite + Cheltuieli cu deprecierea + Cheltuieli cu amortizarea

Cifra de afaceri neta = Venituri cf Situatii financiare anuale individuale intocmite in conformitate cu OMFP 2844/2016

Valoarea medie a tuturor activelor = (Total Active_t1 + Total Active_t0)/2

Explicatii pentru stabilirea unor tinte mai mici decat valoarea minima AMEPIP

* Pentru cota de piata in productia de energie electrica rezultatul a fost calculat considerand ca tinta valoarea minima stabilita de AMEPIP de 32%

**OUG 109/2011, rev. 2025, Art 37 (2) Remuneraţia membrilor neexecutivi ai consiliului de administraţie sau ai consiliului de supraveghere este formată dintr-o indemnizaţie fixă lunară. Indemnizaţia fixă lunară nu poate depăşi de 3 ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică anterior numirii (text in vigoare la 30 septembrie 2025).

Pentru anul 2025, membrii Consiliului de Supraveghere au dreptul, conform prevederilor contractelor de mandat in vigoare la data intocmirii prezentului raport la o remunerație variabilă, proportional gradului total de indeplinire a indicatorilor cheie de performanta de 97,35%, in valoare bruta totala de 924.451 lei, calculata prorata pana la data de 17.12.2025, data la care clauza de acordare a componentei variabile a fost eliminata din Contractul de mandat.

Plata componentei variabile se face anual, conform prevederilor actului aditional nr.1 la contractul de mandat, în termen de maxim 15 zile de la data prezentării în AGA a Raportului anual privind execuția Planului de administrare și a gradului de îndeplinire a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari aprobați prin Hotărârea AGOA nr. 5/27.07.2025.

IV.1.3. Remunerația totală anuală datorată, defalcată pe componente, pentru anul 2025 pentru membrii Consiliului de Supraveghere

Nr crt.	Nume	Remunerația fixă anuală brută acordată (RON)	Remunerația variabilă anuală brută datorată (RON)	Remunerația totală anuală brută datorată (RON)	Ponderea remunerației fixe în remunerația totală	Ponderea remunerației variabile în remunerația totală
1.	Silviu-Razvan AVRAM	238.824	222.941	461.765	52%	48%
2.	Carmen RADU	238.824	222.941	461.765	52%	48%
3.	George-Marius TONIUC	238.824	222.941	461.765	52%	48%
4.	Ana-Barbara BOBIRCĂ	273.840	255.628	529.468	52%	48%
5.	Catalin Vladut POPESCU	27.199	-	27.199	100%	0%
6.	Ion ARITON	27.199	-	27.199	100%	0%
7.	Emil MERDAN	27.199	-	27.199	100%	0%
8.	Petre-Iulian NICOLESCU	77.588	-	77.588	100%	0%
9.	Mihai Liviu MIHALACHE	67.667	-	67.667	100%	0%
10.	Cristian Nicolae STOINA	77.588	-	77.588	100%	0%
11.	Ciprian Mihail ENE	145.948	-	145.948	100%	0%
12.	Marius PERSINARU	98.846	-	98.846	100%	0%
13.	Anca MITU	145.948	-	145.948	100%	0%

Sursa: Hidroelectrica

Membrii Consiliului de supraveghere Petre-Iulian NICOLESCU, Mihai Liviu MIHALACHE și Cristian Nicolae STOINA au încetat contractele de mandat la 10.04.2025, in conformitate cu prevederile art. 36.10 din contractul de mandat, în vederea îndeplinirii jalonului nr.121 din Planul Național de Redresare și Reziliență al României, beneficiind de o compensație de 6 indemnizații brute lunare astfel:

Nume	Compensatie totala brută RON
Petre-Iulian NICOLESCU	136.920
Mihai Liviu MIHALACHE	119.412
Cristian Nicolae STOINA	136.920

Remunerația brută totală a membrilor Consiliului de Supraveghere aferentă anului 2025, inclusiv compensațiile acordate la încetarea mandatelor a fost în valoare de 3.003.197 RON, echivalentă unei **remunerații nete totale**, aferentă anului financiar 2025, de 1.756.870 RON reprezentând indemnizația fixă acordata și componenta variabilă datorata, aferentă anului 2025, conform contractului de mandat si care urmează fi plătită in anul 2026.

IV.2.Remunerația membrilor Directoratului pe parcursul anului 2025

Valoarea brută a indemnizației fixe a membrilor Directoratului a fost stabilită prin hotărârile Consiliului de Supraveghere de numire a acestora și respectă limitele legale precum si cele stabilite în capitolul 5 din Politica de Remunerare a Societatii, în vigoare.

IV.2.1. Remunerația fixă a membrilor Directoratului

Remuneratia fixa lunara bruta pentru anul 2025*

Nr. Crt.	Nume	Perioada mandatului		Remunerație fixă lunară bruta (RON)
1.	Bogdan-Nicolae BADEA	18.12.2025	06.11.2027	54.790
		19.09.2025	17.12.2025	65.748
		07.11.2023	19.09.2025	65.748
2.	Radu-Ioan CONSTANTIN	18.12.2025	06.11.2027	54.790
		07.11.2023	17.12.2025	65.748
3.	Ianăș RĂDOI	18.12.2025	06.11.2027	54.790
		07.11.2023	17.12.2025	65.748
4.	Karoly BORBELY	07.11.2023	19.09.2025	65.748
5.	Marian FETIȚA	07.11.2023	19.09.2025	65.748

Sursa: Hidroelectrica

* **Incepand cu 18.12.2025**, prin actul aditional nr.3 incheiat cu membrii Directoratului se stabileste ca mandatarul va beneficia de o indemnizatie lunara fixa, in cuantum de 54.790 RON/luna (brut), cuantificata in temeiul si in aplicarea art. 37 alin. 43 din OUG 109/2011 ca reprezentand de 5 ori media pe ultimele 12 luni a castigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfășurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de Societate, la nivel de clasă, conform clasificației activităților din economia națională, comunicat de Institutul Național de Statistică anterior numirii.

IV.2.2. Remuneratia variabila a membrilor Directoratului

Actionarii Hidroelectrica, prin Hotararea AGOA nr. 4/25 martie 2024 au aprobat:

- indicatorii-cheie de performanță financiari și nefinanciari rezultați din Planul de Administrare al S.P.E.E.H. Hidroelectrica S.A., care constituie anexa la contractele de mandat ale membrilor Consiliului de Supraveghere și Directoratului Hidroelectrica;
- Limita maxima a componentei variabile anuale a fiecarui membru al Directoratului , respectiv **24 de indemnizatii brute lunare** pentru perioada aferenta contractului de mandat, **daca gradul total de indeplinire a indicatorilor-cheie de performanta („ICP") este 100%. In masura in care gradul total de indeplinire a ICP este intre 70% si 100%, componenta variabila se acorda proportional cu gradul total de indeplinire. Daca gradul total de indeplinire este mai mic de 70%, nu se va acorda componenta variabila.**

Conform Hotararii de Guvern nr. 1053/28. 11.2025, art. 13:

(1) ICP stabiliți se cuprind obligatoriu în contractul de mandat.

(2) Monitorizarea și evaluarea performanței, precum și plata componentei variabile a remunerației, după caz, se efectuează în funcție de gradul total de realizare a ICP, determinat ca medie ponderată între nivelul de realizare a fiecărui ICP și ponderea stabilită pentru fiecare ICP în contractul de mandat.

(3) Gradul total de realizare a ICP determinat conform alin. (2) poate fi:

a) sub așteptări, în situația în care gradul total de realizare a ICP este de până la 85%;

b) conform așteptărilor, în situația în care gradul total de realizare a ICP este cuprins între 85% și 100%;

c) peste așteptări, în situația în care gradul total de realizare a ICP este de peste 100%.

(4) La determinarea gradului total de realizare a ICP conform modalității de calcul prevăzute la alin. (2), pentru fiecare indicator utilizat se ia în calcul gradul efectiv de realizare, dar nu mai mult de 100%, cu excepția ICP din categoria indicatorilor de rentabilitate prevăzuți în anexa nr. 2a, caz în care se ia în calcul nivelul efectiv realizat, dar nu mai mult de 150%.

(5) Plata componentei variabile se acordă numai pentru categoriile prevăzute la alin. (3) lit. b) și c). "

Modalitatea de calcul și de acordare a componentei variabile a remunerației mandatarului

Remunerația anuală variabilă cuvenită = Valoarea remunerației variabile stabilite prin actul adițional la contractul de mandat x Gradul total de îndeplinire a indicatorilor cheie de performanță

Gradul total de îndeplinire a indicatorilor cheie de performanță (GT_{ICP}) este suma gradului de îndeplinire a fiecărui ICP (GI_{ICP}) ponderat cu coeficientul de ponderare (K_{ICP}) aferent fiecărui ICP.

Formulă de calcul :

$$GT_{ICP} = \sum_{i=1}^{n} GI_{i\ ICP} \times K_{i\ ICP}$$

unde :

GT_{ICP} - Grad total anual de îndeplinire ICP

K_{ICP} - Coeficient de ponderare (pondere) pentru fiecare ICP

GI_{ICP} - Grad de Îndeplinire ICP individual

Gradul de îndeplinire individual a ICP (GI_{ICP}) este gradul de îndeplinire a fiecărui ICP, ținând seama de modul de calcul prevăzut la fiecare ICP, ulterior ponderat cu coeficientul de ponderare ($K_{i\ ICP}$) aferent fiecărui ICP.

Componenta variabilă a remunerației cuvenită membrilor Directoratului va fi direct proporțională cu gradul total de indeplinire (GT_{ICP}) pentru anul financiar corespunzător.

De asemenea, în situația în care :

- $GT_{ICP} \geq 70\%$, componenta variabilă a remunerației se plătește proportional cu gradul total de indeplinire a ICP, conform modului de calcul prezentat
- $GT_{ICP} < 70\%$, componenta variabilă a remunerației nu se plătește.

Incepand cu 18.12.2025, prin actul aditional nr.3 incheiat cu membrii Directoratului, membrii Directoratului beneficiază de o componentă variabilă în cuantum de 21.916 RON (brut) reprezentând maximum de 2 (două) ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică anterior numirii, acordată în condițiile legii, respectiv cu încadrare în prevederile Bugetului de Venituri și Cheltuieli aprobat în conformitate cu prevederile legale în vigoare aplicabile și cu respectarea metodologiei de calcul mai sus prezentate.

Grad de indeplninire a indicatorilor cheie de performanta pentru membrii Directoratului pentru anul 2025

				12 luni 2025						
Nr. crt	**Categoria**	**Indicatori cheie de performanță (ICP)** **Directorat HE**	**Formula de calcul**	**Țintă HE**	**Valoare planificată**	**Valoare țintă**	**Valoare realizată**	**Grad de îndeplinire țintă ICP (%) v1**	**Coeficient de ponderare ICP (%)**	**Rezultat (%)**
ICP financiari									**50%**	**54,18%**
1	Politica de investitii	Rata cheltuielilor de capital	Cheltuieli de capital/Total active	2,50%	2,50%	2,50%	2,94%	117,57%	10%	10,00%
2	Finantarea	Levierul	Datorii totale/Active totale	>0 - <1	>0 - <1	>0 - <1	0,17	100%	5%	5,00%
3	Operatiuni	Rata de rotație a creantelor	Cifra de afaceri neta/ (Creante inceput perioadei(T0) + Creante finalul perioadei(T1))/2	>4,93	>4,93	>4,93	5,78	117,21%	5%	5,00%
4	Rentabilitate	Rata de creștere a cifrei de afaceri nete	(CA per curenta (T1)-CA perioada anteriora (T0)) / Cifra de afaceri neta perioada anterioara	2,48%	2,48%	2,48%	5,48%	220,83%	10%	15,00%*
5	Rentabilitate	Marja neta a profitului	Profit net/Cifra de afaceri neta	37,8%	37,8%	37,8%	35%	92%	10%	9,18%
6	Politica de dividende	Rata de plata a dividendelor	Dividende platite aferente an T/ Profit net distribuibil aferent an T	>=90%	>=90%	>=90%	99,80%	100%	10%	10,00%

ICP nefinanciari										**50%**
ICPoperaționali& referitori la angajati									**25%**	**25%**
7	Operationali	Realizare grafic de executie retehnologizari/ modernizari *(%)*	% din graficul de executie contractat anul in curs	min, 75%	100%	min, 75%	96,41%	100,00%	5%	5,00%
8	Operationali	Realizare proiectare conform plan anual de proiectare (%)	% Proiecte realizate/Proiecte planificate anual	min, 75%	100%	min, 75%	100%	100%	5%	5,00%
9	Operationali	Realizare program de mentenanță echipamente pentru lucrări cu caracter planificat (%)	% Nr lucrari mentenanta cu caracter planificat realizate/ Nr lucrari mentenanta cu caracter planificat programate	min, 75%	100%	min, 75%	92,65%	100,00%	5%	5,00%
10	Operationali	Disponibilitatea medie a hidroagregatelor cu P > 10 MW (%)	Media coeficientilor de disponibilitate ai hidroagregatelor cu puterea instalata peste 10 MW	min, 75%	100%	min, 75%	85,67%	100%	5%	5,00%
11	Indicatori referitori la angajati	Nr mediu de ore de formare (profesionala) per angajat	Total nr total ore de formare (T)/Numar mediu de angajati (T**)**	100	100	100	110,76	100,00%	5%	5,00%

ICPorientati catre servicii publice / referitori la clienti									**10%**	**10%**
12	Indicatori referitori la clienti	Rata de retenție a clienților pt activitatea de Furnizare (%)	Numar locuri de consum(T) – Numar locuri de consum noi (T))/Numar locuri de consum (T-1)	89,0%	89,0%	89,0%	99,16%	100,0%	3%	3,00%
13	Indicatori referitori la clienti	Cota de piață aferenta activitatii de furnizare - segmentul concurential (%)	Conform Rapoarte ANRE	13,5%**	13,5%**	13,5%**	16,2%	100,0%	4%	4,00%
14	Indicatori referitori la clienti	Scorul satisfacției clienților pt activitatea de Furnizare (%)	Total nr evaluari de 4 si 5	72,0%	72,0%	72,0%	88,9%	100,0%	3%	3,00%
Indicatori legati de guvernanța corporativă									**15%**	**15%**
15	Indicatori legati de guvernanta corporativa	Nr de evenimente pentru investitori	*Numarul intalnirilor cu investitorii - organizate de terti/brokeri sau de Companie (altele decat conferintele trimestriale de prezentare a rezultatelor financiare), intalniri cu investitorii (roadshows, conferinte)*	4	4	4	7	100%	5%	5.00%

16	Indicatori legati de guvernanta corporativa	Numărul de sedinte Directoratului	*Numărul ședințelor de Directorat susținute de-a lungul anului*	40	40	40	43	100%	5%	5,00%
17	Indicatori legati de guvernanta corporativa	Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor	*Confirmarea stabilirii politicilor*	DA	DA	DA	DA	100.00%	5%	5,00%
Grad total de îndeplinire ICP Directorat HE (%)										**104,18%**

Cifra de afaceri neta = Venituri cf Situatii financiare anuale individuale intocmite in conformitate cu OMFP 2844/2016

Orele de formare profesionala includ timpii alocati instruirilor pe domeniul de competenta, orele de formare profesionala, orele de instruire rezultate din obligatii legale si reglementari interne (SSM,SU,PM, etc)

Explicatii pentru stabilirea unor tinte mai mici decat valoarea minima AMEPIP

** In conformitate cu normele metodologice 697/2023 art 13, actualizat cu HG 1053/28.11.2025*

*** Cota de piata pentru segmentul de Furnizare nu este prevazuta in cadrul celor monitorizati de AMEPIP*

Pentru anul 2025, membrii Directoratului **au dreptul, conform prevederilor contactelor de mandat la o remunerație variabilă brută totală de 4.554.804 lei,** proportional gradului de indeplinire a indicatorilor cheie de performanta de **100%**.

Plata componentei variabile se face anual, in conformitate cu actul aditional nr. 1 la contractul de mandat, în termen de maxim 15 zile de la data prezentării în AGA a Raportului anual privind execuția Planului de administrare și a gradului de îndeplinire a indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari aprobați prin Hotărârea AGOA nr. 5/27.07.2025.

IV.2.3. Remunerația totală anuală, defalcată pe componente, pentru anul 2025 pentru membrii Directoratului

Nr crt.	Nume	Remunerația fixă anuală brută acordată (RON)	Remunerația variabilă anuală brută datorată (RON)	Remunerația totală anuală brută datorată (RON)	Ponderea remunerației fixe în remunerația totală	Ponderea remunerației variabilă în remunerația totală
1.	Bogdan-Nicolae BADEA	784.593	1.518.268	2.302.861	34%	66%
2.	Radu-Ioan CONSTANTIN	784.593	1.518.268	2.302.861	34%	66%
3.	Ianăș RĂDOI	784.593	1.518.268	2.302.861	34%	66%
4.	Marian FETIȚA	567.824		567.824	100%	0%
5.	Karoly BORBELY	567.824		567.824	100%	0%

Sursa: Hidroelectrica

Membrii Directoratului **Karoly BORBELY și Marian FETIȚA** au încetat contractele de mandat la **19.09.2025**, **cu acordul părților**, beneficiind de **daune interese reprezentând 24 de indemnizații brute lunare, astfel:**

Nume	Compensatie totala brută RON
Karoly BORBELY	1.577.952
Marian FETIȚA	1.577.952

Remunerația totala anuala brută a membrilor Directoratului aferentă anului 2025, inclusiv compensațiile acordate la încetarea mandatelor a fost în valoare de **11.200.135 RON** echivalentă unei **remuneratii nete totale**, aferentă anului financiar 2025, de **6.552.079 RON**, reprezentând indemnizație fixă acordată și componenta variabilă datorată, aferentă anului 2025, conform contractului de mandat și care urmează fi plătită in anul 2026.

IV.3. Alte drepturi, sub formă de beneficii și/sau avantaje, care, potrivit legii, nu fac parte din remunerația acordată conducătorilor pentru executarea mandatului

Membrii Consiliului de Supraveghere au dreptul de a deconta cheltuielile legate de executarea mandatului, pe bază de documente justificative, în același cuantum corespunzător funcției de director general, precum, dar fără a se limita la acestea: cheltuieli de cazare, diurnă, transport și orice alte tipuri de cheltuieli legate de executarea mandatului și indiferent dacă au fost ocazionate cu deplasarea în țară sau în străinătate; furnizarea de echipamente cu destinație de suport logistic (telefon, tableta, laptop, autoturism) necesare în vederea îndeplinirii mai eficiente a atribuțiilor și obligațiilor sale într-un mod corespunzător și sigur.

In urma semnarii de catre membrii Consiliului de Supraveghere a actului aditional aprobat de AGOA in data de 17.12.2025, pentru punerea în aplicare a modificărilor aduse la OUG 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, astfel cum a fost modificată prin Legea nr. 158/2025, decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului se face de către societate pe bază de documente justificative, în același cuantum corespunzător funcției de membru în Consiliul de Supraveghere, și include, dar fără a se limita la acestea: cheltuieli de cazare, diurnă, transport și orice alte tipuri de cheltuieli legate de executarea mandatului și indiferent dacă au fost ocazionate cu deplasarea în țară sau în străinătate, **cu condiția ca totalul beneficiilor acordate într-un an de mandat să nu depășească valoarea a două indemnizații fixe brute lunare cuvenite membrilor Consiliului de Supraveghere.**

Membrii Consiliului de Supraveghere numiti in data de 29.03.2023 pot beneficia, de asemenea, conform contractului de mandat, în condițiile legii, de asistență de specialitate pentru fundamentarea/motivarea deciziilor luate în cadrul Consiliului de Supraveghere, precum și de asistență juridică în situația formulării unor acțiuni în pretenții de către un terț și îndreptată împotriva sa în legătură cu îndeplinirea atribuțiilor sale conform contractului de mandat, Actului Constitutiv, ROF Consiliului de Supraveghere sau cadrului legal.

Conform contractului de mandat al membrilor Consiliului de Supraveghere numiti in data de 20.11.2025 acestia, pot beneficia, alături de ceilalți administratori, în condițiile legii, de asistență de specialitate pentru fundamentarea/motivarea deciziilor luate în cadrul Consiliului, de exemplu, dar fără a se limita la: audituri, investigații antifraudă, analiză de piață și altele, **cu aprobarea AGA**; Acestia au totodata dreptul de a beneficia de același pachet de compensații și beneficii, inclusiv servicii medicale și/sau asigurare medicală, contractate de societate pentru angajați.

Membrii Directoratului au dreptul de a le fi rambursate toate cheltuielile rezonabile aferente îndeplinirii mandatului, în baza documentelor justificative și în condițiile legii (inclusiv dar fără a se limita la: cheltuieli de deplasare interne și externe, hotel, transport în interiorul localității, telefon, diurnă, mese de protocol etc.). “Cheltuieli rezonabile” înseamnă orice cheltuieli în legătură cu și necesare pentru ca membrul Directoratului să-și poată îndeplini în mod corespunzător atribuțiile și obligațiile din contractul de mandat, indiferent dacă au fost ocazionate cu deplasarea în țară sau în străinătate, în aceleași condiții cu cele practicate în poziții similare din societăți din România și din alte state europene din același domeniu de activitate. Cuantumul diurnei aferente deplasărilor în țară și în străinătate vor fi acordate conform prevederilor legale în vigoare la momentul acordării. Societatea va suporta de asemenea și contravaloarea unui curs de perfecționare si instruire efectuate de

mandatar pe domeniul de activitate al membrului de directorat, în condițiile stabilite de către Consiliul de Supraveghere.

Conform Politicii de Remunerare și/sau contractului de mandat, membrii Directoratului pot primi și alte beneficii suportate de Societate, astfel:

- Decontarea contravalorii serviciilor de asistență juridică necesare pentru acțiunile intentate împotriva sa pentru prejudicii create terților, atât pe perioada Contractului, cât și după terminarea mandatului pentru actele și deciziile din perioada Contractului, în condițiile în care acestea nu sunt asigurate de polița de asigurare;
- Daune-interese în cuantum egal cu toate drepturile aferente Contractului, pentru perioada cuprinsă între data încetării Contractului și sfârșitul mandatului în Contract, în cazul încetării Contractului fără culpa membrului Directoratului;
- Dreptul de a folosi obiecte de inventar/mijloace fixe necesare desfășurării activității; dreptul de a beneficia de telefon mobil, laptop, autoturism, șofer, alte echipamente ICT;
- Dreptul de a beneficia de un pachet de compensații și beneficii, inclusiv servicii medicale și/sau asigurare medicală, care sunt contractate de Societate;
- Compensațiile, beneficiile și avantajele în natură acordate membrului Directoratului cu aprobarea Consiliului de Supraveghere, pot fi cu caracter fix. Numărul lor, caracterul, modalitatea și frecvența de acordare vor fi în detaliu descrise în actele adiționale la Contract.
- Atât membrii Consiliului de Supraveghere cât și cei ai Directoratului beneficiaza de o **poliță de asigurare** tip „directors & officers liability". Societatea a plătit costul primelor acestei asigurări pentru o valoare 200.000.000 EUR, conform Hotărârii AGA nr. 17/22.06.2023.

Prin actul aditional nr. 3 incheiat intre societate cu membrii Directoratului, in considerarea prevederilor OUG nr. 109/2011 privind guvernanța corporativă a întreprinderilor publice, cu modificările și completările ulterioare, in mod expres cu referire la modificarile impuse de art. III din Legea nr. 158/2025, decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului se face de către societate pe bază de documente justificative, conform funcției de membru în Directorat, și include, dar fără a se limita la acestea: cheltuieli de cazare, diurnă, transport și orice alte tipuri de cheltuieli legate de executarea mandatului și indiferent dacă au fost ocazionate cu deplasarea în țară sau în străinătate, **cu condiția ca totalul beneficiilor acordate într-un an de mandat să nu depășească valoarea a două indemnizații fixe brute lunare cuvenite membrilor Directoratului**. Cuantumul diurnei aferente deplasarilor in tara este de 50% din remuneratia zilnica neta individuala calculata la numarul de zile lucratoare a lunii respective. Pentru deplasarile in strainatate cuantumul diurnei va fi conform cu prevederile Page 2 of 5 HGR 518/1995 in vigoare la data efectuarii deplasarii. Societatea va suporta de asemenea si contravaloarea unui curs de perfecționare si instruire efectuate de mandatar pe domeniul de activitate al membrullui de directorat, in condițiile stabilite de către Consiliul de Supraveghere.

V. EVOLUȚIA ANUALĂ A REMUNERATIILOR CONDUCĂTORILOR, A PERFORMANȚEI EMITENTULUI ȘI A SALARIULUI MEDIU BRUT ANUAL

V.1. Evoluția salariului mediu brut anual pe societate 2021-2025

Remunerația acordată salariaților Societății pe parcusul perioadei prezentate refelectă condițiile Contractului Colectiv de Muncă și negocierile purtate cu Sindicatul privind acordarea creșterilor salariale anuale.

Valoare salariu mediu brut anual*

2025	2024	2023	2022	2021
194.076	170.544	155.160	135.444	132.336

** Câștigul mediu brut se determina ca raport între cheltuielile de natură salarială și numărul mediu de salariați. Din cheltuielile de natură salarială se scad cheltuielile reprezentând participarea salariaților la profitul anului precedent prevăzute de OUG nr. 64/2001 și cheltuielile sociale efectuate pentru salariați prevazute art.25 din L. 227/2015-Codul Fiscal.*
Sursa: Hidroelectrica

Creștere valoare relativă a salariului mediu brut anual (%)

Evoluție 2025 / 2024	Evoluție 2024 / 2023	Evoluție 2023 / 2022	Evoluție 2022 / 2021
13,80%	10%	15%	2%

Sursa: Hidroelectrica

V.2. Evoluția remunerației anuale brute în perioada 2021-2025, pentru membrii Consiliului de Supraveghere

Evoluția valorică a remunerației anuale brute în perioada 2021-2025

Nr. crt.	Nume	Remunerație fixă anuală brută / Remunerație variabilă bruta	2025	2024	2023	2022	2021
1.	Silviu-Răzvan AVRAM	Remunerație fixă acordată	238.824	238.824	179.118		
		Remunerație variabilă	222.941	238.322	-		
2.	Carmen RADU	Remunerație fixă acordată	238.824	238.824	215.404	148.320	148.320
		Remunerație variabilă	222.941	238.322	-	147.252	148.320
3.	George-Marius TONIUC	Remunerație fixă acordată	238.824	238.824	179.118		
		Remunerație variabilă	222.941	238.322	-		
4.	Ana-Barbara BOBIRCĂ	Remunerație fixă acordată	273.840	277.446	-		
		Remunerație variabilă	255.628	257.543	-		
5.	Catalin Vladut POPESCU	Remunerație fixă acordată	27.199				
		Remunerație variabilă					

Nr. crt.	Nume	Remunerație fixă anuală brută / Remunerație variabilă bruta	2025	2024	2023	2022	2021
6.	Ion ARITON	Remunerație fixă acordată	27.199				
		Remunerație variabilă					
7.	Emil MERDAN	Remunerație fixă acordată	27.199				
		Remunerație variabilă					
8.	Petre-Iulian NICOLESCU	Remunerație fixă acordată	77.588	273.440	101.812		
		Remunerație variabilă	-	257.543	-		
9.	Mihail-Liviu MIHALACHE	Remunerație fixă acordată	67.667	238.824	215.404	148.320	148.320
		Remunerație variabilă	-	238.322	-	147.252	148.320
10.	Cristian-Nicolae STOINA	Remunerație fixă acordată	77.588	273.252	90.080	148.320	148.320
		Remunerație variabilă	-	257.543	-	147.252	148.320
11.	Ciprian Mihail ENE	Remunerație fixă acordată	145.948				
		Remunerație variabilă					
12.	Anca MITU	Remunerație fixă acordată	145.948				
		Remunerație variabilă					
13.	Marius PERSINARU	Remunerație fixă acordată	98.846				
		Remunerație variabilă					

Sursa: Hidroelectrica

Evoluția (%) remunerației anuale brute de la un an la altul în perioada 2021-2025*

Nr. crt.	Nume	Remunerație fixă anuală brută / Remunerație variabilă	Comparație 2025/2024	Comparație 2024/2023	Comparație 2023/2022	Comparație 2022/2021
1.	Silviu-Răzvan AVRAM	Remunerație fixă acordată	0%			
		Remunerație variabilă	-6%			
2.	Carmen RADU	Remunerație fixă acordată	0%	11%	45%	0%
		Remunerație variabilă	-6%		-1%	0%
3.	George-Marius TONIUC	Remunerație fixă acordată	0%			
		Remunerație variabilă	-6%			
4.	Ana-Barbara BOBIRCĂ	Remunerație fixă acordată	-1%			
		Remunerație variabilă	-1%			

Nr. crt.	Nume	Remunerație fixă anuală brută / Remunerație variabilă	Comparație 2025/2024	Comparație 2024/2023	Comparație 2023/2022	Comparație 2022/2021
5.	Catalin-Vladut POPESCU	Remunerație fixă acordată				
		Remunerație variabilă				
6.	Ion ARITON	Remunerație fixă acordată				
		Remunerație variabilă				
7.	Emil MERDAN	Remunerație fixă acordată				
		Remunerație variabilă				
8.	Petre-Iulian NICOLESCU	Remunerație fixă acordată				
		Remunerație variabilă				
9.	Mihail-Liviu MIHALACHE	Remunerație fixă acordată		11%	45%	0%
		Remunerație variabilă				-1%
10.	Cristian-Nicolae STOINA	Remunerație fixă acordată				0%
		Remunerație variabilă			-1%	0%
11.	Ciprian Mihail ENE	Remunerație fixă acordată				
		Remunerație variabilă				
12.	Anca MITU	Remunerație fixă acordată				
		Remunerație variabilă				
13.	Marius PERSINARU	Remunerație fixă acordată				
		Remunerație variabilă				

Sursa: Hidroelectrica

**Se prezintă variația remunerației fixe anuale prin raportare la un an întreg de activitate*

V.3.Evoluția remunerației anuale brute în perioada 2021-2025, pentru membrii Directoratului

Evoluția valorică a remunerației anuale brute în perioada 2021-2025

Nr. crt.	Nume si prenume	Remunerație brută / Remunerație variabilă	2025	2024	2023	2022	2021
1.	Bogdan Nicolae BADEA	Remunerație fixă acordată	784.593	788.976	682.859	468.648	463.090
		Remunerație variabilă	1.518.268	1.571.009	-	1.640.268	1.640.268

Nr. crt.	Nume si prenume	Remunerație brută / Remunerație variabilă	2025	2024	2023	2022	2021
2.	Radu Ioan CONSTANTIN	Remunerație fixă acordată	784.593	788.976	118.973		
		Remunerație variabilă	1.518.268	1.571.009	-		
3.	Ianăș RĂDOI	Remunerație fixă acordată	784.593	788.976	118.973		
		Remunerație variabilă	1.518.268	1.571.009	-		
4.	Karoly BORBELY	Remunerație fixă acordată	567.824	788.976	118.973		
		Remunerație variabilă	-	1.571.009	-		
5.	Marian FETIȚA	Remunerație fixă	567.824	788.976	118.973		
		Remunerație variabilă	-	1.571.009	-		

Sursa: Hidroelectrica

Evoluția (%) remunerației anuale brute de la un an la altul în perioada 2021-2025*

Nr. crt.	Nume și prenume	Remunerație fixă anuală brută / Remunerație variabilă	Comparație 2025/2024	Comparație 2024/2023	Comparație 2023/2022	Comparație 2022/2021
1.	Bogdan Nicolae BADEA	Remunerație fixă	-0,56%	16%	46%	1%
		Remunerație variabilă	-	-	-	0%
2.	Radu Ioan CONSTANTIN	Remunerație fixă	-0,56%	-	-	-
		Remunerație variabilă	-	-	-	-
3.	Ianăș RĂDOI	Remunerație fixă	-0,56%	-	-	-
		Remunerație variabilă	-	-	-	-
4.	Marian FETIȚA	Remunerație fixă	-	-	-	-
		Remunerație variabilă	-	-	-	-
5.	Karoly BORBELY	Remunerație fixă	-	-	-	-
		Remunerație variabilă	-	-	-	-

**Se prezintă variația remunerației fixe anuale prin raportare la un an întreg de activitate*
Sursa: Hidroelectrica

V.4.Evoluția remunerației fixe anuale brute în raport cu salariul mediu anual brut pe Societate*

Nr. crt.	Nume	2025	2024	2023	2022	2021
	Consiliul de Supraveghere					
1.	Silviu-Razvan AVRAM	23%	40%			
2.	Carmen RADU	23%	40%	39%	10%	12%
3.	George-Marius TONIUC	23%	40%			
4.	Ana-Barbara BOBIRCĂ	41%	63%			
5.	Catalin-Vladut POPESCU					
6.	Ion ARITON					
7.	Emil MERDAN					
8.	Petre-Iulian NICOLESCU		60%			
9.	Mihail-Liviu MIHALACHE		40%	39%	10%	12%
10.	Cristian-Nicolae STOINA		60%		10%	12%
11.	Ciprian Mihail ENE					
12.	Anca MITU					
13.	Marius PERSINARU					
	Directorat					
1.	Bogdan-Nicolae BADEA	304%	363%	340%	246%	250%
2.	Radu Ioan CONSTANTIN	304%	363%			
3.	Ianăș RĂDOI	304%	363%			
4.	Karoly BORBELY		363%			
5.	Marian FETIȚA		363%			

Sursa: Hidroelectrica

**Se prezintă evoluția remunerației fixe anuale în raport cu salariul mediu anual brut pe Societatea prin raportare la un an întreg de activitate*

V.5 Performanța Societății

milioane RON

Indicator	2025	2024	2023	2022	2021	Comparație 2025/2024	Comparație 2024/2023	Comparație 2023/2022	Comparație 2022/2021
EBITDA[1]	4.604	5.433	7.996	5.664	4.230	(15%)	(32%)	41%	34%
Profit net	3.338	4.072	6.352	4.394	3.020	(18%)	(36%)	45%	46%

[1] ***EBITDA*** *este definită ca profitul/ (pierderea) înainte de impozitare, înainte de (i) amortizarea imobilizărilor corporale și necorporale și (ii) cheltuieli și venituri din dobânzi.*

Sursa: Hidroelectrica

[1] **EBITDA** este definită ca profitul/ (pierderea) înainte de impozitare, înainte de (i) amortizarea imobilizărilor corporale și necorporale și (ii) cheltuieli și venituri din dobânzi.

VI. ALTE MENȚIUNI

Orice remunerație primită de la orice entitate care aparține aceluiași Grup

În anul 2025, membrii Consiliului de Supraveghere și membrii Directoratului nu au primit remunerație de la nicio entitate care aparține Grupului Hidroelectrica.

Numărul de acțiuni și opțiuni pe acțiuni acordate sau oferite, precum și principalele condiții pentru exercitarea drepturilor aferente, inclusiv prețul de exercitare și data, împreună cu orice modificări ale acestora.

Societatea nu acordă astfel de beneficii membrilor Consiliul de Supraveghere și membrilor Directoratului.

Informații privind utilizarea posibilității de recuperare a remunerației variabile, conform contractelor de mandat valabile la 31 decembrie 2025

În cazul în care revocarea membrilor Consiliului de Supraveghere survine fără justă cauză, mandatarul în speță este îndreptățit la plata unor daune-interese, potrivit contractului de mandat încheiat între acesta și Societate.

Conform prevederilor din contractele de mandat în vigoare la 31.12.2025:
-în cazul revocării nejustificate din functie, membrul Consiliului de Supraveghere va avea dreptul să primească de la societate o compensație de maxim 24 de indemnizații fixe brute lunare dacă revocarea survine în primele 24 de luni ale mandatului. In situația în care revocarea intervine în ultimii doi ani de mandat, se va plăti o compensație echivalentă indemnizației fixe brute lunare corespunzătoare numărului de luni rămase până la data expirării termenului prevăzut în contract, această despăgubire reprezentând singura formă de dezdăunare la care are dreptul mandatarul în caz de revocare nejustificată din funcție.
-In cazul revocării pentru motive întemeiate/justificate a membrului Consiliului de Supraveghere, Societatea nu datorează acestuia nicio compensație pentru perioada neefectuată din mandat.
- La data de 10 martie 2025, a fost semnat de catre toti membrii Consiliului de Supraveghere in functie la acel moment, actul aditional nr. 2 prin care s-a modificat art. 36 si 38 din contractul de mandat prin completarea cu urmatoarele: in cazul in care incetarea contractului de mandat survine ca urmare a incetarii contractului din cauze neimputabile, in vederea indeplinirii jaloanelor sau tintelor stabilite in Planul Național de Redresare și Reziliență al României, mandatarul va avea dreptul sa primeasca de la societate o compensatie de 6 indemnizatii brute lunare.
- Conform contractului de mandat al membrilor Consiliului de Supraveghere numiti in 20.11.2025 acestia au dreptul la plata de despăgubiri în cazul revocării mandatului fără justă cauză, echivalente cu maxim o indemnizație fixa neta lunara. Autoritatea publica tutelara poate inceta inainte de termen, din cauze neimputabile, contractele de mandat ale membrilor consiliului de supraveghere, in vederea indeplinirii jaloanelor sau tintelor stabilite in Planul national de redresare si rezilienta al Romaniei. In acest caz, remuneratiile compensatorii stabilite contractual pentru revocarea fara justa cauza sau intempestiva prevazute in aceste contracte de mandat se reduc de drept la valoarea de maximum o remuneratie.

In anul 2025, membrii Consiliului de supraveghere: Petre-Iulian NICOLESCU, Mihai Liviu MIHALACHE, Cristian Nicolae STOINA au încetat contractele de mandat la 10.04.2025, in conformitate cu prevederile **art. 36.10** din contractul de mandat, în vederea îndeplinirii jalonului nr.121 din Planul Național de Redresare și Reziliență al României, beneficiind de o compensație de 6 indemnizații brute lunare astfel:

Nume	Compensatie totala brută RON
Petre-Iulian NICOLESCU	136.920
Mihai Liviu MIHALACHE	119.412
Cristian Nicolae STOINA	136.920

-În cazul revocării nejustificate din funcție a unui membru al Directoratului, acesta va avea dreptul să primească de la Societate o compensație de maxim 24 de indemnizații fixe brute lunare dacă revocarea survine în primele 24 de luni ale mandatului.

-În situația în care revocarea intervine în ultimii doi ani de mandat, se va plăti o compensație echivalentă indemnizației fixe brute lunare corespunzătoare numărului de luni rămase până la data expirării termenului prevăzut în contract.

-Daunele-interese cuvenite membrului Directoratului potrivit prevederilor de mai sus este unica dezdăunare a acestuia în situația în care intervine revocarea membrului Directoratului în mod nejustificat.

Membrii Directoratului **Karoly BORBELY și Marian FETIȚA** au încetat contractele de mandat la **19.09.2025**, **cu acordul părților**, beneficiind de **daune interese reprezentând 24 de indemnizații brute lunare, astfel:**

Nume	Compensatie totala brută RON
Karoly BORBELY	1.577.952
Marian FETIȚA	1.577.952

Prin hotararea nr. 9 din 20.11.2025 AGOA ia act de motivele și încetarea prin acordul părților a contractelor de mandat ale domnului Károly Borbély – Președinte Directorat (CEO) și domnului Marian Fețița – Membru Directorat (CFO), precum și contextul și condițiile încetării contractelor de mandat ale acestora.

Totodata, in bugetul de venituri si cheltuieli rectificat si aprobat prin hotararea Aga nr. 8/31.10.2025, a fost inclusă suma de 3.156 mii lei, reprezentând salarii compensatorii acordate ca urmare a încetării, prin acordul partilor, a celor doua contracte de mandat. În acelasi timp, provizionul pentru plata variabilă a fost diminuat cu aceeași sumă, întrucât respectivele contracte nu vor mai beneficia de componenta variabilă aferentă anului 2025, impactul asupra rezultatului brut fiind neutru.

Pe parcursul anului 2025, nu au existat derogări de la Politica de remunerare a Hidroelectrica, atât pentru membrii Consiliului de Supraveghere, cât și pentru membrii Directoratului.

VII. ÎNCHEIERE

Prezentul Raport de Remunerare a fost întocmit în conformitate cu cerințele Legii nr. 24/2017 si OUG 109/2011cu modificari si completari și este supus votului consultativ în cadrul Adunării Generale Ordinare Anuale a Acționarilor.

Hidroelectrica va explica în următorul Raport de Remunerare modul în care votul Adunării Generale a fost luat în considerare.

Raportul de Remunerare aferent anului 2024 a fost aprobat in sedinta Adunarii Generale Ordinare a Actionarilor din data de 29 aprilie 2025.

Prezentul Raport va fi publicat pe website-ul Societății, www.hidroectrica.ro și va rămâne disponibil publicului, gratuit, pe o perioadă de 10 ani de la publicarea sa, în conformitate cu prevederile Legii nr. 24/2017.

George-Marius TONIUC
Presedintele Comitetului de Nominalizare si Remunerare