ACT ADITIONAL NR. 3 LA CONTRACTUL DE MANDAT
nr. .....

Prezentul Act Adițional la Contractul de Mandat nr. ..... (denumit în cele ce urmează „**Actul Adițional**"), se incheie astazi, ..., intre:

- Societatea de Producere a Energiei Electrice in Hidrocentrale **HIDROELECTRICA S.A.** (denumita in continuare "*Mandantul*" sau "*Societatea*"), cu sediul social în Bucuresti, B-dul Ion Mihalache nr. 15-17, înmatriculată la Oficiul Registrului Comertului de pe lângă Tribunalul Bucuresti sub nr. J2000007426409, CUI RO13267213, reprezentată prin **.....,** desemnat în baza ..... sa semneze in numele societatii contractele de mandat/actele aditionale la contractele de mandat cu membrii numiti ai Directoratului, în calitate de **MANDANT**

Si

- **.....**, domiciliat în ...., identificat cu ....., emis de ..... la data de ....., numit in functia de Membru al Directoratului Societatii (denumit in continuare „*Mandatarul*") conform Hotararii Consiliului de Supraveghere nr. ....., în calitate de **MANDATAR**,

Mandantul si Mandatarul vor fi denumiti in mod individual „Partea" si in mod colectiv „Partile".

PREAMBUL:

Intrucat:

- Mandatarul a fost numit in functia de Membru al Directoratului Societatii prin Hotararea Consiliului de Supraveghere nr. .....;
- Raporturile juridice dintre Mandant si Mandatar au fost concretizate si detaliate pe cale conventionala prin intermediului Contractului de Mandat nr. ..... (denumit in continuare „Contractul de mandat"), raporturile contractuale fiind ulterior modificate succesiv, prin intermediul Actului Aditional nr. 1/05.04.2024 si nr. 2/ 30.07.2025;
- La data de 20.10.2025 a intrat in vigoare Legea nr. 158/2025 pentru modificarea şi completarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice
- Actul normativ sus-mentionat contine o serie de prevederi cu impact direct asupra raporturilor contractuale derulate in temeiul Contractului de Mandat;
- Partile convin asupra necesitatii modificarii raporturilor contractuale existente, in scopul transpunerii pe cale conventionala a prevederilor legale imperative incidente, impunandu-se si detalierea aspectelor privitoare la respectarea drepturilor si obligatiilor partilor nascute in executarea Contractului de Mandat,

Prin urmare,
In considerarea prevederilor legale aplicabile, cu referire particulara la Ordonanţa de urgență a Guvernului nr. 109/2011 privind guvernanţa corporativă a întreprinderilor

publice, cu modificările şi completările ulterioare, in mod expres cu referire la modificarile impuse de art. III din Legea nr. 158/2025, precum si in considerarea stipulațiilor conventionale existente, cu referire expresa la prevederile art. V.5. din Contractul de Mandat,

Partile convin asupra modificarii Contractului de Mandat si a Actului Adițional nr. 1, in urmatorii termeni:

Art. 1. Art. V.2. din Contractul de Mandat se modifica si va avea urmatorul continut:

„Pentru activitatile desfasurate in scopul ducerii la indeplinire a mandatului incredintat, Mandatarul beneficiaza de o indemnizatie lunara fixa, in cuantum de 54.790 RON/luna (brut), cuantificata in temeiul si in aplicarea art. 37 alin. 4^3 din OUG 109/2011 ca reprezentand de 5 ori media pe ultimele 12 luni a castigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de Societate, la nivel de clasă, conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică anterior numirii."

Art. 2. Art. V.3. din Contractul de Mandat se modifica si va avea urmatorul continut:

„Indemnizatia fixa lunara va fi platita Mandatarului odata cu plata obligatiilor salariale ale Mandantului catre salariatii sai."

Art. 3. Incepand cu data semnarii prezentului act aditional**,** art. 1 alin 1.3 din Actul Adițional nr. 1/05.04.2024 se modifica si va avea urmatorul continut:

Membrul Directoratului beneficiază de o componentă variabilă în cuantum de 21.916 RON (brut) reprezentând maximum de 2 (două) ori media pe ultimele 12 luni a câştigului salarial mediu brut lunar pentru activitatea desfăşurată conform obiectului principal de activitate înregistrat de societate, la nivel de clasă, conform clasificaţiei activităţilor din economia naţională, comunicat de Institutul Naţional de Statistică anterior numirii, acordată în condițiile legii, respectiv cu încadrare în prevederile Bugetului de Venituri și Cheltuieli aprobat în conformitate cu prevederile legale în vigoare aplicabile și cu respectarea metodologiei stabilite la Art. 1.5. din prezentul Act Adițional.

Art. 4 Se modifică art. VI.1 lit. d) din Contractul de mandat nr. ..... și va avea următorul conținut:

a)Decontarea cheltuielilor legate de executarea mandatului se face de către Societate pe bază de documente justificative, conform funcţiei de membru în Directorat, şi include, dar fără a se limita la acestea: cheltuieli de cazare, diurnă, transport şi orice alte tipuri de cheltuieli legate de executarea mandatului şi indiferent dacă au fost ocazionate cu deplasarea în ţară sau în străinătate, cu condiţia ca totalul beneficiilor acordate într-un an de mandat să nu depăşească valoarea a două indemnizaţii fixe brute lunare cuvenite membrilor Directoratului. Cuantumul diurnei aferente deplasarilor in tara este de 50% din remuneratia zilnica neta individuala calculata la numarul de zile lucratoare a lunii respective. Pentru deplasarile in strainatate cuantumul diurnei va fi conform cu prevederile

HGR 518/1995 in vigoare la data efectuarii deplasarii. Societatea va suporta de asemenea si contravaloarea unui curs de perfecționare si instruire efectuate de mandatar pe domeniul de activitate al membrului de directorat, in condițiile stabilite de către Consiliul de Supraveghere.

Art. 5. În temeiul și cu aplicarea art. V din Contractul de Mandat, Părțile convin că Societatea va plăti Mandatarului remunerația cuvenită pentru îndeplinirea obligațiilor asumate în executarea Contractului de Mandat, respectiv componenta fixă și cea variabilă a remunerației cuvenite în anul 2025 până la data intrării în vigoare a prezentului Act Adițional, prin aplicarea valorilor și clauzelor contractuale preexistente, din punct de vedere valoric și temporal urmând a se realiza o aplicare pro-rata, pana la data semnarii prezentului act aditional, prin raportare la activitatea desfășurată de Mandatar anterior intrării în vigoare a prezentului Act Adițional si prin aplicarea indicatorilor cheie de performanta existenti.

Art. 6. Avand in vedere prevederile art. III alin 2 din Legea 158/2025, partile convin de comun acord sa modifice acei indicatorii cheie de performanta, care la momentul intrarii in vigoare a legii, se regaseau sub nivelul minim aprobat de Agenţia pentru Monitorizarea şi Evaluarea Performanţelor Întreprinderilor Publice, conform Anexei 1 la prezentul Act Aditional.

Art. 7. Toate celelalte prevederi cuprinse in Contractul de Mandat precum și în Actele adiționale anterioare rămân nemodificate.

Prezentul Act Aditional este semnat in 2(doua) exemplare originale, cate unul pentru fiecare Parte si își produce efectele începând cu data semnării.

Locul semnarii Actului Aditional: Bucuresti, sediul S.P.E.E.H. Hidroelectrica S.A.
Data semnarii Actului Aditional:

S E M N A T U R I:

MANDANT	**MANDATAR**
SPEEH HIDROELECTRICA SA	
Reprezentata de:	
_____	_____

Anexa nr. 1

Nr. crt.	Categoria	Indicatori cheie de performanță (ICP) Directorat	Formula de calcul	2025-2027	
				Țintă	Coeficient de ponderare ICP (%)
ICP financiari					**50%**
1	Politica de investiții	Rata cheltuielilor de capital	Cheltuieli de capital/Total active	2,5%	10%
2	Finanțare	Levierul	Datorii totale/Active totale	>0 - <1	5%
3	Operațiuni	Rata de rotație a creanțelor	Cifra de afaceri netă/(Creanțe începutul perioadei$_{(T0)}$+Creanțe finalul perioadei$_{(T1)}$)/2	>4,93	5%
4	Rentabilitate	Rata de creștere a cifrei de afaceri nete	(CA per Curentă$_{(T1)}$- CA per Anterioară$_{(T0)}$)/Cifra de afaceri netă perioada anterioară	2,48%	10%
5	Rentabilitate	Marja netă a profitului	Profit net/Cifra de afaceri netă	37.8%	10%
6	Politica de dividende	Rata de plată a dividendelor	Dividende plătite (aferente an$_T$)/ Profit net distribuibil (aferent an$_T$)	>=90%	10%
ICP nefinanciari					**50%**
ICP operaționali & referitori la angajati					***25%***
7	Operaționali	Realizare grafic de execuție retehnologizări/ modernizări (%)	% din graficul de execuție contractat anul în curs	Min. 75%	5%
8	Operaționali	Realizare proiectare conform plan anual de proiectare (%)	(%) Proiecte realizate/ Proiecte planificate anual	Min. 75%	5%
9	Operationali	Realizare program de mentenanță echipamente pentru lucrări cu caracter planificat (%)	(%) Nr. lucrări mentenanță cu caracter planificat realizate/ Nr. lucrări mentenanță cu caracter planificat programate	Min. 75%	5%
10	Operaționali	Disponibilitate medie a hidroagregatelor cu P> 10 MW (%)	Media coeficienților de disponibilitate ai hidroagregatelor cu putere instalată peste 10 MW	Min. 75%	5%
11	Indicatori referitori la angajați	Nr mediu de ore de formare (profesională) per angajat	Total nr de ore de formare$_{(T)}$/ Nr. mediu de angajați$_{(T)}$	100	5%
ICP orientati catre servicii publice / referitori la clienți					***10%***
12	Indicatori referitori la clienți	Rata de retenție a clienților pt activitatea de Furnizare (%)	(Nr. Locuri de consum$_{(T)}$ – Nr. locuri de consum noi$_{(T)}$)/Nr. de locuri de consum$_{(T-1)}$	89,0%	3%
13	Indicatori referitori la clienți	Cota de piață aferentă activității de furnizare – segmentul concurențial (%)	Conform Rapoarte ANRE	13,5%*	4%

14	Indicatori referitori la clienți	Scorul satisfacției clienților pentru activitatea de Furnizare (%)	Total nr. evaluări de 4 și $5_{(T)}$/Total nr. $evaluări_{(T)}$	72,0%	3%
Indicatori legati de guvernanța corporativă					***15%***
15	Indicatori legați de guvernanță corporativă	Nr. de evenimente pentru investitori	Numărul întâlnirilor cu investitorii – organizate de terți/ brokeri sau de Companie (altele decât conferințele trimestriale de prezentare a rezultatelor financiare), întâlniri cu investitorii (roadshows, conferințe)	4	5%
16	Indicatori legați de guvernanță corporativă	Numărul de ședințe ale Directoratului	Numărul ședințelor de Directorat susținute de-a lungul anului	40	5%
17	Indicatori legați de guvernanță corporativă	Stabilirea politicilor de gestionare a riscurilor	Confirmarea stabilirii politicilor	DA	5%

Cifra de afaceri netă = Venituri conform sit. financiare anuale individuale întocmite în conformitate cu OMFP 2844/2016
Orele de formare profesională includ timpii alocați instruirilor pe domeniul de competență, orele de formare profesională, orele de instruire rezultate din obligații legale și reglementări interne (SSM, SU, PM, etc)

* Cota de piață pentru segmentul de Furnizare nu este prevăzută în cadrul celor monitorizați de AMEPIP.